КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

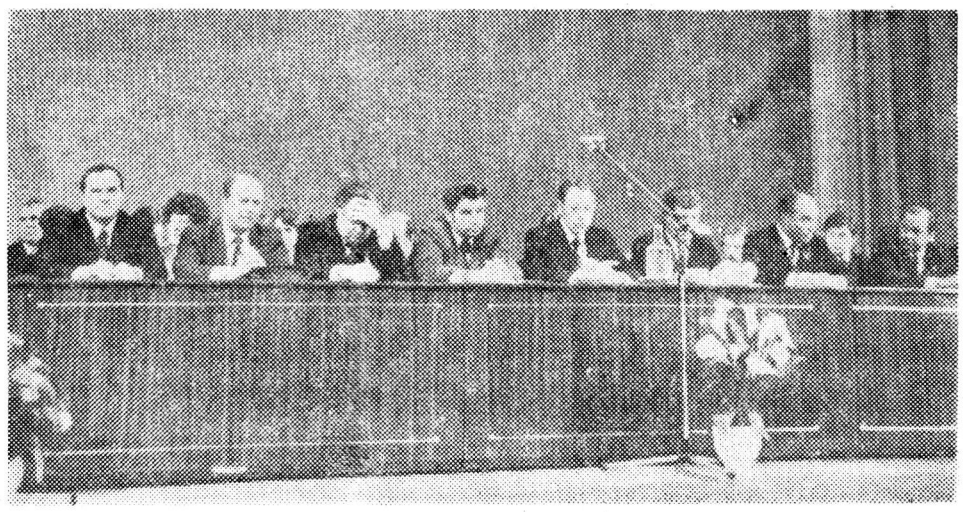
№ 26 (6765)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 2 марта 1982 года
Цена 2 коп.

25 февраля 1982 года состоялась конференция трудящихся комбината по обсуждению итогов выполнения коллективного договора за 1981 год и заключению коллективного договора между администрацией и трудящимися на 1982 год.

В работе конференции приняли участие секретарь Челябинского областного Совета профсоюзов Е. И. Сорокин, секретарь Челябинского областного комитета профсоюза металлургов В. Г. Агарков, секретарь горкома партии В. А. Смеющев, председатель горисполкома А. М. Панков, первый секретарь левобережного райкома партии В. И. Кушнарев.

Материалы этой конференции читайте в сегодняшнем номере газеты.



Курс — на интенсификацию

(Из доклада директора комбината Л. В. РАДЮКЕВИЧА)

Выполняя решения XXVI съезда КПСС и развернув социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия комбината под лозунгом «Высокая производительность и качество труда — норма работы каждого дня пятилетки!», коллектив комбината добился весомых успехов в первом году одиннадцатой пятилетки. План по производству основных видов продукции выполнен. Дополнительно к плану 1981 года реализовано продукции на 10,2 млн. рублей, получено сверхплановой прибыли 2,2 млн. рублей.

Недовыполнен план по горячему прокату на четырех станах, по производству сульфата аммония и эмалированной посуды. Не справились с годовым заданием коллективы четырех доменных и 17 мартеновских печей.

Освоено производство 25 новых прогрессивных профилей проката. За счет расширения выпуска прогрессивных и экономичных видов металлопродукции получена экономия 20,9 тыс. тонн металла в народном хозяйстве.

Следствием рационального использования топливно-энергетических ресурсов явилась экономия 100 тыс. тонн условного топлива и 124,3 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

План по производительности труда выполнен на 100,2 процента. В сравнении с 1980 годом производительность труда выросла на 0,3 процента при росте среднемесячной заработной платы на 0,9 процента.

Не выполнено задание по снижению себестоимости продукции.

Несмотря на общее снижение брака по комбинату против 1980 года, в отдельных цехах — прокатном № 9, мартеновском № 2, обжимном № 2 — потери от брака возросли. Снижен брак в мартеновском цехе № 1, ЛПЦ № 6, ПТНП, цехе изложниц, ЛПЦ № 7 и ряде других.

Снизились проетои доменных печей. Однако простои мартеновских печей и прокатных станов в сравнении с 1980 годом возросли.

Заказы на поставку проката выполнены на 98,7 процента, чугуна — на 98,8, кокса на 100 процентов. За недопоставку продукции по заказам народного хозяйства в 1981 году снято с реализации 27,3 млн. рублей.

