

# РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВУЮ



На снимке: группа делегатов конференции — горновой доменной цеха Анатолий Николаевич Иванов, электрик РОФ Николай Артемович Гребенников, бригадир слесарей вагоноремонтного цеха Иван Ильич Никулин, секретарь партийного бюро РОФ Николай Васильевич Кузьмичев, бригадир слесарей РОФ Александр Григорьевич Панкеев.

Фото Н. Нестеренко.

## Когда улучшена организаторская работа

(Из выступления делегата коксового цеха № 2 газовой Н. И. ЗАХАРОВА)

На протяжении двух лет, как известно, наш цех работал неудовлетворительно, не справлялся с планом выжигания кокса. Одной из основных причин затянувшегося отставания являлась недооценка организаторской, воспитательной работы в коллективе. В звеньях, бригадах не было сплоченного, деятельного актива, который мог бы мобилизовать людей на добрые дела и повысить воспитательную роль коллектива.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации взяли прежде всего за устранение этого недостатка. Одновременно они повысили требовательность к бригадирам и мастерам, обновили состав и активизировали деятельность комиссии по борьбе с пьянством и профилактике правонарушений.

Анализ показывал, да это и так не трудно было заметить, что больше допускалось прогулов, нарушений технологической дисциплины, аварий и поломок оборудования в дни выдачи зарплаты или вслед за ними. Начали в цехе проводить рейды по проверке соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и использования рабочего времени. Они сразу обнажили разгильдяев и пьяниц, прятавшихся за спину товарищей. С некоторыми из таких, даже по многу лет проработавших в цехе, пришлось расстаться. Рейды обнажили и другой серьезный недостаток: отдельные мастера скрывали прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины. К таким мастерам были приняты соответствующие меры. Рейды теперь проводятся постоянно, так что нарушениям сегодня трудно остаться незамеченными.

Бюро партийной организации и цеховой комитет профсоюза на своих расширенных заседаниях ста-

ли планомерно слушать сообщения мастеров и членов актива бригад о выполнении производственных заданий и планов по воспитательной работе в коллективах. В принимаемых постановлениях указывается, кому, какие недостатки и к какому сроку надо устранить. Важно и то, что в одном из пунктов постановлений указывается срок повторного отчета мастеров и актива бригад. Все это, конечно, повышает ответственность и личную ответственность за состояние дел в коллективах.

Большая работа проведена по совершенствованию организации и оплаты труда. Она направлена на повышение коллективной ответственности за работу агрегатов, машин и механизмов. Плюс к этому, за ними закреплен обслуживающий и ремонтный персонал. Такое распределение ликвидировало обезличку, повысило производственную и технологическую дисциплину, качество ремонта, уменьшило аварии, поломки и потери рабочего времени. Все это позволило нам несколько стабилизировать работу цеха по выполнению производственной программы и укрепить трудовую дисциплину. Нынче за первое полугодие произведено кокса почти на 60 тысяч тонн больше, чем за это же время в прошлом году. Потери рабочего времени из-за прогулов сократились на 24 процента, а количество попаданий в медвытрезвитель — на 16 процентов.

Вступая в пятый этап социалистического соревнования в честь 50-летия комбината и коксохимического производства, коллектив цеха принял дополнительные обязательства по улучшению эксплуатации печей, экономии сырья и топлива. Совершенствуя организаторскую и воспитательную работу, мы сумеем выполнить эти обязательства.

Коллектив управления трамвая в первом полугодии в основном справился с возложенными на него задачами. Поездов, а следовательно и вагонов выпускалось на линию больше, чем записано в обязательствах. На 35,8 процента снижен их возврат в депо по техническим неисправностям. Полностью сказано на выполнении плана и повышение качества капиталь-

МНОГОЕ делается на комбинате для организации отдыха трудящихся. Мы это видим на примере своих цехов и служб: свыше 1220 железнодорожников в первом полугодии лечились и отдыхали в санаториях, санаториях-профилакториях и домах отды-

## ХОРОШИЙ ОТДЫХ — ТРУДУ ПОМОЩНИК

(Из выступления делегата локомотивного цеха машиниста электровоза В. Т. САВЧЕНКО)

Конечно же, после этого они работают с хорошим настроением, большей отдачей и производительностью. Наши трудящиеся охотно отдыхают в санатории-профилактории «Юбилейный». Здесь можно получить необходимые процедуры для эффективного лечения. Кроме того, не надо далеко ехать, менять климат. Словом, отпуск можно провести рационально и с пользой для здоровья. Поэтому мы считаем, что профкому и руководству комбината

следует подумать о расширении таких пригородных санаториев-профилакториев.

С большим желанием едут транспортники в семейные дома отдыха. Популярность этого вида отдыха растет с каждым годом и это неудивительно. Отпадает необходимость решать проблему, как быть с детьми, кому поручить заботу о них во время отпуска. Но сегодня недостатком в таких домах отдыха у нас, например, в них могут побывать только 120 семей, а это лишь пятая часть желающих.

Чтобы расширить возможности семейного отдыха, управление железнодорожного транспорта совместно с руководителями других цехов принимает меры по ускорению строительства корпуса в доме отдыха «Абзаково». Вместе с тем, надо полнее использовать и то, что уже построено. Создана, например, база отдыха «Голубой залив» на Верхнеуральском водохранилище. Однако используется она не полностью: не хватает мебели, постельных принадлежностей.

