

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ НА 1984 ГОД

проект

промпсонала и всем категориям работников, относящимся к непромышленному персоналу (кроме руководителей комбината, их заместителей и помощников, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителей) — до 30 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе, а конструкторам — до 50 процентов оклада по основной работе (размеры и сроки доплат устанавливаются администрацией по согласованию с профкомом каждому работнику дифференцированно, в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени); производить доплату рабочим-повременщикам и младшему обслуживающему персоналу (МОП), выполняющим наряду со своей основной работой обязанности временно отсутствующих работников из числа этих категорий персонала (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам), по разработанным положениям до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе (размеры и сроки этих доплат устанавливаются Администрацией по согласованию с профкомом с учетом сложности, характера, объема выполняемой работы, степени использования рабочего времени с тем, чтобы общий размер доплат, независимо от числа лиц, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника); рабочим, занятым на особо ответственных работах, устанавливать надбавки за высокое профессиональное мастерство в размере от 4 до 12 процентов тарифной ставки; устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 1 процента планового фонда зарплат комбината (директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку); материально стимулировать рабочих, выступивших с инициативой пересмотра действующих и введения новых, более прогрессивных норм выработки и численности, а также инженерно-технических работников, принимающих непосредственное участие в совершенствовании нормирования труда; совершенствовать и расширять бригадную форму организации и стимулирования труда. Для более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результаты труда бригады с согласия ее членов применять коэффициенты трудового участия; довести охват бригадной формой в целом по комбинату до 77 процентов, в том числе с применением в оплате КТУ — до 55 процентов к охваченным бригадной формой.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случае, когда работа у основных агрегатов (коковых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и других) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему работнику (доплата производится при условии выполнения всего объема работ за данную смену оставшимися рабочими).

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим в течение смены работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы. Эта доплата производится при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом, по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и заниженных норм, охватить технически обоснованными нормами выработки (времени) до 94 процентов сдельщиков промышленно-производственного персонала; обеспечить перевод на систему нормированных заданий до 55 процентов рабочих-повременщиков, а нормы выработки, сдельные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять работникам не позднее чем за месяц до их введения. На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрацией устанавливаются временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до трех месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или, в исключительных случаях, подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с арестом за мелкое хулиганство, вследствие увольнения за нарушение трудовой и производственной дисциплины и за другие проступки, а также вследствие увольнения по собственному желанию (кроме увольнения в связи с переходом на пенсию, поступлением на учебу, призывом на военную службу, переводом на другую работу, увольнением по сокращению штатов, увольнением в связи с направлением супруга в заграничную командировку, увольнением в связи с рождением ребенка и др.) — производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий, вознаграждений за годовые итоги работы и вознаграждения за выслугу лет объявляется приказом (распоряжением) администрации.

Работникам, уволенным с прежнего места работы за систематические нарушения трудовой дисциплины, про-

гулы без уважительных причин, появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии и принятым на комбинат, производственные и другие премии выплачиваются в течение первых шести месяцев работы в половинном размере. Если в период первых трех месяцев работник будет добросовестно относиться к выполнению своих трудовых обязанностей, Администрация по согласованию с Профсоюзным комитетом и с учетом мнения коллектива может решить вопрос о полной выплате премий в дальнейшем.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом комбината, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов и трудозатрат, экономии материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для одновременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы, в том числе и работникам, которым полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам выплачивается в половинном размере от размеров, указанных в шкале положения. Работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных по состоянию на 1 июля 1961 года, но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года, вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги работы и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи работникам комбината.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой; целесообразным использованием фонда материального поощрения и фонда мастера.

### V. Привлечение рабочих и служащих к управлению производством

Всемерно содействуя развитию производственной и общественной активности рабочих и служащих, совершенствованию форм и методов их участия в управлении производством, созданию необходимых условий для плодотворной работы общественных организаций и творческих объединений трудящихся, более полного использования представленных им прав, Администрация обязуется: осуществлять мероприятия, способствующие вовлечению всех работающих на комбинате в управление производством, активизации работы научно-технического общества, общества изобретателей и рационализаторов, ПДПС, совета новаторов, совета бригад и бригадиров, общественных творческих объединений трудящихся, общественных групп (бюро экономического анализа, бюро технического нормирования, общественный отдел кадров, общественные бюро научно-технической информации, общественные конструкторские бюро и др.), совета мастеров, совета молодых специалистов; всемерно содействовать работе советов бригад в цехах, оперативно реагировать на вскрытые ими недостатки в работе, отмечать при подведении итогов тех мастеров, которые умело опираются на деятельность совета бригады в организации работы коллектива; информировать советы бригад о состоянии хода производства, об изменениях в организации и оплате труда, обобщать и распространять опыт работы советов бригад.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: ежеквартально организовывать и проводить заседания общекомбинатского ПДПС, на которых обсуждать и принимать соответствующие решения по вопросам увеличения производства и улучшения качества выпускаемой продукции, об улучшении условий труда, об охране воздушного и водного бассейнов, о выполнении целевых комплексных программ и др.; заслушивать на заседаниях ПДПС руководителей бригад, участков, цехов о состоянии работы в коллективе по оценке качества труда.

