

ПАРТИЙНОЙ организации важно было не только, как говорится, держать руку на пульсе жизни, выносить на обсуждение партсобраний и заседаний бюро насущные, злободневные вопросы, принимать по ним коллективно выработанные обоснованные постановления, но и добиваться превращения их в жизнь. Организуя контроль и проверку исполнения, бюро в основном осуществляло намеченное. Много уделялось внимания руководству партийными группами, повышению их роли в трудовых коллективах. Использовались для этого индивидуальные и коллектив-

ника цеха Г. В. Шайхутдина, М. Т. Брянцев и другие руководители не будем распыляться перед рабочими в трудностях, а будем словом и делом направлять их на высокопроизводительную работу, находить и приводить в действие резервы.

Полнее использовать резервы — дело первоочередное для каждого коммуниста, всей организации. Простой печей по зависящим от персонала причинам более чем в два раза превышает плановую норму и составил за восемь месяцев 1,7 процента всего производительного времени.

это приводит. Председатель комиссии по воспитательной работе исполняющий обязанности механика П. А. Усов лишь недавно, и то после неоднократных напоминаний, взялся за работу. Но она еще не дала желаемых результатов: комиссия идет по следам нарушений и не занимается их предупреждением. И в этом сказались нетребовательность партгруппы и в целом группы. Потому еще и невысока ее роль в коллективе.

В своих выступлениях коммунисты предложили новому составу бюро регулярно присут-

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

С ВЫСОКОЙ ВЗЫСКАТЕЛЬНОСТЬЮ

Сила партийной организации доменного цеха, насчитывающей 306 членов и 17 кандидатов в члены КПСС, не только в ее численности. Она проявляется в каждодневной организующей и мобилизующей работе, а особенно зримо — в наиболее трудные, сложные и ответственные периоды. Именно такими они были для организации и всего коллектива почти на всем протяжении и нынешнего года.

Нехватка кокса, неравномерность его поставок, не удовлетворяющее металлургическим требованиям качество, снижение содержания железа в рудной части шихты и тоже ее нехватка приводили к расстройству хода печей и их простоям. И все же в этих условиях коллектив цеха восьмимесячный план выполнил и выдал дополнительно 3771 тонну чугуна.

ные собеседования с группами и их заместителями, заслушивание отчетов на заседаниях. Отбиралось для распространения положительное в работе партгрупп и их вожаков, вскрывались недостатки и определялись пути их устранения. Все это обеспечивало рост активности коммунистов в производственных и общественных делах. И в отчетном докладе бюро говорилось, что большинство коммунистов действительно работает в организации, а не просто в ней числится.

Большую мобилизующую роль сыграло социалистическое соревнование за право выпуска 300-миллионной тонны чугуна. Сейчас соревнование проходит под девизом: «25-летию движения за коммунистическое отношение к труду — 25 недель ударного труда!». Оно для цеха, носящего название коллектива коммунистического труда, имеет особый смысл.

Заметной вехой проверки на зрелость партийной организации, ее бюро, партгрупп и хозяйственного руководства стал август, когда при всех трудностях надо было выполнить план этого и восьми месяцев. Оперативная работа общественного штаба по организации соревнования и показ его результатов, широкая массово-политическая работа обеспечили достижение поставленной цели.

Обо всем этом обстоятельно говорилось в отчетном докладе бюро, с которым на собрании выступил секретарь парторганизации В. А. Колунин. Тем не менее с высокой взывательностью подошли партбюро и коммунисты к обсуждению недостатков. Общую мысль выразил исполняющий обязанности начальника цеха Н. М. Корчиков.

— Для безусловного выполнения годового плана, — говорил он, — коллектив цеха должен в четвертом квартале выплавить 2840 тысяч тонн чугуна. Довести его месячное производство почти до миллион тонн. Такие рубежи цех брал и теперь может взять, если я, помощники началь-

Основная причина таких простоев — аварии. А их из-за недоброжелательности к делу допускают и коммунисты.

Причины аварий, как правило, рассматриваются на заседаниях партбюро или комитета профсоюза, и виновникам, как будто, предъявляется спрос. А аварии все-таки повторяются. Видимо, бюро не хватило настойчивости в этом вопросе.

