В БЮРО ПАРТКОМА КОМБИНАТА

УЛУЧШАТЬ РАБОТУ С МОЛОДЫМИ КОММУНИСТАМИ

Работа партийных организаций по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов должна быть подчинена главной цели — укреплению рядов партии и повышению ее руководящей роли в обществе. Четкая программа их деятельности в этом направлении определена в постановлении ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС».

Как справляются с этой важной задачей и выполняют требования постановления ЦК КПСС партийные организации цехов ремонта металлургического оборудования № 1 и 2? Обсуждение этого вопроса состоялось на заседании бюро парткома.

Партийные организации этих цехов проводят большую организаторскую и политико - воспитательную работу, на основе которой и осуществляют отбор в КПСС. Они стараются глубже изучать, проверять на практике политические, деловые и моральные качества людей. Особое внимание придают тому, чтобы в партию принимать тех, кто заслужил признание коммунистов организации, всего коллектива, кто активно показывает себя на производстве и в общественной жизни. Это хорошо видно на составе нового пополнения. Например, в 1979 году приняты кандидатами в члены партии О. Груздева, А. Пуляк, В. Небиков, Ю. Кузнецов, А. Шамин. Они хорошие производственники, успешно выполняют свои социалистические обязательства, активно участвуют в общественной жизни коллектива. Ю. Кузнецов, А. Шамин и О. Груздева работу в комсомоле рассматривают как важное партийное поручение и оправдывают его. Они участвуют в подготовке партийных собраний и выступают на них.

Важная роль в деле отбора в партию и воспитания молодых коммунистов принадлежит партийным группам. Хорошо поставлена эта работа в партийных группах ремонтного участка ЦРМО № 2 (партгрупорг А. Житенев) и монтажного участка ЦРМО № 1 (партгрупорг В. Селиверстов). Вокруг них сформировался широкий актив из комсомольцев, передовиков производства, рационализаторов, которые вместе с коммунистами готовят открытые собрания, обсуждают насущные вопросы. В партийных группах предварительно рассматриваются вопросы о приеме в партию. Заявления обсуждаются на открытых собраниях. Это позволяет полнее оценить достоинства и недостатки вступающего, учесть мнение о нем не только коммунистов, но и беспартийных.

Партийные организации уделяют внимание прохождению кандидатского стажа. Они вовлекают кандидатов в партийную работу. Дают им конкретные поручения с учетом их подготовки и наклонностей. Добиваются того, чтобы молодые коммунисты играли авангардную роль в соревновании, боролись за выполнение социалистических обязательств, служили во всем примером. В партийных организациях ЦРМО № 1, 2 не было случаев отказа кандидатам в приеме в члены партии, нарушений ими партийной дисциплины.

Важно и то, что партийные организации пополняют свои ряды, в основном, за счет комсомольцев. Среди принятых в партию за два последних года они составили в ЦРМО № 1 — 100 процентов, а в ЦРМО № 2 — 81,8 процента.

Вместе с тем, бюро парткома отметило существенные недостатки в работе партийных организаций по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС. Остается низкой партийная прослойка среди рабочих, мало принимается в партию женщин. Партийные организации стареют, а приток достойной молодежи в партию недостаточен. В ЦРМО № 1 комсомольская организация насчитывает 230 человек, однако за два последних года в партию принято только 5 комсомольцев. Несколько лучше обстоит дело в парторганизации ЦРМО № 2 — в партию принято 9 комсомольцев.

В некоторых партгруппах слаб отбор кандидатов в партию. В группах парторганизации ЦРМО № 1, где партгрупоргами Н. Малышев и Ю. Долгов, за три года не приняли в партию ни одного человека, хотя коллектив участка насчитывает 72 человека, в том числе 32 комсомольца. Не лучшим образом работает партгруппа механической мастерской ЦРМО № 2, возглавляемая К. Куликовым.

Нельзя за этим не видеть и упущений бюро партийных организаций. Они редко слушают на своих заседаниях отчеты партгрупоргов о работе по отбору в партию и воспитанию молодых коммунистов. На семинарах с партгрупоргами секретари парторганизаций ограничиваются общими разговорами. Бюро парткома дало принципиальную оценку ошибочным доводам секретаря парторганизации ЦРМО № 1 И. Хохлова, пытавшегося недостатки по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов целиком переложить на партийные группы.

