

ПРОЕКТ

Квартиры — всем металлургам

Основные направления жилищной политики АО ММК

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

2

Ввод нового жилья в России сократился с 72,8 млн. кв. метров общей площади в 1987 году до 35,8 млн. кв. метров в 1993 году. Резкое сокращение строительства жилья вызвало обострение его дефицита. Старый механизм решения жилищной проблемы развалился, новый пока не создан. Этим новым механизмом должен стать жилищный рынок.

Действующее в настоящий момент законодательство в жилищной сфере никоим образом не обязывает акционерные общества, являющиеся правопреемниками государственных предприятий, брать на себя бывшие государственные обязательства по вводу и распределению жилья, поскольку финансирование жилищного строительства возможно только из прибыли акционерного общества, а она принадлежит в разных долях всем акционерам общества.

Сложившаяся ситуация позволяет АО ММК отказаться от правовых обязательств по учету и распределению жилья, существовавших до настоящего времени. Однако сознавая свою моральную ответственность перед работниками, которые в настоящий момент нуждаются в улучшении жилищных условий, предприятие считает необходимым продолжить выполнение жилищной программы.

Закрепив за собой жилищные обязательства по состоянию на 1 января 1995 года, АО ММК может продолжить выполнение своих обязательств, исходя из выбранных темпов приобретения жилого фонда (строительство, покупка на вторичном рынке). Ввод в 1995–1998 годах по 40 тысяч кв. метров общей площади нового жилья позволит в течение четырех лет предоставить жилье работникам со стажем, нуждающимся в жилье очередникам могут быть предоставлены условия его приобретения с различной степенью льготы в течение 8–10 лет.

В 1995 году для эффективного управления

Временное положение о порядке распределения и приобретения жилой площади в АО ММК

Вся жилая площадь, построенная вновь, а также приобретенная за счет АО ММК, является его собственностью.

В соответствии с Законом Российской Федерации «О собственности», АО ММК, как собственник, имеет право по своему усмотрению владеть, пользоваться и распоряжаться принадлежащим ему жильем и совершать с ним все сделки, не противоречащие законодательству.

На основании изложенного:

1) Работникам АО ММК, состоящим в списках очередности на момент принятия коллективного договора на 1995 год, жилая площадь будет предоставляться в следующем порядке:

1.1. до 20% заселяемого жилья предоставляется по договору найма жилого помещения (бесплатно);

1.2. работникам, имеющим в расчете на каждого члена семьи доходы ниже уровня, установленного Правительством Российской Федерации; участникам Великой Отечественной войны; лицам, страдающим тяжелыми формами некоторых хронических заболеваний, перечисленных в списке заболеваний, утвержденном Правительством Российской Федерации; инвалидам 1-й и 2-й групп;

работникам, стоящим на очереди более 15 лет и имеющим стаж работы на комбинате более 20 лет;

1.3. до 45% заселяемого жилья предоставляется по договору аренды работникам, имеющим стаж на комбинате от 5 до 20 лет, с правом последующего выкупа — выплатой стоимости жилья в зависимости от стажа.

1.4. до 10% заселяемого жилья предоставляется по договору аренды вне очереди с пра-

ктивами, направляемыми на жилищное строительство, намечается создать жилищно-инвестиционный фонд АО ММК.

В перспективе, с 1998 года жилищно-инвестиционный фонд по объему вводимого жилья должен превысить объемы строительства жилья комбинатом и в дальнейшем взять на себя функции заказчика и подрядчика при строительстве жилья для работников комбината.

Инвестирование строительства жилья предлагается в два этапа:

первый этап 1995–1997 г.г.

1) жилищное строительство осуществляется за счет средств АО ММК;

2) трудящиеся накапливают активы на жилищных депозитах в филиале Промстройбанка;

3) трудящиеся, имеющие деньги, покупают жилье в «Промжилстрое», «Магнитострое» и т.д.;

4) создается жилищно-инвестиционный фонд АО ММК (по образцу федерального целевого инвестиционного фонда социальной защиты);

второй этап — 1997 г. и далее

1) жилищно-инвестиционный фонд АО ММК:

1.1. аккумулирует все средства на жилищное строительство;

1.2. выступает заказчиком жилищного строительства;

1.3. выступает распределителем построенного жилья между вкладчиками;

2) руководители цехов, переделов, трудящиеся комбината решают жилищные вопросы, сотрудничая с жилищно-инвестиционным фондом АО ММК.

Распределение жилого фонда АО ММК предполагается производить между работниками АО, впервые получающими жилье, согласно положению, приводимому ниже.

