

О ДЕЙСТВЕННОСТИ РАБОЧИХ СОБРАНИЙ

ВЛИЯТЕЛЬНАЯ СИЛА

В бригадах и сменах цехов горно-обогатительного производства ежемесячно проводятся рабочие собрания. О дне их проведения, выносимых на обсуждение вопросах и кто будет присутствовать от администрации и общественных организаций трудящимся сообщается заранее.

Такой подготовкой наши цеховые профсоюзные комитеты никогда не пренебрегают. Она направляет трудящихся на активное участие в работе собрания, помогает им критически оценивать положение дел в коллективе, обдумать выступления и предложения. А это и есть практическое участие в управлении производством и делами коллектива.

Прошло собрание, высказаны критические замечания и предложения. И тут очень важно, чтобы ни одно из них не осталось незамеченным, без последствий. Не в том, конечно, смысле, чтобы упрекать, а тем более мстить за критику, а в смысле правильного к ней отношения тех, кого она касается. Предложения же должны быть учтены и незамедлительно

рассмотрены. Если предложение не может быть принято к исполнению, то в этом надо суметь убедить автора. Осуществлять контроль за этим — обязанность профсоюзных комитетов.

Рабочие участка сортировки не раз напоминали руководителям аглоцеха № 2, что для гидросмыва не хватает промышленной воды. Но у них как-то не доходило руки до того, чтобы провести новый трубопровод. И вот на очередном собрании бригадир А. А. Крюль очень остро говорил об этом. Вскоре вопрос был решен — провели трубопровод.

Имеется немало примеров, когда вскрытые на собраниях недостатки устраняет сам коллектив бригады, а ее руководители организуют выполнение предложений. В таких коллективах собрания проходят по-деловому, выискательно, а их руководители прислушиваются к мнению каждого выступающего. Этим особенно отличается первая бригада аглофабрики № 2. Здесь рабочие собрания давно стали влиятельной силой, школой воспитания. В этом

большая заслуга начальника смены В. И. Никитина, партийного и профсоюзного проурпов Б. П. Райлана и А. А. Шамякина.

Дать вовремя ответ на любое критическое выступление — обязанность организаторов собраний. Если есть возможность сделать это непосредственно на собрании — делаем. Когда же надо выяснить обстоятельства, согласовать меры по устранению недостатков, принять решение, на следующем собрании о результатах информирует тот, кому это поручено, или профгруппорг.

Представляет, на мой взгляд, практический интерес подход к учету и выполнению критических замечаний и предложений в комитете профсоюза аглоцеха № 2 (председатель Ю. С. Борисов). В этом цехе протоколы бригадных рабочих собраний сдают в комитет профсоюза. Члены производственно-массовой комиссии записывают все критические замечания и предложения в специальную книгу. Ее дают начальнику цеха, и он по каждой записи принимает решение, кому, что и к

какому сроку сделать. На следующем собрании коллектива бригады информируется о выполнении критических замечаний и предложений.

Мы убедились, трудящиеся хорошо воспринимают письменные ответы на свои критические замечания и предложения. Тут уж, если руководитель дал обещание — будь добр выполни! Такую форму информирования трудящихся мы намерены расширить.

В настоящее время заканчивается проверка выполнения критических замечаний и предложений делегатов XXVIII общегорняцкой профсоюзной конференции, которая состоялась в октябре 1979 года. В основном они выполнены. Приведу некоторые примеры.

По предложению делегата от аглоцеха № 2 Л. В. Аверьянова заканчивается монтаж вентиляционной системы на тракте выдачи агломерата, оборудуется комната отдыха на перепузке № 4. Надеемся, что руководством комбината будет выделен автобус для доставки рабочих на участок усреднения привозных руд.

По предложению машиниста экскаватора рудообогатительных фабрик А. Д. Ращуктева принимаются меры по закреплению кадров, планируется ремонт экскаваторов своими силами.

Некоторые предложения пока не удается выполнить. Но в любом случае мы считаем своим долгом дать письменный ответ и не забыть ни об одном из предложений и критических замечаний. Всегда надо помнить, что «забычивость» подрывает веру в собрания и конференции, принижает их действенность. Больно бывает слышать, когда председательствующий на собрании или конференции приглашает к выступлениям, а в ответ из зала раздаются «что bestолку говорю об одном и том же, все равно не будет выполнено».

Совершенствуя практику проведения собраний и конференций, профсоюзные комитеты производства большое внимание уделяют контролю за выполнением принятых решений, критических замечаний и предложений трудящихся. Только так можно повысить их действенность.