В жизни как получается? Человек в процессе работы раз, другой что-то недоделал, недосмотрел, на другого понадеялся. А рядом работающие его не одернули, не призвали к порядку. Так и притупляется ответственность перед коллективом. А это путь к нарушениям трудовой и общественной дисциплины. Они за восемь месяцев нынешнего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого несколько снижены, но еще не изжиты: 16 прогулов, 23 случая попаданий в медвытрезвитель и 37 случаев мелкого хулиганства. В числе прогульчиков был коммунист Н. С. Решетов, а «гостем» вытрезвителя — коммунист В. Е. Мещеров. Их, понятно, наказали. Но другое тревожит. Часть коммунистов проявляет терпимость к нарушителям, больше — становится на их защиту. Вот что об этом сказал начальник участка переработки шлака Н. К. Гладышев:

— Слесарь П. П. Иванов совершил хулиганский проступок, — отметил выступающий. — При его обсуждении коммунисты И. Е. Остапенко и И. Н. Салмин отмахивались, заняли позицию защитников нарушителя. Такая их нетребовательность, беспринципность не помогает укреплению дисциплины. Это оттого, что в нашей партгруппе нет взаимной требовательности. Не предъявляет ее к коммунистам и группир В. Г. Кухарь, не требует с коммунистов добросовестного выполнения поручений. Вот пример, к чему

стивни актива групп, заслуживать на расширенных заседаниях отчеты партгруппиров по широкому кругу вопросов. Предъявлять к ним больше требовательности и учить их тому же. Резонное предложение. Оно созвучно еще одному выступлению — начальника участка разливочных машин П. М. Котова. Он говорил, что в I квартале года в коллективе участка не было нарушений дисциплины, а потом они пошли волной. Партгруппа же не сумела поставить им заслон. Ее коммунисты В. В. Кудряшов, А. А. Неклюдов, В. А. Катков и некоторые другие не проявляют авангардной роли в коллективе, не ведут в нем воспитательной работы. Не сумел перестроить работу группы и партгруппир П. И. Андронов.

Большое принципиальности должно проявлять и само партбюро. Это подтверждается многими примерами, а особенно таким. Группа народного контроля, возглавляемая членом бюро В. А. Кукариним, в первой половине года провела девять рейдов по различным направлениям, но ни их действенности, ни гласности в цехе практически не видели. Посты народного контроля, за исключением первой и второй технологических бригад, бездействовали. За слабое руководство группой ее председателя не раз критиковали, а перелома не наступало. Выходит, бюро не добились от В. А. Кукарина более активной работы, не предъявляло к нему жестких требований.

Отчетно-выборное собрание конкретизировало стоящие перед цехом задачи. Для их выполнения оно наметило пути дальнейшего повышения боеспособности парторганизации, ее групп и ответственности каждого коммуниста за порученное дело. Парторганизация доменщиков, как она не раз доказывала, способна осуществить намеченное.

П. КУЧУМОВ.

РЯДОМ С ДЕПУТАТОМ НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ОТСТАЮЩИХ

В номере газеты от 22 сентября было опубликовано обращение машиниста завалочной машины мартеновского цеха № 1 В. Ганенкова. Он обратился ко всем депутатам комбината: добьемся, чтобы рядом с нами не было отстающих.

ПОЧИН СИЛЕН ПОДДЕРЖКОЙ

В газете «Магнитогорский металл» за 22 сентября прочитал выступление машиниста завалочной машины первого мартеновского цеха, депутата районного Совета народных депутатов В. В. Ганенкова. Прочитал и полностью согласился с Валерием Васильевичем. Избранник народа, человек, которому даны полномочия представителя власти, в первую очередь сам должен быть примером во всем, и прежде всего в труде.

В нашей комсомольско-молодежной бригаде, которой руководит мастер А. Я. Шестаков, все токари. Оплата у нас сдельная, станки у всех разные, работа тоже. Я, скажем, точу различные валы, а мой сосед — только втулки и т. д. Если у него дела идут не слишком удачно, я мало чем могу ему помочь, разве что советом. Кроме того, еще и свою работу нужно выполнять, чтобы ненароком не попасть в отстающие.

Тем не менее выход есть. Сдельщики ведь и сами заинтересованы в том, чтобы выполнить норму — от этого зависит наша зарплата. И если у человека что-то не получается, значит его недоучили в свое время. С учебы надо и начинать.

Почти все мы — комсомольского возраста. Я, например, в основном механическим работником после окончания средней школы. Начал с ученика, теперь у меня четвертый разряд, а высший — пятый. Значит, есть еще возможность расти. В цехе меня приняли кандидатом в члены КПСС, первый раз избрали депутатом.

Я понимаю, какую ответственность взял на себя, подписав обращение, чтобы рядом с депутатом не было отстающих. Прежде всего, стараюсь хорошо работать сам. Норму выполняю на 130—150 процентов.

