

— и права, и обязанности наши записаны в положении о заместителях по воспитательной работе и имеют реальную силу. У нас, например, все мастера знают, что мое слово в вопросах воспитательной работы — это и слово начальника цеха. Однако лично меня больше радует не то, что ко мне прислушиваются из опасения не угодить начальнику, который стоит за моей спиной, а то, что делают это со всем уважением ко мне самому.

И. Л. ФАЛЬКОВСКАЯ:

— Одно другому не мешает. Но — согласна — неавторитетному заместителю ничьи спины и никакие «членства» не помогут. Уважение в коллективе — первое и необходимое условие успешной работы заместителя. Но, к слову, не единственное. Нужно быть активным, изобретательным, уметь находить новые формы работы с молодежью, не ограничивать ее только

все, чтобы не «распалась связь времен», чтобы взять у старшего поколения все лучшее.

Н. В. ГОЛОВИН:

— И продолжить его традиции, воспитывать на них молодежь. Не знаю, как другие цехи, но доменный, если бы этого не делалось, скоро мог бы остаться без горновых: не шоколад варим — чугун, полторы тысячи градусов и прочие трудности. Тут о смене особая забота нужна. И задолго до того, как новичок придет в цех. Потому что случайные люди у нас не задерживаются. А случайные были. Даже те, кто оканчивал 13-е профтехучилище — поступали-то они на прокатчиков, но не проходили по конкурсу и попадали в группы доменщиков. Сейчас мы такие «наборы» стараемся предупредить — идем с Алексеем Леонтьевичем в училище и без обиняков говорим, что ждет ребят впереди, какие трудности. Кое-кто отступает, но уж зато те, кто не испугался, — на-

Разные поколения молодежи прошли передо мной за это время — от молодежи 30-х до — теперь уже — 80-х годов. Одно скажу: молодежь Магнитки никогда не подводила и не подведет, каждое поколение работает лучше своих предшественников.

Откуда это пошло? Да, конечно же, с легендарных 30-х. Молодежь всегда была выучена. Уж на что во время войны какая нехватка людей была, а мы выстояли, и в основном на плечах молодых — ремесленников из 13-го училища. И позже, помню, когда пускали 9-ю и 10-ю домны, даже Борисов, бывший тогда зам. министра, тревожился: где возьмем людей на такие махины? Взяли, нашли, подготовили, вырастили.

Когда первым секретарем ЦК комсомола был Тяжелыников, имел я с ним беседу в Москве. «Как же дальше быть с молодежью? — спрашивает он меня. — Отходит она от металлургии».

молодые, какие возможности роста есть у каждого, себя даже «демонстрирую»: вот, мол, 35 лет у мартена простоял, а здоров, бодр, в почете у людей...

Обидно в нашем городе, городе металлургов, заниматься такими условиями. И честь и слава ребятам, которые умеют противостоять воле излишне «сердобольных» родителей.

Владимир К Е Т У Х, электромонтер мартеновского цеха № 3, лучший молодой рабочий комбината:

— У меня тоже часто спрашивают: у тебя, дескать, такая специальность — где угодно устроишься, зачем в мартеновский цех пошел? Что ответить? Я же в Магнитке родился и живу. КБО в каждом городе есть, а быть хоть как-то причастным к металлургии, да еще в Магнитке — большая честь, на этом меня воспитали.

И. М. САВИНОВ, секретарь парторганизации первого мартеновского цеха:

— На этом и нужно воспитывать. Гремел бы наш цех сейчас на всю страну, если бы мы начинали с нуля? Вряд ли. А ведь первому мартеновскому всего четверть века, но заслуги его известны всем. А все потому, что мы с самого начала опирались на традиции сталелитейщиков старых — второго и третьего — цехов, откуда получили весь свой «основной капитал» — и рабочих, и их отношение к делу.

С. С. КИРИЛЮК:

— Хорошо сказано: основной капитал. На этом, думаю, нам можно и подвести итог сегодняшнему разговору. За почти полувековую историю комбината мы сумели приобрести отличный капитал — преданный комбинату коллектив. Не заморозить, а пустить этот капитал в рост, множить замечательные традиции магнитогорских металлургов и на них воспитывать все новые и новые поколения рабочих — в этом видится главная задача всех наших институтов — ветеранов, руководителей, партийных работников, общественности. До сих пор мы с этой задачей справлялись. Сегодня же, на пороге одиннадцатой пятилетки, в преддверии XXVI съезда партии, который утвердит ее программу, нужно с еще большей энергией вести эту работу. В ней — основа всех наших успехов.

Беседу за круглым столом провел и записал **Л. АРХИПОВ.**

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Коллектив второго цеха ремонта металлургических печей ведет ремонт нагревательных устройств прокатных цехов.

Здесь трудится много специалистов высокого класса. Один из таких тружеников — старший огнеупорщик **Нагимьян Галимьянович Хасанов** — выполняет нормы на 120 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

П Л А Н Ы РЕМОНТНИКОВ

Началась последняя треть года. На осень — начало зимы приходится нынче значительная программа ремонтных работ в ведущих цехах комбината. В доменном цехе до конца года нужно провести три ремонта: трехсуточные по замене засыпного аппарата — на печах № 5, 6 и ремонт второго разряда — на домне № 2. А коллектив отдела капитальных ремонтов готовится к тому, чтобы в феврале следующего года можно было остановить на капитальный ремонт первого разряда печь № 6. За 60—70 суток предстоит снести пока еще действующий агрегат и на его месте соорудить новый.