Н. КОВАЛЕНКО,
председатель профкома горно-обогатительного производства.

С ЗАБОТОЙ О ПРОИЗВОДСТВЕ

Сегодня мы заканчиваем публикацию ответов специалистов комбината на вопросы, которые были заданы на традиционных встречах с трудящимися директору ММК. На этот раз руководители ведущих служб предприятия освещают проблемы производства, поднятые мастерами.

Известняково - доломитовое карьероуправление в последнее время испытывает нехватку шпал. Их дефицит приводит к быстрому износу путевой решетки и способствует ухудшению состояния железнодорожных путей. Каковы перспективы на ближайшее время в решении этого вопроса? Исполняющий обязанности начальника управления материально - технического снабжения Ю. Кондратьев ответил:

— Распределение шпал внутри комбината отнесено к компетенции заместителя директора ММК по транспорту. Надо сказать, что железобетонными шпалами железнодорожники обеспечивают в полном объеме в соответствии с потребностями производства. Что касается известняково-доломитового карьероуправления, по указанию заместителя директора М. А. Марфина на этот участок будут поставлены деревянные шпалы. В ближайшее время карьероуправление получит примерно 600 таких шпал.

Работники первого марганцевого цеха подняли важный вопрос о качестве гранулированного алюминия, поступающего в цех для химической зачистки слитков кипящего металла. Сейчас нередко в массе гранулированного алюминия можно встретить крупные куски этого металла. В дело они не идут, их приходится выбрасывать. Стапельщики обеспокоены потерями ценного металла и некачественной химзакупорки слитков кипящей стали. С вопросом обратились и огнеупорщики. В первом шамотном отделении до сих пор действуют обветшавшие строения — здание и сооружение кольцевой печи № 2. Работники этого отделения, занятые производством теплоизоляционных плит, постоянно, как они пишут, перевыполняют план,

порой стыдятся указывать свое место работы. Можно ли обновить помещение?

С этими вопросами ознакомился главный стапельщик комбината И. Х. Ромазан. Вот что он сообщил:

— Действительно, здание и сооружения кольцевой печи № 2 давно пришли в негодность. Решено их демонтировать. Эта работа будет выполнена в течение 1980—1981 годов. С гранулированным алюминием дело обстоит сложнее. На предприятии, которое нам поставляет этот металл, ухудшилось состояние технологического оборудования. Своими силами справиться с его обновлением завод не мог и обратился за помощью к нам. Комбинат помог в изготовлении барабанов гранулятора. В скором времени, после освоения нового оборудования, коллектив завода-поставщика обещает улучшить качество гранулированного алюминия.

Старший нагревальщик листопрокатного цеха № 1 А. П. Кожевников с беспокойством писал об ухудшении качества поверхности слэбов, поступающих в цех, справедливо видя в этом канал потерь металла.

Сообщает начальник технического отдела комбината В. Г. Антипин:

— В конце января и начале февраля качество кипящего металла, выплавляемого в третьем марганцевом цехе, как справедливо отметил А. П. Кожевников, ухудшилось. Это было вызвано недостатком низкокремнистого ферромарганца. Однако наряду с объективной причиной сыграли свою роль и субъективные факторы, главным образом — ухудшения в работе технологического персонала третьего марганцевого цеха. Для того, чтобы устранить влияние объективного фактора, работники центральной заводской лаборатории уточнили параметры технологии с учетом качества поступающего на комбинат ферромарганца. Со своей стороны, приняли меры руководители отдела технического контроля ММК. За выполнением установленной технологии усилен контроль персоналом ОТК.

Действующий в третьем листопрокатном цехе 20-валковый стан производит

остродефицитный и ценный минеральный лист. И на традиционных встречах директору комбината был задан вопрос: как поступать с отходами производства 20-валкового стана?

На этот вопрос также отвечает начальник технического отдела комбината В. Г. Антипин:

— Николай Михайлович Сорокин, вальцовщик 20-валкового стана, поступает по-государственному, поднимая вопрос о судьбе отходов производства. Но дело в том, что быстро ответить на него дать невозможно. Действительно, цеху запрещено отгружать отходы в рулончиках, но и накапливать ценный лист тоже неразумно. Руководители цеха вместе с представителями отдела сбыта комбината изучают сейчас возможности организовать продажу отходов 20-валкового стана.

На вопросы, заданные директору комбината, отвечает также главный энергетик ММК С. В. Муринец:

— В первом квартале удалось решить проблему поставок на ЦЭС природного газа, резко сокращенных в прошлом году, в результате чего приходилось переходить на многих котлах на твердое топливо.

