

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Кто был в мартеновском цехе № 1 в первой половине января этого года, тот не мог не заметить плаката, который был вывешан в конторе цеха. На плакате было написано: «Внимание! 19 января 1966 года в красном уголке цеха состоится открытое партийное собрание с повесткой дня: «Об итогах работы цеха за 1965 год и изыскание резервов устойчивой, производительной работы агрегатов в 1966 году». Товарищи! Примем активное участие в подготовке и проведении собрания. Все свои предложения просим подавать в партбюро».

Вот такое небольшое обращение, красочно оформленное, в течение 19 дней напоминало всему коллективу цеха о том, что перед ними стоят большие производственные задачи, которые им придется решить в первом году новой пятилетки. Партийная орга-

низация призвала всех трудящихся принять активное участие в изыскании скрытых резервов для устойчивой и производительной работы цеха. К подготовке собрания был подключен весь актив цеха. Внимательно готовился доклад. За несколько дней до собрания он обсуждался на расширенном заседании партбюро.

В прениях выступили 18 человек. Такой активности на партийном собрании коммунисты цеха не помнят. Выступили коммунисты и беспартийные. Всех присутствующих волновал вопрос, вынесенный на обсуждение.

Если проанализировать несколько выступлений, то приходишь к выводу, что затраченное

Успех собрания — в его подготовке

С докладом на собрании выступил начальник цеха т. Гончаревский. Председателю собрания не пришлось ждать выступающих. Один за другим поднимались люди на трибуну и высказывали свои замечания, предложения. Критиковали руководство цеха и партийное бюро за слабую работу по укреплению трудовой и технологической дисциплины в

время на подготовку собрания дало весьма положительные результаты. Все выступления деловые, направлены на поиски внутренних резервов, на критику внутренних неполадок и ошибок.

Вот, например, сталевар коммунист С. Н. Вавилов в своем выступлении просит руководство комбината предоставить возможность цеху опробовать работу одной большегрузной печи на свде из кирпича 460 миллиметров без малого промежуточного ремонта. По его мнению, это может дать значительное увеличение производства стали.

Коммунист В. Чуманов говорил, что в период ремонта печи не проводится ревизия запорной арматуры системы охлаждения, а это приводит к преждевременному выводу печи из строя. Происходит это потому, что руководители цехов куста мартена и котельного цеха не соблюдают график ремонта печей, вовремя не присылают положенное количество людей для производства работ и это дорого обходится цеху.

Мастер т. Волков рассказал, что в результате небрежного отношения к своим обязанностям людей, не скачивающих шлак на миксерах, страдает качество шихтовки и вес плавки.

Коммунисты говорили в своих выступлениях и о шихтовом дворе, где нет разделения шихты по категориям, что также ведет к неправильной подготовке плавки

и другим нежелательным последствиям. Поднимались и такие вопросы, как уплотнение кладки печей, уменьшение подсосов по дымовому тракту.

Резкой критике был подвергнут отдел главного механика и управления капитального строительства комбината. Они обязаны по мероприятиям цеха оборудовать установки для продувки ванн кислородом. Время идет, а работы не ведутся.

Эти примеры говорят о том, что в цехе много внутренних резервов, которые при правильной технической организации труда, при высокой технологической дисциплине могут дать определенный прирост производства стали. Коммунисты предложили создать специальную комиссию, которой поручено изучить и обобщить критические замечания и предложения.

Сейчас все зависит от партийного бюро, руководства цеха. Как они сумеют организовать выполнение принятого решения, высказанных замечаний и предложений. Это самый тяжелый и ответственный этап работы. К этому необходимо подключить все общественные организации цеха. Надо прежде всего хорошо организовать работу партийных, профсоюзных, комсомольских групп. Больше гласности ходу выполнения принятого решения. Инженерно-технические работники и должны вести дело в цехе на высокой технической основе. Строго соблюдать технологическую дисциплину, бороться за высокую культуру производства.

Практика подготовки и проведения партийного собрания в первом мартеновском цехе может служить хорошим примером для тех партийных организаций цехов комбината, в которых еще не всегда так скрупулезно их готовят.

С. ПАЛЬЧИКОВ,
инструктор парткома.

