

МЫ ДОЛЖНЫ СТАРАТЬСЯ ПОДНЯТЬ ЗВАНИЕ И ЗНАЧЕНИЕ ЧЛЕНА ПАРТИИ ВЫШЕ, ВЫШЕ И ВЫШЕ...

В. И. ЛЕНИН

Руководствуясь решениями XXIII съезда партии, первичные организации нашего комбината значительно повысили требования к людям, пополняющим ее ряды.

За это время в партийную организацию комбината влились лучшие люди — представители основных рабочих профессий и инженерно-технических работников по всем переделам производства. Среди них — мастера, сталевары и их подручные, вальцовщики, газозаводчики, сварщики и другие товарищи. Здесь же следует заметить, что рост рядов нашей организации за период после съезда неоправданно резко снизился. Повышенные требования к идущим в партию совсем не дают никаких оснований для этого. У нас много достойных людей.

Отрадно подчеркнуть, что многие вступающие в партию товарищи, как правило, или окончили высшие и средние учебные заведения, или учатся в них в настоящее время. Те, кто не учится, при вступлении дают слово начать учебу.

Говоря о росте партийных рядов, нельзя обойти молчанием тот факт, что в отдельных организациях до сих пор несерьезно относятся к столь важному делу, как качественный отбор и соответствующая подготовка людей.

Несколько примеров: Партийная организация парокислородного производства (секретарь т. Власов) в 1965 году приняла в кандидаты партии чокера Баканова. В апреле 1966 года по истечении кандидатского стажа Баканова принимают в

члены КПСС. Познакомившись с делом, побеседовав с Бакановым, мы установили, что его еще рано принимать в партию. Дело возвратили для пересмотра, рекомендуя отозвать свои рекомендации и общее собрание коммунистов цеха отказало Баканову в приеме в партию. Вот к чему приводит беспринципность коммунистов.

Рекомендаций всегда можно узнать, что такой-то товарищ отличный производитель, активнейший общественник, а вот какой он семьянин, какой муж, какой отец — это остается неизвестным и, к сожалению, этого не знают многие рекомендующие. В результате через небольшой промежуток времени после приема в партию начинаются прора-

ших людей в партию, как воспитываем это новое поколение. Общеизвестно, что вступлением в партию не завершается, а по сути дела только начинается формирование коммуниста как сознательного политического бойца партии. К этому должно быть приковано повседневное внимание наших первичных партийных ор-

ганизаций и парткома комбината.

Тысячи членов и кандидатов партии на нашем комбинате показывают подлинные образцы коммунистического поведения, самоотверженности в борьбе за выполнение задач, стоящих перед коллективом комбината по выполнению пятилетнего плана. На их примере мы должны учить всех коммунистов, особенно молодых. В то же время партийные организации не вправе терпеть отдельные коммунисты, которые плетутся в хвосте событий, нарушают требования Устава. Не могут быть терпимы проявления примиренчества по отношению к проступкам, порочащим высокое звание члена партии. Такие коммунисты тем самым ставят себя вне партии и неправильную позицию занимают отдельные наши организации, проявляя в таких случаях неоправданную снисходительность.

ДОРОЖИТЬ ЧЕСТЬЮ КОММУНИСТА

(Из выступления т. Торнина, председателя партийной комиссии)

О плохой подготовке людей к приему в партию свидетельствуют и такие факты.

Первичная организация цеха подвижного состава ЖДТ (секретарь т. Адоньев) приняла в кандидаты партии т. Семенова, помощника машиниста паровоза. Судя по характеристике и рекомендации, это хороший товарищ, однако комиссия установила, что он совершенно не знаком ни с Уставом, ни с Программой и политической партии. Естественно, прием был отложен до соответствующей подготовки товарища.

Следует также остановиться на объективности партийных рекомендаций и ответственности рекомендующих.

Качество рекомендаций за последнее время значительно улучшилось, однако отдельные рекомендации страдают одним и тем же недостатком — отсутствием освещения морально-духовного облика вступающего в партию. Из

ботки, обсуждения и даже возникают персональные дела по аморальным поступкам молодых коммунистов.

Коммунисты, давшие рекомендации, как правило, считают свою миссию на этом законченной и только некоторая часть из рекомендуемых держат в поле зрения того, кого они рекомендовали, помогают им расти.

До сих пор нам приходится еще встречаться с тем, что в некоторых организациях при приеме в партию ни на партбюро, ни на общих собраниях коммунистов вступающим не задается никаких вопросов, а рекомендации не оглашаются. При этом обычно раздаются голоса: «И так знаем, зачем время терять». Это грубое нарушение Устава партии, совершенно несерьезный подход к чрезвычайно важному делу.