Энергетики пока не в силах помочь доменщикам: работники доменного цеха интересовались, когда будет увеличено давление подаваемого в цех сжатого воздуха. К сожалению, положение сейчас таково, что имеющиеся мощности кислородно - компрессорного производства не позволяют поднять давление сжатого воздуха в сетях доменного цеха выше 13,5 атмосферы. Для улучшения условий труда при проведении горных работ проектно-конструкторский отдел комбината выполнил проект и уже выдал готовые рабочие чертежи на строительство здания компрессорной станции целевого назначения, оборудованной двумя компрессорами. В комплексе реконструкции второй доменной предусмотрено реализация этого проекта. Срок пуска компрессорной станции — третий квартал этого года.

Подготовил к печати
Ю. СКУРИДИН.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ УЧЕБА



Подходит к концу учебный год в партийной и комсомольской политсети и в школах коммунистического труда. На комбинате в этом году работало 188 школ основ марксизма-ленинизма в сети партийного просвещения и 68 кружков в комсомольской политсети.

На снимке: занятие по теме «Стимулы высокопроизводительного труда» в школе основ марксизма-ленинизма доменного цеха ведет пропагандист Ю. В. Федулов.

ФОРПОСТ КАЧЕСТВА

марте здесь протравлено сверх плана более 527 тонн металла. Это самый лучший в цехе результат. Бригадир В. Т. Михайчев — один из самых опытных старших трапильщиков отделения. Он трудится здесь уже двадцать пять лет. Заменял сменного мастера — это говорит о том, что он изучил до тонкости работу на всех трапильных линиях. Михайчев пользуется в бригаде заслуженным авторитетом. Уважают его за большую требовательность к себе и к людям. Многим начинающим рабочим он привил любовь к своей профессии, научил трудиться творчески. Рабочие чувствуют в нем еще и своего первого друга и наставника. На самых ответственных и сложных участках трудятся бывшие ученики В. Т. Михайчева. Лучший оператор стыковочной машины на второй линии Н. П. Сычев начал осваивать свою профессию в бригаде Вениамина Тимофеича. Сменный мастер А. А. Крутиков и старший трапильщик Н. С. Пехов — тоже выходцы из его бригады. За советом, за добрым словом идут к бригадиру. Сейчас трудится в бригаде Михайчева комсомолец

Окончание.
Начало в 1-й стр.

оператор поста разматывателя Николай Кирихин. Отличный общительный парень, дисциплинированный рабочий. Совсем недавно вернулся в родную бригаду из запранкомандировки Сергей Михайлович Кузнецов. Он в числе лучших специалистов помогал индийским металлургам в освоении цеха холодного проката. Рабочий высокой квалификации, он является также активным общественником. Часто можно видеть его помогающим в оформлении стенок или стендов наглядной апитации цеха. Из трудовых достижений каждого члена этой бригады складывается общий успех всего коллектива.

Аварийность в этом коллективе сведена до минимума. Каждый предельно внимателен на своем рабочем посту. И это опять же во многом зависит от руководителя коллектива. В бригаде Михайчева существует такой порядок. Заметел малейшую неисправность — устрани, не сможешь исправить сам — товарищи помогут, заметил в конце смены — сообщи сменщику. Совсем недавно был, например, такой случай. Вышла из строя трансмиссия перемещения конусов разматывателя. Это

сорвал конус разматывателя с направляющих. Для ликвидации аварии понадобилось бы шесть часов. То есть более трехсот тонн стали остались бы в этот день протравленными. И только внимательный опытный глаз может заметить, что конус не вращается. И молодой оператор разматывателя Николай Кирихин заметил неисправность.

«Видят все наперед», — говорят об этом бригаде. И в этом опять же немалая заслуга бригадира. На сменно-встречных собраниях Михайчев и рабочие бригады обстоятельно разбирают предыдущие смены, делают наблюдения, не боятся критиковать за ошибки ни себя, ни товарищей. Бригадир дает конкретное задание бригаде, каждому рабочему. Используя накопленный опыт, дает каждому рекомендации, предупреждает о возможных недостатках, подсказывает, как избежать их. Например, недавно заметил бригадир, что на металле были некачественно сварены швы. Сразу предупредил: «Ребята, сегодня обратите внимание на усадку, концы режьте больше». И бригада в этот день выпустила протравленный металл первого сорта.

Т. ГЕРАСИМОВА.