Коллективным договором предусматривалось выполнить 32 мероприятия по техническому развитию и организации производства. Выполнено 30 мероприятий. Внедрена, в частности, и освоена технология подогрева шихты сжиганием газа в смесителях на аглофабриках № 2 и 4; построены г-образные горновые желоба с целью улучшения разделения чугуна и шлака на доменных печах № 3 и 10; внедрена калибровка валков стана 630; освоена система автоматического регулирования толщины полосы (САРТ) на стане 2500 горячей прокатки.

По двум мероприятиям — «Реконструировать дымовой тракт на вращающихся печах № 1 и 2 РОФ с установкой пылевых циклонов и дополнительных дымососов диаметром 18×2» и «Смонтировать грузоподъемные устройства на угольных башнях и концевых площадках коксовых батарей № 1—4» — работы заканчиваются.

При обязательстве разработать и внедрить 14 планов НОТ с экономическим эффектом 450 тыс. рублей разработано и внедрено 13 планов НОТ с экономическим эффектом 570,7 тыс. рублей.

Для изучения передового опыта на других предприятиях командировано 266 работников комбината. От внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, получен экономический эффект 9,9 млн. рублей.

Выполнены обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров: подготовлено новых рабочих 1499 человек, повышена квалификация 16 344 рабочих и 2860 ИТР, 4828 человек обучено в системе экономического образования. Подготовлены без отрыва от производства 101 инженер и 112 техников. Получили общее среднее образование в вечерних средних школах 927 работников комбината.

Выполнены обязательства по воспитанию молодых рабочих, обучению и повышению их профессиональной подготовки. Повышена квалификация 8108 молодых рабочих. Улучшены жилищно-бытовые условия молодежи, проживающей в интернатах. Всем молодым рабочим в возрасте до 18 лет, по их просьбе, отпуска предоставлялись в летнее время. Оплата труда, установление норм выработки, разрядов, окладов производились в соответствии с действующим законодательством.

Проводилась работа по совершенствованию норм выработки и оплаты труда. Технически обоснованными нормами выработки охвачено 94,6 процента сдельщиков промперсонала. Выполнение норм выработки в 1981 году составило 112,4 процента.

В течение года систематически осуществлялись анализы действующих систем оплаты труда, пересматривались шкалы премирования, малоэффективные системы оплаты отменялись, на некоторых участках введены новые.

Кроме этого, были переработаны или введены вновь положения, обеспечивающие

(Окончание на 2-й стр.)

Настойчиво идти к цели

(Из доклада председателя профкома комбината В. Н. ТИМОФЕЕВА)

В 1981 году профсоюзный комитет комбината, комитеты профсоюза производств и цехов направляли свою деятельность на выполнение решений XXVI съезда КПСС, обязательств по коллективному договору, мобилизацию трудящихся на выполнение государственного плана и социалистических обязательств первого года 11-й пятилетки и достойную встречу золотого юбилея комбината.

Трудящиеся комбината широко развернули социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, 50-летия комбината под девизом «Высокая производительность и качество труда — норма работы каждого рабочего дня!», что способствовало досрочному выполнению первоначально принятых социалистических обязательств на 1981 год по производству основных видов продукции. Передовые коллективы доменного и 1-го мартеновского цехов обратились ко всем металлургам комбината с призывом принять новые, более высокие годовые обязательства и развернуть соревнование за выполнение их к Дню металлурга. Этот призыв горячо поддержали во всех трудовых коллективах. Было решено произвести сверх плана 35 тыс. тонн чугуна, 50 тыс. тонн стали, 35 тыс. тонн проката. День металлурга коллективы многих цехов отметили досрочным выполнением социалистических обязательств.

Однако затем в работе цехов коксохимического производства, доменного, мартеновских № 2, 3, обжимного № 2, сортопрокатного, проволочно-штрипсового и ряда других был допущен значительный спад в работе, что привело к невыполнению плана в сентябре 1981 года по производству кокса, чугуна и стали. Образовавшийся долг, к сожалению, не был перекрыт в последующие месяцы, в результате коллектив комбината не справился с выполнением социалистических обязательств по сверхплановой выплавке чугуна и стали.

