

ПЕРСПЕКТИВА ДОЛЖНА БЫТЬ У КАЖДОГО

С чего начал свою деятельность новый Совет, какой статус он планирует обрести, а также личное мнение лидера Совета о молодежной политике и роли молодого специалиста — все это вы узнаете из интервью О. ШКОЛЬНИКОВА нашей газете.

— Олег, какими тебе видятся цели работы Совета молодых специалистов? Вроде бы несколько лет предприятие вполне обходилось без такой структуры...

— Прошло уже десять лет с тех пор, как на комбинате распался такой молодежный Совет. Но потребность в нем, на мой взгляд, есть: наша молодежь, как это было всегда, жаждет совершенствоваться в избранном деле и работать с пользой для предприятия. Молодежная политика ОАО «ММК», конечно, предполагает поддержку. Но, думаю, будет гораздо эффективнее и полезнее, если сами молодые специалисты почувствуют себя сплоченной командой, активно участвующей в выполнении производственной программы и в техническом развитии комбината. Собственно, в этом и состоит цель нашей работы. А задачи у Совета остались прежними. Мы собираемся помогать молодым специалистам как в период их адаптации на производстве, так и в дальнейшем профессиональном росте, активизировать научно-техническую инициативу молодежи, выявлять молодых специалистов, обладающих лидерскими способностями для их подготовки к руководящей работе. Это — главное. В поле зрения Совета будут и социальные вопросы. К примеру, планируем внести в проект колдоговора предложения по повышению роли молодых специалистов на производстве, созданию условий для их высокопроизводительного труда, по мере возможности помогать в решении жилищных проблем. Полномочия у нас есть: Совет имеет право ходатайствовать перед руководством комбината о поощрении наиболее активных молодых специалистов, вносить предложения по организации их труда, быта и отдыха.

— Начиная новое для себя дело, человек обычно обращается к более опытным людям. Приходилось ли тебе общаться с членами бывшего Совета молодых специалистов комбината?

— Встречался с Олегом Юрьевичем Шерфом, начальником лаборатории дефектоскопии и радиационной безопасности ЦЛК. Для меня разговор был полезен. Узнал, например, что десять лет назад Совет организовывал встречи молодежи с главными специалистами комбината, отслеживал профессиональный рост молодых инженеров и техников. Совет владел точной информацией: сколько молодых специалистов за год принято на комбинат, кто из них трудится на рабочих местах, какое количество — в должности ИТР, как проходят стажировки и как молодежь продвигается по службе. Все эти вопросы станут основой нашей работы. И первое совещание Совета с главным инженером ОАО «ММК» Евгением Вениаминовичем Карповым, которое намечено на октябрь, будет посвящено итогам стажировок молодых специалистов, принятых на комбинат в прошлом году. Разговор будет основан на конкретных фактах. Предварительно мы соберем реальную информацию о том, как в цехах проводятся стажировки, где о них попросту позабыли. Думаю, что руководители, в подразделениях которых такая работа поставлена хорошо, поделятся опытом.

— Как формировался нынешний состав Совета молодых специалистов?

— При подборе кандидатур учитывались результаты работы на производстве. Пригласили более десятка человек, и абсолютно все приняли идею создания Совета. Параллельно с формированием состава разработали Положение о Совете молодых специалистов. На сегодня в нем тринадцать человек, представляющих все созданные на комбинате секции — аглодоменную, сталеплавильную, механическую, энергетическую, транспортную, контроля технологии и качества выпускаемой продукции, автоматизированных систем управления, экономики, финансов и права, управления персоналом. Что касается меня, я согласился возглавить Совет с одной оговоркой: мы постараемся работать результативно, если в нашей работе будут заинтересованы руководители комбината. Мне не хочется, чтобы Совет превратился в несостоятельную молодежную структуру с красивым названием и не более того. Сейчас мы чувствуем заинтересованность в работе Совета и поддержку от отдела кадров, от главного инженера комбината Е. В. Карпова. И мы готовы делать все возможное, чтобы традиции преемственности поколений на комбинате сохранялись: свою роль в этом должны сыграть те же стажировки, конференции молодых специалистов...

— Какая работа уже проделана Советом?

— Начну с того, что мы уже организовались. Все ребята получили задания, работают по направлениям, налаживают тесные связи с главными специалистами производств и управлений. Я, в частности, беседовал с главным инженером ИДП Сергеем Алексеевичем Тиховидовым, и мы пришли к такому выводу: сегодня основная задача — не дать молодому специалисту «засидеться». Ведь как обычно бывает: в первые годы работы молодой человек активен, а потом смотрит, что на него внимания не обращают, и постепенно сникает. Иными словами, надо молодежь шевелить. И перспектива должна быть у каждого, а уж как он воспользуется созданными условиями — зависит от него. С другой стороны, известно, что под лежачий камень вода не течет... Почему бы молодому человеку самому не позаботиться о повышении квалификации, получении дополнительных навыков и знаний, второй профессии. И вообще, в плане карьеры человек, наверное, сам тоже должен прилагать усилия, а не надеяться только, что его судьбу кто-то устроит...

