

Регион

Нацпроекты требуют ускорения

Во вторник на заседании правительства Челябинской области врио главы региона Алексей Текслер отчитал подчинённых за нерасторопность в реализации нацпроектов.

Открывая совещание, Алексей Текслер подчеркнул важность национальных проектов для жителей региона. Результатом масштабной работы должно стать качественное улучшение жизни людей. «Я специально поручил вынести этот вопрос на заседание правительства, чтобы всем вместе посмотреть, что происходит с национальными проектами, – отметил Алексей Текслер, заслушав доклад министерства экономического развития области. – Мы каждую неделю с вами это обсуждаем, в том числе и на аппаратных совещаниях. Коллеги, я не удовлетворён цифрами, которые здесь прозвучали, особенно когда говорят, что экология у нас самое отстающее направление при реализации нацпроектов. И по остальным делам не лучше. Всем членам правительства – в недельный срок представить объяснение по прозвучавшим цифрам. Через неделю – провести совещание по итогам работы».

Указом Президента РФ определены 12 направлений стратегического развития страны до 2024 года – национальные проекты по направлениям: здравоохранение, образование, жильё и городская среда, экология, автодороги, рынок труда, наука, цифровая экономика, культура, малый бизнес, сотрудничество и экспорт, магистральная инфраструктура.

В рамках 12 нацпроектов Челябинская область включилась в реализацию 52 федеральных программ. Общий объём финансирования составит 16 млрд рублей (10 млрд из федерального бюджета).

Рейтинг

Инвестиционная привлекательность

Магнитогорский металлургический комбинат вошёл в топ-5 самых прибыльных для инвесторов металлургических компаний в мире.

ММК занял пятое место в мировом рейтинге металлургических компаний с самой высокой доходностью для инвесторов, составленном международной консалтинговой компанией Boston Consulting Group. В основе методики – оценка совокупной акционерной прибыли, сгенерированной предприятиями сектора за пять лет. Среднегодовая доходность от владения акциями ММК с 2014-го по 2018 год составила 30,3 процента, подсчитали эксперты BCG. При расчёте доходности акций учитываются изменение их цены и дивидендные выплаты.

«Высокие позиции Магнитогорского металлургического комбината в рейтинге Boston Consulting Group – закономерный результат успешной реализации эффективной стратегии компании, а также отражение её последовательных усилий в области повышения инвестиционной привлекательности, – отметил директор по экономике ММК Андрей Еремин. – Поддерживая в целом консервативный финансовый профиль, ММК обеспечивает высокий уровень возврата на вложенный капитал и входит в число крупнейших российских компаний по объёму дивидендных выплат».

Уже более двух лет ПАО «ММК» успешно реализует дивидендную политику, предусматривающую выплату не менее 50 процентов свободного денежного потока (FCF) при условии, что коэффициент «чистый долг/EBITDA» находится ниже значения 1.0x. В частности, по итогам 2018 года компания выплатила в виде дивидендов 100 % FCF. Стратегическая цель предприятия до 2025 года – стать лидером среди металлургических компаний мира с сопоставимым объёмом производства по показателю совокупной доходности акционеров.

Международный форум

Демонстрация возможностей

В Дюссельдорфе (Германия) открылась 10-я международная выставка металлургических технологий METEC 2019, участие в которой принимает ПАО «ММК». Это крупнейший специализированный форум в мире, который охватывает все области технологических процессов металлургии.

На стенде ММК посетители форума могут ознакомиться с широким спектром продукции и технологических возможностей одной из крупнейших металлургических компаний России. В результате масштабного технического перевооружения последних лет Магнитка освоила выпуск современной, востребованной рынком инновационной продукции: высокорентабельного толстолистового проката для нефтегазовой отрасли, судно-, мосто- и машиностроения; высококачественного холоднокатаного и оцинкованного листа, в том числе из высокопрочных марок стали, предназначенного для автомобильной отрасли; широчайшего сортамента иного листового и сортового проката; продукции дальнейших переделов, включая оцинкованный прокат и прокат с полимерным покрытием. Всё это ММК готов предложить своим потребителям на европейском рынке, который относится к числу ключевых и перспективных направлений продаж металлопродукции компании в дальнее зарубежье.

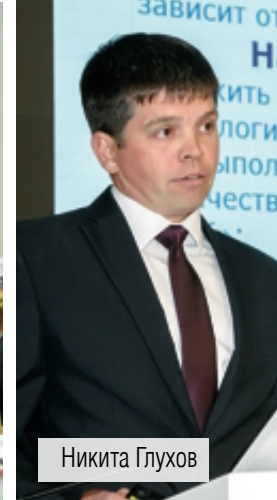
Кадры

Просвещение по-шведски

Руководящие работники ПАО «ММК» прошли обучение по специализированной программе Стокгольмской школы экономики



Олег Кийков, Павел Шилаев



Никита Глухов



Андерш Паалзов



© Андрей Серебряков

Участниками полугодичного курса «Развитие талантов «Новая смена» стали 30 руководителей структурных и функциональных подразделений Магнитогорского металлургического комбината. Это самое большое количество студентов за время сотрудничества ММК и Стокгольмской школы экономики (СШЭ), посредником между которыми выступает корпоративный центр подготовки кадров «Персонал». Уникальность курса заключается и в том, что школа развернула деятельность непосредственно в Магнитогорске, – раньше представители ММК участвовали лишь в выездных сессиях по России и за рубежом.

