

Первичка

Факт: профсоюзная организация Группы ПАО «ММК», в составе которой сегодня больше 48,5 тысячи человек – это 92,6 процента от общего числа работников предприятия, – считается крупнейшей в области (54 процента от численности Челябинской областной организации ГМПР) и в стране (12 процентов числа членов ГМПР).

Кроме того, в новых экономических реалиях, когда от социальных гарантий, которые также отстаивает профсоюз, компании массово отказываются, ММК принципиально продолжает оставаться социально ориентированным предприятием, разрабатывая совместно с профкомом новые программы поддержки своих работников и членов их семей, главные из которых – безопасность, достойная заработная плата и условия труда, отдых и оздоровление. За каждое направление в первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» отвечает специальная комиссия, общие правила и гарантии работников предприятия отражаются в коллективных договорах, в разработке, принятии и исполнении которых профсоюзный комитет также активно участвует. Сегодня с первичкой Группы ПАО «ММК» заключено 32 коллективных договора, за базу в составлении каждого берётся документ комбината. Об исполнении коллективного договора ПАО «ММК» перед участниками конференции – 508 делегатами и сотней приглашённых участников – отчитался исполняющий обязанности генерального директора ПАО «ММК» Олег Ширияев:

– В июле проведена индексация тарифных ставок и окладов на уровне пяти процентов. В результате средняя заработная плата по предприятию за восемь месяцев текущего года составила 64153 рубля, что выше уровня прошлого года на 4,3 процента – в 2018-м зарплата составляла в среднем 61526 рублей.

Комиссия первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» по труду, заработной плате, занятости и контролю за выполнением коллективных договоров также решает спорные вопросы между работниками предприятий и работодателями. За два года рассмотрено девять коллективных обращений, проведены проверки по 54 индивидуальным обращениям. При заключении отраслевого тарифного соглашения – главного документа, регламентирующего тарифные ставки и их рост на предприятиях, входящих в состав

Пример для подражания

Во Дворце культуры металлургов имени Серго Орджоникидзе состоялась отчётная конференция первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР за 2017 и 2018 годы



Юрий Демчук, Михаил Юхин, Борис Семёнов, Олег Ширияев, Олег Екимов, Юрий Горанов

© Евгений Рухмалёв

ГМПР, первичка ММК внесла более 20 предложений, все в документе были учтены.

С конца прошлого года эта же комиссия первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» занимается контролем качества отдыха членов профсоюза и их семей, включая детский отдых. В целом социальная политика градообразующего предприятия признана одной из передовых среди предприятий области и страны, добровольно принимающих на себя ряд социальных обязательств.

– Общая сумма расходов на социальную политику по Группе в прошлом году составила два с половиной миллиарда рублей, что на 261 миллион больше, чем в 2017-м, – говорит Олег Ширияев. – Затраты на обеспечение медицинского обслуживания и системы профилактики заболеваний в прошлом году составили 424,5 миллиона рублей. На базе санаториев комбината реализуется программа реабилитационно-восстановительного лечения, на компенсацию части стоимости путёвок в 2018 году предприятием направлено более 428 миллионов рублей, оздоровлено 16,5 тысячи работников предприятия и членов их семей. На содержание детского отдыха и компенсации стоимости путёвок в детские загородные центры израсходовано 55 миллионов рублей. На поддержку спорта, включая содержание спортивных объектов, направлено 130 миллионов рублей. На организацию горячего питания для работников комбината – 61 миллион рублей, на программу

поддержки материнства и многодетных семей – 85,5 миллиона.

Защитой социально-трудовых прав и повышением правовой грамотности работников Группы ПАО «ММК» занимается комиссия первичной организации по правовым вопросам, которая с 2017 года успешно реализует проект «Школа правовой грамотности»: в разных цехах и подразделениях Группы обучение в ней прошли почти четыре тысячи человек. Без малого две тысячи членов профсоюза получили юридические консультации.

С повышением внимания руководства ММК к вопросам экологии, охраны труда и промышленной безопасности особое значение приобрела и соответствующая комиссия первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК», представители которой участвуют в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, вопросов трудовых споров, в проверке знаний по охране труда, приёмке средств индивидуальной защиты. Пятьдесят пять проверок, 206 замечаний по их результатам, за каждым из которых – забота о человеческой жизни, потому исполнялись все в кратчайшие сроки. Как отметил председатель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» Борис Семёнов, работа эта проводится в тесном взаимодействии с руководством предприятия и личной заинтересованности работодателя. Реализация программы мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровня

профессиональных рисков и профилактики профессиональных заболеваний, ремонты санитарно-бытовых помещений промплощадки, организация ночной работы мобильных пунктов медпомощи, укомплектованных необходимым оборудованием, и многие другие процедуры проведены в рамках работы комиссии.

Успешно решается и экологическая программа, главным событием которой в этом году стал пуск аглофабрики № 5 и окончательный вывод из строя на прошлой неделе аглофабрики № 4, что обещает значительно улучшить экологическую ситуацию в Магнитогорске

Руководство комбината приступило к исполнению дальнейших пунктов глобальной программы экологического оздоровления города, рассчитанной до 2025 года.