вом последующего выкупа — выплатой стоимости жилья в зависимости от стажа;

молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, прибывшим на АО ММК по договору, заключенному с высшими или средними учебными заведениями;

вновь принятым квалифицированным работникам, заключившим срочный трудовой договор, а также приглашенным специалистам; молодежи из обществ;

1.4. до 10% заселяемого жилья предоставляется по договору купли-продажи на льготных условиях работникам, имеющим стаж работы на комбинате свыше 5 лет, с оплатой стоимости жилья в зависимости от стажа.

2) До 10% заселяемого жилья предоставляется по договору купли-продажи по коммерческим ценам.

3) До 3% заселяемого жилья предоставляется для переселения работников АО ММК из жилых домов, подлежащих капитальному ремонту и сносу.

4) До 2% заселяемого жилья выделяется под служебное жилье.

5) Жилая площадь распределяется по цехам и подразделениям АО ММК пропорционально количеству лиц, состоящих в списках по пунктам 1.1., 1.2., 1.3., 1.4.

6) Администрации совместно с профкомом АО ММК в трехмесячный срок предлагается пересмотреть списки очередности на получение жилья в соответствии с действующим жилищным законодательством и настоящим положением.

ОДОБРЕНО
ПРАВЛЕНИЕМ АО ММК.



Попробуйте. Очень вкусно

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

— Вы достаточно удалены от города, что неудобно будущим покупателям.

— Возможно скоро определим перечень магазинов, через которые будем брать заявки на торты.

Новый кондитерский цех с кремовым отделением изготавливает разнообразную выпечку: печенье, пирожные разных сортов, рулеты бисквитные, торты разных видов — тот же «джентльменский» набор кондитерских изделий, который выпускают городские предприятия. Скажете: ну и зачем еще одна «фирма» с продукцией, которую и так мало кто берет? А что бы вы предпочли, идя в гости: бутылку шампанского в «компанию» с коробкой конфет неограниченного срока реализации или ту же бутылку шампанского со свежайшим и нежным тортом в красивой упаковке? Дело вкуса, но, думается, предпочтительнее второе. Скоро у «вкусной» продукции фабрики хлебокондитерских изделий появится красочная упаковка на торты, пирожные, рулеты, печенье с фирменным знаком.

Упаковка и сейчас оригинальна: закуплена во Франции вместе с оборудованием, о котором следует кое-что сообщить. Кремовое отделение — внешне обычная комната со шкафами, холодильниками, столами, привычными кухонными предметами, что бытует у каждой хозяйки. Но в ней постоянный температурный режим 11–14 градусов, и в продуктах не развивается болезнетворная микрофлора.

Кондитерский цех работает с качественными продуктами, закупает экологически чистые джемы, фрукты у фирмы «Евразия-металл». При фабрике создана баклаборатория, она следит за соблюдением всех микробиологических требований.

Производительность нового цеха до 200 килограммов тортов в день не в ущерб качеству, ассортименту, аккуратности изготовления. Срок хранения тортов в среднем 36 часов в зависимости от используемых полуфабрикатов.

На прощанье мы все же попробовали пирожные, изготовленные кондитерами. Не просто вкусно, а очень вкусно! Попробуйте и вы. Не пожалеете!

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.
Фото В. МАКАРЕНКО.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ Мнение рабочих

Немало писем поступает в редакцию по поводу изменения графиков работы в подразделениях комбината. Причем нередко работники цехов приносят свои отклики лично, не доверяя почте, оперативность которой, мягко говоря, оставляет желать лучшего. Что характерно: практически во всех посланиях металлурги отрицательно высказываются о восьмичасовом графике работы, считая его самым неудобным. Сегодня мы публикуем выдержки из некоторых писем.

«Мы, женщины, работницы КХП, возмущены слухами о переводе с 12-часового на 8-часовой график. Работая прежде по трехсменному графику, мы практически не видели своей семьи, не имели времени на воспитание детей, боялись каждого шороха, каждого встречного, возвращаясь домой с работы во втором часу ночи. 12-часовой график был нашей последней радостью: даже не получая вовремя зарплату, мы довольствовались тем, что чаще видели семью и больше уделяли ей внимания. А теперь нам вновь придется ежедневно тратить не менее трех часов на дорогу туда и обратно, работать по четыре ночи без отдыха и в то же время сидеть без зарплаты. Конечно, мы возмущены этим. 12-часовой график устраивает всех рабочих».

Работницы ОТК КХП
(50 подписей).

