



...И ЖАЛОБ НЕ БУДЕТ

Как правило, жалобы от трудящихся на плохое обеспечение теплом поступают в энергоцех с приходом холодов, хотя работники нашей службы делают все возможное для бесперебойной подачи тепла. Нынешним летом на участке поселка «Березки» они выполнили огромный объем ремонтных работ, заменив часть тепловодов и котлоагрегатов.

Но техническое усовершенствование теплотрассы — это еще не разрешение проблемы. Главное здесь — подготовка квалифицированных специалистов, умеющих свободно управлять агрегатами, ритмично поддерживать нормальный тепловой режим.

Что же получается у нас? По штату в нашем коллективе должно быть восемнадцать машинистов котлов и обязательно мужчин. На участке же работают шесть женщин, шесть мужчин, двое из которых не имеют специальной квалификации. Подобная картина и со штатом зольщиков. Их также должно трудиться 18. Но бремя этой трудной работы несут восемь женщин.

Руководство комбината, пытаясь разрешить создавшееся у нас положение, с первого октября нынешнего года стало направлять к нам прогульщиков для отбытия трехмесячного наказания.

Но это, увы, не урегулировало проблему с кадрами. Прогульщики остаются прогульщиками. Какая тут может идти речь о квалифицированном обслуживании теплоагрегатов?

Есть на тепловом участке поселка «Березки» и другие причины нарушения технологического процесса нашего производства.

Всем известно, что правильное обеспечение теплом жилья зависит от точных расчетов напоров и перепадов, от температуры воды, подпитки водного режима. Но в наших условиях создать устойчивую подачу тепла невозможно только потому, что жильцы постоянно нарушают правила водоразбора. Они устанавливают запрещенные водоразборные краны и используют воду из тепловых сетей для стирки, «домашней бани», что ведет к нарушению всех технологических норм. К сожалению, мы не имеем права наказывать расхитителей горячей воды. От незаконного расходования тепловой энергии страдают жители «концевых» домов. Давление воды, поступающей к ним, резко снижается.

К уменьшению КПД котлов и производительности труда машинистов, невыполнению температурного графика приводит отсутствие водного режима подпитки. Поддержание нормального режима возможно лишь в том случае, если поступающая в котлы вода будет очищаться от минеральных примесей, чего пока не делается.

Пересчитав все причины неритмичного обеспечения теплом жителей поселка «Березки», думаю, что руководство комбината сделает соответствующие выводы.

В целях улучшения обслуживания теплотрассы предлагаю:

организовать учебу кадров для нашей организации; завершить начатое проектирование перевода мелких котельных, обслуживающих поселок «Березки», на тепловые сети от комбината не через пять лет, как планировалось, а через год. Такое предложение подкреплено опытом перевода мелких котельных первого участка;

осуществить ликвидацию водоразборных кранов прямого разбора и обеспечить трудящихся газовыми колонками. Для этого созданы все условия. Поселок газифицирован; предоставлено право работникам энергоцеха принимать меры воздействия к расхитителям тепловой энергии.

Г. ПОНОМАРЕНКО,
председатель группы народного
контроля энергоцеха комбината.

ОТВЕЧАЯ НА ПРИЗЫВ ПАРТИИ

С интересом встретили трудящиеся обжимного цеха Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». Письмо заинтересовало рабочих, оно обсуждалось во всех бригадах. Шел взволнованный разговор о том, что нужно сделать для успешного претворения в жизнь планов, начертанных партией. Наш коллектив решил добиться резкого увеличения производительности труда, повысить темпы технического прогресса, еще выше поднять производственную и трудовую дисциплину. При обсуждении Письма из выступления рабочих и инженерно-технических работников, вносивших конкретные предложения, сложилась четкая программа действий.