В бригаде к нашему почину некоторые отнеслись с недоверием: знаешь, мол, отчего порой в отстающие попадаем. И верно, с тех пор, как появилось в цехе отделение станков с числовым программным управлением, не работа ждет нас, а мы работу. Станки с ЧПУ нередко «съедают» все заказы. Не раз говорили мы руководителям цеха о том, что работу нашего отделения, в частности токарей, надо планировать иначе. Сдвигив никаких. А без них, конечно, наша инициатива может повиснуть в воздухе.

И еще: нередко случается, когда одну и ту же деталь в разные дни точишь и по разным чертежам и разным нормам. Что-то недосматривают в этом нормировщики. А ведь такая неразбериха отражается не только на зарплате, она рождает недоверие, недовольство.

В любом делем начинании успех зависит не только от последовательности и верности своему слову инициатора, но и от поддержки почина, от организации работы.

А. КАЗНАЧЕВ,
токарь основного механического цеха, депутат районного Совета народных депутатов.

ПОМОГАТЬ ПО- ТОВАРИЩЕСКИ

Когда я рассказал в цехе о нашей инициативе «Рядом с депутатом не должно быть отстающих», отнеслись к ней по-разному. Некоторые товарищи говорили: не слишком ли много у нас починов, что в них толку? На это могу ответить следующее. Очень важно, чтобы все депутаты помнили о своих депутатских обязанностях не только в своей комиссии, но всюду и всегда. И наш производственный коллектив — это тоже поле нашей деятельности.

На партийных собраниях я не раз говорил о том, что успех любого дела зависит от уровня трудовой и производственной дисциплины. Касается это и починов. В успешном исходе должны быть заинтересованы все: от руководителей до каждого конкретного работника.

У нас в аглоцехе работа коллективная. От загрузки сырья до спекания агломерата много операций, у каждого своя задача. Одному человеку не справиться, как ни старайся. Все мы винтики одного большого механизма. И потому очень важно чувствовать надежное плечо соседа, его уверенную и спокойную работу.

Мне, например, нравится, как работает молодой дозировщик Никитин. Он стоит на участке горячего возврата. Но если нужно, поможет и слесарям, и электрикам, и на погрузке агломерата встанет. Его не надо упрашивать, сам видит, где требуется помощь. Всего 24 года человеку, но если бы все работали, как Никитин, наш цех всегда был бы передовым.

Смежные специальности — это проверенная необходимость. Работа у нас трудоемкая, грязная — в цех новые люди приходят неохотно, так что постоянно испытываем дефицит рабочих кадров, а в летние месяцы, когда многие в отпусках или на сельхозработках, — особенно остро.

За 31 год работы в аглоцехе сам я прошел через все участки, владею несколькими смежными профессиями. И молодым рабочим советую: учитесь, приобретайте вторые профессии. И самим пригодится в жизни, и людям польза.

На первой агломерационной фабрике работают три депутата. Я депутат районного Совета, машинист крана на участке усреднения Владимир Александрович Воробьев — депутат городского Совета, слесарь Людмила Ивановна Бокатуева — депутат областного Совета народных депутатов. Бокатуева и Воробьев — хорошие, инициативные работники. К ним, в первую очередь, обращаю я свой призыв: добьемся, чтобы рядом с нами, депутатами, не было отстающих.

И. КАРПОВ,
дозировщик аглоцеха № 1, депутат районного Совета народных депутатов.

В ОСНОВЕ — СОРЕВНОВАНИЕ

В ОТЧЕТНОМ докладе комитета профсоюза автотранспортного цеха и выступлениях делегатов конференции обстоятельно рассмотрены работа коллективов автоколон и участков, организация в них социалистического соревнования. Отмечалось, что цех неоднократно выходил победителем в соревновании среди предприятий Левобережного района и цехов комбината. Во внутрицеховом соревновании лучших результатов добились коллективы автоколон № 4 и девятая бригада участка горы Дальней. Звание «Лучший по профессии» неоднократно завоевывали водители Э. М. Феч, В. В. Егоров, В. А. Петрунин, Н. Г. Сафонов и А. Н. Полянский.

В принятом делегатами конференции постановлении основное внимание уделено продолжению социалистического соревнования за выполнение плана и обязательств третьего года пятилетки.

Под аплодисменты делегатов за многолетнюю активную работу в профсоюзной организации Р. С. Рыбальченко, В. А. Лебедеву, Н. О. Бодаковой, Ю. Н. Феоктистову вручены Почетные грамоты и преподнесены цветы.

Делегаты конференции с интересом ознакомились с работой детского технического творчества, выполненными детьми наших трудящихся в период отдыха в пионерских лагерях летом 1983 года.

Т. ЗУБКОВА,
заместитель председателя комитета профсоюза автотранспортного цеха.