

стического соревнования не поддается непосредственному измерению в тоннах, рублях и т.д. Но воспитательная отдача соревнования вполне реальна: это повышение образовательного уровня его участников, профессионального мастерства, культурно-образовательного уровня его участников, профессионального мастерства, культурно-образовательного уровня его участников, профессионального мастерства, культурно-образовательного уровня его участников.

Социалистическое соревнование не только вызывает, стимулирует трудовую активность масс, но и направляет ее на решение важнейших проблем коммунистического строительства. Именно об этом свидетельствуют основные лозунги, под которыми развивается социалистическое соревнование в последние годы: «Дать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами», «Повышать эффективность производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния». Они выражают основную направленность трудовой активности масс.

Производить больше — в настоящее время это означает решить только часть проблемы. Другая же ее часть заключается в необходимости повышения качества выпускаемой продукции. С начала 60-х годов в стране началось развертывание социалистического соревнования за увеличение выпуска изделий и товаров высшего сорта, за честь заводской марки. В этом отношении показательны получившие широкое распространение в рабочих коллективах Москвы движение, инициаторами которых выступили мастера смены фабрики имени Капранова М. Чепелова, призвавшая бороться за повышение сортности всей продукции, и мастер фабрики «Овободенный труд» В. Фетисов, выдвинувший лозунг «Требование потребителя — закон для производства». В этих начинаниях нашла проявление не только высокая техническая зрелость рабочего класса и его профессиональное мастерство, но также и высокая идейная сознательность рабочих, их ответственность за положение дел на производстве.

В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании соревнования в 1978 году среди лучших названы М. Г. Ильин и П. А. Сатанин. Сталевар мартеповской печи № 21 М. Г. Ильин выступил с инициативой «Работать высокопроизводительно, строго по заказам». Инициатива Ильина и его последователя сталевара Челябинского металлургического завода П. А. Сатанина была одобрена Челябинским обкомом КПСС. Сам М. Г. Ильин уже четыре года добивается стопроцентного выполнения заказов. Сегодня опыт инициатора обретает большую силу оттого, что им овладевает все большее число сталеваров. По решению обкома профсоюз в июне 1977 года на комбинате проведена школа по изучению опыта

Окончание.
Начало на 1-й стр.

работы М. Г. Ильина и П. А. Сатанина. В работе школы участвовали сталевальщики всех трех мартеповских и смежных с ними цехов комбината. Изучение и внедрение этого опыта способствовало увеличению в 1,5 раза числа сталевальнических бригад (в среднем ежемесячно 90—120), выдающих плавки строго по заказам. Улучшили работу все бригады.

На металлургическом предприятии, где все передельные операции, недостаточное качество работы на одном из них. Ведь металл, сваренный строго по заказам, можно некачественно разлить, допустить сплавление или перегрев слитков при нагреве, прокатать с дефектами. Вот почему руководство и общественные организации комбината провели большую работу по распространению инициативы М. Г. Ильина не только среди сталеваров, но и среди работников смежных профессий и переделов. С патриотической инициативой разливать металл качественно, без потерь и замечаний ОТК выступил старший разлищик мартеповского цеха № 3 А. А. Воронин; нагревать металл без перегрева и оплавления предложил направляющий блюминга № 3 А. И. Назаренко. Дальнейшее развитие движения за улучшение качества металла получило среди вальцовщиков прокат

завода имени И. А. Лихачева (производственное объединение «ЗИЛ») по организации социалистического соревнования за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по выпуску продукции высшего качества. Показателем в этом отношении договор между восемью крупнейшими металлургическими предприятиями страны — Донецкого металлургического завода имени В. И. Ленина, Череповецкого металлургического завода имени 50-летия СССР, металлургического завода «Запорожсталь» имени Орджоникидзе, Нижнетагильского металлургического комбината имени В. И. Ленина, Кузнецкого металлургического комбината имени В. И. Ленина, Челябинского металлургического завода, Западно-Сибирского металлургического завода имени 50-летия Октября — на соревнование за выпуск металла самого высокого качества.

В напряженном рабочем темпе, с высокой отдачей трудятся советские люди, выполняющие планы десятой пятилетки. «Знаменательно», — отмечал Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС, — что с первых дней десятой пятилетки развернулось всенародное социалистическое соревнование под лозунгом:

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РОЛЬ

В ПОМОЩЬ
ЛЕКТОРАМ,
ПРОПАГАНДИСТАМ

СОРЕВНОВАНИЯ

ных цехов и рабочих других профессий.

Изучение опыта работы передовиков производства показывает, что для достижения высоких показателей работы в условиях современного крупного производства необходимо не только добросовестное отношение к работе, соблюдение всех технических инструкций, но и творческий поиск, повседневный анализ своей работы.

