

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА 1976 ГОД

сравнении с действующими нормами расхода; по бригаде сталеплавильных агрегатов — выполнение заказов на 100 процентов в пече-суточном разрезе для мартеновских печей и 98 процентов — для двухванных печей, отсутствие негнанизта; по бригаде стрипперных отделений — наибольшее количество раздетых и поданных плавок с температурой не ниже: по блюмингу № 2 — 820°C, по блюмингу № 3 — 835°C, по слябину — 875°C; по бригаде прокатных станов — снижение простоев и увеличение производства в горячий час на один процент и более в сравнении с уровнем 1975 года, снижение вторых сортов и брака против 1975 года, экономия металла, топлива, электроэнергии на тонну проката против установленных норм.

При наличии случаев травматизма и нарушений трудовой дисциплины первенство коллективам бригад не присуждается.

Коллективу бригады, вышедшему победителем, присуждается переходящий вымпел управления и комитета профсоюза, присваивается звание «Лучшая бригада комбината», вручается благодарственное письмо и выдается денежная премия в размере 40 процентов от суммы, выделенной для агрегата, т. е. для бригады аглофабрик — 400 рублей, для бригады пары коксовых батарей — 320 рублей, для бригад доменных печей I блока — 150 рублей, II блока — 160 рублей, III блока — 210 рублей; для бригады мартеновских печей — 120 рублей, для бригады двухванных печей — 240 рублей, для бригады стрипперных отделений — 120 рублей, для бригады прокатных станов I группы — блюминги №№ 2 и 3, слябинг — 400 рублей, II группы — «2500» горячей прокатки — 320 рублей, «250» № 1, «250» № 2, «500», «300» № 1, «300» № 3 — 240 рублей, «1450», «2350» — 180 рублей, «300» № 2, «4500» — 120 рублей, III группы — 3-клетевой, 4-клетевой, 5-клетевой, «1—4», «2—8» — 100 рублей.

Руководителю бригады, вышедшей победителем во внутрикомбинатском соревновании, выделяется денежная премия в сумме 40 рублей, лучшим по профессии (агломератчику, машинисту коксовых машин, горновому, сталевару, вальцовщику, оператору) присваивается звание «Лучший по профессии», высылается на дом благодарственное письмо и вручается денежная премия в сумме 40 рублей, ударнику коммунистического труда — 50 рублей.

Коллективы агрегатов, бригад, добившиеся звания лучших во внутрикомбинатском соревновании: в течение трех месяцев подряд — награждаются Почетной грамотой комбината, размер денежной премии, начиная с третьего месяца, увеличивается на 15 процентов. Руководителю бригады (начальнику смены или мастеру) выделяется денежная премия в сумме 80 рублей, лучшим по профессии — 60 рублей. Фотографии передовиков производства коллективов-победителей помещаются на стенд Почета комбината. Им выдается свидетельство и денежная премия в сумме: рабочему — 30 рублей, ИТР — 35 рублей; шесть раз — заносится в Книгу Почета комбината, размер денежной премии, начиная с шестого месяца, увеличивается на 25 процентов. Руководителю бригады (начальнику смены или мастеру) выделяется денежная премия в сумме 120 рублей, лучшим по профессии — 90 рублей. Их фотографии помещаются на стенд Почета комбината с вручением свидетельства.

Коллективам агрегатов, бригад, которые добьются наилучших результатов в выполнении плана и обязательств 1976 года и которым будет присуждено первенство во внутрикомбинатском соревновании более шести раз, присваивается звание «Победитель социалистического соревнования 1976 года» с вручением диплома.

Победители по профессиям, мастера, коллективы отделений, участков, бригад и т. д., добившиеся звания лучшего во внутрицеховом соревновании в течение года: четыре раза подряд — награждаются Почетной грамотой комбината; шесть раз — заносится на стенд Почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии передовикам производства коллективов-победителей, а также лучшим по профессии: рабочему — 30 рублей, ИТР — 35 рублей; девять раз — заносится в книгу Почета комбината с выдачей свидетельства. Фотографии передовиков производства коллективов-победителей и лучших по профессиям также заносится в книгу Почета и выдается свидетельство и денежная премия: рабочим — 40 рублей, ИТР — 50 рублей.

