

Договор — основа партнерства

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Короче, многие важные пункты договора смежников коллектив горно-обогатительного производства выполнил. Этого не скажешь о коксохимиках.

Правда, коллектив коксохимического производства сумел улучшить качество продукции. По механической прочности качество возросло вдвое против уровня, намеченного обязательствами. Однако в первом квартале допущено отставание от плана производства кокса, что создало осложнения в работе доменщиков. Не выполнены обязательства по производству продуктов переработки коксового газа и повышению их качества. Намечалось весь сульфат аммония выдавать первым сортом — фактически на этом уровне было немногим более 71 процента продукции.

Анализ итогов работы коллективов первой технологической линии показывает, что доменщики потрудились лучше. Находясь в прямой зависимости от других членов коллектива комбината, они создали своим смежникам более благоприятные условия, нежели были созданы им самим. Закономерно, что пераенство в соревновании отдано коллективу доменного цеха, а поощрительная премия присуждена коллективу горно-обогатительного производства.

2-я ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЛИНИЯ

Ритм и качество работы участвующих здесь коллективов во многом определяются сталеплавильщиками первого цеха. Однако на совещании даже не было их представителей. Да и мало о чем довелось бы им рапортовать.

Коллектив первого мартеновского цеха ухудшил качество работы по многим важным показателям. Выпуск бракованного металла не только не был снижен на 2,5 процента, как предусматривалось договором, но даже возрос. Ухудшилась работа по заказам. До намеченного уровня их выполнения сталеплавильщики недоотянули 0,07 процента. При масштабах производства в цехе это — солидная потеря.

Неровная работа первого мартеновского цеха отразилась на выполнении обязательств коллективом первого обжимного цеха. Обжимщики не смогли снизить неграмотность до намеченного уровня. Коллектив не сумел также работать ритмично и обеспечить подачу металла по графику и заказам в листопрокатный цех и ЛПЦ № 4.

Хотя, справедливости ра-

ди, нельзя все неудачи обжимщиков относить на счет их смежника. Только по внутренним причинам коллектив обжимного цеха № 1 не снизил оплавление слитков, как намечалось условиями договора, на 10 процентов.

Условия работы следующего смежника — коллектива четвертого листопрокатного цеха — оказались, таким образом, еще сложнее. Ведь слабину, допущенная в самом начале, начинает расти, подобно снежному кому, и горе тем, кто окажется у подножья горы. В нашем случае это — коллективы, идущие вслед за обжимщиками первого цеха. А положение четвертого листопрокатного осложняется и тем, что за ним стоят еще несколько коллективов.

Тем не менее прокатчики четвертого цеха многого добились. Успешно выполнив план, они обеспечили достаточно ритмичную подачу металла в поток пятого цеха. Не справились с обязательствами перед коллегами из седьмого цеха, но винить их в том трудно. Ведь когда заключался договор смежников, не работал новый, восьмой листопрокатный цех. Сейчас он действует и забирает часть металла, предназначавшегося для соседнего, седьмого.

В коллективе ЛПЦ № 4 за первый квартал снижен выход брака. Заметно, по сравнению с договорными рубежами, повысилось качество работы: заказы коллектив выполнил на 99,5 процента. А в договоре намечался минимум в 99 процентов. На стане 2500 обеспечено высокое производство в горячий час, снижены простои. Возрос, правда, выход вторых сортов, но дело в том, что в цехе осваивали работу с новыми марками металла для ЛПЦ № 8.

Большинство договорных обязательств выполнил коллектив пятого листопрокатного цеха. В частности, в хорошем ритме подавался металл в поток ЛПЦ № 3 и № 7. А вот выход брака и вторых сортов снижен меньше, чем намечалось. Здесь прокатчики винят сталеплавильщиков первого цеха — по их вине много «плени» и расслоя.

Представители пятого цеха высказали, правда, претензии и в адрес четвертого цеха на не всегда ритмичную подачу металла. Но во многом корни такой неритмичности уходят опять-таки в первый мартеновский цех.

Выполнил свои обязательства коллектив листопрокатного цеха № 7, а по снижению выхода брака и вторых сортов даже значительно перевыполнил. Практически каждая четвертая тонна гнутых профилей отгружалась из цеха с государственным Знаком качества. Осложняло работу коллектива главным образом одно обстоятельство — отдел сбыта не сумел равномерно по всем кварталам обеспечить загрузку цеха заказами. По этой причине не все станы ЛПЦ № 7 работали с полной отдачей.

На совещании смежников не вызвало споров предложение присудить первенство в соревновании коллективу четвертого листопрокатного цеха. Находясь в труднейшем положении — спереди работают неритмично, а сзади подпирают многочисленные смежники, — коллектив отработал в первом квартале устойчиво

и качественно. Поощрительная премия присуждена прокатчикам седьмого цеха.