Интересен, например, опыт работы старшего разлищика А. А. Воронина. Воронин ежемесячно выясняет у контролера ОТК и записывает случаи разлики слитков с отклонением от технологической инструкции и по окончании смены вся бригада анализирует их. Причем главная цель такого анализа заключается не в поиске виновных, а в разборе допущенных ошибок с тем, чтобы исключить их повторение. Большой опыт Воронина, высокая квалификация, творческий подход к технологии разлики, развитое чувство ответственности за свою работу позволяют бригаде добиваться лучших результатов по сравнению с другими бригадами. Так, в 1976 году бригада работала без брака и потерь металла, а число слитков, отличных с нарушением инструкции, было втрое меньше, чем в среднем по другим бригадам.

В таких примерах проявляется не только высокая техническая зрелость рабочего класса и его профессиональное мастерство, но также и высокая идейная сознательность рабочих, их ответственность за положение дел на производстве. Иными словами, социалистическое соревнование стало ныне настоящей школой борьбы за высокое качество работы.

Широкую поддержку находит одобренная ЦК КПСС инициатива коллектива Московского автомобильного

«Повышать эффективность производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния».

В соревновании за повышение качества работы в полной мере раскрываются лучшие нравственные черты советского человека, его гордость за свою профессию, за заводскую марку, за честь всего отечественного производства.

Развивать массовую трудовую активность, вовлекать в высокоэффективный творческий труд каждого советского человека помогают самые различные формы организации социалистического соревнования. Традиционной, проверенной временем и практикой формой является договор на соревнование за выполнение и перевыполнение плановых заданий и социалистических обязательств. Он заключается между отдельными работниками, производственными коллективами и т. д. Исключительное значение имеет соревнование на основе личных планов. Эти планы стимулируют творческую активность, предприимчивость в высокопроизводительном труде, ибо соревнование осуществляется на основе напряженного, стабильного, научно обоснованного плана с учетом личного вклада каждого работника в трудовые победы его коллектива. Важной и массовой формой развития трудовой активности является и соревнование на основе комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте. В этих планах воедино смыкаются деятельность рабочего и инженера.

Важную роль в развитии трудовой активности масс играет встречное планирование. Появившись в 1931 году на Ленинградском машиностроительном заводе имени Карла Маркса, оно в наши дни, на новом уровне

развития общества и самого соревнования, получило широкое распространение. Встречное планирование поднимает соревнование на качественно новую ступень, ибо помогает укреплять демократические основы соревнования, расширять непосредственное участие трудовых коллективов в разработке производственных планов.

Нравственной основой и целью встречного планирования является развитие коммунистического отношения к труду у широких масс, развитие их стремления работать в полную меру своих сил и способностей. Встречные планы составляются на основе лучшего использования производственных мощностей, широкого внедрения технически обоснованных норм выработки, развития многостаночного обслуживания и совмещения профессий, рационального использования материальных и финансовых ресурсов.

Одной из действенных форм вовлечения трудящихся в соревнование за экономично и бережливость является разработка и внедрение индивидуальных и коллективных лицевых счетов экономии. Это способствует воспитанию чувства коммунистического отношения к общественной собственности, чувства личной ответственности за развитие общественного производства.

В условиях усложнения хозяйственных связей меж-

ду предприятиями, усиления производственной специализации и кооперации особое значение приобретает соревнование смежников, смежных предприятий, связанных между собой единым производственным процессом, либо кооперированными производственными поставками. Соревнование смежников направлено на своевременное выполнение планов выпуска конечной продукции, а в итоге — на обеспечение ритмичной работы всего народнохозяйственного механизма страны. Так, на основе соревнования смежников соединены единой цепочкой обязательства такие предприятия, как Череповецкий металлургический завод, объединение ВОРКУТАГОЛЬ, Оленегорский горно-обогатительный комбинат имени 50-летия СССР, Северная железная дорога и Волжский автозавод. Этот опыт показывает, как взаимный контроль и помощь в работе способствуют общему успеху, наибольшему и наилучшему выпуску конечной продукции. Соревнование смежников имеет не только экономическое, но и большое воспитательное значение. В ходе его укрепляется чувство коллективизма между трудящимися разных производственных коллективов. Это наглядно и ярко выражено в самом девизе соревнования: «От взаимных претензий — к взаимной помощи!».

В числе получивших широкое распространение в условиях развитого социализма форм социалистического соревнования следует также отметить соревнование комсомольско-молодежных коллективов и соревнование под девизом: «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых!», «Рабочие эстафеты» и др.

