

## РЕШАЕТ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ



## ИЗБРАЛИ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА

Считанные дни прошли после работы январского Пленума ЦК КПСС, на котором обсуждены кадровые проблемы в свете перестройки. Партийным организациям, каждому коммунисту дан мощный импульс инициативы и действия. Еще недавно возможность выборов руководителей предприятий, цехов, мастеров, вожakov общественных организаций по конкурсной системе воспринималась как дело будущего и нередко с большой дозой сомнения. Мол, не слишком ли мы круто берем, не торопимся ли с широкой демократизацией? Но жизнь подтверждает: перестройка в кадровых делах необходима. Началась она и на комбинате.

Как уже сообщалось, во вторник состоялись выборы начальника коксового цеха № 1 — первые в истории предприятия выборы.

## ФОТОРЕПОРТАЖ

В красном уголке коксохимпроизводства собрались представители трудящихся первого коксового цеха, руководители общественных организаций. Каждый присутствующий в зале является полномочным и заинтересованным представителем бригады и участков.

В условиях полного хозрасчета каждый коллектив, каждый труженник кровно заинтересован в хороших конечных результатах. Но окончательное решение принимает руководитель. От его компетенции, предприимчивости, деловой порядочности, наконец, от того, какой он формирует психологический микроклимат, зависит благополучие коллектива, каждого труженника, его семья. Тут равнодушным не остается никто. Эту простую истину уразумел каждый — сразу, без всякой идеологической подготовки. Если хотите, здесь отчетливо прослеживается широкий шаг к тому сложному комплексу, который мы называем чувством хозяина на производстве.

Так ли думают радыевые труженники? — Нам сообщили, что начальник цеха Чернявский подал заявление с просьбой освободить его от занимаемой должности по состоянию здоровья. — рассказывает дежурный электрик, профгруппорг третьей бригады Виктор Петрович Кожеников. — Объявлен конкурс. Из нескольких претендентов на должность начальника цеха остались двое: мастер Сергей Степанович Цинковский и заместитель начальника цеха Николай Александрович Курицын. Достоинные кандидаты. Но лично я отдаю предпочтение Цинковскому, потому что знаю его давно, видел его в самых трудных ситуациях. Превосходный специалист. Требователен. Справедлив, без дешевого заигрывания. Его организаторские способности ярко проявились, когда его перевели на участок коксовых батарей № 7 и 8. Два года назад Сергей Степанович попросился в отстающую бригаду, и вскоре она стала одной из лучших на коксохиме. За таким руководителем пойдешь в огонь и в воду, потому что веришь ему. С ним работать трудно, но интересно. Я, мои товарищи убеждены: и на новом посту Цинковский проявит себя как зрелый руководитель.

— Все новые коксовые «миллионки» пускались при непосредственном участии Цинковского, — говорит газетчик, партгруппорг этой же бригады Константин Дмитриевич Осолоков. — И в отстающих никогда не ходили. Даже в январе, несмотря на погодные капризы, мы выдали более двух с половиной тысяч тонн сверхпланового кокса. В феврале бригада идет в графике. О Цинковском можно много рассказывать. Это руководитель современного склада. Терпеливо и охотно обучает молодых. Но и требует жестко, не попускаясь при этом на личное достоинство. Обиженных им нет. Своему делегату мы дали наказ: голосовать за Сергея Степановича! А со своей стороны мы будем помогать ему.

— Я воспитанник Цинковского, — рассказывает мастер Юрий Павлович

Синирук. — Он вообще любит с молодежью возиться. И не только потому, что ему самому чуть больше тридцати лет. Видимо, такая натура: потребность научить товарища всему, что сам умеешь. У него такие «неблагоприятные» профессии как локомотив, машинист коксовыталькователя становятся престижными.

Ну, а второй кандидат? К сожалению, случилось непредвиденное: за час до выборной конференции Н. А. Курицын снял свою кандидатуру. Мотивы неизвестны. В первом коксовом цехе человек он новый, естественно, что многие знают его лишь понаслышке. Но плохих отзывов нет. Говорили о нем с уважением.

Жаль, конечно, что Курицын отказался от борьбы. Кто-то рассудил: видимо, нервы сдали. Кто-то посчитал, что Курицын побоялся возможного поражения. А ведь он самолюбивый. Между тем шансы Курицына тоже расценивались высоко. Так что на конференции речь шла главным образом о Цинковском.

Подчеркнем, что председательствующий предлагал собравшимся выдвигать любые другие кандидатуры на должность начальника цеха. Иных никто не назвал.

