Больше внимания реализации рационализаторских предложений

На пути к завершению строительства коммунизма главной экономической задачей партии и советского народа является создание материально-технической базы нового общества. Решение такой задачи требует максимального ускорения технического прогресса, всемерного повышения инициативы трудящихся, широкого развития массового движения рационализаторов и изобретателей.

За 1961 год рационализаторами нашего комбината проделана большая работа. Более 11 тысяч поданных в прошлом году рационализаторских предложений характеризуют массовость, а внедрение в производство 7500 предложений говорит об их полезности. Экономическая целесообразность внедренных предложений подтверждена суммой в 6,7 миллиона рублей. Рационализаторы комбината успешно выполнили взятые к открытию XXII съезда КПСС обязательства и завоевали первое место во Всесоюзном смотре-конкурсе рационализаторской работы.

В текущем году перед рационализаторами комбината стоят более сложные задачи. По взятым обязательствам коллективного договора предстоит внедрить 8100 рационализаторских предложений. Итоги же работы за первые два месяца не могут не вызывать тревоги. План внедрения рационализаторских предложений выполнен только на 89 процентов, в ряде цехов комбината план по реализации не выполняется, а в таких цехах, как ремонтно-строительный и газовый за два месяца с. г. не было внедрено ни одного рационализаторского предложения.

В ремонтно-строительном цехе (нач. т. Центнер, председатель цехкома т. Волков) рационализаторской работой никто не занимается. С прошлого года здесь ждут внедрения принятые уже 20 предложений, есть и такие предложения, которые много месяцев лежат не рассмотренными. Так, например, предложение слесаря т. Ядыкина «Новая конструкция крепления наждачных камней» с декабря 1961 года лежит без заключения. Предложение бригадира Лучко М. В. еще 17 июля прошлого года направлено инженеру цеха по труду на подтверждение экономии, но до сих пор никакого ответа. Готовое к оплате рационализаторское предложение Плутцева Н. И. «Применение сборных щитов для возведения лесов» также лежит без движения, хотя акт о внедрении подписан 17 декабря прошлого года. Можно привести много других примеров, характеризующих плохое отношение руководителей ремонтно-строительного цеха к рационализаторской работе.

Ниже своих возможностей занимаются ныне внедрением рационализаторских предложений сортопрокатчики, горняки и доменщики. Не чувствуется ответственности за состояние рационализаторской работы со стороны руководителей таких цехов, как ремонтный куст мартена (30 процентов выполнения), ТЭЦ — 46 процентов выполнения к плану, ПВЭС — 61 процент к плану, копровый — 13 процентов к плану. В первом мартеновском цехе и того хуже. А ведь в этом цехе, где вводится и осваивается новое оборудование и приборы, поистине непочатый край работы для рационализаторов.

Большое значение в развитии рационализации имеет своевременная оплата внедренных предложений. Но этого как раз и не соблюдают руководители отдельных цехов и организаций ВОИР. На 1 февраля в листопрокатном цехе № 4 было 124 неоплаченных предложения, в коксохимическом производстве — 191, у горняков — 206 и у железнодорожников — 73. Так по комбинату накопились сотни рационализаторских предложений, которые давно внедрены в производство, но их авторы не получили вознаграждений.

В плановом отделе комбината (начальник т. Андронов) систематически задерживаются рационализаторские предложения на проверке подсчета экономического эффекта. Многие предложения лежат здесь по 2—3 месяца.

Такое отношение работников планового отдела к рассмотрению предложений вызывает справедливые жалобы рационализаторов и говорит не в пользу развития рационализации.

Кроме материальной заинтересованности, необходимо постоянно заботиться и о моральном стимулировании труда рационализаторов. На комбинате армия рационализаторов насчитывает сейчас более 6 тысяч человек. Среди них немало металлургов, которые достойны носить почетное звание «Заслуженный рационализатор», но прошло более 2 лет после утверждения Указа об учреждении такого звания, а у нас не представлен ни один рационализатор к присвоению почетного звания.

Рационализаторы нашего комбината успешно решили многие сложные задачи в области повышения производительности труда, совершенствования техники, снижения себестоимости продукции. Необходимо сейчас более конкретно сосредоточить их внимание на решении важнейших вопросов по увеличению выпуска металла, улучшению качества продукции, но на комбинате в течение последних лет администрацией не составляется тематического плана.

Темник рационализаторской работы — это программа действия, которая во многом помогает рационализатору, однако на 1962 год темник опять не составлен. Этот недостаток отражается на качестве разработанных тем. А наша задача заключается в том, чтобы внедрять в производство наиболее эффективные предложения, обеспечить получение экономии от них не менее 7 миллионов рублей за 1962 год. Это тоже будет нашим конкретным вкладом в общенародную борьбу за досрочное завершение семилетки, за претворение в жизнь программы строительства коммунизма.

А. ШПАРБЕР,
председатель совета ВОИР комбината.

НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ ДОЛЖНА БЫТЬ ОПЕРАТИВНОЙ

В первом листопрокатном цехе стоит большой щит. На нем написано, что цеховой комитет профсоюза присудил первенство в социалистическом соревновании бригаде № 3 стана, где профоргами тт. Петров и Карташев, второй бригаде склада слябов и второй бригаде второго агрегата резки.

Кажется, все нормально, если бы не одно «но»... На поверку оказалось, что первенство-то этим коллективам присуждено за работу... в январе. И это сообщается в середине марта, когда уже заканчивается первый квартал четвертого года семилетки.

Да, явно не в ладах с оперативностью товарищи из листопрокатного цеха № 1. И не только с сообщением показателей соревнования так плохо обстоит дело. Не лучше положение со стенной печатью. В последнее время пустуют стенды, где должны вывешиваться листовки «Молнии» и «Крокодилы». А ведь в тех же «Молниях» есть о чем писать. Бригады стана перевыполняют план, дают металл хорошего качества. Многие десятки листопрокатчиков заслуживают того, чтобы их самоотверженный труд был отмечен в стенной печати.

Нельзя сказать и того, что нет материала для «Крокодила». Несмотря на успешную работу коллектива в целом, у листопрокатчиков не все идет гладко, «без сучка, без задоринки». Есть отдельные товарищи, которые допускают огрехи в работе. Об этом свидетельствуют имевшие место непроизводительные простои оборудования. Вот таких-то нерадивых работников и должен был взять «на вилы» цеховой «Крокодил». Но, увы, видимо постеснялся это сделать, побоялся выносить «сор из избы».

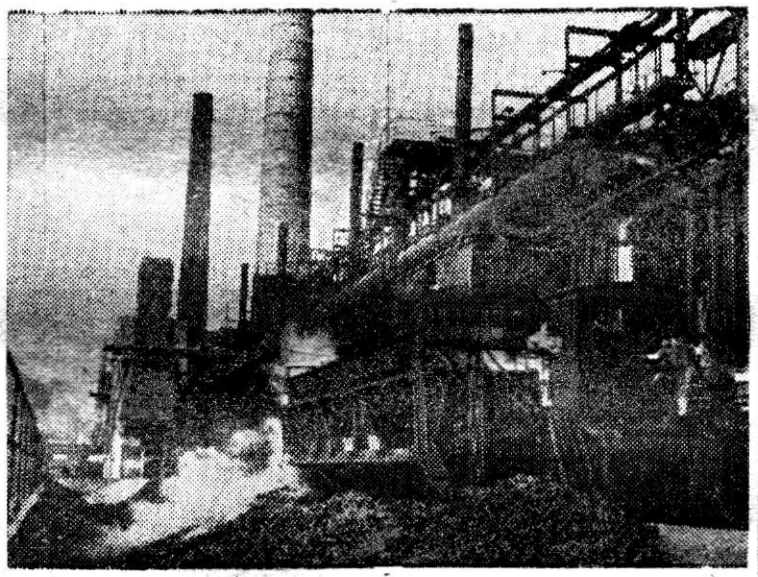
В третьем листопрокатном цехе с оперативностью в наглядной агитации и в стенной печати дело обстоит несколько лучше. «Молнии» и «Крокодилы» здесь выпускаются регулярно. Например, недавно листовка — «Молния» сообщила об успешной работе третьей бригады пятиклетьевого стана, руководимой старшим вальцовщиком т. Ермишиным. Эта бригада во второй декаде марта добилась рекордного производства металла. В отдельные дни коллектив бригады выполнял задание больше, чем на 165 процентов.

Нашлась работа и для крокодильских «вил». На них попали мастер-электрик Крошечкин и старший дежурный машинного зала Шепилов, допустившие пять часов простоя пятиклетьевого стана.

Но здесь есть недостатки в освещении хода соцсоревнования. В цехе имеется красиво оформленный стенд. На нем вывешиваются щиты, на которых сообщаются победители соревнования — коллективы участков, бригад, отделов и отдельные мастера, рабочие. Но человек, редко бывающий в цехе, тщетно будет искать ответа на вопрос: «А в каком же месяце эти коллективы и товарищи добились первенства в соревновании?». Нигде об этом не сказано. И справедливо закрадывается сомнение: свежие ли данные помещены на стенде?

Наглядная агитация должна быть боевой, наступательной, оперативной. Думается, она такой и станет в листопрокатных цехах №№ 1 и 3, если товарищи учтут недостатки в ее организации и постараются их ликвидировать.

В. АЛЕКСАНДРОВ.



На снимке: металлургический завод в г. Острава (Чехословакия).

Хорошо в нашем цехе

Когда входишь в цех механизации металлургического комбината, сразу же бросается в глаза его чистота. В окна смотрит весеннее солнце, создавая радостное настроение. А сколько в цехе цветов! Они украшают помещение, очищают воздух и, если хотите, помогают работать.

