

Идет партийное собрание «Эффективность и качество работы — 60-летию Великого Октября».

Пятилетке качества — рабочую гарантию

(Из выступления сталевара мартеновского цеха № 3 А. И. ТИЩЕНКО)

Пятилеткой эффективно-сти и качества назвала партия десятую пятилетку. Коллектив нашего цеха настойчиво выполняет эту задачу. В прошлом году, например, выпуск металла по заказам достиг 99,16 процента, а по ставке нетранзитного сократилась до 12,1 процента. Это наиболее наглядно видно еще и из такого сравнения: если в 1974 году не по заказам выпущено 385 тысяч тонн, то в прошлом — уже только 152. И все же потери от брака у нас еще велики. В прошлом году они составили 0,45 процента от всего произведенного металла, а это ни много ни мало — 17 908 тонн. Не уложились мы и в нормативы расхода металлошихты и чугуна: перерасходовали соответственно 3,7 и 2,1 килограмма на тонну выплавленной стали.

Во втором, юбилейном году десятой пятилетки мы дали слово произвести сверх плана 10 тысяч тонн стали.

Рубежи доменщиков Магнитки на второй год десятой пятилетки хорошо известны. Сегодня они, воодушевленные высокой оценкой их труда, данной в приветствии Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, настойчиво выполняют принятые обязательства. В январе и феврале, в трудных зимних условиях, выдали сверх плана более 2600 тонн чугуна, сэкономили на выплавке каждой тонны металла 2 килограмма кокса. За первую декаду марта доменщики на свой сверхплановый счет записали еще 8 тысяч тонн чугуна.

Однако резервы, которые надлежит привести в действие, у нас еще есть. И их использование, следует заметить, повысит эффективность и качество нашей работы, что будет отвечать целям нашего партийного собрания. Я, прежде всего, имею в виду сокращение простоев по разным причинам и обеспечение нормального хода плавки на печах. О своих недостатках мы не умалчиваем и принимаем действенные меры для их устранения. Но ведь вот беда, за два месяца этого года

Партийная жизнь

дачи, поставленные перед коллективом по снижению расхода металлошихты, чугуна и экономии энергоресурсов, доведены до всех трудящихся. Они ежедневно видят результаты своей работы в этом направлении на специальном стенде. Кроме того, ведутся лицевые счета по экономии металла на печах и разливке, в которых отражается вес металлошихты на плавку и полученный потовый металл в слитках. Отклонения по весу и заказам, допущенные из-за нарушений технологии, рассматриваются на сменно-встречных собраниях и собраниях партгрупп. Каждому такому факту дается принципиальная оценка, а виновники подвергаются суровой критике.

Однако перерасход металлошихты, чугуна и выпуск беззаказного металла случаются и еще довольно часто не по нашей вине. Здесь причина в том, что в шихте и чугуне содержится шлака сверх всяких норм. Думаю, что копировки и доменщики наши претензии поймут правильно и сделают все от них зависящее по улучшению качества поставляемых материалов.

Коллектив мартеновского цеха № 3 будет и дальше настойчиво бороться за повышение эффективности и качества работы, а в авангарде этой борьбы шли и будут идти коммунисты.

Воодушевленные высокой оценкой

(Из выступления газовщика доменного цеха Г. Г. ВЕРИГИНА)

пришлось сделать на печах 247 перешихтовок, причем, с вводом сырой руды до подачи известняка для поддержания нужного шлакового режима. Вынуждены это делать из-за нехватки апломента, окатышей и кокса. И как следствие — снижение интенсивности плавки, простои и ухудшение качества чугуна. Следовательно, обеспечение доменщиков сырьем и материалами требует повышенной работы партийных организаций наших смежников, партийных и хозяйственных руководителей комбината.