Обращает на себя внимание следующее. Ораторы, говоря о достоинствах и недостатках Цинковского, по сути дела вслух размышляли о том, каким они хотели бы видеть своего руководителя, высказывая свое понимание перестройки в кадровых делах.

— В последнее время наш цех немного пошатнулся, — сказал комсомольский вожак первого коксового Виктор Лабирин. — Но ветер перемен вселяет надежду, что это временное явление. Пришла пора инициативных, думающих людей. Цинковский именно таков. Если он и впредь будет таким же честным в работе, будет опираться во всем на коллектив, то он избежит ошибок, а дела пойдут.

— Цинковский надежен в работе. Не подведет! — сказал мастер-механик Владимир Михайлович Самояцев. — Ну, а мы обязаны ему помогать.

— Выскажу мнение нашей бригады, — говорит машинист двересъемной машины Александр Иванович Суханов, профгруппорг бригады. — Цинковский — опытный руководитель, умеющий сплотить коллектив и повести за собой. Бригада смело идет за ним. Уверен, что наше доверие он оправдает.

Высокую оценку, деловым качеством кандидата дал партийный вожак цеха Владимир Васильевич Свердлов. Председательствующий предложил собравшимся отметить не только положительные черты характера Цинковского, но и высказать критические замечания. «А потом поздно будет», — пошутил он.

И вот на трибуне — машинист коксовыталькователя И. В. Дорошенко. Начал он издали. «В каком-то журнале» он вычитал, будто русский народ научился умирать на войне, а вот



работать... Уж очень много стали нас воровать... Курс партии — на перестройку... Терпеливо слушают собравшиеся, следят, куда гнет оратор. А оратор вошел в раж. Мол, только что выступал перед нами кандидат в начальники цеха. Внешне обаятельный, вежливый. Вознеси его чуть не до небес, хоть на божницу ставь. Но темного в нем много! Например, в третьей бригаде были прогулы, и Цинковский их скрывал, обманывал общественность. Мастера перестали бороться за первое место в цехе, потому что знают: все равно оно будет присуждено Цинковскому. Недавно он снова скрыл прогул.

— А ты где был? Почему раньше молчал, а теперь вспомнил? — не вытерпел кто-то.

И зал загудел от негодования. Сразу почувствовалось, что критика — огульная, несправедливая. Многие попросили слова.

— Я впервые за много лет своей работы на коксохиме выступаю с такой большой трибуны, — горячо сказал машинист двересъемной машины Виктор Владимирович Кадацкий. — Вижу Цинковского с первых его шагов. Толковый парень! И ругался я с ним, когда надо было, а он спокойствием брал. Советовался всегда с нами. Да что говорить, светлая у него голова! Человек он глубоко порядочный. И никогда той подлостью, о которой только что сказал предыдущий оратор, не занимался. Да, были нарушители. Но их мы не укрывали. Мы с ними расставались.

— Я тоже не согласен с такой необоснованной критикой, — сказал дежурный слесарь первой бригады, партгруппорг Александр Андреевич Глазатов. — Похоже, что кое-кому хотелось бы покопаться в чужом белье, найти что-нибудь такое-этакое. Лично я хорошо знаю Цинковского по работе. И заметил, что нарушителей дисциплины он не жалуется, спрашивает строго.

Теплые слова о кандидате сказали мастер огнеупорной кладки Владимир Иванович Абанин, и. о. начальника участка коксовых батарей № 7—8 Леонид Эмилевич Польский. Демагогу дан решительный отпор.

С особым вниманием слушали собравшиеся Цинковского. Всмотрелись в него. Он и в самом деле симпатичный, скромный, даже робким кажется. Это — от большого волнения. Кто видел Сергея Степановича на сменно-встречных собраниях, тот знает, каким твердым становится его негромкий голос. Цинковский благодарил собравшихся за доверие, обещал оправдать его.

Вопросов к нему не было. Против Цинковского при голосовании подан только один голос.

На снимках: выступают С. Сотников, С. Цинковский.

Репортаж вели Н. НЕСТЕРЕНКО (фото), Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

## Партийная хроника

В связи с избранием т. АБДУ-т. ВОРОБЬЕВА Алексан-дра Георгиевича секретарем партийного комитета УПЖКХ он освобожден от обязанностей секретаря партийной организации управления трамвая.

