ПОВЕСТКА: КАЧЕСТВО

— ПЛЕНУМ ПОСТАВИЛ ЗАДАЧУ —

Повестка дня открытого партийного собрания мартеновского цеха № 3 была как нельзя более актуальной: задачи партийной организации по улучшению качества металла и выполнению заказов. Проходило собрание по горячим следам июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, где этому вопросу было уделено серьезное внимание. Доклад, с которым выступил начальник цеха А. И. Слонин, дал истинную картину работы цеха по качеству выпускаемой продукции. Были приведены такие цифры: если в 1974 году беззаказной продукции выпущено 1,5 процента, то в 1982 году ее стало 2,42 процента. В чем же причины столь резкого снижения качества? На этот вопрос старался ответить каждый выступающий.

Некоторые говорили о повышении содержания серы в чугуне, о нехватке раскислителей. Конечно, причины важные, но, как было отмечено и в докладе, и в выступлениях, они не основные, тем более что принято решение, исключающее получение цехом чугуна с повышенным содержанием серы. Несколько улучшено и обеспечение цеха раскислителями.

Серьезны причины другого характера, связанные с воспитанием чувства ответственности за выполняемую работу. Казалось бы, делается немало. Активизировалась работа на сменно-встречных собраниях, проводятся дни качества, где делается подробный анализ работы по выполнению заказов, по решению партийного бюро планируется проведение дней качества непосредственно в бригаде. Пошли цеху навстречу, уменьшив в июне в связи с капитальным ремонтом 25-й печи среднесуточный объем производства, что давало возможность уделить более серьезное внимание повышению качества стали. Однако отдача от этих мероприятий, к сожалению, не приносит ощутимых результатов. Почему? Да потому, что не все мастера производства и сталевары прониклись чувством ответственности за свою работу. Скажем, при выплавке кинескопного металла вырисовывается такая картина: мастера А. А. Щипакин, Р. М. Минибаев, В. В. Гудин выплавили в среднем из 20 ковшей стали 5 беззаказных. В равных условиях с ними находится мастер В. В. Безменов. Однако из 16 ковшей беззаказных у него 12.

В новом Законе о трудовых коллективах делается акцент на усилении роли каждого члена бригады, повышении его вклада в общее дело. Необходимо, как сказано в материалах Пленума, чтобы каждый член коллектива был не только носителем определенной суммы знаний, которые он получает в народных университетах, на занятиях по повышению профессионального мастерства и так далее, но и умело эти знания мог применять на практике.

Старший мастер Р. Н. Михеев несколько расширил этот вопрос. Он говорил о том, что мы все — и коммунисты, и беспартийные — должны больше уделять внимания будущим металлургам, выпускникам ГПТУ № 13. Причем, не только тогда, когда они уже включены в штат, а буквально с первых шагов в цехе. В работе с ними надо активнее использовать систему экономического образования, включая такие актуальные для цеха темы, как «пути экономии передельного чугуна», «основные причины, влияющие на снижение качества стали» и так далее. Правильно сказано на Пленуме: ничто так не вредит пропаганде, как отлет от действительности. В этом убеждаешься на каждом шагу: новичок владеет определенной суммой знаний, а как применить ее — не знает.

В своей повседневной работе мы должны опираться на ленинские принципы контроля и проверки исполнения, рассматривая их как решающее условие, призванное обеспечить выполнение заказов. «Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела», — требовал от коммунистов В. И. Ленин. В постановлении сказано: разбирать в административном и партийном порядке каждый случай выплавки стали не по заказам. Решено также усилить контроль за исполнением приказа № 281, где оговариваются мероприятия по улучшению качества стали.

Июньский Пленум призвал смелее внедрять достижения новой техники. Поэтому не случайно на собрании остро встал вопрос о решении технических проблем обеспечения качества металла. Выступающие начальник смены А. Р. Минуллин, старший электрик цеха Н. М. Степанов говорили о необходимости весовой установки для дозирования раскислителей повышенного расслоения. Оказывается, есть проект и чертежи, но все это, как говорится, находится под сукном в техотделе. Партийное собрание вынесло решение взять под контроль внедрение проекта.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
партгрупорг бригады № 1 мартеновского цеха № 3.

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА СПУСТЯ

...«Стояла осень 1958 года. В те дни первая в доменном цехе ММК бригада коммунистического труда разрабатывала свои первые социалистические обязательства. Вскоре, на стыке двух смен, они обсуждались. При этом равнодушных не было. Все говорили горячо, страстно. Чувствовалось, что стремление учиться, работать и жить по-коммунистически идет от сердца» — так, с рассказа о первом рабочем собрании в коллективе седьмой доменной печи, которому впервые на комбинате двадцать пять лет назад было присвоено звание коммунистического, начинается книга, повествующая о доменщиках Магнитки, поддержавших инициативу бороться за новое отношение к труду. Книга вышла в свет в тот самый год, когда уже не только на седьмой, но и на всех печах доменного цеха люди трудились по-коммунистически.