Необходимо сказать и о том, что доменщики очень нуждаются в улучшении условий труда в подбункерных помещениях и на летних дворах, где запыленность превышает допустимые нормы. Разумеется, партийная организация и хозяйственные руководители

цеха в этом отношении сами еще не все сделали, не выполнили ряд намеченных мероприятий. В то же время цеху нужна и помощь по оснащению его современной системой вентиляции, ибо это требует значительных средств.

Партийное бюро цеха уделяет большое внимание повышению эффективности производства и качества продукции. На своих заседаниях оно регулярно слушает отчеты хозяйственных руководителей по этим вопросам, добивается выполнения принимаемых решений и постоянно нацеливает на эту работу партийные группы. Думаю, что наши доменщики, при соответствующей помощи по затронутым вопросам, своей техникой, грамотной работой, соблюдением требований технологии и впредь будут выплавлять чугун, достойный государственного Знака качества.

годняшний день, например, из пяти профсоюзных бюро четыре возглавляют коммунисты. Особенно хорошо организуют соревнования, широкий показ его гласности и умело спланируют коллективы бригад председатели профбюро Е. Переведенцева и Л. Гордиенко.

Из пяти комсомольских бюро бригад три также возглавляют молодые коммунисты. Для усиления работы комсомольских организаций цехов партбюро рекомендовало секретарями методических коммун В. Верещагина и Н. Ложкина и не ошиблось в этом.

Мы рекомендуем партгруппам проводить собрания с участием профсоюзного и комсомольского актива, начальников участков. Они так и поступают. Все это создает уверенность, что наш коллектив справится со своими задачами и даст больше товаров хорошего качества.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



На снимке: старейшие труженики комбината, которым присвоено звание «Ветеран труда ММК», — бригадир электриков прокатного цеха № 9 Николай Александрович КУДРИКОВ, машинист экскаватора рудообогатительных фабрик Николай Михайлович ДЕНИСОВ, огнеупорщик цеха ремонта металлургических печей Пасковья Емельяновна МИНИНА, старший резчик листопрокатного цеха № 5 Михаил Иванович АЛЕКСАНДРОВ, нагревательщик металла обжимного цеха № 2 Василий Денисович ТОЛМАЧЕВ. Фото Н. Нестеренко.

союзного комитета на работу может быть принято лицо, достигшее пятнадцатилетнего возраста. На работу с вредными и тяжелыми условиями труда принимаются только лица, достигшие восемнадцатилетнего возраста.

При заключении трудового договора, соглашением сторон, т. е. соглашением между работником и администрацией, может быть установлен испытательный срок с целью проверки соответствия принимаемого работника поручаемой ему работе. Испытательный срок для рабочих устанавливается продолжительностью не более одной недели. В случаях, предусмотренных законодательством, перед заключением трудового договора трудящийся должен пройти медицинское освидетельствование. Например, подростки до 18-летнего возраста. Если для выполнения работы требуется наличие специальных знаний (например, для работы водителем автомашины), то администрация должна потребовать у трудящегося предъявления документа о специальной подготовке. Прием на работу оформляется приказом администрации комбината. При этом следует иметь в виду, что трудовой договор заключается о работе по данной должности на комбинате, а не в конкретном цехе, куда работник направлен.

С момента заключения трудового договора у работника и администрации возникают взаимные права и обязанности. Каждый рабочий и служащий обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка комбината, то есть дисциплину труда. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка комбината каждый рабочий и служащий обязан: работать честно и добросовестно; соблюдать дисциплину труда — основу порядка на производстве (вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, использовать все рабочее время для производительного труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации и т. п.); повышать производительность труда, своевременно и тщательно выполнять работы по нарядам и заданиям, нормы выработки и нормированные производственные задания, добиваться перевыполнения этих норм; соблюдать технологическую дисциплину, не допускать брака в работе и ухудшать качество продукции; полностью соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользо-

ваться выданной спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями; содержать в порядке и чистоте свое рабочее место, а также соблюдать чистоту в цехе и на территории комбината и передавать сменяющему работнику свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, беречь и укрывать социалистическую собственность, эффективно использовать агрегаты, машины, станки, инструменты, бережно относиться к материалам, спецодежде и т. д.; вести себя достойно, соблюдать правила социалистического общежития, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обя-

лом считается неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня. Равным образом считаются прогулками рабочие и служащие, оказавшиеся на работе в нетрезвом состоянии (в любое время смены).

