

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

В последние годы все в нашей жизни круто изменилось. Реформы в политике и экономике в масштабах государства — процесс всегда болезненный. Когда же государство так велико, многонационально, а производственные и экономические связи его растянулись на тысячи километров, процесс этот многократно болезненнее. И Магнитогорск, и магнитогорцы ощутили это на себе. Когда-то признанный металлургический гигант страны ММК в период размежевания бывших советских республик оказался в тяжелейшем положении. Собственные рудные запасы практически были исчерпаны, топливо изначально планировалось как привозное. Из-за хронических недопоставок сырья и углей наметился столь резкий спад производства металла, что запало катастрофой. Уже начали останавливаться отдельные агрегаты, станы, фабрики. И, не будь у руководства комбината людей, взращенных самой Магниткой — а мы не зря всегда гордились особым складом магнитогорского характера, может, катастрофа бы и разразилась. Но выход был найден.

Рассказывает директор совместного российско-британского предприятия «Маглин» Эдуард Владимирович ЧЕРНОВ.

Два года спустя

Реально оценив обстановку, руководство комбината нашло единственно верное решение: с целью создания новых рабочих мест и дополнительных источников прибыли принять программу диверсификации производства. Программа была утверждена генеральным директором комбината А. И. Стариковым.

В горно-обогатительном производстве, как наиболее реальные, определились три направления, подкрепленные наличием отдельных видов исходного сырья и имеющие гарантированный сбыт готовой продукции.

С помощью руководства АО ММК был определен инвестор: фирма «Линкфил интернейшнл ЛТД» из Великобритании. Было образовано совместное предприятие «Маглин» — российско-британская фирма. У нас два направления: производство кирпича, тротуарной плитки высокого качества и изготовление мраморной облицовочной плитки.

Оборудование куплено в Италии и Германии. У германской фирмы «Хензель» — автоматическая полировальная линия для обработки мрамора, у итальянской фирмы «Розакометта» — оборудование завода по производству мелкоштучных строительных изделий. Проекты размещения новых технологических линий выполнены на базе помещений остановленных цехов и их инженерных коммуникаций.

Кроме того, для работы автоматической полировальной линии необходимы были целые блоки мрамора размером 2-8 кубометров. Получена лицензия и организован карьер по добыче мрамора — возле села Боровое, в 240 километрах от Магнитогорска. Месторождение мрамора вскрыто. Добыты первые блоки: в забое карьера тоже установлена импортная техника для выпиливания глыб мрамора — итальянской фирмы «Пеллегрини».

Все оборудование уже полностью смонтировано, прокурено и пущено. Но до тех кондиций, которые нам гарантируются контрактом, мы его еще не довели. И там и тут идут пуско-наладочные работы, получена первая пробная продукция и на мраморе и на кирпиче. По мрамору, видимо, чуть раньше, а по кирпичному заводу — первая опытная партия получена, но нужна доводка: отладить технологию, прокурить все оборудование в автоматическом режиме и так далее.

По планам, которые были сверстаны два года назад, мы должны пускать обе линии во втором квартале 96-го года. Пока вроде все получается по срокам. 15 мая приезжают на месяц два итальянских спе-

циалиста. При них мы должны полностью «прокурить» завод, пустить его официально. Представители фирмы должны убедиться, что завод работает и выполнены условия контракта, получена идеальная геометрия изделий.

Пробные запуски автоматической полировальной линии подтвердили достаточную квалификацию нашего персонала и очень высокое качество изделий. Автоматическая линия может производить до 200 квадратных метров полированной поверхности за одну восьмичасовую смену. Изготавливаются плиты толщиной от 10 до 80 миллиметров, размером от 300 на 300 и до 600 на 600 миллиметров, а также до 3000 миллиметров длиной (в зависимости от размеров блока) при той же ширине. Допуски по геометрии и толщине — 0,2 миллиметра, что на порядок выше существующих стандартов России.

Обслуживают новые линии, в основном, бывшие работники ГОП, их посылали на обучение в Италию, Германию, в Тулу, где есть подобный кирпичный завод, но поменьше объемом. А такой, как у нас, мраморно-полировальной линии в России нет, для России она уникальна. Надо сказать, приложено немало усилий подрядчиками и небольшим коллективом энтузиастов по приведению в порядок здания бывшей котельной аглофабрики № 1, сооружению фундамента, монтажу необходимых инженерных коммуникаций, монтажу и наладке импортного оборудования. Активно и самоотверженно трудились В. Н. Борякин, Г. Ю. Костин, В. Н. Говако, Р. Г. Фогель, К. Б. Шевченко, А. В. Медведев, В. Г. Варяница и др.