27 июня 1983 г. Красный уголок доменного цеха. Рабочее собрание. Его участники те, кто стоял у истоков за новое отношение к труду, те, кто подхватил клич первых коммунистических бригад, и те, кто и спустя четверть века с гордостью несет звание коллектива комтруда.

Коммунистическое отношение к труду. Различными поколениями рабочих оно понимается по-разному. Для Василия Кононовича Горностаева, признанного лучшим мастером доменного производства страны, и его сверстников, коммунистический труд, у истоков которого стояли они, это, прежде всего, молодой задор, жар горячих сердец. А энтузиазма в то время было не занимать. Многие из тех, кто трудился в те годы на комбинате, были его строителями. А те, кто работал в шестидесятые годы на доменной печи № 7 вместе с мастером Михаилом Дмитриевичем Жилиным, знали, что в основе коммунистического труда — хозяйское отношение к своему производству во всем. Многие и сейчас вспоминают, что в комнате газовщиков царило неписаное правило: где трудится коммунистическая бригада — коммунистический порядок. В тот период набирало силы и движение за освоение вторых профессий.

А молодой горновой Николай Дегтярев родился как раз в тот год, когда появилось новое патриотическое движение. Но и он трудится в коллективе, носящем имя коммунистического. И у Николая и его товарищей есть свое мнение о том, какой должна быть бригада, названная таким высоким именем. «Это высокая степень профессионализма, всестороннее образование», — сказал на собрании Н. Дегтярев. Недаром же сегодняшние молодые доменщики являются еще и студентами вузов и техникумов.

Прошли годы, но мало изменилось содержание понятия «коммунистический труд» — это работа до самозабвения, это честь трудового человека, это постоянное самоусовершенствование.

Перед собравшимися выступает Владимир Федорович Дюкин, мастер девятой доменной печи, удостоенный высокого звания «Почетный металлург РСФСР». Он рос вместе с первыми коммунистическими бригадами. Здесь Дюкин учился и жить, и работать. «Домна — мое главное дело, — признается он, — я ничего больше не умею. Здесь моя жизнь. И я хочу, чтобы для всех начинающих доменщиков эта работа стала главным делом жизни». Не стоять на месте для Дюкина — значит не только самому учиться, но и учить других, растить себе достойную смену.

Вот и не так давно проходили практику в доменном цехе будущие горновые, пока «гптушники». И к великому удовольствию кадровых рабочих, не оказалось среди них случайных, все свои, с закваской доменщиков. И на этом же собрании еще многим молодым рабочим было присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Четвертая часть столетия отделяет эти два рабочих собрания. На том, первом, что состоялось двадцать пять лет назад, было еще много сомнений: а оправдаем ли высокое имя? А каким будет будущее? А будущее — вот оно. Возмужало производство, выросли с ним люди. И совершенству расти. И это главное для всех поколений людей, работающих по-коммунистически.

Т. ТРУШНИКОВА.

На снимке: ветеран доменного цеха В. К. Горностаев вручает молодым доменщикам удостоверения о присвоении звания «Ударник коммунистического труда».
Фото В. Закандаева.

Программа „Здоровье“ в действии

Серьезное внимание уделяет профсоюзный комитет комбината вопросам сохранения и укрепления здоровья трудящихся. В первую очередь, это улучшение труда и отдыха, санаторно-оздоровительные мероприятия, планы внедрения новой техники и прогрессивной технологии, механизация и автоматизация производственных процессов.

На прошедшем недавно президиуме профсоюзного комитета ММК шла речь о том, как выполняется программа «Здоровье» в коксохимическом производстве и управлении главного энергетика. Было отмечено, что в этих подразделениях предприятия за последние годы созданы технические, экономические и социальные условия комплексного подхода к сохранению и укреплению здоровья трудящихся.

В результате внедрения планов социально-экономического развития на пятилетку и мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья трудящихся, в коксохимическом производстве только в прошлом году и в первом квартале этого года высвобождено от ручного труда 74 человека. А в управлении главного энергетика уровень автоматизации основных агрегатов составляет сегодня в среднем 80 процентов, а механизация ручного труда — 60 процентов.

В течение этого же периода в коксохимическом производстве и в управлении главного энергетика значительно снизилась общая заболеваемость. Это итог последовательной и целенаправленной работы по оздоровлению и организации отдыха трудящихся. Много внимания уделяется развитию общественного питания, массовости физкультуры и спорта. В прошлом году, например, только на коксохимическом производстве на охрану труда, предупреждение заболеваний, спецодежду и спецпитание истрачено более 619 тысяч рублей.

