

Непременное условие

За одиннадцать месяцев этого года по сравнению с таким же периодом прошлого года производительность труда в основном механическом цехе понизилась на 4,5 процента. Это факт, факт непривлекательный и обидный.

Экономист цеха Мария Владимировна Синева рассказала, что главное — план по станко-часам выполняется, заказы тоже выполняются своевременно, задержки не бывает, а что до производительности труда, так понижение ее можно объяснить.

— План цеху дается в тоннаже. Этот план из года в год растет, только с 1961 года он вырос от 20670 тонн до 26800 тонн. А количество станочников, дающих производство в тоннаже, — продолжает объяснение М. В. Синева, — из года в год уменьшается. За тот же период с 1961 года по текущий, число станочников сократилось на 182 человека. Из работающих сейчас станочников — 30 низкоквалифицированных рабочих по второму году обучения. Как известно, производительность станочников с малым стажем невысокая.

Инженер по труду Валерий Сергеевич Пономарев добавляет о других причинах снижения производительности труда.

Значительный ущерб производству наносит высокая текучесть кадров. Много молодых рабочих уходит по призыву в армию, ветераны уходят на пенсию. Но только за 10 месяцев этого года из цеха уволилось более 160 человек по другим самым различным причинам.

Нельзя обойти стороной изъяны в планировании. Большому механическому цеху для высокопроизводительной работы необходима равномерная и полная загрузка станочного парка. А что получается на самом деле?

Начальник второго станочного отдела А. И. Васин говорит:

— Для того, чтобы была полностью загружена группа продольно-фрезерных станков, объем работы должен быть дан на 835 часов. Однако в декабре на эти станки запланировано работы всего на 303 часа. На другую группу из пяти станков запланировано, наоборот, больше работы, чем положено: вме-

сто 860-часового объема 1300-часовой. Недогружен зубофрезерный станок, почти совсем незагружен зубошлифовальный станок... Примеров неравномерной загрузки станочного парка можно привести много.

Такое планирование ведет к простоям оборудования и, главное, станочников. Кроме того, усложняется руководство участком, возникает необходимость в перераспределении работ. На участках, конечно, стараются преодолеть эти искусственные барьеры, созданные неравномерным номенклатурным планированием. На перегруженных станках вводится трехсменная работа. Рабочие переводят-

хе не разработано больше ни одного плана.

— Большие резервы производства есть на любом участке основного механического цеха, — говорит руководитель группы лаборатории НОТ отдела научной организации труда и управления комбината В. П. Аркадьев, — но эти резервы остаются неиспользованными, поскольку разработке планов НОТ в цехе уделяется мало внимания.

Об эффективности планов НОТ в основном механическом цехе хорошо знают, потому что внедренный в 1966 году план позволил намного увеличить производительность труда на ножевом участке, там было высвобождено 11 человек. Тем более непонятно промедление руководителей цеха в решении важного вопроса.

В вопросах закрепления кадров велика роль общественных комиссий по кадрам. Такая комиссия в основном механическом цехе есть, но она не полностью использует свои возможности, поэтому работа ее не приносит должного эффекта. В деле улучшения трудовой дисциплины (а равно и закрепления кадров) есть в цехе опыты, достойные примера. Почему бы широко не распространить многолетний опыт хорошего мастера-воспитателя молодежи Екатерины Григорьевны Борисенко? В коллективе, которым она руководит, нет нарушений трудовой дисциплины, люди работают с душой... Несомненно, что администрация, общественные организации цехов могут и должны улучшить работу по закреплению кадров, их воспитанию.

В ОСНОВНОМ МЕХАНИЧЕСКОМ ЦЕХЕ СНИЗИЛАСЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

ся на обслуживание 2—3 недогруженных станков. Но все это в какой-то степени лихорадит производство.

Выходит, налицо три основные причины неуспеха основного механического цеха в деле повышения производительности труда: увеличение плана и уменьшение количества станочников, текучесть кадров, недостатки в планировании. Но все ли сделано в цехе для того, чтобы обеспечить успех?