Работать без брака

В цехе пути внутризаводского железнодорожного транспорта 18 околотов. Каждый околотов обслуживает определенный участок металлургического комбината. В прошлом году из 18 околотов только коллективы шести работали без брака и аварий. Это коллектив 3-го околотов, который обслуживает самую боевую по движению поездов станцию Входная. Ее называют воротами комбината и города. Мастером там Владимир Федорович Самушенко. Половина всех рабочих носят высокое звание «Ударник коммунистического труда». Коллектив 12 околотов, где мастером Василий Никитич Черепанов, снабжают сырьем доменный цех бесперебойно. Этот коллектив за 1965 год несколько раз выходил победителем в социалистическом соревновании по цеху пути.

Коллектив 16 околотов, где мастером Т. А. Карпычев, обслуживает северный копровый участок, огнеупорное производство и цех металлоизделий. От бесперебойной работы железнодорожного транспорта зависит нормальное снабжение мартеновских цехов металлом и огнеупорами.

Коллектив 18 околотов, где мастером Габитов Ягафар, обслуживает станцию Флюсовая, снабжает комбинат известняком. И коллектив 15 околотов мастера Гимая Шаяхова обслуживает ММК, завод горного оборудования и крановый завод. Эти коллективы работали без брака. С них нужно брать пример другим, чтобы число коллективов, работавших без брака, увеличилось.

Железнодорожный транспорт должен работать, как часовой механизм, чтобы успешно завершить 1-й год новой пятилетки. Это главная задача всех путейцев комбината в настоящее время.

П. КОРОТКИЙ, старший мастер цеха пути.

На современном этапе

62 процента, по отделению оценки — 78,1 процента, по слябину — 74 процента, по стану «2500» — 49,5 процента. Такое положение с использованием производственных мощностей во многом объясняется рядом объективных причин: недостатками проекта, рядом существенных недоделок, отсутствием необходимых дополнительных производственных мощностей, строительстве которых ведется или запланировано.

2) Изменение структуры основных фондов.

Как уже было отмечено, основные производственные фонды увеличились на 44 процента. При этом следует отметить, что рост наиболее активной части основных фондов (рабочие машины и оборудование, силовые машины и оборудование) отставал от роста менее активной части основных фондов (здания, сооружения, транспортные средства и другое). Рост первой части составил 40,5 процента, а рост второй — 48,1 процента. Такое соотношение в росте основных фондов привело к тому, что удельный вес наиболее активной части фондов снизился с 53,7 процента до 52,4 процента, а менее активной части фондов увеличился с 46,3 до 47,6 процента. Это очень нежелательный сдвиг структуры основных фондов, так как степень технической вооруженности труда и уровень его производительности, степень механизации и автоматизации производства, величина производственной мощности предприятия —

прежде всего определяются размерами и совершенством наиболее активной части основных фондов, непосредственно воздействующей на предмет труда и прямо участвующей в создании продукта производства.

Влияние наиболее активной части основных фондов на уровень фондоотдачи можно показать на конкретном примере. Так, наибольший удельный вес активной части производственных фондов комбината в 1962 году составлял 54 процента. В этом же году комбинат имел и высший уровень рентабельности и наивысшую (кроме 1960 года) фондоотдачу на один рубль основных производственных фондов.

Это не случайное совпадение, а проявление экономической закономерности.

3) Ухудшение использования нормируемых оборотных средств, рост которых составил 41,1 процента, тогда как объем реализуемой продукции за этот же период увеличился незначительно. Период обращения оборотных средств увеличился.

Основная причина тому — увеличение сверхнормативных запасов. Достаточно сказать, что в 1964 году среднемесячные сверхнормативные запасы, не прокредитованные Госбанком, составляли несколько миллионов рублей. За этот период снизилась и использование основных фондов отдельными цехами и производствами комбината.

Так, по доменному цеху фондоотдача снизилась на 8,9 процента

вследствие того, что доменная печь № 9 была сдана в комплекс с рядом общих объектов как для печи № 9, так и для печи № 10, с вводом которой в эксплуатацию и освоением ее мощности положение с фондоотдачей в доменном производстве должно улучшиться.

Значительно снижена фондоотдача и по мартеновскому цеху № 2, что объясняется тем, что капитальные вложения, идущие на увеличение основных фондов, расходуются нерационально, так как рост основных фондов не способствует росту объема выпускаемой продукции.

Только за счет ухудшения работы листопрокатный цех снизил фондоотдачу на 2,7 процента. Это подтверждается фактом. За анализируемый период по товарной продукции по стану «2350» фабрично-заводская себестоимость повысилась почти на 10 процентов, а отпускная цена на продукцию повысилась почти на 4 процента.