## В интересах наращивания производства

(Из выступления делегата аглоцеха № 1 электрика В. Ф. КУРГАНОВА)

Трудящиеся горно-обогатительного производства вправе гордиться своим вкладом в общий успех комбината. В первом полугодии они выдали сверх плана 41 тысячу тонн руды, 71 тысячу тонн агломерата и значительно улучшили технико-экономические показатели. Большая заслуга в этом принадлежит коллективу нашего цеха, который неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании.

Эти достижения — результат правильной эксплуатации оборудования, хорошего ухода за ним, своевременного и качественного ремонта, и, конечно, активного участия трудящихся в соревновании за выполнение взятых обязательств. Накал соревнования коллектив нашего цеха и теперь не снижает. Он полон решимости выполнить повышенные социалистические обязательства, принятые в честь предстоящего

50-летия комбината. Однако трудовой энтузиазм людей надо подкреплять более настойчивым выполнением намеченного по совершенствованию производства, улучшению условий и охраны труда, производственного быта.

Наши сероулавливающие установки эксплуатируются семнадцать лет и находятся в аварийном состоянии. Они уже не могут пропускать даже минимальное плановое количество сернистых соединений: оборудование износилось. Поэтому по приказу директора комбината и предусмотрена замена пяти газоходов. Пока же работает только один. Коллективы подрядных организаций, которые у нас работали, сняты, переведены в другие места. Изготовленные по заказам 360 тонн металлоконструкций, деталей загромождают территорию цеха, покрываются коррозией. Они могут прийти в негодность раньше, чем

## ВЫПОЛНИМ УСПЕШНО

(Из выступления делегата цеха эмалированной посуды эмалировщицы Л. М. ФЕДЧЕНКО)

Наш комбинат вносит весомый вклад в увеличение производства товаров народного потребления. Достаточно сказать, что их в нынешнем году должно быть выпущено на 46,5 миллиона рублей.

Руководствуясь решениями партии и правительства, администрация, партийная и профсоюзная организации проводят большую работу, направленную на выполнение плана и социалистических обязательств. Об этом убедительно свидетельствуют результаты первого полугодия. Например, эмалированной посуды изготовлено сверх плана на 60 тысяч рублей, оцинкованной — на 54 тысячи рублей. Значительно улучшено и качество посуды.

В связи с этим нельзя не сказать о работе коллектива над совершенствованием производства и внедрением новых технологических процессов. Внедрены, например, многопозиционные прессы-автоматы для изготовления полых ручек, полуавтоматы для эмалирования крупногабаритных изделий. Эти новшества позволили улучшить товарный вид изделий, сократить выход брака и облегчить труд наших женщин.

Однако у нас есть еще недостатки и нерешенные задачи. Наш цех не справляется с заданием по выпуску посуды в натуральных показателях, по ассортименту. Много еще надо сделать по сокращению текучести кадров, укреплению

трудовой дисциплины. Этим вопросам сейчас уделяется значительное внимание. В частности, осуществляется перевод женщин на работу в две смены, что поможет и закрепить кадры, и улучшить дисциплину.

Наш коллектив поручил мне заверить участников конференции, что он успешно выполнит государственный план и социалистические обязательства и достойно встретит 50-летие комбината.

## Из постановления

конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина о ходе выполнения коллективного договора в первом полугодии 1981 года

Выполнение коллективного договора в первом полугодии 1981 года признано удовлетворительным.

Администрация и профсоюзным комитетам цехов, производств и комбината развернуть работу по мобилизации трудящихся на дальнейшее повышение эффективности общественного производства и качества работы, успешное выполнение государственного плана и социалистических обязательств 1981 года.

Обратить внимание директора комбината г. Радюкевича Л. В. на недоисполнение по вине отдельных руководителей ряда обязательств администрации по коллективному договору.

Поручить президиуму профкома и руководству комбината в двухнедельный срок рассмотреть критические замечания и предложения, поступившие от делегатов конференции и на рабочих собраниях в цехах, разработать мероприятия по их выполнению.



В мартемовском цехе  
Фото Н. Нестеренко.

## ДУМАЯ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

(Из выступления делегата управления трамвая Ю. Д. ХЛЕСТИКИНА)

ного ремонта подвижного состава. Перевыполнен план сбора выручки и снижения себестоимости перевозок пассажиров.

Но если мы хотим иметь более четкое движение трамваев, улучшить перевозку пассажиров и повысить культуру их обслуживания, то надо более настойчиво решать неотложные «трамвай-

ные» проблемы. Например, численность подвижного состава в три раза переросла наши производственные площади. Поэтому депо № 3 нам нужно, как воздух. Однако строительство его приостановлено. Не меньше нас волнует и то, что реконструкция бытовых помещений депо № 1 включена в колдоговор, а в приказе № 1 колдоговору это не записано, и материалы на рекон-

струкцию не выделяют. Да и отдел капитальных ремонтов не осуществляет контроля за ходом реконструкции. А ведь для нас, трамвайщиков, реконструкция бытовых помещений — важнейшее условие подготовки к работе в зимних условиях.

Есть и другие, не зависящие от нас трудности в деле подготовки к зиме. Предусмотрено выделить управлению трамвая определенное количество стекла, леса, де-

ревяных шпал и тросов. Работы, связанные с использованием этих материалов, мы должны закончить до 10 сентября. Но упомянутые материалы нам не дают и сегодня. В соответствии с приказом по комбинату управлению должно быть выделено четыре автомобиля для сбора выручки и организации безопасного движения трамваев на линиях. Пока этих автомобилей тоже нет.

Мы просим руководство и профком комбината больше уделять внимания нуждам управления трамвая.