

Таня ЛОЖКИНА:

— Эти шестеро, как мне кажется, просто-напросто не нашли своего призвания. Судя по их словам, в училище они были случайными людьми. Им было безразлично, какой специальности их обучают: маляра ли, токаря, кузнеца или слесаря по ремонту промышленного оборудования. А так нельзя. У человека всегда должна быть определенная цель в жизни, и если он стремится к своей цели — и учеба, и работа будут интересными.

Я, например, окончила школу в поселке Междоузельный. Можно было остаться работать и там, на стройке, но меня тянуло в город. Хотела поступить в институт, но почему-то побоялась. Первое время ходила без дела, а потом подруга привела меня в эмальцех, где она работала. Посмотрела я, как трудятся в цехе, и решила пойти учиться в училище на эмальровщицу. Пока я не могу объяснить, чем мне понравилась эта специальность. Просто — нравится, и все. Для меня это сейчас самое главное. Поработаю эмальровщицей, потом обязательно буду сдавать экзамены в институт. А пока что я вместе с другими посещаю занятия в

школе рабочей молодежи, чтобы мне не забыть все, чему меня учили в детско-школьной школе.

Ребята же, о которых написали в статье, достойны осуждения. Непонятно: зачем они тратили драгоценное время на учебу в училище, если им это не нравилось? Плохо, если они думают, что гру-

стно я, если бы обо мне такое написали, не знала бы куда себя деть от стыда. Чем им можно помочь? Если они хорошо не подумают о своем завтрашнем дне, им придется тяжело в жизни. Их никто не выежит, если они сами не захотят этого.

„Им будет нелегко...“

В газете «Магнитогорский металл» за 24 января была опубликована корреспонденция «Некоторые», в которой рассказывалось о шестерых молодых рабочих основного механического цеха, нарушающих трудовую дисциплину.

Наш корреспондент побывал в ГПТУ № 19, где ранее учились эти ребята, и попросил тех, кто учится сейчас, высказать свое мнение.

„Эти парни позорят нас“

бить и вообще держать себя развязно — это модно. Они ошибаются. Уважающая себя девушка на таких и не глянет.

А, скажите, как можно не любить книги, музыку! А раз мальчишки ничем не интересуются, они уже сами по себе неинтересны.

Сергея ЕВСТИФЕЕВ:

— А почему комсомольская организация цеха не берет к рукам этих шестерых? Не знаю, как отнесутся к этой статье рабочие-комсомольцы, но я на первом же нашем комсомольском собрании буду говорить о том, чтобы этих парней пригласи-

ли в училище. Они наши выпускники и разговаривать с ними мы будем жестко — пусть не позорят нас. Ведь скоро вслед за ними в цех придем мы, и я думаю, всем нам будет неприятно, если на нас, по вине этих парней, станут показывать пальцем.

Я шел в это училище по общему решению семьи. Мой брат — инженер, папа — машинист электровагона. Прежде чем послать меня в училище, они много советовались между собой. Они хотели, чтобы я получил специальность токаря. Этого же хочу и я.

Училище наше может гордиться своей историей, а вот эти парни, слух о которых до сих пор ходит в училище, своим поведением и отношением к работе позорят нас, будущих выпускников.

Рая НОВИКОВА:

— Ребята, о которых идет речь в статье, не исключение в нашем училище. Я вижу, как некоторые учащиеся не хотят учиться, и, конечно же, их ожидает то же самое: работать они будут плохо, без желания, будут обузой в цехе.

А этим шестерым скажу: неужели вам не стыдно! О вашей «славе» знает все училище. Вы позорите нас.

„Новое рядом со старым“

В своем письме в редакцию, опубликованном в газете «Магнитогорский металл» 6 января под заголовком «Новое рядом со старым», бригадир электриков адъюстажа сортопрокатного цеха Н. Чикоты затронул некоторые вопросы, связанные с улучшением работы, урегулированием оплаты труда машинистов кранов (в частности, крана № 7), обеспечения необходимым инструментом работников адъюстажа.

На письмо бригадира электриков Н. ЧИКОТЫ отвечает главный инженер комбината Г. Е. ОВЧИННИКОВ.

«По существу заметки «Новое рядом со старым» сообщают следующее:

1. При эксплуатации грузозахватных приспособлений в сортопрокатном цехе выявлены конструктивные недостатки отдельных узлов приспособлений. Руководством цеха принимаются меры по замене их новыми, более совершенными. Например, шестерни отдельных редукторов в настоящее время уже изготавливаются в ЦРМО-2 из стального литого чугуна. Для остальных редукторов заказаны модели в ФБСЛЦ, которые затем будут отлиты и обработаны. Также принимаются меры по реконструкции всех карманов применительно к работе с грузозахватными приспособлениями.

2. В соответствии с тарифно-квалификационным справочником тарификация машинистов кранов определяется в зависимости от сложности обслуживаемого крана, а также условий работы крана. Все краны адъюстажа сортопрокатного цеха (за исключением крана № 3) по сложности управления практически являются одинаковыми. С внедрением грузозахватных приспособлений сложность управления на кранах изменилась незначительно и не дает пра-

во на установление в зависимости от этого повышенной тарификации для машинистов, обслуживающих эти краны, по сравнению с кранами, не оборудованными грузозахватными приспособлениями. При одинаковой сложности управления кранов они работают в разных условиях по загруженности и напряженности труда. Так, например, краны №№ 1, 2, 4, 5, 6, 8, 10, 13, 14 имеют высокую степень загруженности, выполняют наиболее ответственную работу по уборке металла со станов, погрузке металла в вагоны прямого парка и др. Поэтому тарификация работ на этих кранах установлена по 7 разряду.