На партийных собраниях цеховых организаций допускаются упрощенчества при обсуждении заявлений о приеме в партию. Не все документы вступающего доводятся до сведения присутствующих. Нередко ограничиваются только выступлениями рекомендующих, а вопросы задают только члены партбюро или президиума.

Бюро партийных организаций на своих заседаниях слушают отчеты и информацию молодых коммунистов о прохождении кандидатского стажа, выполнении уставных требований и партийных поручений. Однако на собраниях этого почти не делается, что принижает ответственность молодых коммунистов, а также и рекомендующих.

Бюро парткома приняло постановление, направленное на устранение отмеченных недостатков, улучшение работы по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов в соответствии с требованиями ЦК КПСС.

П. ДАНИЛОВ.

На правом фланге пятилетки

На комбинат ежегодно, после окончания высших учебных заведений, приходят молодые специалисты, которые призваны продолжить традиции металлургов Магнитки по наращиванию выпуска продукции, улучшению ее качества, а также уменьшению затрат на ее производство. На протяжении четырех прошедших лет десятой пятилетки молодежь трудится под лозунгом «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых!».

Под таким девизом работают и молодые специалисты центральной лаборатории автоматизации. Разрабатывая порученные им темы, они стремятся внести в них все новое, передовое, что поможет в автоматизации работ.

На снимке: молодые инженеры Виктор Федорович ВЫШИНСКИЙ, Сергей Алексеевич МАНЬКО, Валерий Иванович КАРЯГИН, Владимир Борисович ИЗМАЙЛОВ, работы которых на проходившей в лаборатории конференции признаны лучшими.

Фото Н. Нестеренко.

С вниманием к нашей смене

Общественные организации и администрация автотранспортного цеха особое внимание уделяют работе с молодежью. Каждый четверг начальник цеха В. А. Захаров, секретарь партийной организации А. Н. Киндяк встречаются с молодыми рабочими. В непринужденной обстановке протекают такие беседы. Темы этих бесед самые разные: одному надо помочь устроиться в интернате молодых рабочих, другому — получить жилье, третий собирается продолжить учебу и хочет проинструктироваться, у кого-то свои проблемы, связанные с работой. Одним словом, поводов для встреч достаточно, и польза от них немалая. Решено было на встречу с молодыми приглашать ветеранов цеха, передовых рабочих.

Недавно в красном уголке состоялся вечер-встреча ветеранов с молодежью цеха, назывался он «Поговорим о тебе, молодой человек». На этот вечер вместе с молодыми пришли люди старшего поколения. Перед собравшимися выступил председатель цехового комитета профсоюза А. Ф. Кусакин. Он рассказал об истории комбината, о его передовых людях, создававших могучий гигант страны, о замечательных традициях нашего комбината. А затем было предоставлено слово ветерану труда цеха, участнику Великой Отечественной войны, удостоенному многих правительственных наград, водителю Александру Николаевичу Полянскому. Молодым пареньком в 1940 году Александр Николаевич сел за баранку. Он рассказал, как начинал свой трудовой путь, на каких марках машин довелось ему работать. И, конечно же, о своей фронтовой юности, о подвигах на фронте советской молодежи. Потом выступила наставница молодых рабочих инструментальщица Раиса Семеновна Рыбальченко. Она говорила задушевно, по-матерински, кое-кого журила за неуспеваемость в школе, за нерадивое отношение к труду, но многих ставила в пример, хвалила за хорошую работу.

На нашем вечере присутствовала поэтесса Римма Дышаленкова. Она рассказала о своей творческой деятельности, прочла стихи о Родине, о любви, о Магнитке.

А потом звучала музыка и песни в исполнении ребят вокально-инструментального ансамбля.

Л. РАЙЦИН,
распределитель работ автотранспортного цеха.

Консультирует Управление организации труда, заработной платы и рабочих кадров Минчермета СССР.

Повышение

максимального размера пенсии по старости и выплата пенсии работникам предприятий и организаций черной металлургии и шахтного строительства

Совет Министров СССР постановлением от 13 июня 1977 года увеличил максимальный размер государственной пенсии по старости отдельным категориям работников черной металлургии, проработавшим от 15 до 20 лет, до 140 рублей и свыше 20 лет — до 160 рублей в месяц, а также изменен порядок выплаты пенсий продолжающим работать на этих работах пенсионерам.

