



**Партийная жизнь:**  
личная ответственность за дела коллектива

второй технологической бригады. Докладчик вынужден был признать, что рекомендация бюро не выполнена. Это чувствовалось и по выступлению партгруппы.

## Проверять исполнение

Преодолев трудности, в частности, связанные с дефицитом кокса и снижением содержания железа в шихте, доменщики в 1980 году произвели сверх плана 21 238 тонн чугуна. Тем самым они выполнили один из основных пунктов социалистических обязательств, с внесенными ими поправками в сторону увеличения. Справились с плановыми заданиями по качеству чугуна, расходу кокса на его выплавку, улучшению КИПО доменных печей. Коллектив цеха, как известно, выполнил и предсезонские обязательства по сверхплановому производству и другим упомянутым показателям. Однако с заданием по росту производительности труда — становой хребтом экономики — доменщики не справились в прошлом году, не справляются и нынче. Причину этого хозяйственные руководители и партийная организация цеха видят в содержании в штате сверхплановой численности работающих. Видеть-то видят, но всякий раз штатное излишество обосновывают в зрелом и объемном работ. Но ведь вот не обойти какого парадокса: из-за прогулов, пьянства, бытового и производственного травматизма в прошлом году около 60 человек 90 дней не работали на производстве. И нынче из-за разного рода нарушений не снижаются потери рабочего времени. Так что работающие сверх штата не сверхплановые тонны чугуна производят и производительность труда повышают, а едва справляются с работой, которую надлежащим образом отсутствующим нарушителям дисциплины.

Вот на каком фоне и в условиях каких противоречий недавно на собрании цеховой партийной организации обсуждался вопрос о личной ответственности коммунистов за улучшение дисциплины, условий труда, производственного быта и подготовку к работе в весенне-летний период.

Заместитель начальника цеха Н. М. Корчков в докладе собранию назвал, сколько в 1981 году надо выполнить мероприятий и целевых программ по механизации и автоматизации ручного труда, усилению его охраны и улучшению производственного быта. А дальше докладчик, видимо, не случайно сделал предостерегающее отступление: аналогичные наметки прошлых лет в основном выполнялись хотя и с большими потугами, но проблем не становилось в цехе меньше. Выполняя наметки, включенные в приказы директора комбината, механики, электрики, ремонтники не справлялись с плано-предупредительными ремонта-

ми, не брались за многие дополнительные работы по улучшению условий труда на участке горна, загрузки доменных печей. Разумеется, выполнение организационно-технических мероприятий не поглощало без остатка усилия коллективов технических служб. Отрицательно сказывалось неудовлетворительное использование рабочего времени. Особенно этим отличается механическая служба. В ее коллективе в прошлом году допущено 39 нарушений трудовой и общественной дисциплины, приведших к большим потерям рабочего времени. А как дело обстоит нынче? Ничуть не лучше. При этом надо заметить, что учитываются лишь прямые потери рабочего времени, а косвенные — нет, хотя и они больно бьют. Понятно, человек не работает с полной отдачей сил и качественно, если он пришел в цех после очередной попойки или медвытрезвителя. Поэтому не удивительно, что руководители механической службы коммунисты Н. И. Гужов, А. Ф. Алферов и партгруппа В. И. Пианзина были подвергнуты в докладе резкой критике за плохую организацию труда и воспитательную работу в коллективе. За аналогичные недостатки раздавалась критика и в адрес руководителей некоторых других коллективов. Но вот вопрос: вправде ли были докладчик и в целом партбюро довольствоваться только такой рода критикой? Посмотрим на это вот с какой стороны.

Смелый помощник начальника цеха технологической бригады № 2 Г. А. Фарваев поделился на собрании некоторым опытом деятельности комиссии по воспитательной работе. Создана комиссия из самых уважаемых, авторитетных рабочих, которым не стыдно учить уму-разуму других. Ее деятельность наряду со всем комплексом воспитательной работы приносит ощутимую пользу. Конечно, бригаде еще не удалось изжить все нарушения, но их здесь стало значительно меньше, чем в других коллективах. Значит, коллектив второй уже выглядит дружнее, сплоченнее; надо думать, он полностью избавится от потерь рабочего времени и добьется еще больших трудовых успехов.