Спад в работе отдельных коллективов и невыполнение социалистических обязательств нужно объяснять только ослаблением организаторской и воспитательной работы с трудящимися со стороны профсоюзных комитетов этих производств и цехов, всего профсоюзного актива. Был ослаблен контроль за соблюдением систем воспитательной работы, оценки качества труда, за проведением сменно-встречных собраний и информацией трудящихся о ходе и результатах ежедневного и еженедельного соревнования. В дальнейшем усилиями партийного, профсоюзного комитетов, хозяйственного руководства многие недостатки были устранены, что помогло коллективам ряда цехов успешно справиться с выполнением государственного плана и достойно встретить 50-летие комбината.

В 1981 году соревнованием было охвачено 65 тыс. человек, в том числе по личным творческим планам — 6 тыс. инженерно-технических работников и за звание «Ударник коммунистического труда» — 26,2 тыс. трудящихся. По двусторонним договорам соревновались 23 цеха, 750 участков. За звание «Коллектив коммунистического труда» боролись 80 цехов, 1187 бригад и 398 участков.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования в 1981 году были признаны победителями с присуждением Красных знамен МЧМ СССР и ЦК профсоюза металлургов и денежных премий коллективы комбината: мартеновского цеха № 1 и ЛПЦ № 3 по 3 раза; доменного цеха — 2 раза, управления ЖДТ — 1 раз. Вторая денежная премия присуждалась коллективам аглофабрики № 1, обжимного цеха № 1, цеха эмалированной посуды и управления ЖДТ. Третья денежная премия присуждалась коллективу ТЭЦ.

За успехи в труде удостоены звания «Почетный металлург» 40 человек, «Ударник коммунистического труда» — 3614, награждены Почетными грамотами МЧМ СССР и ЦК профсоюза — 268, знаком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР» — 125, грамотами управления и профкома комбината — 10650 человек, занесены на доску Почета имена и фотографии 68 человек, на аллеи передовиков производства — 82. Выплачено премий из ФМП победителям соцсоревнования 832 тыс. рублей.

Трудящиеся с огромной радостью и воодушевлением восприняли Указ Президиума Верховного Совета СССР от 28 января 1982 года о награждении коллектива нашего комбината орденом Октябрьской Революции. 600 передовиков удостоены орденов и медалей СССР, звание Героя Социалистического Труда присвоено вальцовщику ЛПЦ № 5 Н. Я. Зимину, сталевару мартеновского цеха № 3 В. Г. Новикову, старшему мастеру обжимного цеха № 1 В. А. Романову, газовщику доменного цеха Е. Ф. Стоянкину, старшему мастеру мартеновского цеха № 1 Н. С. Ушакову. В ответ на высокую награду Родины металлурги комбината еще шире развернули соревнование за повышение производительности и качества труда и продлили юбилейную трудовую вахту до конца года, посвятив ее 60-летию образования СССР.

Однако большие возможности соревнования мы еще не везде используем полностью. В цехах коксохимического производства, мартеновских № 2 и 3, фасоннолитейном, механическом, цехе изложниц, обжимном № 2 и ряде других трудящиеся еще недостаточно информированы об условиях и ходе соревнования, нерегулярно подводятся и объявляются итоги соревнования, проявляется формальное отношение к ежедневной оценке качества труда, итоги соревнования подводятся без учета величины среднемесячной оценки. Поэтому не случайно производственные результаты, трудовая и общественная дисциплина здесь оставляют желать лучшего. Профсоюзным комитетам указанных производств и цехов необходимо повысить действенность социалистического соревнования.

Хозяйственное руководство и комитет профсоюза при решении производственных вопросов постоянно опираются на ВОИР, ПДПС, НТО как важные формы привлечения трудящихся к управлению производством, ускорению темпов научно-технического прогресса.

Обязательства по развитию изобретательства и рационализации успешно выполнены. За 1981 год внедрено в производство 13081 рацпредложение и 95 изобретений, получена экономия от их внедрения 31,8 млн. рублей.

В цехах и производствах осуществляют свою деятельность 69 постоянно действующих производственных совещаний. За год проведено 253 совещания, в работе которых приняло участие свыше 18 тысяч человек. Подано 1253 предложения по совершенствованию техники и технологии, организации производства и труда, улучшению качества продукции, экономии материальных и энергетических ресурсов.

(Окончание на 2-й стр.)