Отчитался глава первички Группы ПАО «ММК» за работу комиссией по организационной, информационной работе, по спортивно-массовой работе и работе с молодёжью, по культурно-массовой работе и содействию семье, отметив: подразделения выполнили свою работу, проведя все запланированные мероприятия и акции, задей-

ствовав в них тысячи участников, в том числе ветеранов и детей.

Приглашённый на конференцию руководитель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов отметил, что работа первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» служит примером для всех подобных структур, и не только в составе ГМПР.

– В докладе Бориса Михайловича Семёнова увидел много реальных дел, а Магнитогорск остаётся инициатором и провайдером огромного пакета социальных, профсоюзных программ, – отмечает Юрий Александрович. – Договорные кампании Группы ПАО «ММК» признаны одними из лучших, социальный пакет – одним из самых насыщенных. Не удивительно, что и членство в профсоюзе Группы ПАО «ММК» – одно из самых высоких в ГМПР не только Челябинской области, но и России. Вы обладаете высоким потенциалом, компетенциями практической работы, в результате решения, которые принимаются и на уровне центрального совета ГМПР, и областной его организации, не могут обойтись без вашего мнения, учитывающего повышение авторитета профсоюза и улучшение условий жизни и труда его членов. Серьёзный интерес вызвали современные информационные разработки первички, в частности, мобильное приложение «Мой профсоюз», которым с 2017 года пользуется более 55 тысяч работников Группы ПАО «ММК». Сегодня во внедрении подобного проекта заинтересованы многие предприятия России. Другой пример – организация общественного контроля по охране труда, интегрированного в официальную систему охраны предприятий, и ждём этого от других работодателей.

По словам Юрия Горанова, к сожалению, система социальных гарантий, сложившаяся в советские времена и поддерживавшаяся некоторое время после распада СССР, активно реформируется, причём в большинстве своём не в пользу человека труда. В этой связи роль профсоюзных организаций становится особенно значимой: необходимо не только отстаивать существующие социальные обязательства предприятия перед работниками, но и постоянно улучшать условия труда, повышать заработную плату, не отказываясь от заботы о здоровье самого коллектива и членов семей каждого работника, а также ветеранов предприятий. По мнению Бориса Семёнова, Магнитогорский металлургический комбинат в этом отношении продолжает служить ярким примером для подражания.

© Рита Давлетшина

Праздник

В избирательном округе № 22 стало славной традицией проводить праздничные концерты в гостеприимных стенах средней общеобразовательной школы № 20. Так, День пожилых людей отметили концертом, организованным при содействии депутата Магнитогорского городского Собрания Павла Бовшика.

В школьном актовом зале собралось около 140 жителей пенсионного возраста, среди них – несколько юбиляров, которым исполнилось 70, 75 и 80 лет. Именинники получили цветы и памятные подарки под аплодисменты собравшихся. Тех, кто отметил 85- и 90-летие, поздравляли на дому. Внимание к старшему поколению – в приоритете Павла Бовшика и его команды.

Павел Александрович оказывает поддержку 22-му избирательному округу и как депутат, и как начальник управления планирования и надёжности ООО «Объединённая сервисная компания»: ОСК шефствует над пятью детскими садами, двумя школами, театром куклы и

Стимул к активному долголетию

Для людей зрелого возраста важнее всего – внимание и забота



© Дмитрий Рухмалёв

актёра «Буратино», центром дополнительного образования детей «Содружество». Об этом напомнил помощник Павла Бовшика Юрий Семушкин и передал гостям праздника привет с промплощадки – сам Павел Александрович в это время был на производственном совещании. Но именно при его активном участии состоялась встреча, посвящённая Дню пожилых людей. Все

её участники получили приятные и нужные подарки к празднику.

Помощник депутата Любовь Алонцева поблагодарила пенсионеров-активистов за содействие: охотно откликаются на приглашения, готовы обойти соседей и проинформировать их о празднике или другом интересном событии в округе. Ежегодно проходят концерты, посвящённые

значимым российским праздникам. На этот раз решили разнообразить творческую программу и пригласили молодёжные коллективы, ведь, как справедливо отмечает Любовь Васильевна, среди гостей немало «молодых пенсионеров», которым интереснее современное искусство.

В концерте приняли участие творческие коллективы левобереж-

ного Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе, в их числе – клуб спортивного бального танца «Виктория», ансамбль индийского танца «Сапна», театральные коллективы «Маска» и студия уличного танца «Энергия улиц». Каждый номер был вознаграждён орденами публички, а песню Вячеслава Добрынина «Незабудка» в исполнении талантливого вокалиста – работника ММК Сергея Армянинова, пели всем залом.

Любовь Алонцева подчёркивает: пожилым людям в первую очередь дорого внимание. Они хотят быть в гуще событий, вести яркую и насыщенную жизнь. С энтузиазмом собравшиеся встретили озвученные ею новости: 270 жителей округа, относящихся к социально незащищённой категории граждан, благодаря поддержке благотворительного фонда «Металлург» будут получать «Магнитогорский металл». Кроме того, желающие могут записаться на занятия по спортивной ходьбе. Важно, чтобы серебряное поколение получало больше возможностей для активного долголетия.

© Елена Лецинская