Недавно бюро партийной организации слушало отчет руководителей механической службы о постановке воспитательной работы в коллективе и признало ее неудовлетворительной. В качестве одной из мер улучшения дела оно рекомендовало тт. Гужову и Пианзину, равно как и другим руководителям служб, бригад и участков, изучить и передать опыт работы комиссии

порга В. И. Пианзина, который признал критику в свой адрес правильной и высказал малоубедительную надежду, что дисциплина в коллективе службы должна улучшиться, поскольку удалось избавиться от двух разрушителей.

В повестке дня, как сказано, стоял вопрос о личной ответственности коммунистов. Но в выступлениях этой остроты не чувствовалось. В докладе же критика, хотя и справедливая, замыкалась на руководителях, рядовых коммунистов не затрагивала. Такой подход нельзя признать правомерным.

Немногим более полугода назад приняты в эксплуатацию душевые и бытовые помещения депо обработки чугуновозных ковшей в потоке. Но они находятся сегодня в таком состоянии, как будто их несколько лет не ремонтировали. Слов нет, виноват руководитель участка коммунист А. Е. Панфилов, если не может навести порядка в своем хозяйстве. А разве нет в этом вина других коммунистов, разве они не находятся в среде коллектива и не видят, что творит и какое бескультурье проявляется? Называлось в докладе подобное отношение к другим душевым, комнатам отдыха, мастеров и т. д. На преждевременные ремонты расходуются материалы, отвлекаются силы и средства. Из-за этого не успевают делать плановые работы по улучшению условий труда и производственного быта.

В связи с этим напрашивается такое суждение. В постановлениях собраний и заседаний бюро в адрес партийных групп нередко записывается: усилить в коллективе воспитательную работу, в том числе эстетическую и культурную. Однако эти пункты зачастую не выполняются из-за их неконкретности и слабой проверки исполнения.

Вернемся к тому месту доклада, где говорилось о планах по механизации трудоемких процессов, усилению охраны труда и улучшению его условий. Что делается в этом плане, кто с полной ответственностью относится к выполнению намеченного, а по чьей вине допускаются отставания? На такой вопрос доклад не дал ответа. В то же время в выступлениях отмечалось, что отдельные работы, в том числе связанные с подготовкой к лету, не выполняются или затягиваются.

Итак, следует подчеркнуть, что повышения личной ответственности коммунистов за выполнение обсужденного круга задач можно добиться хорошо поставленной проверкой исполнения и усилением спроса за порученное дело.

П. КУЧУМОВ.

Коллектив цеха металлических конструкций выполняет важные заказы по производству деталей и конструкций, необходимых при производстве ремонтов и реконструкции агрегатов в различных цехах комбината. Несмотря на ежегодно возрастающий объем работ труженики цеха стремятся выполнить особо важные заказы досрочно и качественно. В этом коллективе работает много мастеров высокого класса, которые вносят весомый вклад в выполнение повышенных социалистических обязательств. В числе таких работников называют котельщика Михаила Пензина. Молодой труженик, ударник коммунистического труда, комсомолец М. Пензин, работая на выполнении ответственных заказов, ежемесячно перевыполняет задания на 20—22 процента.

За высокие производственные показатели М. Пензин награжден знаком победителя в соцсоревновании за 1980 год.

На снимке: М. ПЕНЗИН.

Фото Н. Нестеренко.

## Конкурсы профессионального мастерства

### На „отлично“

В ремонтно-строительном управлении УПЖКХ состоялся финальный конкурс профессионального мастерства среди молодых маляров-штукатуров, посвященный XXVI съезду КПСС.

Тщательно готовились девушки к этим состязаниям. Отбор был строг: из 163 человек, принимавших участие в бригадных конкурсах подобного типа, только четырнадцать вышли в финал.

Объектом проведения смотра мастерства был выбран Зеленый городок. Здесь участникам конкурса предстояло за минимальное время подготовить окна к шпаклевке, зашпаклевать их, выровнять поверхности и загрунтовать. При этом авторитетная комиссия, возглавляемая заместителем начальника ремонтно-строительного управления С. Ю. Манятовским, строго следила за качеством и технологией работ. Соревнование проходило по двум возрастным группам.

Незаметно пролетело время работы. По единодушному мнению комиссии первое место в своей возрастной группе (до двадцати лет) заняла Клавдия Шевцова, которая выполнила свою работу быстро и качественно. А Клавдия Нуркенова и Любовь Гречукова заняли соответственно второе и третье места.