По постановлению ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной

организации Белоруссии» говорится о том, что повышение идейного уровня и эффективности идеологической работы, укрепление ее связи с жизнью, с практикой коммунистического строительства требует усиления воспитательной роли социалистического соревнования. В постановлении ЦК КПСС о комплексном решении вопросов идейно-воспитательной работы по Орскому горному комбинату говорится, что социалистическое соревнование есть стержень трудового, идейно-политического и нравственного воспитания.

Все это требует особого внимания к социалистическому соревнованию.

Во-первых, на современном этапе неуклонно раздвигаются рамки социалистического соревнования, оно охватывает все новые и новые категории работников, растет его массовость. Следовательно, создаются реальные возможности каждодневного влияния в духе требований коммунистической идейности и морали на всех работающих.

Во-вторых, наряду с дальнейшим совершенствованием индивидуальных форм соревнования все большую значимость приобретают его коллективные формы, охватывающие многотысячные коллективы предприятий, учреждений, колхозов, совхозов, городов, областей, краев и республик. Все это открывает широкие перспективы для дальнейшего повышения роли трудовых коллективов в развитии трудовой и общественно-политической активности работников,

в их коммунистическом воспитании.

В-третьих, в современных условиях, когда центр тяжести в экономической политике партии все больше переносится на интенсивные, качественные факторы роста производства, наполняется новым содержанием и социалистическое соревнование. Его главным лозунгом становится: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами!». Это порождает новые эффективные формы соревнования, новые трудовые подвиги, обладающие мощным идейно-нравственным потенциалом.

В-четвертых, в самой массе соревнующихся происходит глубокое качественное изменение: рост общей образованности, научно-технической подготовленности, расширение культурного кругозора. К сожалению, воспитательная сторона социалистического соревнования еще зачастую остается в тени. Некоторые руководители видят в соревновании только пребывание работать с должным напряжением, постоянным повышением производительности труда в интересах общественного производства. Это существенная, но не единственная сторона социалистического соревнования. Другая же его сторона — воспитательная — при таком подходе волею или неволею отодвигается на второй план. Между тем практика убеждает: когда при организации соревнования последовательно учитываются все его аспекты, тогда достигается наибольший как производственный, так и морально-политический эффект.

Социалистическое соревнование, являясь важнейшим элементом социалистического образа жизни, формирует человека творческого труда, гармонично сочетающего личные и общественные интересы, обладающего большой культурой,

высокими нравственными качествами социально активного человека.

Будучи творческим делом самих трудящихся, проявлением их активности и инициативы, социалистическое соревнование в то же время неавтоматический, а управляемый процесс, и его роль как фактора воспитания тем выше, чем надежнее обоснованы с научной точки зрения, принимаемые обязательства, критерии оценки их выполнения, чем теснее соревнование связано с ключевыми проблемами экономической политики партии.

На нашем комбинате внедрена четкая система внутризаводского соревнования, которая охватывает сегодня всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Эта система основывается на творческом характере поиска и мобилизации реальных резервов и возможностей производства. Соревнование не должно выступать как некое дополнение к производственному процессу, а быть сердцевинной организацией труда и производства.

Перечислим кратко наиболее важные показатели учета воспитательной функции соревнования:

позапный учет результатов соревнования, выявление возможностей соревнующихся, рост их культуры, образования, профессионального мастерства и соответственно общественное признание заслуг тех или иных работников в общем коллективном труде;

при подведении итогов учитывается прежде всего напряженность обязательств, а не степень перевыполнения заданий (применительно к примеру цеховых обязательств);

детально продуманные объективные критерии оценки деятельности каждого работника в отдельности и коллектива в целом позволяют стимулировать творческую, напряженную работу, защита индивидуальных и коллективных планов на рабочих собраниях положительно сказывается на активности трудящихся.

Непрерывным условием полного выявления всех заложенных в соревновании воспитательных возможностей является умелое сочетание и применение моральных и материальных стимулов, постоянное повышение роли моральных поощрений. Научно обоснованная и разумно применяемая система стимулирования не только позволяет добиваться лучших производственных показателей, но и способствует созданию в трудовых коллективах благоприятного психологического климата; когда каждый работник знает, что его усилия, поиск, инициатива непременно будут замечены и отмечены, при этом как материально, так и морально.

Подчеркивая значение премий, В. И. Ленин говорил, что они должны даваться так, «чтобы наградить того, кто проявил героизм, исполнительность, талант и преданность хозяйственника...» (В. И. Ленин. ПСС, т. 42, стр. 215). Между тем на практике при распределении премий все еще имеет место уравниловка, нередко рабочие, ИТР, служащие получают премии не как награду за ударный труд, а просто как доплату к их зарплате.

Активное и разумное управление социалистическим соревнованием делает его еще более эффективным средством воспитания трудящихся масс.

И. ГАРАНКИНА,
инженер-социолог
отдела кадров ММК.