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ИНЖЕНЕРНЫХ СЛУЖБ КОМБИНАТА ЗА УСКОРЕНИЕ ВНЕДРЕНИЯ В ПРОИЗВОДСТВО ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ И ТЕХНИКИ И УВЕЛИЧЕНИЕ НА ЭТОЙ ОСНОВЕ МОЩНОСТЕЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПРОДУКЦИИ ВЫСШЕГО КАЧЕСТВА

Организуется социалистическое соревнование коллективов заводской, автоматизации, механической, электротехнической, теплотехнической и технологической лабораторий, проектно-конструкторского отдела и отдела автоматизированной системы управления.

Победителем социалистического соревнования будет считаться тот коллектив, который обеспечит: выполнение и перевыполнение принятых социалистических обязательств и плана работы; досрочное выполнение мероприятий, предусмотренных приказом № 1, и плана внедрения новой техники; получение наибольшей экономической эффективности в расчете на одного работника лаборатории; наибольшее количество высвобожденного персонала (для лабораторий механизации и автоматизации); высокое качество выполненных проектов (для проектно-конструкторского отдела); безусловное выполнение показателей, характеризующих качество работы данного коллектива; высокий уровень порядка и организованности на производстве.

При подведении итогов соревнования учитываются следующие показатели: участие в рационализации и изобретательстве, творческое сотрудничество с другими лабораториями комбината, предпринятиями и научно-исследовательскими учреждениями страны; активное участие в деятельности НТО (выступления с рефератами, докладами, публикация статей в печати и т. д.).

Для поощрения победителей социалистического сорев-

нования учреждается переходящее Красное знамя и денежная премия. Сумма денежной премии коллективу-победителю выделяется согласно численности работников в коллективе из расчета рубль на одного работающего.

СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ», «ЛУЧШИЙ КОНСТРУКТОР»

В соревновании участвуют инженеры заводских лабораторий и проектно-конструкторских отделов. Звание «Лучший исследователь» может быть присвоено при условии выполнения принятых социалистических обязательств и месячных (рабочих) планов исследовательских работ, наибольшего количества выполненных внеплановых работ, получения наибольшего экономического эффекта от выполненных работ (за квартал), активное участие в изобретательстве и рационализации производства (количество поданных и внедренных предложений или изобретений и экономический эффект от их внедрения), активное участие в деятельности НТО (разработка и выступление с докладами в цехах и т. д.). Звание «Лучший конструктор» присваивается при условии досрочного выполнения месячных планов работ и принятых социалистических обязательств, обеспечения высокого качества проектов (использование при проектировании достижений науки и техники, своевременное согласование со смежными КБ и цехами, экономия материалов и соблюдение технологии изготовления конструкций и т. д.), активное участие в деятельности общественных творческих объединений (ВОИР и НТО).

Звания «Лучший исследователь» и «Лучший конструктор» присваиваются при условии строгого соблюдения соискателями правил внутреннего трудового распорядка и коммунистической морали.

Итоги соревнования подводятся один раз в квартал. Работникам, которые завоевали право называться «Лучший исследователь» и «Лучший конструктор», вручается благодарственное письмо руководства комбината и денежная премия в сумме 30 рублей каждому, ударнику коммунистического труда — 40 рублей. Работники лабораторий, отдела, вышедшие победителями соревнования в течение двух кварталов подряд, заносится на стенд Почета комбината. Если тот или иной работник выходит победителем непрерывно на протяжении четырех кварталов подряд, то по итогам года он заносится в книгу Почета комбината, денежная премия за последний квартал увеличивается на 50 процентов.