Мы уже получили от отдела рекламы фирменные листы. В каждом цехе вывесим первый лист с информацией о составе Совета, о том, к какой секции отнесен данный цех, к кому из руководителей подразделений и членов Совета могут обращаться молодые специалисты по интересующим их вопросам. Это будет чисто информационный материал. Насильно втягивать молодых людей в сотрудничество мы не собираемся, у нас соблюдается принцип добровольности. А ребята, которые захотят совместно работать, уверен, обязательно откликнутся.

В скором времени у Совета появится адрес в электронной почте. Мы уже связались с молодежью Белорусского металлургического завода, Уралмаша, Запсиба, будем сотрудничать и с другими предприятиями. Сейчас разрабатываем памятку для молодых специалистов, которые пришли на комбинат в 2000 году. В ней представим краткую информацию о Совете, координаты руководителей наших секций, основные направления молодежной политики комбината.

После подведения итогов стажировок начнем подготовку научно-технических конференций по цехам, секциям и общекомбинатскую. Есть желание организовать конференцию с участием лучших молодых инженеров и техников от каждой секции и пригласить на нее представителей других металлургических предприятий.

— Каким образом Совет собирается общаться с молодыми специалистами и, что называется, «доходить до каждого», узнавать о его надеждах, планах, проблемах?

— Информационные листы и конференции — это только одна из форм общения. Уже сейчас у членов Совета определяются потребности в цехах, через которых и будет течь вся информация. Если же молодой человек захочет непосредственно обратиться в Совет — никаких проблем: встретимся, выслушаем, постараемся помочь.

— Одна из задач Совета — активизация научно-технического творчества. Но ведь и сейчас темы ребятам раздаются на производстве, там же определяются руководители, заслушиваются доклады, принимаются решения...



Имя Олега Школьников сегодня мало кому знакомо. Впрочем, это нормально. Не прошло и месяца, как на комбинате возрожден Совет молодых специалистов и Олег избран его председателем. А известность, согласитесь, приходит с годами и с делами.

— Научно-техническое творчество включает не только участие в конференциях. Ежегодно на комбинате организуется школа молодого рационализатора и изобретателя. Мы обязательно будем широко афишировать учебку, предлагать ребятам пройти курсы. Почему бы каждому молодому специалисту не испытать себя на этой стезе?

Кроме того, Совет имеет право по согласованию с руководством ОАО «ММК» поручать молодым инженерам и техникам разработку на общественных началах актуальных производственно-технических тем и по результатам выполнения заданий вносить предложения об их практической реализации.

Еще одно направление для развития научно-технической инициативы (и мы обязательно его используем) — командировки на родственные предприятия для изучения опыта работы, новой техники и новых технологий.

Кроме того, в ходе беседы с начальником отдела научно-технической информации ОАО «ММК» Александром Васильевичем Ганозиным родилось предложение о привлечении молодых специалистов к участию в конференциях доменщиков, прокатчиков и сталеплавильщиков, проводимых между металлургическими комбинатами.

— Олег, как складывался твой профессиональный путь?

— В Магнитку приехал по распределению в 1996 году после окончания Уральской государственной академии путей сообщения, где учился на электротехническом факультете. Работал в УЖДТ в бригаде наладки. Мы выполняли наладочные работы на станции «Доломитовая», там и присмотрело меня местное руководство: предложили перейти в ИДП старшим электромехаником.

— Ощущал ли ты заботу о себе как о молодом специалисте?

— Так сложилось, что на руководителей мне всегда везло. И самое ценное: мне никогда не говорили «нет». Наоборот, установка была такая: надо делать и — вперед. При этом давали полную свободу, не сдерживали инициативу. На комбинате я смог реализовать свой дипломный проект. Здесь существует именно такая проблема в эксплуатации рельсовых цепей на железнодорожном транспорте, которую я разрабатывал теоретически. Подготовил доклад, получил «добро», и альтернативная система счета осей, позволяющая в целях безопасности движения отслеживать местонахождение подвижного состава на путях, в прошлом году была внедрена на станции «Флюсовая». Буквально сейчас принимаем оборудование для станции «Доломитовая».

— Хватает ли тебе сегодня знаний, полученных в институте и в практической работе?

— Учебу я никогда не прекращал. Закончил трехгодичную школу молодого специалиста при ЦПК «Персонал». Затем поступил в Магнитогорскую бизнес-школу, сейчас учусь на 3-м курсе по программе «Эффективный менеджер». А что касается знаний и вообще образованности, думаю, что человек должен учиться постоянно. В том числе и у своих коллег, и у людей, которые имеют больший опыт работы...

Беседовала М. КУРБАНГАЛЕВА. Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

КАК ЖИВЕШЬ, ОБЩЕЖИТИЕ?

