



Среди большого коллектива рационализаторов комбината хорошая слава идет о новаторах первого листопрокатного цеха. На снимке: бригадир слесарей Виктор ЧУФИСТОВ, внесший много ценных предложений, которые облегчили труд и повысили производительность труда.

Фото Н. Нестеренко.

АВТОМАТ ДЕЛАЕТ ДУЖКИ

В цехе металлургической посуды дужки к оцинкованным ведрам изготовлялись вручную. Эти на вид простенькие дужки согнуть нелегко. К тому же работа эта была опасной, даже для тех, кто имеет сноровку и большой опыт.

Начальник производства металлоизделий И. Д. Черкасский, главный инженер производства В. Т. Тагаринцев, начальник механического участка цеха металлопосуды К. Я. Брегков, начальник этого цеха Г. Я. Крестянинов и начальник оцинковального отделения С. М. Захаркин, сплотившись в комплексную

творческую бригаду, начали разработку автомата для производства дужек. Поиски увенчались успехом.

Автоматизация изготовления дужек позволила отгородить людей от опасности, высвободить их на более легкую и привлекательную работу. Один наладчик сейчас справляется не только с обслуживанием автомата, но успевает поработать и на других машинах.

Ценной разработкой рационализаторы экономят двадцать семь с половиной тысяч рублей только в течение года.

М. ХАЙБАТОВ.

ПОБЕДА — НЕ САМОЦЕЛЬ, НО...

За семь месяцев нынешнего года на комбинате внедрено в производство 6080 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 15 миллионов 166 тысяч рублей. По сравнению с таким же периодом прошлого года количество внедренных предложений возросло на 652. Экономия средств от внедрения предложений увеличилась на 2 миллиона 862 тысячи рублей.

Многие коллективы цехов знают цену рационализаторским предложениям, поэтому не жалеют усилий, чтобы больше их внедрить. Особенно отличились ныне первый, второй, третий, четвертый и пятый листопрокатные цехи, доменный, коксохимическое производство, цехи подготовки составов, ремонта промышленной техники, водоснабжения, ЦРМО № 1 и многие другие.

На днях совет ВОИР комбината рассмотрел итоги рационализаторской работы за семь месяцев этого года.

Звание «Лучший цех комбината по рационализации и изобретательству» присуждено коллективу листопрокатного цеха № 2 по группе основных цехов, по группе цехов главного механика и главного энергетика — коллективу цеха ремонта металлургического оборудования № 2 и по группе вспомогательных цехов — коллективу цеха ремонта промышленных печей.

Все больше людей привлекается к коллективному творчеству, что очень ценно при разработке крупных рационализаторских предложений.

Инженеры А. В. Радюкевич, Н. И. Лукашев, А. В. Галыгин и М. П. Миронова сообща разработали предложение, предусматривающее применение гранитных

блоков на разделительных стенках отсеков ванн травильных агрегатов в листопрокатных цехах № 2 и № 5. С внедрением этого предложения увеличилась производительность травильных линий на 12000 тонн листа в год, уменьшился на 12 штук расход ценных металлических роликов. 54 тысячи рублей экономится за счет внедрения этого предложения.

В листопрокатном цехе № 4 комплексная бригада рационализаторов в соста-

комбината богат такими примерами.

Чтобы коллектив нашего комбината вышел победителем всесоюзного смотра рационализаторской работы, нам надо внедрить в нынешнем году не менее 10000 рационализаторских предложений, иметь не менее 9000 авторов и получить экономии от внедренных изобретений и рационализаторских предложений не менее 20 миллионов рублей.

Для победы в смотре

ретателей всего комбината.

Мы располагаем всем, чтобы добиться первенства во всесоюзном смотре. На комбинате есть большие резервы развития массового технического творчества. Чтобы победить, нам надо иметь на 100 работающих не менее 20 рационализаторов, число внедренных в производство рационализаторских предложений из расчета на 100 человек также не должно быть меньше 20. А в первом полугодии нынешнего года у нас на комбинате из 100 работающих только 10 являлись рационализаторами.

Чтобы этот показатель поднялся, следует «подтянуться» до уровня передовых копровому цеху № 1, цеху металлоконструкций, фасонно-чугунолитейному, электроремонтному цехам, горнообогатительному производству. Низкие показатели на 100 работающих и в цехе технологической диспетчеризации, на железнодорожном транспорте, в копровом цехе № 2 и в ряде других цехов.