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ БРИГАД ПЕЧНОГО И РАЗЛИВОЧНОГО ПРОЛЕТОВ МАРТЕНОВСКИХ ЦЕХОВ №№ 2 и 3 И АДЬЮСТАЖА ОБЖИМНОГО ЦЕХА № 1 ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ И РИТМИЧНОЙ РАБОТЫ ПРОКАТНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Соревнование коллективов бригад печного и разливночного пролетов мартеновских цехов №№ 2 и 3 организуется за максимальное производство транзитного металла. Победителями будут считаться коллективы печных бригад, обеспечившие получение наименьшего количества негнанизта металла в слитках при условии выполнения плана по печи; бригад разливночных, закрепленных за мастерами разлива, обеспечивших получение наименьшего количества слитков негнанизта металла при условии выполнения норм выработки.

ПРИМЕЧАНИЕ. Количество слитков негнанизта металла определяется после прокатки на обжимных станах и прошедших дополнительную зачистку. Коллективам бригад первенство не присваивается, если негнанизт слитков за месяц составил более 3 процентов по бригадам мартеновского цеха № 2 и 5 процентов — по бригадам мартеновского цеха № 3. На бригады разливночных, разливающих в течение месяца менее 300 слитков, данные условия не распространяются. Слитки металла, отлитые из марок стали, которые по инструкции подлежат дополнительной зачистке, учету как негнанизт металл не подлежат. Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно цеховыми комитетами профсоюза совместно с администрацией. Для победителей устанавливаются по два призовых места раздельно по печному и разливночному пролетам обоих мартеновских цехов, так как коллективам будут присуждаться I и II места. Каждому члену бригады, занявшей I место, выплачивается денежная премия в размере 10 процентов, II место — 5 процентов сдельного заработка (за фактически отработанное время). Учет слитков, прокатанных с дополнительной зачисткой в потоке (не прошедших транзитом), производится ОТК прокатных цехов по плану. Справка о количестве негнанизтных слитков с померами плавок передается участкам ОТК мартеновских цехов, которые относят негнанизтные слитки на бригады печные и разливночные. На основании справок ОТК цеховые БОТИЗ определяют процент негнанизта за месяц по каждой бригаде.

Соревнование коллективов производственных бригад адыюстажа обжимного цеха № 1 организуется за наибольшее количество подготовленного и переданного металла на сортовые станы.

Победителем будет считаться коллектив бригады, который обеспечит в течение месяца среднесменное производство на зачистке квадратной заготовки (без учета НДС) не менее 1000 тонн при минимальных простоях обслуживаемых станов. При оценке результатов соревнования дополнительно учитывается состояние производственной и трудовой дисциплины; состояние охраны труда и соблюдение членами бригады правил техники безопасности; уровень выполнения норм выработки по бригаде; сколько раз выходил победителем коллектив бригады при ежесуточном подведении итогов соревнования.

Коллективу бригады, вышедшему победителем при ежесуточном подведении итогов соревнования, вручается переходящий вымпел и по месячным результатам присваивается звание «Лучшая бригада адыюстажа» с выделением денежной премии в сумме 500 рублей для премирования наиболее отличившихся членов бригады. Руководителям бригады (начальнику смены, мастеру) денежная премия выплачивается в сумме 30 рублей, старшему рабочему или бригадиру — 25 рублей, лучшим по

профессии — 20 рублей, другим членам бригады-победительницы — по 15 рублей.

СОРЕВНОВАНИЕ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Соревнование комсомольско-молодежных коллективов организуется по группам: 1-я группа — рудник, аглоцех, рудообогатительные фабрики, коксохимическое производство, доменный и мартеновские цехи; 2-я группа — прокатные цехи; 3-я группа — цехи, обслуживающие основное производство; 4-я группа — цехи по производству товаров народного потребления, управления коммунального хозяйства, благоустройства, автотранспортный, стройуправление УКСа, УМТС, отделы управления комбината и т. д.

Победителями в соревновании по каждой группе будут считаться коллективы, которые добьются наилучших результатов в выполнении принятых социалистических обязательств и обеспечат выполнение и перевыполнение производственного плана; выполнение заказов; повышение качества работы (строгое соблюдение технологии производства, снижение брака, безаказной продукции и вторых сортов в сравнении с 1975 годом, расхода сырья, материалов, металла, топлива, электроэнергии и т. д.); высокий уровень организованности и порядка на производстве (улучшение состояния охраны труда, техники безопасности и трудовой дисциплины).