3-я ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЛИНИЯ

На совещании не было представителя одного из цехов, стоящих у истоков, — второго мартеновского. Думается, справедливо поступили участники совещания, исключив коллектив из обсуждения и, таким образом, вынеся его за скобки соревнования. Хотя о каком подходе к деловому партнерству можно говорить, судя по такому отношению к совещанию смежников? Видимо, в цехе должны пересмотреть свое отношение к таким совещаниям. Тем более, что коллектив своей работой в первом квартале подвел несколько смежных цехов...

Сталеплавильщики третьего мартеновского цеха выплавляли за квартал более 1,9 тысячи тонн сверхпланового металла, недотянув шестисот тонн до годовых обязательств. Однако с качеством пока дела идут не столь успешно. Не выполнены условия договора в части снижения неграмотности и уровня брака. Меньше, чем намечалось, оказалось снижение приварки слитков. Незыполнением договорных обязательств по качественным показателям сталеплавильщики третьего цеха осложнили работу своих смежников.

Не лишенным оптимистических нот оказалось выступление на совещании смежников представителя обжимного цеха № 2 начальника смены А. Д. Яременко. Он отметил, например, что коллектив цеха добился большего, чем намечал, перевыполнения плана, сокращения простоев оборудования. Правда, в цехе допущено уменьшение производства в горячий час и выход брака по оплавлению оказался выше, чем допускалось...

Одного не сказал представитель второго обжимного цеха — коллективу трижды за первый квартал «корректировали» план в сторону уменьшения. И хотя во многом это вызывалось слабой работой сталеплавильщиков второго цеха, суть дела не меняется — свои договорные обязательства коллектив обжимного № 2 не выполнил.

В соседнем, третьем цехе тоже перевыполнили квартальный план. Хотя и этому коллективу его «корректировали» — только уже в сторону увеличения. Но даже в таких условиях за квартал выдана ровно четверть годового объема сверхплановой продукции.

Правда, обжимщики и третьего цеха не уложились в рамки наметок по снижению неграмотности, хотя в марте сработали неплохо. По выходу брака обязательства не выполнены, поскольку теперь действует новая инструкция, изменившая «причастность» к браку сталеплавильщиков и обжимщиков.

Коллектив девятого прокатного цеха не сумел выполнить свои обязательства по сокращению простоев блюмингов — они возросли более чем на треть. Правда, снижены простои сортовых станов. Это тем большая заслуга коллектива цеха, если учесть, что качество металла для прокатки штрипсового цеха далеко не соответствовало требованиям, и виной тому — работа сталеплавильщиков второго цеха.

Кстати, на совещании смежников сортопрокатчи-

ки высказали коллективу девятого прокатного цеха искреннюю благодарность за создание максимально благоприятных условий работы. Побольше бы на таких совещаниях говорилось столь же теплых слов!

Между прочим, работа самого коллектива сортопрокатного цеха тоже заслуживает одобрения. В цехе сэкономили за счет уменьшения потерь, совершенствования технологии, прокатки в поле минусовых допусков и отгрузки продукции по теоретическому весу 17 тысяч тонн металла. На год намечалась цифра в 50 000. Сделан в цехе и большой шаг к выполнению годовых обязательств по сверхплановому производству.

Однако уровень выполнения заказов оказался ниже, чем намечено договором. И хотя свою немалую лепту внесли в это коллективы смежных второго и третьего цехов — больше 11 процентов незаказа «обеспечены» как раз ими, — сами сортопрокатчики сделали не все возможное, чтобы полнее обеспечить заказы потребителей.

Справедливой представляется претензия сортопрокатчиков к железнодорожникам комбината. На предыдущем совещании смежников уже был задан вопрос, когда в СПЦ начнут поступать чистые вагоны. Тогда же транспортники и представители горно-обогатительного производства обещали разобраться и принять меры. Сегодня вопрос к ним повторяется.

Призовое место в этой группе коллективов отдано обжимщикам третьего цеха. На совещании отмечена хорошая работа коллективов девятого прокатного, сортопрокатного и третьего мартеновского цехов.

4-я ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЛИНИЯ

Игнорировали совещание смежников в коллективах цеха подготовки составов и первого копрового цеха. А зря! Эти подразделения играют далеко не последнюю роль в технологическом конвейере всего комбината, к их работе привлечено внимание многих, и на многих сказываются недостатки копровиков или подготовителей составов...

Во втором копровом цехе к соревнованию смежников отнеслись серьезнее. Это видно и по результатам работы коллектива. Он обеспечил в первом квартале подачу мультисовых составов всем трем мартеновским цехам повышенного веса. Благодаря этому ежедневно отгружалось в сталеплавильные цехи не 7400 тонн лома, как указано в договоре смежников, а 7600 тонн.

Лучше, чем предусмотрено договором смежников, работали в первом квартале и железнодорожники. Они подавали на обжимные станы слитки с повышенной температурой, лучше выполняли график подачи в цехи шлаковых чаш и чугуновозных ковшей, составов с металлошхтой. Пожалуй, один серьезный упрек можно сделать в адрес коллектива ЖДТ: не всегда равномерно поступали в подразделения комбината порожние вагоны. Да еще не без срывов выполнялся график подачи «посуды» под вывоз отходов и мусора из цехов. Но если учесть, что больше половины квартала транспортники работали в условиях ремонта девятой домны и создали для ремонтников хорошие

условия, оценивать их деятельность можно, без натяжки, высоко.