Следует ускорить внедрение предложений, лежащих мертвым грузом в так называемом остатке. Необходимо повсеместно упорядочить оплату авторских вознаграждений, все предложения должны оплачиваться только после подсчета их экономического эффекта.

Устранив недостатки в рационализаторской работе, мы можем рассчитывать на победу во всесоюзном смотре. Но это не самоцель. Главное для коллектива рационализаторов — ускорить технический прогресс, содействовать досрочному выполнению социалистических обязательств, принятых на первый год новой пятилетки.

В. ГОЛЧИН,

начальник отдела изобретательства и патентования комбината.

ИДЕТ ВСЕСОЮЗНЫЙ СМОТР ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ, РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ И ПАТЕНТНО-ЛИЦЕНЗИОННОЙ РАБОТЫ

М. Ф. Кочнева, Г. С. Шнитмана, Г. Г. Караганова, В. И. Дорфмана, С. М. Труба осуществила предложение, направленное на ускорение охлаждения металла на складе горячекатаных рулонов. Металл быстрее стал поступать на агрегаты резки, порезка металла увеличена на 67300 тонн в год. Усовершенствование позволит сэкономить только в течение года 39 тысяч рублей.

Очень ценные предложения — ликвидирующие «узкие» места, внедряющиеся не только в основных, но и в цехах главного механика, во вспомогательных и других. В цехе изложниц авторы И. Н. Данченко, В. Б. Судман и Ф. А. Фиркович изменили технологию сушки форм крупных изложниц. Эта разработка позволила увеличить производство изложниц на 2430 тонн в год. Около 16 тысяч рублей годовой экономии — такова «цена» предложения.

Опыт работы коллектива рационализаторов нашего

очень важно также разработать и внедрить в производство максимальное количество рационализаторских предложений по механизации трудоемких и тяжелых работ, по ликвидации ручного труда. Во многих цехах с этой целью организованы специальные конкурсы. В сталеплавильных цехах проводятся конкурсы на лучшие предложения по равномерному распределению стали в ковшах, по отделению шлака от металла во время его выпуска из печи, по бесспорной разливке стали. В цехе изложниц конкурс направлен на улучшение качества изложниц и ликвидацию ручного труда на зачистке изложниц.

Необходимо в каждом цехе, на каждом участке мобилизовать рационализаторов на решение вопросов механизации трудоемких работ. В особо трудных случаях необходимо поставить вопрос о проведении конкурса с привлечением рационализаторов и изоб-

ВОТ СПРАВКИ о результатах проверки степени участия руководящих и инженерно-технических работников цехов управления главного механика в развитии технического творчества. Этот вопрос обсуждался на заседании президиума профсоюзного комитета комбината 10 августа.

Проверки проводились за несколько дней до заседания президиума. Особенно интересна своим противоречивым содержанием справка о результатах проверки, проведенной в фасонно-чугунолитейном цехе.

Цифры, показывающие участие рабочих и инженерно-технических работников цеха в рационализации, создают незавидную картину. Проверяющий указывает, что из 460 рабочих рационализаторами являются только 16 человек. Из 45 инженерно-технических работников состоят только 18 человек.

Далее в справке указывается, что рационализаторами фасонно-чугунолитейного цеха до сих пор не приняты личные обязательства на пятилетку. Инициатива рационализаторов и новаторов второго мартеновского цеха, выдвинувших девиз: «Каждому рационализатору — личный план экономии! Множить ряды рационализаторов!» в ФЧЛЦ даже, оказывается, не обсуждалась.

В этой же справке проверяющий Я. А. Розенберг, старший бригадир лромат-

ного отделения ЛПЦ № 5, делает неожиданный вывод: «рационализаторская работа в цехе ведется». Оказывается, в ФЧЛЦ «регулярно еженедельно на техническом совете у начальника цеха рассматриваются рационализаторские предложения». Из справки следует, что «вопросы рационализаторской работы заслушиваются на заседаниях технического совета и

производительности труда, экономии сырья и материалов, значит, руководство цеха, инженерно-технические работники не направляют творческие силы свои и притягивают в нужное русло, значит, нет здесь конкретного плана рационализаторской работы, значит, для разработки крупных предложений редко объединяются здесь творческие

силы. Если бы руководство цеха проявляло элементарное внимание к усилиям труда рабочих к оборудованию и технологии.