Повышение боеготовности наших парторганизаций состоит еще и в том, как мы привлекаем луч-

ших людей в партию, как воспитываем это новое поколение.

Общеизвестно, что вступлением в партию не завершается, а по сути дела только начинается формирование коммуниста как сознательного политического бойца партии. К этому должно быть приковано повседневное внимание наших первичных партийных ор-

ГЛАВНОЕ — СПЛОЧЕННОСТЬ

(Из выступления т. Волкова, партгруппорга коксового цеха № 1)

Если партийная группа сплоченная, объединяет усилия всех коммунистов в одно, — значит, любое дело пойдет на лад.

В нашем коллективе почти на всех ответственных участках производства работают коммунисты. Это во многом определяет успех производства, потому что никогда не остаются в стороне любые недостатки, недочеты. В лужных случаях мы сразу же собираем партийную группу.

Одно время наблюдались срывы графиков на коксовых батареях №№ 3 и 4. Решили разобраться. Пригласили на собрание партгруппы членов всей бригады. Поговорили. Выяснилось, что мастер т. Макаров был недостаточно требовательным к своим подчиненным. Коммунисты серьезно побеседовали с ним, указали ему на ошибки. И помогло: срывов графика больше не было.

Итоги соревнования в своем коллективе мы подводим 4—5 раз в месяц, отмечаем и лучших, и ленивых. В результате все отчетливо знают плоды своего труда, знают кто как относится к своим обязанностям.

Несколько слов о росте рядов партии. На мой взгляд, коммунистам нужно повседневно присматриваться к людям, чтобы безошибочно остановить свой выбор на достойных быть членами партии и затем постепенно влиять на них, давая какие-либо общественные поручения. И если человек оправдывает доверие коммунистов своими делами, своим поведением в обществе, значит может он пополнить ряды нашей партии.

Как-то мы предложили беспартийным товарищам Вахретдинову и Свердлову регулярно выступать на сменно-встречных собраниях с информацией о международных событиях, о политической жизни страны. Они с желанием взялись за это дело и, надо сказать, неплохо это у них получалось: коллектив был ими всегда доволен. Коммунисты партгруппы внимательно следили за их деятельностью и затем предложили тт. Вахретдинову и Свердлову вступить кандидатами в члены партии. Недавно они были приняты и, думаю, не подведут тех, кто давал им рекомендации.

Одним словом, если партгруппа сплоченная, активная, то любые задачи по плечу коммунистам как в общественных, так и в трудовых делах.

Цели у нас едины

(Из выступления т. Архипова, председателя профкома комбината)

Сила профсоюзной организации — в поддержке партии. Цели у нас едины — творить коммунистическое завтра. Выходит, одна дорога у партии и профсоюза. Ведь не случайно все коммунисты — члены профсоюза, а многие профсоюзные активисты — члены Коммунистической партии.

Профсоюзные организации в целом неплохо справляются со своими обязанностями. Об этом говорит развернувшееся в последнее время движение за право называться агрегатом, участком, переделом имени 50-летия Советской власти. Однако, как отмечалось на X пленуме ВЦСПС, мы еще недостаточно эффективно развиваем движение за коммунистический труд, слабо используем все формы социалистического соревнования, что отражается на результатах работы комбината. Плохо работает профсоюзная организация фасонно-вальце-сталевого цеха, первого мартеновского, обжимного и проволочно-штрипового цехов. Партийным организациям этих цехов указать

бы профсоюзным активистам на недостатки, помочь устранить их, но это не всегда и не везде делается.

В связи с переходом на два выходных в неделю во весь рост встала проблема использования свободного времени. Кто должен задавать тон в организации отдыха? Профсоюзные активисты и коммунисты. Мы должны не только заниматься производственными делами, мы должны организовывать культурный отдых трудящихся.

Достоин подражания пример партийной и профсоюзной организации управления коммунального хозяйства по созданию условий для отдыха. А вот с железнодорожников и огнеупорщиков не стоит брать пример: уж слишком долго раскачиваются они со строительством баз отдыха на озере Банном.

Нельзя не упрекнуть управление капитального строительства в потере интереса к сооружению культурно-бытовых учреждений. У нас не должно быть диспропорции между строительством промышленных объектов и баз отдыха: одно другое должно дополнять.