Среди цехов, обслуживающих основные переделы, резкой критики заслуживает работа коллектива кислородно-компрессорного производства. У него, правда, в отчете — вполне благополучные цифры. Но если отвлечься от них — можно увидеть примеры безобразного отношения к договорным обязательствам. В марте коллектив ККП нарушил технологию подачи кислорода в первый мартеновский цех и резко осложнил на долгое время работу его коллектива.

По итогам квартала первенство присуждено коллективу второго копрового цеха, а поощрительная премия — железнодорожникам.

Мысли по поводу...

Прошел первый этап соревнования смежников. При подведении его итогов не обошлось без обид и недоуменных вопросов. Отчасти это объяснимо: когда есть победители и побежденные — всегда есть и недовольные. Но не все объясняется столь просто.

Почему были недовольны итогами соревнования сортопрокатчиков? Коллектив значительно перевыполнил квартальный план производства продукции. Больше того, за первый квартал ему присужден в общекомбинатском соревновании переходящий приз за наивысшее производство. А тут вдруг — только поощрительная премия. С точки зрения «обязанного» коллектива, с ним обошлись несправедливо.

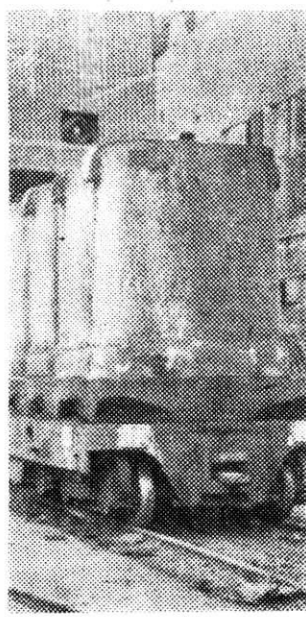
Да и не только сортопрокатчики остались неудовлетворенными результатами совещания. Есть резон разобраться в причинах.

Было время, когда соревнование смежников было как бы тенью общекомбинатского соревнования. И хотя роль договорных отношений постоянно возрастала, совещания по итогам соревнования смежных коллективов играли все ту же второстепенную роль.

Скажем больше: само стимулирование построено так, что выполнение договорных обязательств невольно отодвигается на второй план. Главное — дать план, обеспечить нужное качество продукции. А если все это удалось сделать во второй половине, а то и в последние дни месяца, во внимание как-то мало принималось. Тем не менее коллектив, добившийся первенства в общекомбинатском соревновании, получал неплохую премию. А если еще и работал ритмично или высокопроизводительно, или не раз побеждал в еженедельном соревновании — размер премии существенно возрастал.

Это играло не последнюю роль в преобладании интереса к «обычному» соревнованию, а не к соревнованию смежников. Косвенным подтверждением тому может служить сам факт неявки на совещание смежников представителей целого ряда коллективов. При этом тех, кто в различных технологических линиях играет далеко не последнюю роль.

Другое подтверждение приведенному доводу — от-



сутствие на последнем, например, совещании смежников представителей — тем более не руководителей — ведущих отделов комбината. Кто лучше специалиста производственного отдела может судить, какой из коллективов честнее выполняет свои договорные обязательства? Кто лучше специалиста отдела сбыта знает, какой цех полнее и ритмичнее выполняет заказы потребителей? А ведь ни один из этих отделов на совещании не был представлен.

Соображения о том, что пора сменить акценты в организации и стимулировании участников соревнования, доводилось слышать не раз. Действительно, почему бы не считать основным на комбинате именно соревнование смежников, а главным доводом в пользу того или другого коллектива — выполнение им своих договорных обязательств? Что касается общекомбинатского соревнования — пусть оно играет главную роль для коллективов, не участвующих в работе по технологическим линиям. Сюда можно отнести многие коллективы: помимо производства товаров народного потребления, цехи прокатного передела, выдающие готовую продукцию. Работая так, как сказано, на потребителя.

В том, что такие соображения не лишены оснований, убеждает постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР по вопросу соблюдения договорных обязательств по поставкам продукции и повышению в этом деле ответственности министерств, ведомств и предприятий. Так получилось, что этот документ был опубликован на следующий день после совещания смежников — металлургов Магнитки. В нем отмечается, что наш комбинат, среди ряда других предприятий страны, успешно справляется с поставками продукции по заключенным договорам и заказам. Разве не лестно узнать о нашей работе столь высокий отзыв? И разве он не заставляет задуматься над тем, как сделать работу по выполнению заказов и договоров еще эффективнее? Так, чтобы успехи в этой работе служили главным критерием оценки деятельности не только цехов и производств, но и каждого работника комбината.

Ю. СКУРИДИН.