Во второй возрастной группе (свыше двадцати лет) победы в практическом конкурсе добились Валентина Скредкая, Зоя Алексеева и Галина Елисеева, занявшие первое, второе и третье места.

По на этом состязание не закончилось. Молодым малярам-штукатурам предстояло еще ответить на ряд теоретических вопросов. Впрочем, этот этап не внес поправок в список победителей: девушки и здесь ока-

зались на высоте. Всем участникам конкурса была объявлена благодарность, вручены памятные подарки и цветы.

В беседе после конкурса победители сказали, что участие в подобных состязаниях — это возможность еще раз оценить свое мастерство, показать практические и теоретические знания. А знаний и умения у молодых маляров-штукатуров достаточно. За короткий срок, прошедший с момента окончания профтехучилища № 97, они сумели зарекомендовать себя мастерами своего дела и сейчас выполняют все ремонтные работы с оценкой «хорошо» и «отлично».

М. ЗУБАРЬ,  
секретарь бюро ВЛКСМ  
ремонтно-строительного  
управления УПЖКХ.

## Точность — вежливость токарей

Необычайное оживление царило в минувший четверг в механическом цехе. В этот день здесь проходил конкурс профессионального мастерства среди молодых токарей. Этот, ставший уже традиционным, конкурс был посвящен 50-летию механического цеха, которое будет отмечаться в октябре 1981 года, и золотому юбилею комбината.

В восемь часов утра в инструментальном отделе состоялось торжественное собрание, которое открыл А. А. Тархов, заместитель начальника цеха. Он поздравил участников состязания, пожелал им успехов. Затем выступили секретарь парторганизации Н. М. Васюков, председатель цехового комитета профсоюза Б. И. Иорданов, начальник инструментального отдела С. И. Соколов и начальник ОТК Н. И. Ницальников.

Были оглашены условия конкурса. Двадцати моло-

дым участникам состязания предстояло ответить на теоретические вопросы и показать свои практические навыки.

Теоретическая часть включала в себя пять вопросов, различных по содержанию. Это и технологические процессы, и техника безопасности и эстетические требования, предъявляемые к рабочему месту... На этом этапе трудно было назвать лидеров: все ребята отвечали хорошо, со знанием дела.

Ясность в результате конкурса внес второй, практический этап. На токарном станке необходимо было выточить деталь, показав тем самым свое профессиональное мастерство. Здесь учитывалось многое: время, качество работы, техника безопасности.

Соревнование на этом этапе проходило по двум возрастным группам — до двадцати лет и свыше двадцати. В первой группе побе-

да была присуждена Николаю Аненкову, который, кстати, является самым молодым токарем, участвующим в конкурсе. Второе и третье места заняли соответственно Петр Калинин и Юрий Гальперин.

Во второй возрастной группе первое место было присуждено Ивану Пеккину, одному из лучших токарей, победителю предсезонного соревнования среди комсомольцев и молодежи механического цеха. Второе место занял Вячеслав Пенкин, а третье — Нина Луциева. Победители конкурса профессионального мастерства добились почетного права представлять коллектив механического цеха на общекомбинатском конкурсном состязании токарей, которое будет проходить в апреле.

К. РОМАНОВ,  
секретарь комсомольской  
организации механического  
цеха.

## ПРАЗДНИК ТРУДА

День 24 марта стал настоящим праздником труда для молодых рабочих электроремонтного цеха маргеновских и прокатных цехов. В этот день здесь проходил конкурс на звание «Лучший молодой рабочий». 75 человек приняло участие в этом смотре мастерства.

Конкурс проходил в два потока: первая группа молодых электромонтеров в аппаратном отделении соби-

рала контактор КПВ-602, а вторая группа занималась в моторных мастерских сборкой сложного электромашинного усилителя мощностью 2,2 киловатта. Затем все участники ответили на ряд теоретических вопросов.

После подведения итогов выявились победители внутрицехового конкурса молодых электромонтеров. Ими

стали по моторным мастерским комсомольцы В. Немов, В. Тербушев и А. Пшеничников, а по аппаратному отделению — С. Тимошин, Х. Бурангулов и В. Казаков. Они были награждены ценными подарками и включены в сборную команду цеха, которая будет принимать участие в подобном конкурсе общекомбинатского масштаба.

В. КАЛИНИН,  
секретарь бюро ВЛКСМ  
КМПЭ.