Управленцы градообразующего предприятия уже несколько лет повышают квалификацию и оттачивают навыки в Стокгольмской школе экономики. Обычно группа ММК не превышала двух-трёх человек, и до 2019 года лишь 27 работников комбината получили дипломы СШЭ. Однако теперь аудитория расширилась до трёх десятков студентов.

Побывав в Санкт-Петербурге на предприятиях, которые производят популярные модели автомобилей и брендовую бытовую технику, посетив роботизированные почтовые отделения и кондитерскую фабрику в Финляндии, работники ММК взглянули под другим углом на организацию как своего труда, так и на занятость своих подчинённых. Опираясь на этот опыт, студенты Стокгольмской школы разработали проекты внедрения инноваций на Магнитогорском металлургическом комбинате. Участники защищали проекты в «Персонале», доказывая жизнеспособность предложений топ-менеджерам комбината и Группы ПАО «ММК», а также Андершу Паалзову, ректору российского отделения СШЭ. Господин Паалзов отметил, что приехал не только для того, чтобы заслушать

доклады, но и чтобы больше узнать о градообразующем предприятии.

Студентов по жребию разбили на группы из трёх человек для подготовки итоговых работ. Одним из лучших выступлений – директор ОАО «ММК-Метиз» Александр Мухин даже пригласил группу авторов к сотрудничеству – стала защита проекта Николая Сысуева, Никиты Глухова и Артёма Петрова. Они предложили новый подход к сокращению случаев внеплановых и аварийных простоев основного оборудования ПАО «ММК».

– Проект посвящён злободневной задаче больших предприятий, – объяснил начальник смены горнообогатительного производства Никита Глухов. – Тему начали разрабатывать как инженеры, то есть считали цифры, но вскоре поняли, что дело не только в статистике. Коренная проблема заключается в отношении людей к производству в целом. Сейчас, например, ремонтники и обслуживающий персонал движутся параллельно в повседневной деятельности, а надо – чтобы они соприкасались.

Команда предложила поощрять маленькие быстрые победы, потому что «подвиги» с большим экономическим эффектом единичны и затратны.

Необходимо воодушевлять людей на такие победы и убеждать в том, что любые цели достижимы. Если человек трудится без желания, об успешной деятельности говорить не стоит

– Стокгольмская школа подарила знания, которые очень пригодятся, – говорит исполняющий обязанности ведущего экономиста управления оперативных закупок Николай Сысуев. – Обычные курсы повышения квалификации заканчиваются тем, что люди выходят из аудитории – и каждый сам по себе. А здесь, думаю, у всех нас появилось по 29 новых друзей – профессионалов в разных областях.

– Впечатлило то, что лекторы принимали любые личные мнения, – добавил исполняющий обязанности начальника обжигового участка дробильно-обжигового цеха Артём Петров. – Даже если человек высказывал совсем уж спорные мысли, его всё равно слушали и, главное, слышали.

На защиту проектов десяти команд ушло два дня. Выступления студентов ограничили по времени, но обсуждали идеи столько, сколько требовалось, чтобы топ-менеджеры получили подробные ответы на вопросы.

На второй день генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шилаев – сам выпускник Стокгольмской школы экономики – занял место Андерша Паалзова в президиуме аттестационной комиссии. Генеральный директор, судя по его замечаниям, рассматривал предложения студентов по усовершенствованию производственного процесса и кадровой политики как рационализаторские, практические – которые созданы, в первую очередь, для внедрения, а не выставления итоговых баллов.

– Искренне сожалею, что не удалось присутствовать на всех защитах, но прекрасно знаю как о ваших достижениях, так и об ошибках, – сказал Павел Шилаев. – Продолжим организовывать такие курсы, потому что они важны для формирования производственной культуры предприятия. Именно от этого зависит качество следующего этапа развития управленческих навыков. Уверен, что и для многих из вас Стокгольмская школа не предел в повышении квалификации.

Все участники набрали необходимое количество баллов, и каждому из них генеральный директор, пожав руку, вручил диплом об окончании курса «Развитие талантов «Новая смена».

Руководители ММК чётко осознают, что инвестиции в человеческий капитал и определяют превосходство магнитогорского металлургического гиганта в конкурентной среде.

Максим Юлин