Перечень работ, которые дают право на получение пенсии по старости в повышенных максимальных размерах, утвержден постановлением Совета Министров СССР от 13 июня 1977 года. Согласно указанному перечню к числу работ, дающих право на пенсию в повышенных максимальных размерах, на предприятиях системы Министерства черной металлургии СССР и в организациях по строительству шахт и рудников черной металлургии относятся подземные работы и работы на агломерации и обогащении, в металлургическом, коксовом, пекококсовом и термоантрацитовом производствах, предусмотренные разделом I (подраздел I), разделом II (подраздел I), разделом III и разделом IV (подраздел I) Списка № 1, утвержденного постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 года.

Назначение пенсии

Льготная пенсия по старости по Списку № 1 в повышенном максимальном размере может быть назначена при соблюдении следующих условий:

1. 15—20 или более лет работы на работах, предусмотренных указанным выше перечнем.

2. Выполнение работы, дающей право на повышенный максимальный размер пенсии, в период, когда возникло право на назначение пенсии.

Имеются некоторые различия в исчислении стажа, дающего право для назначения пенсии по Списку № 1, и пенсии в повышенных максимальных размерах. Если в стаж для назначения льготной пенсии по Списку № 1 при определенных условиях могут засчитываться периоды учебы в системе профтехобразования, службы в Советской Армии, работы за границей, пребывания на выборной работе, то в стаж для назначения пенсии в повышенном максимальном размере эти периоды не засчитываются.

Указанные выше 15—20 и более лет работы для получения пенсии в повышенных максимальных размерах во всех случаях исчисляются календарно. Следует отметить, что в этот стаж засчитывается также период работы на работах, дающих право на повышенную пенсию, на предприятиях угольной промышленности и цветной металлургии. К таким работам относятся подземные работы на угольных и сланцевых шахтах, шахтах и рудниках цветной металлургии, а также в организациях по строительству шахт и рудников цветной металлургии, угольных и сланцевых шахт, предусмотренные разделом I (подраздел I и подраздел II и пункт «б») Списка № 1, и работы в металлургическом производстве цветной металлургии (раздел VII). При этом не имеет значения, протекала ли работа в одной из отраслей или в разных отраслях, предусмотренных Перечнем работ.

Вторым условием для назначения пенсии в повышенном максимальном размере, как указывалось выше, является пребывание на работе, дающей право на повышенную пенсию, в момент возникновения права на льготную пенсию или подачи документов для назначения пенсии.

Работники, которые не были заняты в указанные периоды на работах по перечню, права на получение пенсии в повышенных размерах не имеют. Для возвратившихся на такую работу (при наличии требуемого стажа и возраста) какого-либо определенного периода работы не установлено.

Для лиц, которым уже назначена пенсия в размерах до 120 рублей и имеющим соответствующий стаж законодательством предусмотрена возможность перерасчета пенсий. Пенсионерам, которые не были заняты на работах, дающих право на получение пенсии в повышенных максимальных размерах, перерасчет пенсии может быть произведен только на условиях, предусмотренных пунктом 125 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий. Согласно этому пункту для получения пенсии в повышенном максимальном размере они должны проработать на работе, дающей право на этот максимальный размер, не менее 2 лет. Пенсия пересчитывается из заработка за два года после возвращения на работу.

Выплата пенсии по старости в период работы

Пенсии по старости в полном размере, независимо от получаемого заработка, выплачиваются работникам предприятий и организаций системы Министерства черной металлургии СССР, занятым на подземных работах, в том числе на строительстве шахт и рудников, на агломерации и обогащении, в металлургическом, коксовом, пекококсовом и термоантрацитовом производствах по Списку № 1 — раздел I (подраздел I), раздел II (подраздел I), раздел III и раздел IV (подраздел I).

Пенсионерам, занятым на указанных работах, пенсия по старости в полном размере, без учета заработка, выплачивается со дня издания соответствующего постановления, а поступившим на работу позднее — со дня поступления на эти работы.

В соответствии с принятым постановлением производится выплата пенсий по старости, назначенных как на общих основаниях, так и на льготных условиях, а также в повышенном максимальном размере, то есть важен факт, на какой работе продолжает трудиться пенсионер, а не вид назначенной пенсии.