На возведении кирпичного завода размещение оборудования по производству мелкоштучных строительных материалов вибропрессованием (фирма «Розакометта» — Италия) составляет лишь часть затрат и объемов работ, которые пришлось выполнить нашим специалистам. Прежде нужно было очистить старое помещение первой аглофабрики от проржавевшего, прокопченного оборудования, вырубить огромное количество бетона, все это убрать. Нужно было увязать зарубежную технологию с существовавшими ранее потоками, с энергетическими коммуникациями, транспортными системами и т. д.

Сейчас все трудности преодолены, и завод готов к выпуску изделий, спрос на которые высок в промышленном и в гражданском строительстве. Цены должны быть приемлемыми, по крайней мере ниже, чем на остальных предприятиях региона, производящих кирпич, так как прак-

тически все сырье свое: отходы горно-обогатительного и известняково-доломитового производств — шламы от промывки руд и отходы от дробления известняка.

Возможности нового завода довольно велики. Это стеновые и перегородочные камни, блоки перекрытий, блоки для декоративной отделки наружных стен, плиты дорожного покрытия и тротуарные плиты, декоративные изгороди и пр. При этом изделия могут быть окрашены объемно по желанию покупателя. Имеется техническая возможность организовать производство изделий других форм и размеров — в соответствии со спросом на рынке сбыта. Производственная мощность завода позволит ежегодно получать различных изделий в пересчете на обычный кирпич до 60 млн штук.

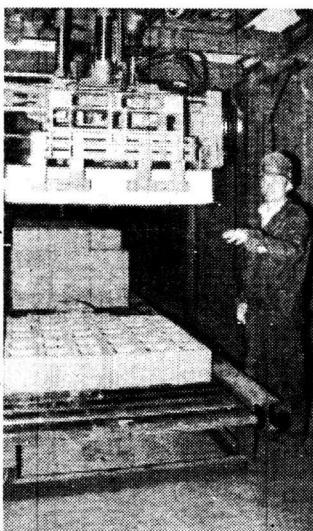
Активное участие в привязке нового импортного оборудования фирмы «Розакометта» к конкретной промплощадке, в монтаже и наладке приняли инженеры Е. Г. Малаховский, В. Н. Говако, А. В. Медведев, Н. К. Гостев, Г. В. Бывалин, Т. А. Петрова, Г. И. Угольцева, И. Н. Яковлева, С. П. Гуцал, В. П. Боднар, А. Л. Пудовиков, А. В. Какунин.

Нашу работу трудно представить без грамотной, технической и организационной помощи начальника ГОП А. А. Алехина, главного инженера ГОП В. В. Антониюка, начальника аглофабрики В. Д. Некерова, начальника цеха РОФ А. И. Глушко, начальника Магнитогорского железного рудника Ю. К. Пласкина, начальника проектно-конструкторского отдела Ю. Я. Костина. Проект мраморного карьера, проведение горных работ по вскрытию и добыче, освоению импортного оборудования по выпиливанию мрамора — заслуга специалистов Магнитогорского железного рудника инженеров Ю. К. Пласкина, И. И. Сенкина, Ю. К. Генералова, геолога В. М. Романченко и других.

Мы рассчитываем, что к концу июня оба производства — и мраморной облицовочной плитки, и кирпича — уже будут пущены в строй. Уже сегодня очевидно, что спрос на них будет высоким благодаря высокому качеству изделий и умеренной цене.

Новые заводы — это не только новые высококачественные строительные материалы. Это еще и более сотни новых рабочих мест. Это экологически чистое производство, что имеет огромное значение для нашего города.

Записала
В. МИНУЛЛИНА.



ККЦ: ДЕНЬ ЦЕХА

Резервы есть

В ККЦ проведен первый на комбинате «День цеха». Администрация и профком АО ММК встретились с коллективом конвертерного для обсуждения цеховых проблем, выявления недостатков в делах, улучшения социально-бытовых условий цеховиков.

Как же работают сталеплавильщики? В первом квартале производительность труда выросла против соответствующего периода прошлого года на 42,3 процента за счет увеличения выплавки стали на 31,6 процента и уменьшения численности персонала на 184 человека. Средняя зарплата составила 1923,8 тысяч рублей, включая материальную помощь на питание. Штатная численность персонала на первый квартал составляет 1643 человека, фактическая — 1633. За успешное и качественное выполнение производственных заданий в марте премировано 25 человек, количество прогулов без уважительных причин снизилось на 30 процентов. Более, чем на треть сократилось число задержанных на проходной в состоянии опьянения. Наполовину снизилось и общее количество нарушений трудовой дисциплины.