В ходе ремонта шестая домна получит вторую ленту. Это позволит намного ускорить выпуск чугуна, а значит, будет способствовать увеличению его производства. Совместно с руководителями и специалистами специализированного ремонтно-строительного управления № 6 треста Уралчерметремонт и ремонтно-строительного управления комбината изыскиваются возможности ускорить выполнение работ на ремонте.

В первые дни сентября успешно завершён ремонт первой доменной печи. Начался он 28 августа. За семь дней предстояло выполнить большие работы по замене засыпного аппарата, части холодильников и другого оборудования, по ревизии и ремонту. Участники этой важной кампании в срок выполнили поставленную перед ними задачу.

В октябре на 15-суточный ремонт второго разряда будет остановлена домна «Комсомолка». За время ремонта нужно закончить строительство второго литейного двора. После этого агрегат выйдет на проектную мощность, предусмотренную планом его реконструкции.

А едва только закончится ремонт второй домны — на шестидневный ремонт

С. КУЛИГИН.

ТРАДИЦИЙ

воспитательными беседами и наставлениями. У нас, например, хорошие результаты дает работа клуба «Наставник», который мы организовали совместно с Дворцом культуры имени Ленинского комсомола, верными союзниками в воспитательной работе стали конкурсы профессионального мастера и т. д. А главное — нужно уметь находить «точки опоры» в коллективе, в руководстве, партийной, общественных организациях. Потому что, как говорил Борис Иванович Буйвид, один в поле — не воин.

В. Г. ПРИХОДЬКО, секретарь комитета комсомола комбината:

— В этом-то и суть. И мне кажется, особенно искать эти точки опоры не приходится. У нас никто не увиливает от воспитательной работы, не раздвигает, где его, где чужое — все наше. А объединенные действия — это сила. Взять, скажем, наши контакты с советом ветеранов. Уже одно то, что «резиденция» совета находится у нас в комитете, говорит о многом. Мы даже планы свои составляем, проводим много совместных мероприятий. А взять институт заместителей. Мы постоянно обращаемся к ним за опытом, а они всегда находят в комсомоле доброго помощника. Кстати, мы уже заметили, что в тех цехах, где появились замы, лучше стали работать и комсомольские организации.

М. ГАРЕЕВ, секретарь комитета комсомола горно-обогатительного производства:

— Мы привлекаем ветеранов даже к работе с молодежью по подготовке ее к вступлению в комсомол, они — частые гости в кружках комсомольской политики, постоянные участники наших вечеров и т. д. Мы стараемся делать

ши. И на них мы не жалеем сил. Рассказываем о традициях, каждый приход в цех — на практику, торжественную плавку — стараемся обставить празднично, не скупились на цветы, первые для них выпускники обязательно проводим на «Комсомолке», в присутствии ветеранов, лучших доменщиков. Здесь и Шатилин, и Хабаров, и Наумкин. Представляете: человек задувал первые домны на комбинате, а теперь подходит к новичку и повязывает ему ленту на право выдачи чугуна — принимай, мол, эстафету. Такие минуты принимаю на всю жизнь, и уж после всего этого парня от домны не оторвешь. Он и внукам своим будет говорить, что «крестил» на домну его сам Шатилин, чью школу прошли пятнадцать начальников цеха, сотни доменщиков...

Впрочем, пока до внуков далеко, он будет работать. С таким же огоньком, как Шатилин, как Хабаров, как Наумкин. И работает. Да вот хоть недавний случай. На пятой печи нужно было формы сменить. Делать это обычным порядком — слишком накладно для производства, и комсомольцы по собственной инициативе решили сделать эту операцию на стыке смен. В цехе осталась уже отработавшая бригада, а в ш а я бригаде, с других печей люди пришли, и дело было выполнено в кратчайший срок. Это и есть плоды воспитания молодежи, преемственность наших традиций.

А. Л. ШАТИЛИН, вештатный заместитель начальника доменного цеха по воспитательной работе, ветеран Магнитки и комбината, Герой Социалистического Труда:

— Скоро будет полвека, как я связал свою судьбу с комбинатом.

«А мы-то на что? — хотелось мне тогда возразить. — Ведь от нас зависит, будут ли любить дети профессию своих отцов».

На Магнитке многие ветераны рассуждают так же. Поэтому, думаю, и есть кому работать у печей. Наша молодежь любит комбинат, и любовь эта зиждется прежде всего на патриотизме, преданности делу отцов. Наша задача, задача старших поколений — сохранить этот патриотизм. Поэтому-то мы и пошли во вештатные заместители. Работа эта интересная, полезная, нужно только не уставать ее шлифовать.

А. Ф. МЕЛЬНИКОВ, мастер производственного обучения ПТУ № 13, Герой Социалистического Труда:

— Согласен с Алексеем Леонтьевичем: никто, кроме нас, традиции не передаст. Но вот, однако, какая тенденция наблюдается в последнее время. Когда речь заходит о молодой смене вообще, многие призывают молодежь придти к металлу. А коснись дело собственного сына — в кусты. Мне в училище часто приходилось сталкиваться с такими фактами. Родители хотят видеть своих детей операторами, вальцовщиками, нагревальщиками и мало кто советует подать заявление на специальности доменного или мартеновского производства. Сами-то ребята вроде не прочь — сказывается профориентация и н а я работа, а родители — ни в какую. Приходится уже не абитуриентов, а взрослых убеждать. Толкую им, как изменились условия труда сейчас на мартенах, какой заботой окружены там