Профсоюзный комитет обязуется: добиваться дальнейшего улучшения подготовки и проведения рабочих собраний, заседаний ПДПС, деятельности творческих объединений трудящихся, повышения эффективности принимаемых ими решений, предложений и рекомендаций, широко привлекая к этому рабочих, ИТР, служащих, постоянные комиссии при комитете профсоюза; осуществлять контроль за выполнением администрацией рекомендаций ПДПС, предложений рабочих и служащих, внедрением изобретений и рационализаторских предложений; заслушивать на производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о ходе реализации принятых предложений трудящихся.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: с целью сокращения ручных работ и улучшения условий труда направлять работу комплексных творческих бригад на решение вопросов механизации и автомати-

зации тяжелых и трудоемких производственных процессов, повышения уровня механизации погрузочно-разгрузочных работ.

### VI. Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить и переподготовить 1500 новых рабочих, в том числе 500 женщин; повысить квалификацию 14580 рабочих, в том числе на производственно-технических курсах — 3000 человек, на курсах по обучению вторым и смежным профессиям 3100 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек, в школах передовых приемов и методов труда — 4000 человек, на курсах бригадиров — 480 человек; повысить квалификацию 2000 ИТР, в том числе на курсах «Основы коммунистического воспитания и обучения трудящихся» — 350 человек, в школах мастеров — 400 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 1000 человек; обучить в системе экономического образования 15480 человек, в том числе в школах коммунистического труда — 10000 человек, в школе экономического образования и на курсах повышения квалификации при отделе технического обучения — 5000 человек; подготовить без отрыва от работы 100 инженеров и 100 техников; обеспечить выпуск из вечерних (сменных) средних школ 400 работников; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 1900 работников, в том числе 600 человек — в институтах, 500 человек — в техникумах, 800 человек — в вечерних и заочных средних школах рабочей молодежи; назначение на должности руководителей производственных подразделений, а также освобождение от должности производить с учетом мнения трудового коллектива.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется: выделить помещения и оборудовать технический кабинет на участке усреднения привозных руд; ввести в эксплуатацию учебно-тренировочный центр на базе тренажера «Сталевар»; оснастить учебно-производственный участок по подготовке водителей автопогрузчиков агрегатами, узлами и деталями автопогрузчика; отремонтировать помещения, ранее занимаемые отделом АСУП, и разместить в них техническую школу энергетических цехов; в бытовых помещениях отдела АСУП оборудовать два технических кабинета для трудящихся ЛПЦ № 5; оборудовать три технических кабинета аппаратурой программированного обучения и контроля знаний.

### VII. Укрепление социалистической дисциплины труда

С целью укрепления дисциплины труда во всех подразделениях комбината Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: в соответствии с Законом о трудовых коллективах постоянно совершенствовать формы и методы воспитательной работы в трудовом коллективе; усилить воздействие коллектива на прогульщиков, лодырей, летунов, пьяниц, расхитителей и других нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка; добиваться, чтобы социалистическая дисциплина труда соблюдалась не только строгим исполнением правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательным, творческим отношением к своей работе, обеспечением ее высокого качества, производительным использованием всего рабочего времени; обеспечить активное участие всего трудового коллектива и каждого трудящегося в борьбе за укрепление дисциплины труда, повсеместно создавая обстановку нетерпимости к любым проявлениям недисциплинированности, неорганизованности в работе, давать принципиальную оценку каждому случаю нарушения дисциплины, каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка (бездельничанье, отсутствие на работе без уважительных причин, нарушение технологии, допущение аварии и брака в работе, нарушение техники безопасности и т. п.) рассматривать на собраниях трудовых коллективов бригад, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов, шире применять меры общественного взыскания к нарушителям дисциплины труда; каждый факт прогула, появления на территории комбината в нетрезвом состоянии, привлечения к ответственности за пьянство, нарушения общественного порядка, хулиганства и совершения преступления рассматривать на комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством; каждый случай хищения, проявления бесхозяйственности в расходовании сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов рассматривать на комиссиях по сохранности социалистической собственности и комиссии по непроизводительным расходам, добиваясь искоренения таких фактов; привлекать руководителей к дисциплинарной или другой, установленной законодательством ответственности за непринятие мер по укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров, организации достоверного учета потерь рабочего времени, лишать их премий, расценивать неспособность руководителя обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке как несоответствие занимаемой должности.

Администрация в случаях, предусмотренных действующим законодательством Союза ССР и РСФСР, по согласованию с Профсоюзным комитетом, применяет следующие дополнительные меры к нарушителям дисциплины труда и общественного порядка: лицам, допустившим