А вот газетная витрина, где всегда можно прочесть свежие номера, узнать о жизни нашей Родины, о ее трудовых делах. В цехе создана своя библиотека, которая работает на общественных началах и пользуется большой популярностью среди рабочих и инженерно-технических работников. Спортивный стенд рассказывает о достижениях наших физкультурников в зимней спартакиаде металлургического комбината. Здесь же — санитарный бюллетень. Хорошо у нас в цехе!

Труженики цеха механизации борются за высокое звание коллектива коммунистического труда. В авангарде передовиков производства идут те, кто уже добился победы в этом соревновании. Это ударники коммунистического труда токари Б. Ветров, А. Бажнов, М. Ситникова и ряд других. Перевыполнение производственных норм вошло в систему работы этих токарей. 130 — 140 процентов — таковы показатели передовиков цеха механизации. Хорошо трудятся слесари-монтажники и ремонтники.

В прошедшем месяце доска лучших производственников пополнилась новыми именами — кузнеца В. Субочева, токаря Р. Борцовой, электрика В. Васина, слесаря Н. Максимова, кладовщицы заготовок В. Сыч и других. Это говорит о том, что все новые и новые рабочие подтягиваются до уровня передовых, что трудовые достижения цеха движутся вверх.

В цехе механизации готовятся новые рабочие кадры. Здесь проходят производственную практику ученики девятых и десятых классов школ №№ 53 и 58 и ремесленного училища № 1. В цехе будущие рабочие получают необходимые трудовые навыки.

Коллектив цеха надеется в ближайшем будущем добиться высокого звания коммунистического!

А. ЕГОРОВ,
токарь.

Потребности же в продуктах питания, в материальных и духовных благах у нас непрерывно растут, ибо увеличиваются доходы каждой советской семьи, растет само население. Вот цифры этого роста. Денежные доходы трудящихся за последние девять лет увеличились на 42 миллиарда рублей, или на 87 процентов. Это значит, что каждая семья имеет теперь возможность больше покупать продуктов питания, одежды, обуви и других товаров. За эти же девять лет народонаселение Советского Союза увеличилось на 29 миллионов! Двадцать девять миллионов — это целое европейское государство!

Партия ставит задачу, чтобы производство сельскохозяйственных продуктов опережало спрос населения. В ближайшие десять лет общий объем продукции должен возрасти примерно в два с половиной раза, а за двадцать лет — в три с половиной раза.

Зерновое хозяйство является основой всего сельскохозяйственного производства. Без достаточных запасов зерна нельзя успешно развивать животноводство. Зерно — это мясо, молоко, масло и другие высокоценные продукты питания. Вот почему партия неуклонно направляет усилия сельских тружеников на повышение урожайности полей, на увеличение валовых сборов зерна.

«Центральный Комитет КПСС,— говорится в Обращении ЦК партии,—призывает партийные и комсомольские организации, руководителей колхозов и совхозов, агрономов, механизаторов, всех колхозников и рабочих совхозов развернуть массовое движение за повышение урожайности пшеницы, кукурузы, гороха, проса, гречихи и других зерновых и зернобобовых культур. Необходимо в каждом колхозе и совхозе поставить целью достигнуть урожая: пшеницы и других зерновых культур — 20 — 25 центнеров с гектара, кукурузы — 50 центнеров с гектара, гороха и кормовых бобов — 20—30 центнеров с гектара».

Партия призывает тружеников колхозов и совхозов принять все меры к тому, чтобы уже в ближайшие годы производить по 75 центнеров мяса на сто гектаров пашни и по 16 центнеров — на сто гектаров других сельскохозяйственных угодий. Чтобы решить эту проблему, необходимо в каждом колхозе и совхозе создать прочную кормовую базу, добиваться высоких устойчивых урожаев кукурузы на силос, кормовых бобов, сахарной свеклы. Это «три кита», на которых должно стоять и развиваться общественное животноводство.

Мощный подъем сельского хозяйства — это важнейший рубеж коммунизма, который мы должны взять силами всей партии, всего народа, всей мощью советского строя. Партия нашла верное средство преодоления трудностей в сельском хозяйстве, наметила развернутый план действий по созданию изобилия продуктов.

«Коммунизм,— говорит товарищ Н. С. Хрущев,— нельзя представлять себе в виде стола с пустыми тарелками, за которыми сидят «высокосознательные» и «вполне равноправные» люди. Звать в такой «коммунизм» равнозначно тому, чтобы пригласить людей молоко шилом хлебать».

Коммунизм — это обеспеченная, зажиточная, счастливая жизнь всего нашего общества. Во имя этой великой цели каждый советский человек призван трудиться в полную меру своих сил, знаний и способностей. Ибо только труд — творец богатства и счастья на земле.

Н. ВОРОБЬЕВ,
В. ЖУРАВСКИЙ.