«Мы, работницы ЛПЦ-4, стана 2500 горячей прокатки, прочитав в вашей газете публикации о 12-часовом графике работы и резонанс рабочих КХП, полностью поддерживаем и одобряем позицию коксохимиков».

В свое время мы составили списки рабочих, желающих работать по этому графику, и отдали их на рассмотрение администрации цеха. Однако получили отказ, хотя желающих работать по 12-часовому графику на нашем участке большинство».

Надеемся, что наше мнение не останется без внимания».

Коллектив
стана 2500 горячей прокатки ЛПЦ-4.

«Пять лет назад мы перешли на 12-часовой график работы, который оказался удобным не

С любовью и нежностью

Открывая во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе вечер, посвященный первой годовщине объединения лечебно-оздоровительных учреждений АО ММК, его директор Петр Бибики сказал:

— Подразделения ОЛОУ создавались в разные годы по инициативе директоров комбината. Дома отдыха строились в трудные военные годы, санатории-профилактории — в шестидесятые-семидесятые. Медицинский диагностический центр введен в эксплуатацию при И. Романовом. Нынешний генеральный директор А. Стариков взял на содержание комбината Центр промышленной медицины с сетью здравпунктов. Сейчас нас, работников ОЛОУ, представляют с этой сцены как большую и дружную семью. Это прекрасно. И нашей семье никак нельзя оставлять металлургов один на один с их болезнями, необходимо сохранять и беречь здоровье каждого работника комбината».

Вечер получился нетрадиционным, без привычных «трибунных» отчетов с цифрами, характеризующими «положительные» стороны «хозяйства». Просто приглашали к «каминусу» руководителей подразделений ОЛОУ и гостей, вели беседу, вспоминали былые «фотографировали» членов семьи-объединения в только что заведенный семейный альбом, который тут же и представляли собравшимся. «Фотографировались» медики центров промышленной медицины, диагностки, стоматологи, специалисты профилактория «Южного»... С теплыми словами благодарности в честь ситцевого юбилея к собравшимся обратились профсоюзные лидеры, работники Дворца, комбината питания. Участники театра моды «Мария» демонстрировали образцы спецодежды, изготавливаемой в цехе «Здоровья» для трудящихся ОЛОУ...

Награждены памятными подарками и денежными премиями более сорока членов «семьи». Это работники центра промышленной медицины Л. Черепанова, «Юбилейного» А. Габдуллина, «Агата» Л. Рысаева, «Южного» Л. Лашко, «Абзаково» Н. Сухомлин...

Вечер получился на славу. И помогли молодой «семье» его провести режиссер-постановщик и ведущая Н. Павлиш, ансамбль бального танца под руководством Ильи Мухамедова, танцевальный коллектив «Искорка».

Г. ГИРИН.

Городская федерация футбола и клуб любителей начинают открытое первенство города по мини-футболу. 6 декабря в 17.00 на заседании (в подтрибунном помещении Центрального стадиона) судейской коллегии приглашаются представители команд — участники предстоящих соревнований.

Европейское качество

Цех «Т». Раньше о нем ничего не писали, в разговорах не упоминали, потому что он был связан с изготовлением броневых листов. Того самого, который научились выпускать на Магнитке с первого военного месяца 41-го.

Конверсия изменила многое. Цех механизации превратился в фабрику кухонной мебели, а цех «Т» хоть и с прежним названием, но тоже претерпел изменения. На освободившихся площадях построили шесть линий по перематке бунтов со стана 250 №2 и тем самым открыли около сотни новых рабочих мест для вальцовщиков, слесарей, электриков, машинистов крапов... На линиях перематывают «пушистые» бунты из проволоки-штрипсового цеха и вместо трех делают один, увеличивая длину проволоки и вес бунта. Преимущество новых мотков заметно даже на глаз: плотная укладка, неспутываемые витки. Бунты стали соответствовать европейским стандартам. Вдобавок, во время перематки частично удаляется окалина.

Производят уплотненные бунты по потребности. Рост железнодорожных тарифов заставляет металлургов до минимума сводить воздух в вагонах, загруженных продукцией. Теперь грузоподъемность вагонов увеличена практиче-



ски до максимума. Путь нашим моткам предстоит неблизкий — на Юго-Восточный рынок.

Изготовлением и погрузкой бунтов не ограничивается деятельность коллектива цеха «Т». Здесь предполагается смонтировать две линии для прокатки проволоки.

Г. ГИРИН.
Фото В. МАКАРЕНКО.