Секретарем партийной организации управления

трамвая избран т. АБДУ-ЛИН Гаупталахат Ляби-бович. Г. Л. Абдулин, 1955 года рождения, образование высшее, член КПСС с 1985 года, работает в управлении трамвая с 1973 года, прошел путь от электромонтера до начальника технического отдела.

## ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ

## ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН

занятий по изучению материалов январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС

Важным этапом на пути реализации решений XXVII съезда партии стал январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС. Рекомендуется организовать углубленное изучение его материалов в системе партийной, комсомольской, массовой политической и экономической учебы.

В течение февраля—марта с. г. целесообразно провести два специальных занятия. Лучше всего сделать это в форме открытого, заинтересованного обмена мнениями, в тесной связи с жизнью своей партийной организации, делами трудового коллектива.

Примерный учебный план занятий.

1. Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС — крупное политическое событие в жизни партии и страны. Объективный исторический анализ развития советского общества, теоретическое обоснование процесса перестройки. Стратегический курс КПСС на ускорение социально-экономического развития страны. Единодушная поддержка коммунистами, трудящимися положений и выводов доклада М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии», решений январского Пленума ЦК КПСС. Широкий интерес к материалам Пленума мировой общественности.

2. Перестройка — объективная необходимость. Достижения советского народа в строительстве социализма — прочная основа реализации планов партии, наших замыслов на будущее. Январский Пленум ЦК КПСС о положении дел в стране на рубеже 70—80-х годов, причинах негативных процессов и явлений. Революционный характер курса партии на перестройку и ускорение. Суть перестройки, ее первые шаги, возникающие проблемы и пути их решения. Гарантии успешного продвижения вперед, исключения повторения прежних ошибок. Итоги выполнения плана 1986 г. (с привлечением местных материалов).

Анализ того, как идет перестройка на данном предприятии, в колхозе, совхозе, научном учреждении и т. д. Практическое использование ростков нового, появляющегося опыта перестройки. Что мешает двигаться вперед быстрее и эффективнее.

3. Углублять социалистический демократизм, развивать самоуправление народа. В. И. Ленин о живой, внутренней связи социализма и демократии. Курс партии на демократизацию всех сфер общественной жизни. Развитие демократии, последовательное внедрение самоуправления на производство. Проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Совершенствование советской избирательной системы. Расширение внутрипартийной демократии. Повышение уровня и эффективности контроля «сверху» и «снизу». Гласность, критика и самокритика — испытанные инструменты демократии. Органические сочетания демократии и дисциплины, самостоятельности и ответственности, прав и обязанностей должностных лиц, каждого гражданина.

4. Кадровая политика в условиях перестройки. Необходимость современной кадровой политики, отвечающей целям перестройки. Отношение к перестройке, реальные дела по ее осуществлению — решающий критерий оценки кадров. Усиление марксистско-ленинской теоретической подготовки, идейно-нравственной закалки кадров. Возрастающая ответственность хозяйственных руководителей и специалистов всех отраслей экономики за порученное дело. Совершенствование работы министерств и ведомств, всего аппарата управления. Повышение роли Советов народных депутатов в решении вопросов экономического и социального развития. Активизация деятельности профсоюзов и комсомола.

Первичные партийные организации — основное звено борьбы за перестройку, за ускорение. Эффективная, добросовестная работа всех советских людей, их участие в патристическом движении за успешное выполнение планов двенадцатой пятилетки, достойную встречу 70-летия Великого Октября — важнейшее условие необратимости проводимых преобразований.

С большим интересом изучают мартеновцы третьего цеха материалы январского Пленума ЦК КПСС. На сменно-встречных собраниях обсуждается доклад М. С. Горбачева, рабочие задают вопросы. И каждый делает для себя такой вывод: конечный результат зависит от усилий любого сталеплавильщика, какой бы пост он ни занимал. Не кивать на смежника, не оправдываться тем, что помешали объективные причины, а настойчиво преодолевать трудности, вносить максимальный личный вклад.

Настроение у мартеновцев боевое. В январе дополнительно к плану произведено около пяти тысяч тонн стали. На 100 процентов выполнили заказы сталеварские бригады, руководят которыми Юрий Черепенькин, Владимир Масасин, Вячеслав Москвин, Владимир Чинаков. Неплохо начал и февраль. За первые дни месяца, сверх плана произведено почти 500 тонн стали. В авангарде социалистического соревнования — Александр Зинченко, Валерий Прокаев, Евгений Антипин.

В  
ОТВЕТЕ  
КАЖДЫЙ