

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Доменщики вскрывают новые резервы
увеличения производства чугуна

На открытое партийное собрание парторганизации доменного цеха, посвященное итогам работы цеха в минувшем году и задачам на 1956 год, в назначенное время пришли все коммунисты, многие беспартийные рабочие и инженерно-технические работники.

Докладчик начальник цеха т. Зудин главное внимание сосредоточил на недостатках, которые имели место в работе доменщиков в минувшем году, и тех больших задачах, которые предстоит решить коллективу цеха в первом году шестой пятилетки. Он отметил, что коллектив цеха, настойчиво внедряя новую технику и передовую технологию в производство, успешно выполнил план 1955 года и свои социалистические обязательства по выплавке чугуна, добился улучшения использования агрегатов и оборудования, дал более 10 миллионов рублей сверхплановой экономии.

Вместе с тем, докладчик отметил, что коллектив цеха не сумел решить многие вопросы. Так, доменщики не выполнили один из важнейших пунктов социалистического обязательства — о выдаче чугуна с содержанием серы 0,035 процента. Далеко неодинаково были использованы мощности печей. Так, например, на первой и четвертой печах было по 10 осадок, а на второй и седьмой — 88 и 90.

Комплексное применение новой техники способствовало повышению грамотности мастеров и рабочих. За прошлый год выдвинулись новые группы передовиков производства, среди них: мастера тт. Савичев, Хабаров, Горностаев, горновой т. Тухбатов, газовщик т. Данилов, машинист вагон-весов т. Емельянов, слесарь т. Ферфонтон и многие другие. Однако некоторые мастера недостаточно уделяют внимания улучшению производства, укреплению трудовой и технологической дисциплины. Так, мастер т. Душкин плохо занимается воспитанием коллектива. В этой бригаде было допущено 7 прогулов, имели место случаи травматизма. То же можно сказать о мастерах тт. Жусупове, Лисенкове, Полухине и Маньяк.

Чтобы успешно выполнить задачи, поставленные перед металлургами в проекте Директив XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану, — сказал докладчик, — партийной организации и всему коллективу цеха необходимо сосредоточить свое внимание на том, чтобы лучше использовать мощности печей, повысить качество чугуна и обеспечить его выдачу с содержанием серы 0,035 процента.

В обсуждении доклада коммунисты и беспартийные приняли активное участие. Выступавшие по докладу вскрыли имеющиеся недостатки и резервы, вносили предложения, направленные на успешное выполнение плана 1956 года.

Мастер третьей доменной печи т. Душкин признал, что критика в его адрес была правильной. Он

также отметил, что печные бригады третьей домны, несмотря на выполнение своих обязательств, далеко не использовали имеющиеся резервы, имели много серьезных упущений в работе.

— Причины этих недостатков, — сказал т. Душкин, — кроются в том, что в работе мастеров не было должной согласованности. Чтобы успешно справиться с поставленными задачами, необходимо крепить производственную дружбу всех бригад.

Старший электрик цеха т. Горань говорил о том, что в цехе еще нет должной борьбы за выполнение графика планово-предупредительных ремонтов оборудования. Он поставил вопрос о необходимости обратить самое серьезное внимание на подготовку к ремонту и автоматизации загрузки первой доменной печи. Выступающий внес предложение — взять под особый контроль эту важную работу.

Мастер т. Шатилин говорил о том, что хозяйственным руководителям и партийной организации надо больше уделять внимания воспитательной работе, укреплению дружбы между бригадами. Это даст возможность добиться дальнейшего роста производства чугуна и улучшения его качества.

— Коллектив нашего цеха, — говорил выступающий, — взял обязательство выдавать чугун с содержанием серы 0,035 процента. Это большое дело, но оно выполнимо. Нужно только все хорошо продумать и привлечь к этому весь коллектив.

Горновой четвертой доменной печи т. Ягвитов говорил о том, что в цехе еще нет должного внимания механизации трудоемких процессов на горне. Он отметил, что ценные предложения об установке на кранах электромагнитов, оборудовании пушки амперметрами и многие другие не внедряются в производство, а ведь они значительно облегчили бы труд горновых и дали возможность повысить культуру производства.

Помощник начальника цеха по оборудованию т. Криволапов рассказал о намеченных мероприятиях, по внедрению более совершенной техники и механизации трудоемких работ. Так, например, будет внедрена новая буровая машина, оборудована механическая подача материалов в шлаковом летке, а краны оборудованы электромагнитами. Вместе с тем, он отметил, что со стороны отдела главного механика и проектного отдела нет внимания доменному цеху. Руководители этих отделов проявляют косность к созданию базы механизации в цехе и выполнению заказов доменщиков по изготовлению оборудования.