Такие результаты работы, безусловно, отрицательно влияют и на уровень фондоотдачи, и на рентабельность комбината.

Вот еще факт. На железнодорожном транспорте среднегодовая стоимость основных производственных фондов увеличилась больше, чем в два раза по сравнению с объемом перевозок за этот же период. Несоразмерное увеличение основных фондов повлияло не только на снижение фондоотдачи, но и на ухудшение технико-экономических показателей работы транспорта.

Такие результаты работы характеризуют бесхозяйственный подход к использованию основных производственных фондов.

Если до сентябрьского Пленума показатели фондоотдачи и рентабельности имели моральное значение, то сейчас эти показатели становятся основными, характеризующими уровень производственно-хозяйственной деятельности каждого цеха и предприятия. В новых условиях вводятся отчисления в бюджет из прибыли в зависимости от стоимости основных фондов и оборотных средств в виде платы за производственные фонды. При лучшем использовании производственных фондов останется больше прибыли для образования фондов предприятия, в том числе фонда материального поощрения.

Таким образом, создается прямая зависимость материального поощрения работников предприятия от степени использования основных производственных фондов и оборотных средств.

Всемерное улучшение использования производственных фондов — одна из важнейших задач работников промышленности. С улучшением их использования повышается производительность труда и снижается себестоимость продукции, расширяется промышленное производство без дополнительных капитальных вложений.

Поэтому необходимо добиваться непрерывного повышения дохода с каждого рубля, вложенного в основные фонды, по-хозяйски относиться к использованию оборотных средств предприятия.

Т. РОМАНОВСКИЙ,
ст. инженер лаборатории
экономического анализа комбината.

Письмо из редакции

„НАША ГОРНИЦА С ПОГОДОЙ НЕ СПОРНИЦА“

В редакцию позвонили. Женский голос убедительно просил: «Пожалуйста, приходите к нам, в отдел технического оборудования, посмотрите, в каких условиях мы здесь работаем. У нас очень холодно».

На следующий день я направилась в отдел технического оборудования. Это учреждение находится в бараке. Как-то совершенно не вяжутся эти два понятия — отдел технического оборудования и... барак.

Стены небольшого коридора, в который попадаешь прямо с улицы, затейливо украшены рисунками иней. Особого различия в температурах улицы и этого помещения, я бы сказала, не наблюдалось.

Вторая дверь вывела меня в более просторный коридор, из которого можно попасть в любой сектор отдела. В нос ударил резкий, неприятный запах гниющего дерева. Доски под ногами опасно скрипели. Здесь было чуть-чуть теплее.

Я зашла в один из секторов. Технологический. За столами сидели раскрасневшиеся от жары люди. В помещении было очень душно. На миг у меня зародилось подозрение, туда ли я попала? Оказалось, все правильно. Это был тот самый отдел, откуда звонили в редакцию. Однако здесь было не холодно, а жарко, даже слишком. В чем же дело?

Минутой позже работницы технологического сектора В. Васильева, К. Синельникова и другие наперебой рассказывали мне об «обстановке» в отделе. Как только наступили зимние морозы, в помещениях секторов стало очень холодно. Люди работали, не снимая пальто. Несколько раз они обращались за помощью к своему начальнику т. Белогорскому, тот в свою очередь обратился к главному энергетiku комбината т. Манькову. Однако, все напрасно. В трубы теплый пар так и не поступает до сих пор, хотя уже прошла почти половина зимы.

В тот самый день, когда я пришла, в помещении технологического сектора у каждого стола поставили электрические плитки. И хотя в комнате было очень жарко, отключить свою плитку никто не решался: слишком свежи были воспоминания о холоде, — гулявшем до этого дня по кабинетам.

— Теперь, значит, не нужно писать в газету? — начала было я. Но не тут-то было. Сразу несколько человек вылезлись показать мне остальные помещения секторов, в которых не было плиток.

Мы шли по тухлятым полам,

— Холод — это еще не все, — говорили мне работницы отдела технического оборудования. — Беда вся в том, что мы уже более года просим чтобы нам сделали ремонт. Однако начальник стройуправления т. Таубкин только обещает что-либо предпринять. Увы... только обещает. Так что вы, пожалуйста, уж напишите о наших условиях в своей газете. Напишите, вдруг да поможет...

Поэтому редакция обращается к тт. Белогорскому, Манькову и Таубкину: работникам отдела технического оборудования должны быть созданы нормальные условия работы.