Свой вклад в это благородное дело решили внести и мы, народные контролеры. Среди нас — рабочие, мастера, техники. У каждого свой участок и каждый прилагает все усилия для того, чтобы на этом своем участке как можно быстрее достичь намеченного. Мы постоянно держим под контролем планы выполнения мероприятий по усилению режима экономии. Очень при-

ятно сознавать, что основная часть предложений уже получила прописку в производстве. Девяносто семь тысяч рублей позволяет ежегодно класть в народную копилку установка отсечек на дросселях подачи доменного газа и воздуха. В стадии завершения находится изменение схемы электрооборудования нагревательных колодцев второго блюминга. Упрощение электрической схемы поможет ежегодно экономить двадцать пять тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Лишь один пункт мероприятий по усилению режима экономии из запланированных на 1970 год находится под угрозой срыва. Из-за отсутствия необходимого оборудования мы не можем произвести замену электропривода пневмопривода для подъема крышек на напольных кранах восьмой и десятой групп нагревательных колодцев второго блюминга. Главный механик комбината Я. А. Шукин пообещал выполнить наш заказ на изготовление оборудования только в будущем году. Хотелось бы, чтобы эта работа была закончена быстрее, потому что внедрение предложений позволит добиваться значительной экономии электроэнергии.

В Письме подчеркнута неразрывная связь между рос-

том производительности труда и рациональным использованием рабочего времени. Это совершенно справедливо. Народному хозяйству нужна такая продукция, которая получена с наименьшими трудовыми затратами.

С неослабным вниманием дозорные цеха следят за правильностью соблюдения рабочего распорядка, предотвращают нарушения трудовой дисциплины. Яркий пример тому — последняя проверка, проходившая под названием «Самофотография рабочего дня», ставившая своей целью выявление потерь рабочего времени. Зоркий глаз народных контролеров охватил трудовой ритм трехсот человек.

На адьюстаже были выявлены значительные простои наждачно-зачистных машин. Причина таких простоев в несвоевременной подаче металла.

Происходит это потому, что руководство адьюстажа считает второстепенным краповый участок, обслуживающий наждачно-зачистные станки. И как правило, управление электрокраном поручают малоопытным машинистам, у которых отсутствует профессиональная сноровка. Их малый опыт резко сказывается на ритме ра-

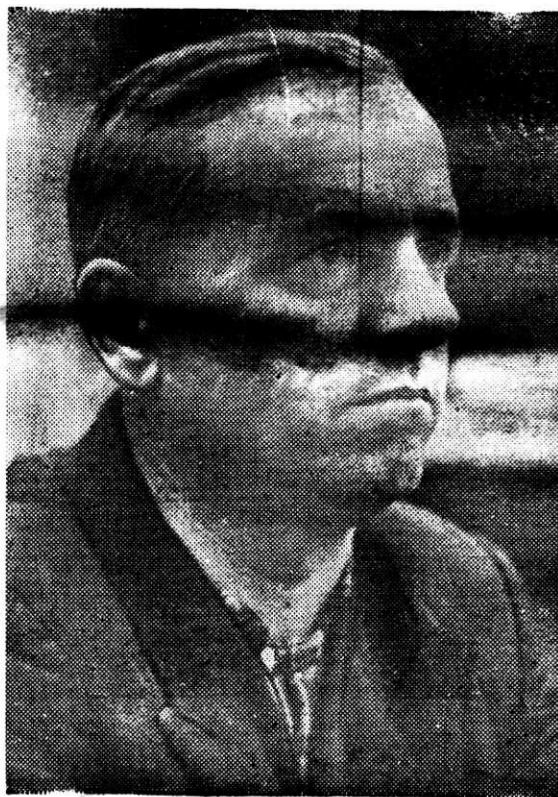
боты. Они не в силах бесперебойно обеспечивать металлом 13—15 станков. Такая неправильная расстановка сил ежемесячно приводит к очень большим простоям. Например, в июле они составляли 250 человеко-часов, в августе — 258. Потери рабочего времени продолжают постоянно расти. Вывод напрашивается сам собой: ответственный участок должен обслуживать высококвалифицированные специалисты.

Бесцельно расходуется на адьюстаже и рабочее время вырубщиков. Из-за плохой подачи металла с необходимой температурой они вынуждены заниматься не своим делом. Часто металл поступает горячим, и вырубщики, прежде чем начать выполнение своих операций, струей воды охлаждают металл.

Результаты рейда по рациональному использованию рабочего времени обработаны и направлены руководителям цеха.

А дозорные продолжают вести настойчивый поиск резервов производства, делом отвечая на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Ф. ТАТАРКИН,
председатель группы
народного контроля
обжимного цеха.