На собрании также выступили механик т. Кораблин, мастер Рагин, секретарь партбюро т. Гоманков и другие.

По обсужденному вопросу партсобрание приняло соответствующее решение.

СОБРАНИЕ РАБОКОВ И ЧЛЕНОВ РЕДКОЛЛЕГИЙ
СТЕННЫХ ГАЗЕТ

25 января во Дворце культуры металлургов состоится общезаводское собрание рабкоров и членов редколлегий стеновых газет с повесткой дня:

1. Проект Директив XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану и задачи стеновой печати. (Докл. секретарь парткома завода тов. Плисконос).

2. О работе редколлегий заводской газеты «Магнитогорский металл».

Начало собрания в 6 часов 30 минут вечера.

Коллектив
осуждает
прогульщика

Электрик адьюстажа обжимного цеха Иглин уже не раз нарушал трудовую дисциплину, совершал прогулы. 2 и 3 января он вновь не вышел на работу, так как пропьянствовал. В семье вел себя неправильно — грубил, ругался.

Коллектив первой бригады решил обсудить такое поведение рабочего. Мастер т. Трубин, электрик т. Шульга, старший электрик адьюстажа т. Гирко, начальник адьюстажа т. Трахтман и другие в своих выступлениях резко осуждали поведение Иглина, разъясняли, к каким тяжелым последствиям может привести его такое поведение.

Бригадир полета т. Глушов очень убедительно говорил:

— Самое главное, чтобы ты понял, что, осуждая твоё поведение, коллектив тебе добра желает. Конечно, неприятно это, даже тяжело, но надо приложить свою волю и умение, чтобы переломить себя, вести себя по-другому. В свое время меня тоже осуждали за неправильное поведение. Но я ведь изменился. И ты можешь стать другим.

Коллектив бригады принял решение — объявить Иглину строгий выговор с предупреждением, просить администрацию перевести его на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца.

Иглин в своем выступлении просил извинения, дал слово вести себя хорошо.

А. КУЗНЕЦОВ,
председатель цехкома
обжимного цеха

Физкультурники
одного общежития

Минувшим летом я с увлечением занимался физкультурой. Видно, поэтому в декабре на заседании совета общежития товарищи поручили мне, как члену совета, руководить физкультурной работой. В помощь мне выбрали еще двух товарищей — Данченко и Комок.

Ознакомившись с положением о зимних спортивных играх, мы создали спортивные секции и приступили к занятиям. Тов. Данченко поручили заниматься развитием лыжного спорта, а т. Комок, как шахматисту, — организовать шахматный турнир. Победителем в этом турнире вышел т. Буров.

Чтобы не уронить чести нашего общежития в соревнованиях по конькам и лыжам, мы регулярно проводили тренировки. Все молодые рабочие, которые хорошо бежали на коньках, стали хорошими лыжниками.

Григорий Волошук, участвуя летом в соревнованиях по бегу, занял первое место, а сейчас — он занял первенство по лыжам. Наша первая лыжная команда — это сильные и ловкие физкультурники. Победителями в лыжной эстафете оказались тт. Данченко, Адоньев, Замощук и Масенков.

Хорошие результаты показали также лыжники второй команды тт. Коламейченко и Зборовский.

С каждым днем в ряды физкультурников общежития вливается новая молодежь. Для многих из нас спорт стал лучшим видом развлечения в часы досуга, лучшим отдыхом.

В. БРИТКО,
физорг общежития № 4
консохимического цеха.

ВСЕМЕРНО УЛУЧШАТЬ РАБОТУ
ОБЖИМНОГО ЦЕХА

В чем причины плохой работы обжимного цеха нашего комбината? Когда он будет работать лучше? Что для этого надо сделать?

Все это — вопросы, которые волнуют не только самих обжимщиков, руководящих работников комбината, партийную организацию, но и весь коллектив трудящихся комбината. Ведь по вине обжимного цеха совершенно неудовлетворительно работают сортовые станы, листопркатные цехи. За первую половину января долг по прокату исчисляется десятками тысяч тонн.

Дирекцией комбината и заводским партийным комитетом приняты меры к тому, чтобы создать необходимые условия для успешной работы цеха. Техническое состояние блумингов и всего оборудования цеха, кадры рабочих, имеющие большой опыт — все это условия, которые могут и должны обеспечить нормальную, высокопроизводительную работу блумингов с тем, чтобы бесперебойно обеспечивать заготовкой сортовые станы.