Вместо наложения дисциплинарного взыскания администрация имеет право передать материал о нарушении дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации (партийной, профсоюзной, комсомольской). В этом случае мера общественного воздействия, примененная ими, по своим последствиям приравнивается к дисциплинарному взысканию.

Дисциплинарные взыска-

◆ СЛУШАТЕЛЯМ ШКОЛ КОМТРУДА

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

занны; принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное производство работы (простой, авария, в случае отсутствия возможности устранить эти причины своими силами, немедленно ставить об этом в известность администрацию; систематически повышать свою деловую (производственную) квалификацию.

Подоблажающее большинство трудящихся комбината добросовестно выполняет свои обязанности, своим самоотверженным трудом завоевали всеобщее признание и уважение. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются поощрения: объявление благодарности, выдана премии, награждение почетными грамотами и другие.

По отношению к отдельным недобросовестным работникам, не исполняющим или ненадлежаще исполняющим возложенные на них трудовые обязанности, применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия. К дисциплинарным взысканиям относятся: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок, увольнение.

Увольнение является крайней мерой и применяется администрацией за прогул без уважительных причин и за систематическое неисполнение работником обязанностей, возложенных на него трудовым договором. Прогру-

ния применяются в течение одного календарного месяца с момента обнаружения проступка, но не позднее шести месяцев с момента его совершения. До наложения дисциплинарного взыскания у нарушителя требуется объяснение в письменной форме. Отказ нарушителя от дачи объяснения не является препятствием для наложения дисциплинарного взыскания. За прогул без уважительных причин работник лишается полностью производственной премии и вознаграждения за годовые итоги работы (принадлежащей заработной платы). Прогрулкам переносится отпуск на зимний период, не предоставляется в течение года путевки в дома отдыха, санатории, профилактории, им переносится на более поздний срок очередность на получение и расширение жилья.

Кроме того, лица, уволенные за систематическое нарушение трудовой дисциплины или за прогул, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности во всех случаях, кроме трудового увечья или профзаболевания после того, как они проработают не менее шести месяцев на новом месте работы. Непрерывный стаж у них прерывается и начинается исчисляться со дня поступления вновь на работу.

Таким образом, правила внутреннего трудового распорядка имеют целью способствовать воспитанию рабочих и служащих в духе коммунистического отношения к труду, дальнейшему укреплению социалистической трудовой дисциплины, высокому качеству работ, повышению производительности труда и эффективности общественного производства.

И. НОЗЕМЦЕВ,
юрисконсульт.

Больше хороших товаров

(Из выступления секретаря партбюро производства товаров народного потребления Н. А. ЧИСТЯКОВА)

Коммунисты нашей партийной организации довели до глубокого сознания трудящихся постановление ЦК КПСС «О развитии товарного массового спроса в 1976—1980 годах» и организуют работу по его выполнению под девизом: «Дать товаров для народа больше, лучшего качества, с меньшими затратами». Об этом свидетельствуют некоторые итоги прошлого года: коллектив производства выполнил государственственный план и социалистические обязательства, сверх плана выпущено свыше 87 тонн эмалированной и оцинкованной посуды. Двум нашим изданиям при-

своен государственный Знак качества.

Повышенные социалистические обязательства принял коллектив на второй год десятой пятилетки. Что делается для их успешного выполнения?

Партийное бюро проводит целенаправленную работу по мобилизации коллектива на успешное выполнение и перевыполнение социалистических обязательств. Этому, прежде всего, подчинено совершенствование уровня производственной и общественной деятельности первичной ячейки трудового коллектива — бригады. На се-

Окончание.
Начало на 1-й стр.