Что изменилось после выступления В. Сусликова? Почти ничего. Единственное, что сделали на участке, это заменили на новые старые весы, вышедшие из строя еще в пятидесятых

годах. Вот как на деле «совершенствуют» технику и технологию. Вот каково внимание руководства ФЧЛЦ к нуждам трудящихся, к их требованиям. Такова примерно и работа по повышению творческой активности рабочих, отсюда и такое слабое участие трудящихся в рационализаторском движении.

Фасонно-чугунолитейный цех, если судить о нем по рационализаторской работе, по степени участия в рационализации инженерно-технических работников, стоит на одной ступеньке с цехом металлических конструкций. Здесь в течение всего июня не было подано ни одного рационализаторского предложения. За

семь месяцев этого года в цехе металлоконструкций внедрено всего 39 предложений, план по внедрению выполняется только на 84 процента. В копилку экономии рационализаторы этого цеха внесли около трех тысяч рублей и выполнили план по экономии только на треть.

Остается желать много лучшего постановка рацио-

Что за справкой

цехового комитета». Интересно было бы узнать, все ли члены техсовета принимают участие в техническом творчестве? Оказывается, «в цехе имеются бригады по оказанию шефской помощи рационализаторам».

Приклеивать к тощим цифрам гладкий вывод по меньшей мере нелогично. Если в цехе ведется рационализаторская работа, почему же план по экономии средств за семь месяцев этого года здесь выполнен только на 80 процентов? Почему в ФЧЛЦ мертвым грузом лежит внедренное 31 предложение?

В ФЧЛЦ мало разрабатывается предложений, направленных на повышение

силы в комплексные бригады.

«В цехе имеются ИТР, — сообщается в справке, — которые постоянно занимаются рационализаторской работой и совершенствуют технику и технологию. Это такие товарищи как начальник цеха К. В. Визгалов, инженер-технолог В. Н. Лавриненко, пом. начальника цеха по механизированию С. И. Чуприков и др.»

В нашей газете 20 мая выступил медеплавильщик фасонно-чугунолитейного цеха В. Сусликов. В критической корреспонденции «Сколько будет длиться «скоро?» он указывал на недостатки, которых могло бы и не быть на медепла-

вах. Вот как на деле «совершенствуют» технику и технологию. Вот каково внимание руководства ФЧЛЦ к нуждам трудящихся, к их требованиям. Такова примерно и работа по повышению творческой активности рабочих, отсюда и такое слабое участие трудящихся в рационализаторском движении.

Фасонно-чугунолитейный цех, если судить о нем по рационализаторской работе, по степени участия в рационализации инженерно-технических работников, стоит на одной ступеньке с цехом металлических конструкций. Здесь в течение всего июня не было подано ни одного рационализаторского предложения. За

семь месяцев этого года в цехе металлоконструкций внедрено всего 39 предложений, план по внедрению выполняется только на 84 процента. В копилку экономии рационализаторы этого цеха внесли около трех тысяч рублей и выполнили план по экономии только на треть.

Остается желать много лучшего постановка рацио-

нализаторской работы в фасонно-чугунолитейном цехе. Положение здесь намного улучшится, если все инженеры и техники вступят на путь творческих поисков.

Среди цехов управления главного механика есть такие, у которых можно поучиться многому в постановке рационализаторской работы. Из года в год растет творческая активность трудящихся в цехе изложниц, и это приносит замечательные плоды. Хорошо организовано движение за рационализацию в первом и втором цехах ремонта металлургического оборудования, в основном механическом цехе.

Полезно было бы осуще-

ствлять руководство творческими силами цехов прямо из управления, направлять силы рационализаторов на решение вопросов, общих для многих или всех цехов УГМ, координировать работу цеховых организаций ВОИР, обобщать и распространять передовой опыт.

А чего стоит вот эта записка исполняющей до БРИЗу цеха электросетей А. С. Чечневой, пытавшейся проверить постановку рационализаторской работы в управлении главного механика? Адресована эта записка председателю совета ВОИР комбината.

«Была в УГМ, — пишет Чечнева. — Проверить их невозможно. У них ничего нет. Регистрации никакой, да и на словах ничего не могут ответить». Представитель совета ВОИР комбината не сделала только вывода: очень мало уделяется внимания рационализации в управлении главного механика. Степень усталости руководящих и инженерно-технических работников управления в развитии технического творчества самая малая.

«Обратить внимание главного механика комбината т. Щукина Я. А. на слабую организационно-массовую работу... по развитию массового технического творчества», — справедливо указывается в постановлении президиума профкома комбината.

М. КОТЛУХУЖИН,

член совета ВОИР комбината.