От деловых игр до развлекательных познаний

Недавно в общежитиях комбината впервые прошла необычная деловая игра «Точка зрения» по теме «ОАО «ММК» и молодежь». В процессе такого «делового общения» организаторы игры, в числе которых были отдел кадров, жилотдел и Союз молодых металлургов, старались развить в жильцах общежитий умение адекватно воспринимать себя и своих товарищей. Подводя итоги, жюри оценивало нестандартные ответы ребят, их способность к совместной работе и к общению. А наивысшую ценность представляла сама мысль.

Так, участники игры дали собственную «эмоциональную» оценку предприятию, на котором работают, то есть комбинату. Сначала каждый отвечал сам за себя. На втором этапе объединили свои усилия два участника игры — обсуждали ответы каждого и находили новые. А затем ребята собирались в команды, и группа выдвигала общее решение и защищала творческий отчет. Победителей не было. Каждую команду отметили званием призера. К примеру, команду общежития № 2 — за оригинальные ответы. По мнению ребят второго интерната, «ММК — основной работодатель, предприятие, которое формирует бюджет города, курирует социальную сферу». Вопрос «что значит ММК для меня?» тоже не поставил команду в тупик. По ее определению, «комбинат ассоциируется с гордостью за выплавляемый металл». На вопрос «кто я для ММК?» ребята ответили емко: «маленький винтик в огромной машине металлургии». А как поэтически воспедали они при этом родную Магнитку! «Урал через плотину лет течет как сталь, огнем играя! Не надо мне вовек богаче края: Магнитогорск — неброский самоцвет!»

Команда общежития № 3 получила признание за неиссякаемый юмор. Впрочем, он проявился лишь в изготовленной ими стенгазете. А ответы у ребят были самые серьезные. ММК для них — «средство достижения социального и материального благополучия, а также базы отдыха, «Агат», молодежная политика, БФ «Металлург». На вопрос «кто я для ММК?» ребята с уверенностью ответили: «тот, кто профессиональным трудом повышает экономическое благополучие производства».

Девушек из команды общежития № 4 отличала артистичность. ММК, по их мнению, «основа жизни всего города, лично для них — это работа, зарплата, уверенность в себе и в своем будущем». На вопрос «кто я для ММК?» последовал ответ: «если я работаю, значит, вношу свою лепту в общее дело, и потому есть огромное желание быть востребованным».

В ходе игры все команды подготовили творческие плакаты и газеты. А уже на финише искали оптимальные пути выхода из смоделированной экстремальной ситуации. Задание было действительно особенным: случилась авария на производстве, и начальник считает, что в происшедшем виноват только данный человек. Как поступить? И вот здесь в полной мере проявилось самообладание ребят, стремление мирно разрешить конфликт, не навлекая излишний «огонь на себя», но при этом не самоустранившись.

Участники игры настолько вошли в роль, что затем с интересом обсуждали ее итоги за чашкой чая...

Прошедшая деловая игра — не единственное досуговое мероприятие в общежитиях. Здесь уже сложились традиции совместной работы воспитателей, жилотдела и Союза молодых металлургов. Подобные вечера интеллектуального и развлекательного плана помогают сплотить ребят в единый коллектив, а самим организаторам, как оказалось на поверку, общими усилиями гораздо легче организовать и провести любое задуманное дело. Да и с приходом в общежития организатора культурной работы Ирины Васильевны Стариковой досуг заметно оживился: свободное время жильцов общежитий стало интереснее и разнообразнее. Уже стали привычными для ребят не только дискотеки, но и познавательные игры «Что? Где? Когда?», «Колесо истории», «Угадай мелодию». Добрую услугу оказал новый банкетный зал в общежитии № 4 — уютный, красивый, с хорошей посудой, с современной музыкальной аппаратурой. Жильцы общежитий с удовольствием собираются в нем.

С недавних пор в общежитиях всерьез занимаются возрождением народной культуры. Очень часто проводятся фольклорные концерты с участием народных ансамблей из ДКиТ ОАО «ММК». А о русских традициях и обрядах воспитатели стараются напомнить не скучными лекциями, а яркими и самобытными праздниками в Рождество, Масленицу, Пасху, Троицу.

Многие мероприятия в общежитии ценны не только воспитательным и развлекательным содержанием, но и материальным поощрением или всеобщим признанием. К примеру, недавно прошел конкурс на образцовую комнату: в качестве призов девушкам вручены комплекты постельного белья, а парням — нарды и шерстяные одеяла. Буквально на днях в четвертом общежитии чувствовали «Мисс Красавицу». Сейчас продолжается «поиск» лучшего диджея: ребята сами выбирают своих «кумиров» на дискотеках.

На дворе — сентябрь. А значит, не за горами традиционный «Осенний бал». Самые реальные планы строят организаторы досуга и по поводу игры КВН между общежитиями...

М. ЛЕРИНА.