Смонтирован паропровод для бездымной загрузки камер коксования пятой — шестой батарей, механизирована уборка путей электровоза тушильного вагона на шести коксовых батареях, закончено оборудование душевой для трудящихся углеобогатительного цеха и т. д.

Немалая роль отводится разъяснительной и спортивно-массовой работе. Перед работниками цехов производства выступают врачи с беседами и лекциями о профилактике тех или иных заболеваний.

Спортивные коллективы цехов коксохимпроизводства постоянно участвуют в различных соревнованиях, спартакиадах, спортивных праздниках. Особенно интересно поставлена спортивно-массовая работа в кустовом ремонтно-механическом, кустовом электроремонтном, первом коксовом цехах. В январе баскетболисты-коксохимики заняли первое место в соревновании на первенство комбината по баскетболу. В мае команда коксохимического производства успешно выступила в эстафете на приз газеты «Магнитогорский рабочий». С апреля нынешнего года спортсмены этих цехов включились в 36-ю летнюю спартакиаду, посвященную 80-летию КПСС, участвуют они и в восьмой летней Спартакиаде народов СССР.

В каждом спортивном мероприятии, проводимом коксохимиками, участвует не менее двухсот человек. На производстве проводится массовая сдача норм ГТО, немало здесь своих спортсменов-разрядников.

В летний спортивный сезон этого года коксохимики намерены провести соревнования на командное и личное первенство по настольному теннису, соревнования по волейболу, день бегуна, массовый выезд за город и т. д. Большая часть спортивно-оздоровительных мероприятий проходит в загородной туристической зоне «Ручеек».

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты управления главного энергетика главными направлениями пятилетки «Здоровье» в своих цехах обоснованно считают уменьшение доли ручного труда, профилактику производственного травматизма.

В каждом цехе есть планы социального развития. Намеченные в них мероприятия практически выполняются. В их числе контроль за работой вентиляционных систем и пылеулавливания, за состоянием питьевого режима, подготовка производственных помещений к работе в зимних и летних условиях, ремонт и своевременная замена спецодежды, благоустройство цеховых территорий, создание уголков отдыха. Кроме того, в этот план входит и регулярное обследование рабочих мест, проведение медицинских осмотров, спортивно-оздоровительные мероприятия и многое другое.

Так, в цехе водоснабжения электрифицированы задвижки второй насосной, телемеханизированы насосные № 30 и 30а, шламовая насосная станция. Значительно повысился в цехе и парк механизмов: получены новый экскаватор, автопогрузчик, аварийные машины. В электросети ведутся работы на новом диспетчерском пункте.

В паросиловом цехе намечен ряд мероприятий по ликвидации тяжелого физического труда. Выполнение их позволит облегчить работу сорока человек.

При распределении путевок во всех цехах в первую очередь учитываются работники, наиболее часто болеющие, и те, кто состоит на диспансерном учете. В прошлом году и в первом полугодии 1983 года энергетики получили 305 санаторно-курортных путевок, около тысячи путевок в санатории-профилактории, более сотни путевок в дома и на базы отдыха. Практически каждый работник цехов УГЭ один раз в году может поправить здоровье в той или иной базе отдыха.

Более двух тысяч энергетиков занимаются различными видами физкультуры и спорта. Только в прошлом году 765 человек стали значкистами комплекса ГТО, 430 человек — спортсменами-разрядниками.

Однако анализ всей этой без сомнения разносторонней деятельности администрации, партийного и профсоюзного комитетов управления главного энергетика и коксохимического производства показывает, что в обоих подразделениях работа по укреплению здоровья трудящихся еще не в полной мере отвечает современным требованиям.

И главные критерии ее оценки — уровень заболеваемости, производственного и бытового травматизма. В цехах управления главного энергетика, например, в нынешнем году стали чаще несчастные случаи из-за нарушения правил техники безопасности, а в коксохимическом производстве на 45 процентов возросло число различного рода заболеваний. И там и здесь еще слабо работают врачебно-инженерные бригады. В цехах нет групп ГТО и общей физической подготовки, не работают группы «Здоровья» и т. д.

Президиум профсоюзного комитета комбината тщательно и детально изучил работу коксохимиков и энергетиков по внедрению программы «Здоровье» в своих подразделениях и принял постановление, в котором говорится, что администрация и председатели профсоюзных комитетов КХП и УГЭ обязаны прежде всего обратить внимание на недостатки в работе и в кратчайшие сроки принять меры к их исправлению. Конкретные задачи поставлены и перед комитетом ДСО «Труд» комбината, работниками медсанчасти предприятия.

В. БЛИЗНЮК,
заместитель председателя профкома ММК.