В настоящее время в связи с останковкой крана № 3 увеличилась нагрузка на кран № 7, о котором говорится в заметке Н. Чикоты. Поэтому на этом кране с 1 марта также будет установлена тарификация работы по 7 разряду. Остальные краны — №№ 9, 11, 12, 15 работают в условиях низкой загруженности и напряженности. Поэтому тарификация работ на этих кранах установлена на разряд ниже — по 6 разряду.

3. В 1969 году имели место недостатки в снабжении цеха «пистолетами» для маркировки металла и резиновыми шлангами. В текущем году отделом снабжения принимаются меры по обеспечению цеха указанными приспособлениями и инструментом. В настоящее время цеху уже выдано семь «пистолетов», тогда как за весь 1969 год цеху было выдано девять.

4. Спецдежда слесарям и электрикам выдается в соответствии с утвержденными Госкомитетом и ВЦСПС нормами, управление комбината не имеет право вносить в них изменения.

Хорошая слава идет в кроватном цехе о бригадире слесарей по ремонту оборудования Владимире Макаровиче ФЕДОТОВЕ, обеспечивающем быстрый и качественный ремонт оборудования.

На снимке В. М. Федотов за работой.

Фото Н. Нестеренко.



пенсий на льготных условиях

ное обеспечение наравне с ними, хотя в этом подразделе списка они прямо не предусмотрены.

Освобожденным бригадирам пенсии назначаются на общих основаниях.

ВОПРОС. Можно ли устанавливать недостающий для назначения пенсии на льготных условиях трудовой стаж по свидетельским показаниям?

ОТВЕТ. Да, можно, но только в тех случаях, когда не менее половины стажа на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на других работах с тяжелыми условиями труда, необходимого для назначения пенсии на льготных условиях и в льготных размерах, подтверждено документами. Недостающий стаж устанавливается путем опроса двух или более свидетелей, один из которых должен иметь документ о своей работе в одной организации или в одной системе с обратившимся за пенсией. Требование, чтобы

свидетель и заявитель работали совместно весь подтверждаемый свидетельскими показаниями период времени, действующим законодательством не предусмотрено. Достаточно, чтобы свидетель и заявитель работали совместно некоторый период времени, а не весь подтверждаемый период.

ВОПРОС. Каков порядок приема и выдачи справок, уточняющих характер и условия труда?

ОТВЕТ. Необходимость в таких справках возникает тогда, когда на основании записей в трудовой книжке нельзя определить право трудящегося на льготное пенсионное обеспечение. Например, в трудовой книжке записано, что цех № 2 является литейным цехом и слесарь работал в этом цехе на горячем (разливочном) участке, т. е. в производстве и профессии, предусмотренных в списке № 2, разделе XV, подразделе 1. Администрация предприятия в этом случае может выдать справку,

подтверждающую занятость слесаря в литейном цехе и на горячем участке. Следует вместе с тем иметь в виду, что органы социального обеспечения обязаны принимать справки, уточняющие характер и условия труда только тогда, когда они обоснованы документами-приказами, закрепляющими рабочего на определенном производственном участке, распоряжениями, приемами, переводными записками и т. п. Уточнение характера и условий труда свидетельскими показаниями действующим законодательством не предусмотрено. Поэтому не следует смешивать два совершенно различных понятия — установление недостающего для назначения пенсии стажа по свидетельским показаниям, о чем говорилось выше, и уточнение характера и условий труда свидетельскими показаниями.

ВОПРОС. Имеют ли право на льготное пенсионное обеспечение слесари цехов

КИП и автоматики металлургических предприятий?

ОТВЕТ. Это право им не предоставляется. В соответствии с действующим законодательством пенсии им назначаются на общих основаниях.

ВОПРОС. При каких условиях имеют право на льготное пенсионное обеспечение работники ОТК металлургических предприятий?

ОТВЕТ. Только при условии занятости на горячих участках работ в основных цехах в течение полного рабочего дня, что должно быть подтверждено справкой, выданной администрацией предприятия.

ВОПРОС. Кому предоставлено право вносить изменения в трудовые книжки?

ОТВЕТ. Только администрация предприятия. По этому обращению с просьбой об изменении записей в трудовую книжку в другие, в том числе и вышеуказанные организации, практического значения не имеет.

Указанные исправления должны полностью соответствовать подлиннику приказа или распоряжения, приемной или увольнительной записке, а в случае их утраты — другому документу данного предприятия, подтверждающему работу в определенной профессии или должности.

ВОПРОС. Кому подается заявление о назначении пенсии?

ОТВЕТ. В целях упрощения порядка оформления документов для назначения пенсии рабочим, служащим и их семьям, обеспечения своевременного и правильного назначения пенсий, а также создания необходимых условий для применения механизированного учета выплаты пенсий, Совет Министров СССР постановлением от 9 апреля 1969 года № 263 возложил на администрацию предприятий подготовку совместно с заводскими местными комитетами профсоюзов документов, необходимых при назначении

пенсий.

Поэтому заявление о назначении пенсии подается администрации предприятия по месту последней работы. Администрация в 10-дневный срок со дня поступления заявления оформляет необходимые документы о стаже и заработке и вместе с поданным заявлением и своим представлением направляет их в районный (городской) отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя, а в случае, когда обратившийся за назначением пенсии не имеет, по мнению администрации и комитета профсоюза, права на пенсию, сообщает ему в письменной форме об отказе в предоставлении к назначению пенсии, с указанием причин отказа. Если обратившийся за пенсией не согласен с решением администрации и комитета профсоюза, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в районный (городской) отдел социального обеспечения.