Рост потребностей развивающегося комбината диктует необходимость обязательного повышения плана для всех подсобных и обслуживающих цехов, в том числе и для основного механического. Любое производство из года в год должно совершенствоваться, с учетом возможностей совершенствования и повышается производственное задание. Значит первая причина — не повышение плана, а недостаточное использование резервов, обеспечивших бы его выполнение.

В основном механическом цехе плохо обстоит дело с разработкой планов научной организации труда: после внедрения одного плана НОТ на участке по производству ножей для прокатных цехов в 1966 году в це-

Непременным условием любого социалистического производства является неуклонный рост производительности труда. Именно на это должен быть нацелен коллектив основного механического цеха.

В управлении главного механика и основном механическом цехе наверняка знают, что улучшение номенклатурного планирования, упорядочение работы планово-распределительного бюро цеха позволит сократить потери рабочего времени. Надо, очевидно, больше внимания уделять этим вопросам.

М. КОТЛУХУЖИН.

Заканчивается 1968 год — третий год пятилетки. С радостью подводят итоги прожитого года советские люди.

В стране выросли новые жилые дома, колхозные фермы, дворцы культуры, новые цехи и заводы.

В будущем году вступит в строй автомобильный завод в Тольятти. Сотни тысяч советских людей смогут приобрести легковые машины, сделанные на этом заводе.

Стан «2500» холодной прокатки — звено, без которого сделать новый автомобиль невозможно. Наш нештатный корреспондент В. ЛОСКУТОВ побывал на днях на строительстве стана. Один из снимков, сделанных В. Лоскутовым на ударной стройке пятилетки, мы и публикуем сегодня.



«О ТАЗИКАХ И О БЕСПЕЧНОСТИ НЕКОТОРЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ»

Под таким заголовком была опубликована статья промышленно-санитарного врача медсанчасти Л. Янченко.

Вот что ответил на выступление газеты начальник ЖДТ комбината т. КАВЕРЗИН.

«По душевым, упомянутым в статье, сообщаем следующее. Корпус душевой на станции Отвальная действительно принят на сохранность под расписку в 1965 году. Руководитель работ по строительству душевой — управление капитального строительства ком-

бината. После принятия корпуса под расписку строительство душевой по вине УКСа прекратилось.

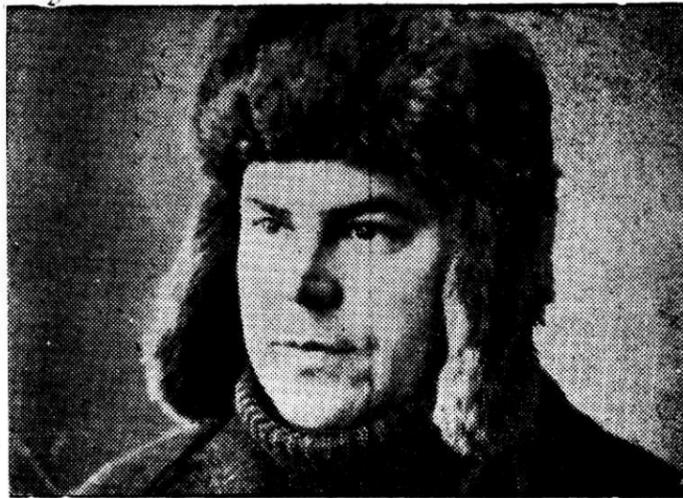
Душевая участка погрузки-выгрузки будет ликвидирована с окончанием строительства бытовых помещений коксохимического производства. Все рабочие, пользующиеся данной душевой, будут переведены в новые бытовые помещения.

Нарушения санитарных норм, отмеченные в статье, имеют место и будут устранены в ближайшее

время. Начальнику бюро погрузки-выгрузки т. Колесникову дано указание навести в душевой порядок».