Но надо уметь использовать условия, привести их в действие. Успех дела сейчас решают сами обжимщики, и прежде всего хозяйственные и партийные руководители цеха, призванные целеустремленно, технически грамотно руководить коллективом, направлять творческую активность людей. Сама жизнь со всей очевидностью показала, что неудовлетворительная работа обжимного цеха неразрывно связана с неправильным, отсталым стилем руководства, укоренившимся в цехе.

В первую очередь сказалось отсутствие в цехе крепкого, целеустремленного технического руководства со стороны начальника цеха т. Савельева, его заместителя т. Кудимова, начальников блумингов тт. Высоцкого и Игонькина. Хозяйство нагревательных колодцев оказалось запущенным, ибо со стороны заместителя начальника цеха т. Стерликова, мастеров тт. Козинцева и Меснянкина крайне слабо осуществляется надзор за их работой, не принималось надлежащих мер к тому, чтобы поддерживать их в хорошем рабочем состоянии.

Во всех прокатных цехах вошло в систему ежедневное проведение начальниками цехов оперативных совещаний со своими помощниками. На этих совещаниях обсуждаются итоги работы за прошедшие сутки. Начальник цеха имеет возможность посоветоваться с руководителями, получить дополнительную информацию. Это помогает оперативно устранять недостатки, принимать правильное решение. Этого в обжимном цехе не было. Начальник цеха т. Савельев, грамотный опытный инженер, брал на себя непосильную нагрузку. Он стремился все решить, все сделать сам — везде побывать, во все вмешаться. Он нередко давал указания и распоряжения непосредственно мастеру или механику через голову начальника блуминга. Это порождало двойственность и проти-

воречивость. Следуя примеру т. Савельева, так же руководили своим коллективом и начальники блумингов.

Все эти серьезные недостатки в руководстве привели к тому, что в цехе была снижена требовательность в работе, нарушались принципы единоначалия, а как следствие этого — появилось много нарушений технологии.

Можно привести немало примеров, которые говорят о том, как дорого обходится цеху не продуманные действия отдельных работников, нежелание их глубоко вникнуть в технические детали того или иного дела. Вот один из таких примеров. Во время последнего ремонта на втором блуминге на вновь установленный приемный ролик был устроен срыв окалины водой под давлением. Начальник блуминга т. Высоцкий должен был сам продумать в деталях, как будет работать этот срыв, как отвести использованную воду. Ведь мы уже имели печальный опыт с этим на третьем блуминге, где в то время т. Высоцкий работал старшим мастером. Но он забыл об этом уроке. В первые дни работы блуминга жолоб был забит окалиной. Нач. смены т. Крестянинов не принял своевременных мер к расчистке жолоба, вследствие чего вода пошла под ролик и через одну из труб стала заливать машинный зал. В итоге блуминг простоял пять часов.

Во время работы начальника смены т. Соловьева на третьем блуминге перестал работать транспортер, предназначенный для удаления окалины, так как на приводной муфте срезало болты из-за того, что упавшим скрапом заклинило транспортер. Вместо того, чтобы остановить прокатку, вынуть упавший скрап, т. Соловьев продолжал работать. В результате весь бункер был засыпан окалиной, следующая смена не могла работать, блуминг простоял пять часов.

Затянувшийся период освоения новых механизмов, установленных во время ремонта второго блуминга, недостатки в обеспечении транспортом, неравномерная подача плавок с мартенов и недостаток доменного газа еще более усугубили положение.

Дальнейшее отставание блумингов совершенно нетерпимо. Чтобы выправить положение, руководителям цеха и блумингов следует изменить стиль своей работы, обеспечив конкретное целеустремленное техническое руководство, укрепление трудовой и технологической дисциплины. Сейчас в цехе проводятся рапорта, оперативные совещания, на которых разбираются недостатки производства, вскрываются причины их, намечаются пути их ликвидации. Надо добиться такого положения, чтобы начальники смен и мастера вдумчиво, конкретно руководили коллективом, проводили повседневную воспитательную работу среди трудящихся.

В. КОЖЕВНИКОВ,
главный прокатчик комбината.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

В ТЕАТРЕ И КИНО:

ТЕАТР им. ПУШКИНА сегодня днем и вечером «Сказка».

КИНОТЕАТР «МАГНИТ» сегодня «Ленин в Октябре», «Педагогическая поэма». С 23 января «Чужая родня».

КИНОТЕАТР «КОМСОМОЛЕЦ»: сегодня «Выборская сторона», «Весенние заморозки», «Хитрость

старого Ашира». С 23 января «Чужая родня».

КИНОТЕАТР им. ГОРЬКОГО сегодня «Педагогическая поэма». С 23 января «Особая примета», «Педагогическая поэма».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ сегодня «В поисках адресата», с 23 января «Педагогическая поэма».