В цехе действует комплексный план охраны труда. В прошлом году руководители и специалисты выявили 2583 нарушения. По результатам обследования воздушной среды производственных помещений ККЦ установлено превышение концентрации пыли. Зарегистрирован повышенный шум на рабочих местах слесарей, разлильщиков стали, операторов. Неудовлетворителен быт: техническое состояние санитарных узлов оставляет желать лучшего, во всех моечных отделениях потолки потемнели от сырости, осыпается покраска. На складе цеха нет средств индивидуальной защиты: халатов, женских кожаных ботинок, гигиенических тапочек для душа, летних жидких дезодорантов, предохранительных поясов, защитных очков.

Не окончено строительство центральной пешеходной галереи, пешеходной дорожки вдоль автомобильной дороги.

Многое сделано в ККЦ за пять лет. Но все же проверяющие пред-

ложили комплекс мер для улучшения эффективности производства и экономики. К примеру, необходимо пересмотреть системы оплаты труда и установить премирование работников конвертерного отделения за уровень выполнения заказов и соблюдения технологии, достижения стойкости огнеупорной футеровки конвертеров не менее 900 плавов. Работников отделения непрерывной разливки стали целесообразней премировать за снижение брака, соблюдение уровня технологии, сокращение простоев МНЛЗ. Специалистов агрегатов доводки стали надо бы поощрять за выполнение заказов и соблюдение технологии... Предложено премировать за отсутствие простоев оборудования на обслуживаемом участке работников механо-, электро-, энергослужб...

Цеховым руководителям, председателю цехкома рекомендовано посещать сменные собрания, разъяснять социальные вопросы. Требуется устранить нарушения штатной дисциплины, аттестовать и назначить недостающий штат рабочих ведущих профессий, обеспечить наличие резерва ИТР, ценовую доступность питания техперсонала...

На «Дне цеха» генеральный директор АО ММК А. Стариков выступил перед работниками ККЦ с информацией о работе комбината в первом квартале текущего года, о перспективах развития комбината и инвестиционных программах. Председатель профкома В. Ближнюк рассказал о возможностях оздоровления трудящихся в домах отдыха, санаториях-профилакториях на предстоящий период. Руководители комбината и профсоюза ответили на многочисленные вопросы конвертерщиков.

В соответствии с графиком проведения «Дня цеха» следующий на очереди — ЛПЦ № 10.

Г. ЛЕСИН.

АО ММК: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Охранная инспекция

В составе управления АО ММК образована инспекция охраны труда для надзора за соблюдением законодательства РФ об охране труда и технике безопасности во всех подразделениях акционерного общества, координации и методологического обеспечения деятельности «дочек» в области охраны труда, анализа состояния травматизма и профзаболеваний.

Инспекция подчинена директору по техническому развитию и капитальному строительству АО ММК. Ее руководителем назначен П. Бибики.

Сварщики с сертификатом качества

Еще летом 1994 года приказом генерального директора АО ММК образована лаборатория сварки АО ММК, где готовят электрогазосварщиков, газорезчиков, электрогазосварщиков ручной сварки, обработчиков поверхностных пороков металла...

Недавно приказом директора по техническому развитию и капитальному строительству В. Сарычева утверждено положение о подготовке и повышении квалификации рабочих АО ММК в сварочной лаборатории центра подготовки кадров «Персонал», где определены продолжительность обучения, порядок сдачи квалификационной пробной работы на соответствующий разряд, правила переекспертации и оговорен обязательный состав постоянно действующей квалификационной комиссии по аттестации сварщиков.

Подготовил
Г. ГИРИН.

Праздник музыки и детства

110-летию со дня рождения поэта Габдуллы Тукая посвящается первый городской детский фестиваль татарской музыки, который откроется завтра, 28 апреля, в 11 часов в помещении татарского культурного центра (ул. Правды, 52).

Требования к его участникам просты: каждый должен подготовить одно или два выступления. Приглашаются дети, которые учатся в музыкальных школах, а также все талантливые малыши, умеющие играть на музыкальных инструментах и петь. Победителей ожидают дипломы и призы, подготовленные городским отделом культуры и татарским культурным центром.

Г. АХМЕТОВ,
член татарского культурного центра.