И еще один ответ — начальника цеха КИП и автоматики т. ПИОТРКОВСКОГО:

«Помещение цеха КИП и автоматики не приспособлено для размещения всего работающего персонала, из-за этого не все рабочие обеспечены местами в душевой. В 1965 году началось строительство цеха КИП и автоматики, которое затнулось из-за отвлече-



Коллектив цеха подвижного состава добился в этом году хороших производственных показателей.

В числе передовых производственников — машинист электровоза Николай Никитин.

К производственным показателям добавились и успехи в спорте. Дружная команда футболистов цеха добилась первенства среди производственных коллективов города и награждена грамотой городского Совета союза спортивных обществ и организаций. Большая заслуга в этой победе тренера команды машиниста электровоза Николая Никитина.

На снимке Н. НИКИТИН.

Отрадные перемены

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Нужно отдать должное бывшему старшему мастеру стана Георгию Антоновичу Галушину, ныне пенсионеру, и бывшему начальнику этого стана, а теперь начальнику производственного отдела комбината Семену Борисовичу Гуну. Это они положили начало ликвидации ручного труда вальцовщиков-петельщиков.

После этого коллектив стал настойчиво бороться за упразднение ручного труда на передаче раската с одиннадцатой на двенадцатую клетку, то есть на чистовую линию. В конце апреля этого года ручной труд вальцовщиков-петельщиков был полностью ликвидирован.

Приведу еще один пример. На участке съема бунтов в потоке в свое время работало в каждой смене по 5—7 человек. Рабочие сбрасывали горячие бунты вручную на участок гладкого пола, где еще двое рабочих ловили их специальными крючками и пакетировали в пакки. И здесь коллектив стана нашел выход. Были сконструированы и изготовлены специальные машинные емкости, на которых в смене работают теперь всего-навсего по два человека. Так исчез еще один тормоз в повышении производительности.

Но коллектив стана продолжает поиски путей для ликвидации участков с тяжелым ручным трудом. Два месяца назад начала работать (правда, пока еще не на полную мощность) новая линия по уборке металла в бунтах из-под круговых моталок и перевязке горячих бунтов.

Все новинки, появившиеся на стане за последние два-

дцать лет, пожалуй, и не вспомнишь. В смысле технического прогресса стан изменился до неузнаваемости. Много было сделано и в отношении увеличения производства продукции и по улучшению ее качества.

В настоящее время коллектив работает над внедрением в производство арматуры качества на 2-й, 4-й, 5-й, 6-й и 8-й клетках. Это улучшит культуру обслуживания рабочих клеток, эстетику производства и, конечно же, положительно скажется на качестве продукции.

Сейчас на стане идет полным ходом освоение новой линии транспортировки бунтового металла и увязки его в бунтах машинами. Коллектив занимается также механизацией посадки металла в печь. Заготовка пока кангуется на посадочный ролик вручную, а в перспективе — автоматическая кантовка. Эти две весьма важные задачи должны быть решены в первой половине первого квартала следующего года. Так запланировано в конкретном плане технического прогресса. Справиться с ними — дело чести коллектива.

Коллектив на стане подобрал дружный, проверенный во многих трудностях, и я уверен в том, что он успешно справится со всеми задачами по претворению в жизнь конкретного плана технического прогресса. Пользуясь случаем, хочется от всей души поздравить весь коллектив стана с наступающим Новым годом и пожелать ему новых успехов в труде.

Н. КИВА,
старший мастер стана
«250» № 1 ПШЦ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

еся на 1969 год. С вводом цеха в строй все рабочие будут обеспечены душевыми согласно санитарным нормам»

ПРОГУЛАМ — НЕТ!

На выступление газеты от 3 декабря «Слушается дело о прогульщиках» сообщают, что администрацией, партийной и профсоюзной организациями принимаются меры по закреплению кадров и сокращению прогулов. На эту тему проведено открытое партийное собрание. Проведено также собрание ак-

тива цеха. Коммунистами цеха намечены конкретные мероприятия, направленные на сокращение прогулов. В настоящее время дело пошло лучше, так, в ноябре в цехе совершен всего один прогул.

Н. ТОНКОНОВ,
секретарь партбюро второго
листопрокатного цеха.