При оценке результатов соревнования учитывается выполнение следующих дополнительных показателей: участие членов коллектива в научно-техническом творчестве молодежи; повышение общеобразовательных, технических и экономических знаний; выполнение личных (договорных) социалистических обязательств; участие в общественной жизни коллектива бригады, цеха, комбината, работе «КП», в шефской работе и т. д.

По каждой из четырех групп определяется коллектив-победитель, отмечается хорошая работа коллективов, а также анализируется работа отстающих и намечаются пути улучшения их работы. Коллективу, вышедшему победителем, вручается переходящий вымпел комитета комсомола и денежная премия в сумме: до 10 человек — 60 рублей, от 11 до 20 человек — 150 рублей, свыше 20 человек — 200 рублей. Коллективы, вышедшие победителями за квартал, представляются к награждению Почетными грамотами: первых двух групп — ГК ВЛКСМ, а 3-й и 4-й групп — РК ВЛКСМ.

СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ МАСТЕР КОМБИНАТА»

Соревнование организуется в целях повышения роли мастеров как организаторов производства и коммунистического воспитания рабочих. Почетное звание «Лучший мастер комбината» присваивается мастерам, которые обеспечат: успешное выполнение руководимыми коллективами планов-обязательств повышения качества работы и производственных планов при высоком качестве продукции и хороших технико-экономических показателях; выполнение всеми членами коллектива своих личных планов повышения качества работ; хорошую организацию труда, внедрение передового производственного опыта и распространение починов и начинаний; образцовый порядок и организованность — на каждом рабочем месте, высокий уровень культуры производства; недопущение членами коллективов нарушений трудовой дисциплины и правил техники безопасности, высокую общественно-политическую активность членов коллективов; развитие шефства-наставничества над молодыми рабочими. Почетное звание «Лучший мастер комбината» присваивается один раз в квартал в порядке персонального обсуждения каждого кандидата с учетом выполнения личного творческого плана, его трудовой и общественной деятельности, повышения технических знаний и культурного уровня.

Мастерам, добившимся звания «Лучший мастер комбината», вручаются свидетельства и денежные премии в сумме 50 рублей каждому. Мастера, удостоенные звания «Лучший мастер комбината» два раза подряд, награждаются Почетной грамотой, премируются месячным окладом и бесплатной путевкой на ВДНХ или на передовые предприятия страны. Мастерам, удостоенным почетного звания «Лучший мастер комбината» три раза подряд, вручаются дипломы и назначается персональная надбавка к должностному окладу в пределах 10—20 процентов. Вопрос о присвоении почетного звания «Лучший мастер комбината» решается на совместном заседании управления комбината и профсоюзного комитета. Кандидатуры на рассмотрение управления комбината и профсоюзного комитета вносятся главными специалистами и начальниками цехов по согласованию с соответствующими партийными и профсоюзными органами.

Решение о присвоении почетных званий публикуется в газете «Магнитогорский металл».

УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ

Первичный учет результатов социалистического соревнования ведется в цеховых бюро организации труда и заработной платы. Отчеты по соревнованию представляются цехами в бюро соцсоревнования ОНОТиЗ ежемесячно не позднее 8-го числа. Необходимые справки по показателям качества работы коллективов цехов, смен, бригад и агрегатов предоставляются в установленные сроки непосредственно цехами, отделом технической проверки, центральной заводской лабораторией, соответствующими функциональными отделами и управлением комбината. Подведение итогов социалистического соревнования организуется производственно-массовой комиссией профсоюзного комитета и представителями хозяйственного руководства комбината, решение которых утверждается на пленуме профсоюзного комитета. Представленные из цехов материалы с неточными показателями или позднее установленного срока не рассматриваются на заседании производственно-массовой комиссии профкома комбината.

Директор комбината
Д. П. ГАЛКИН.

Председатель профкома
В. М. АРХИПОВ.