О СОБРАНИЯХ И О ЧУТКОСТИ

Из выступления т. Горшкова, секретаря партбюро рудника

Часто на партийных собраниях мы глубоко вникаем в производственные вопросы, много толкуем о технологических недостатках, но как мало порой мы уделяем внимания человеку, взаимоотношениям людей. А ведь нередко можно еще наблюдать бездушные, черствость хотя бы в отношении командиров производства к своим подчиненным. Приведу такой пример. У нас работает горный инженер т. Перчаткин. Когда-то он увольнялся с рудника и уезжал в другой город. Но прошло время и он опять приехал в Магнитку. Пришел к нам на рудник: «Хочу снова здесь работать». Мы по-

хлопотали в отделе кадров, приняли т. Перчаткина...

А потом произошел такой случай. Слесарь сего участка т. Петрушкин попал в автомобильную катастрофу, оказался в больнице. Мы навещали его, помогали семье... И вот, когда он, как говорится, встал на ноги, то, естественно, сразу — на работу, к начальнику участка т. Перчаткину. А тот и говорит ему, дескать, я твой разряд отдал другому и теперь не знаю, что с тобой делать.

Очень обидно было слышать это слесарю т. Петрушкину. Ведь он не гулял все это время, а болел. А начальник участка т. Перчаткин, видимо, поступая так, забыл, что в свое время ему самому пошли навстречу, приняли вновь на то же место работы даже после увольнения по собственному желанию.

Такое бездушие не к лицу коммунисту. Авторитетом у своих подчиненных такой руководитель

вряд ли будет пользоваться. Конечно, не лучшим образом скажется это и на производстве.

Зачастую только вскользь, проходя говорим мы на партийных собраниях о чуткости, чувстве товарищества, о честности. Естественно, темы эти не находят должного отражения и в решениях собраний.

Кстати, о решениях. Как члену ревизионной комиссии райкома партии мне приходится просматривать много протоколов партийных собраний. Бросается в глаза внушительное количество пунктов решения. Причем, смело можно сказать: половина из них носит какой-то отбитаемый характер.

Мне кажется, лучше записать в решении собрания всего 4—5 пунктов, но чтобы они были конкретными, выполнимыми в указанный срок. Тогда повысится действенность партийных собраний, их эффективность.

Активно влиять на ход производства

(Из выступления т. Филатова, главного инженера комбината)

Первичные партийные организации — это большая сила, которая может и должна влиять на ход производства, повседневно добиваться неуклонного его роста, повышения его эффективности. Но не всегда, к сожалению, так бывает.

Сейчас, как никогда остро стоит вопрос о строительстве промышленных объектов. Не все еще делается сегодня работниками УКСа для того, чтобы создать все условия строителям треста «Магнитострой». Сооружение промышленных объектов тормозится из-за их неразворотливости. Однако коммунистов УКСа, видимо, мало заботит это, они не принимают эффективных мер для того, чтобы ускорить строительство.

Плохо обстоит дело с выполнением заказов на комбинате. Ежемесячно мы остаемся в должниках у предприятий страны, причем, долг солидный — несколько десятков тысяч тонн металла. Много беззаказной стали выпускается в третьем мартеновском цехе. А ведь секретарь пар-

тийной организации т. Носков ни разу не поинтересовался, куда же пошел металл, выпущенный не по заказу. Ни разу не пришел он в обжимной цех и не спросил: «А как же мы вас обеспечиваем металлом и, если есть к нам претензии, давайте сообща подумаем, как удовлетворить их».

Само собой понятно, что если секретарию бюро нет до этого дела, то и коммунистов это мало будет волновать.

Также же «взаимоотношения» сложились и у коммунистов обжимного цеха с сортопрокатчиками. Партийное бюро обжимного цеха не откликается должным образом на запросы сортопрокатчиков, которые нередко получают от обжимщиков некачественный металл, не могут коммунисты этих двух цехов собраться и обсудить этот вопрос, попытаться сделать все возможное.

Труженики цеха ремонта про-

мышленных печей своевременно ремонтируют мартеновские печи. Своевременно, но не качественно. Сдают порой печи в эксплуатацию плохо укомплектованными. Это мешает нормальной работе сталеплавильщиков. Есть над чем подумать коммунистам цеха ремонта промышленных печей, однако плохо они думают об этом.

Такую же позицию занимает и партийная организация цеха подготовки составов относительно качества поверхности слитков, которое зачастую остается плохим из-за недосмотров, промахов обслуживающего персонала.

Необходимо коммунистам комбината повысить ответственность за производственные дела. Больше внимания нужно уделять экономике, приучить каждого экономить время и материалы на своем рабочем месте. И здесь коммунисты должны быть впереди, должны показывать личный пример, должны организовывать коллектив на выполнение задач, поставленных перед нами XXIII съездом партии.