Хорошо зарекомендовала себя группа народного контроля ЛПЦ № 2, возглавляемая В. В. Кузнецовым.

НА СНИМКЕ: председатель группы народного контроля ЛПЦ-2 В. В. Кузнецов.

НАМ ОТВЕЧАЮТ СРОК — 1 ДЕКАБРЯ

«В реестре бесхозяйственности» называлась заметка, опубликованная в газете «Магнитогорский металл» 29 сентября. Явления, затронутые в заметке имеют место и обсуждались на экономической конференции.

Недостатки, зависящие от кузнечно-прессового цеха, будут устранены к первому декабря нынешнего года.

Ю. ВАРАКИН,
начальник кузнечно-прессового цеха.

КОГДА КРОШАТСЯ ЗУБЬЯ

На первый взгляд речь идет о незначительных вещах. Об эмульсии — простой, обыденной эмульсии, которую применяют токари для того, чтобы лерки для нарезки резьбы, преодолевая сопротивление металла, служили дольше, не выходили из строя раньше обычного.

Именно эмульсия стала причиной недолговечности лерок в электроремонтном цехе. Ежедневно токари аппаратного участка приносят в инструментальную до десяти лерок с искрошенными зубьями. День ото дня растет гора непригодных приспособлений.

Группа народного контроля цеха вмешалась в это дело. На совещании в присутствии начальника цеха Павлова начальник аппаратного участка Меледин признал, что причина частых поломок лерок кроется в непригодности применяемой эмульсии, химический состав которой надо изменить.

Технологу Г. И. Роговому было поручено приготовление новой эмульсии. Но дело не сдвинулось с места. Не закончив дела, Григорий Иванович ушел в отпуск.

Токари по-прежнему атакуют инструментальную. Взамен непригодных лерок они требуют новые. Уголок, отведенный для испорченных приспособлений, продолжает расширяться, потому что ни у кого в цехе не доходят руки до приготовления правильной эмульсии.

С. АМИТИН,
председатель группы
народного контроля
электроремонтного цеха.

Больше деловитости!

Постоянная учеба, расширение кругозора политических и специальных знаний, совершенствование — залог успешной деятельности народных контролеров.

В группе народного контроля комбината учебе придают первостепенное значение. В цехах действуют специальные школы, где дозорные знакомятся с формами и видами проверок, правильно осуществляют контроль за соблюдением государственной и производственной дисциплины, режимом экономии и т. д. Раз в месяц председатели групп НК собираются вместе,

чтобы прослушать полезную лекцию, поделиться опытом работы.

Как видите, формы учебы народных контролеров разнообразны. Но есть в них и минусы. Свидетельством тому последние занятия руководителей групп народного контроля цехов и служб комбината.

Перед дозорными выступал председатель Левобережного районного комитета НК Ф. И. Афанасьев. «Система и правовые основы организации и деятельности органов народного контро-

ля» — такова тема его лекции.

Несомненно, слушатели почерпнули много полезного из выступления Ф. И. Афанасьева. Это отрадно.

А вот семинар «Опыт работы групп и постов народного контроля третьего листопрокатного и второго мартеновского цехов» носил формальный характер. Работа дозорных в этих коллективах ведется, и неплохо. Но обмена опытом на семинаре не получилось. Скорее всего это был отчет председателей о ме-

роприятиях, проделанных за истекший период. Вместо открытия каких-то секретов успешной деятельности дозорных ЛПЦ-3 и мартеновского цеха № 2 собравшиеся услышали сухое перечисление результатов проведенных проверок. Естественно, пользы от такого семинара никакой.

Но почему же семинар получился таким «куцым»?

Во-первых, председатели групп Р. Валеев и А. Морин не были заранее предупреждены о выступлении.

Во-вторых, перед выступлением им не ставили конкретную задачу, на что делать основной акцент «обмена опытом».

Семинар, если он продуман серьезно, поделовому, если тема его определена конкретно, очень полезен. И руководителям группы народного контроля комбината надо относиться к этому важному вопросу с огромной ответственностью, чтобы не допускать подобных непростительных просчетов.

Р. СЛАВИН.