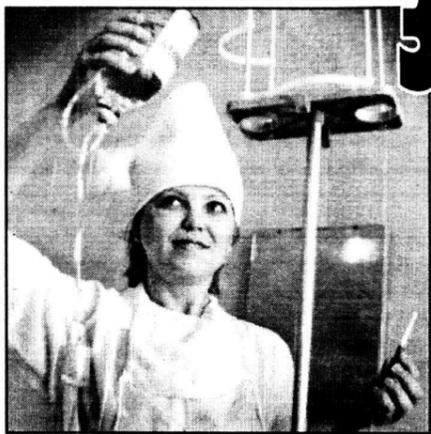




В ПРОФКОМЕ ОАО «ММК»

# ЗДОРОВЬЕ ВСЕМУ ГОЛОВА



**Состоялось очередное заседание профсоюзного комитета комбината. На повестке дня стоял один вопрос: «О заболеваемости работников ОАО «ММК» за первое полугодие 2000 года».**

Было отмечено, что заболеваемость с временной утратой трудоспособности

**За последние 5 лет (с 1995 по 1999) самая низкая заболеваемость за полугодие была в 1995 и 1998 годах. А самая высокая — в 1997 году.**

за первое полугодие составила в среднем 41,2 случая на 100 работающих — 594,87 дня нетрудоспособности. Это немного выше первого полугодия прошлого года. В течение последних 5 лет (с 1995 по 1999) самая низкая заболеваемость за полугодие была в 1995 и 1998 годах. А самая высокая — в 1997 году. Очевидно, основной причиной низкой заболеваемости в 1995 году являлась оплата за больничный лист 2/3 тарифа. Рост среднего пребывания по временной нетрудоспособности в последние годы до 1998 г. включительно был за счет «хроников», которые своевременно не обращались за лечением.

За первое полугодие заболеваемости по нозологическим формам нет в связи с отменой распоряжением Министерства здравоохранения и медицинской промышленности РФ и Фонда социального страхования РФ заполнения в листках нетрудоспособности графы «диагноз».

В структуре заболеваемости с временной утратой трудоспособности за 5 лет первые три места занимают болезни органов дыхания, травмы и болезни костно-мышечной системы. Выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования за 6 месяцев составили 18 902 359 рублей.

С целью профилактики заболеваний и для оздоровления работников ОАО «ММК» на приобретение путевок в санатории и дома отдыха израсходовано более 20 млн рублей. Так, в санатории-профилактории «Южный», санаториях «Юбилейный» и «Метал-

лург», санаториях Челябинской области и России, в домах отдыха «Юбилейный», «Абзаково» и «Кусимово» за полугодие поправили свое здоровье 7750 человек.

Большое значение уделялось и пропаганде здорового образа жизни. Учреждением ОФиз «Магнит» ОАО «ММК» проведены летние и зимние спартакиады, спортивные соревнования и праздники, турниры и товарищеские встречи, праздники на воде. Работники ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений занимаются в спортивных секциях. Увеличилось количество работников, которые семьями

посещают спортивные сооружения...

Вызывают озабоченность заболевания органов кровообращения, хотя по распространенности они и занимают 4-6 места. Одной из актуальных проблем остается гипертоническая болезнь, которая является фактором риска и причиной целого ряда патологических процессов: способствует развитию атеросклеротических изменений в сосудах, приводит к инсультам, стоящим на одном из первых мест среди причин смертности. Так, на комбинате средняя распространенность заболеваний органов кровообращения за пять лет составила 98 человек на 1000 работающих. Здесь в «лидерах» локомотивный цех, доменный, обжимный, аглоцех, ЛПЦ-8 и ЛПЦ-3. Чаще болеют мужчины в возрасте 30 лет и старше и со стажем работы 20-29 лет. Про-

фессии — разные. Наибольшая заболеваемость оказалась в марте, апреле и мае. А самый высокий уровень заболеваний гипертонической болезнью — у работающих по сменным графикам (ночные смены) и в цехах с психоэмоциональными нагрузками — ЖДТ, ЛПЦ-10, ЛПЦ-5, РМК, ИДП.

В 1999 году на территории комбината было зарегистрировано 13 смертельных случаев от острой коронарной патологии. Из них только у одного был повторный инфаркт миокарда, у остальных — внезапно.

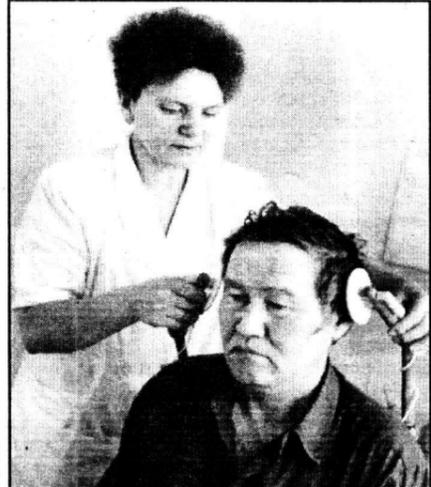
Анализ заболеваемости органов кровообращения показывает, что временная утрата трудоспособности складывалась, в основном, за счет вновь выявленных больных, количество которых на 1000 работающих увеличилось. Ведущими в данной патологии являются социальные факторы, вредные привычки, стрессы, факторы риска и наследственность.

В структуре инвалидности болезни органов кровообращения занимают второе место после онкологических заболеваний. На комбинате смертность по органам кровообращения в первом полугодии 2000 года составила 33 человека, а средний возраст умерших — 46,2 года. В целях предупреждения заболеваемости по данной патологии МСЧ АГ и ОАО «ММК» вступили в Российскую Ассоциацию по борьбе с инсультом. План профилактической работы разработан в ЛПЦ-10, ЛПЦ-5, ЖДТ, КЦК, ИДП, РМК — в цехах, где число инсультов и инфарктов миокарда было наибольшим.

Заседание профкома рекомендовало председателям профсоюзных комитетов производств, дочерних обществ и учреждений совместно с руководителями здравпунктов составить списки работников группы риска и направить усилия на целенаправлен-

ное оздоровление данной категории работников.

**А. ПАВЛОВ.**



**Чаще на комбинате болеют мужчины в возрасте 30 лет и старше. Профессии — разные. Наибольшая заболеваемость фиксируется в марте, апреле и мае. Самый высокий уровень заболеваний гипертонической болезнью — у работающих по сменным графикам (ночные смены) и в цехах с психоэмоциональными нагрузками.**

**С целью профилактики заболеваний и для оздоровления работников ОАО «ММК» на приобретение путевок в санатории и дома отдыха израсходовано более 20 млн. рублей.**

**В целях предупреждения заболеваемости органов кровообращения МСЧ АГ и ОАО «ММК» вступили в Российскую Ассоциацию по борьбе с инсультом.**

## УЧЕБА ПРОФАКТИВА

Профсоюзные лидеры нашего комбината не замыкаются лишь на проблемах ОАО «ММК». По приглашению коллег они расширяют свой кругозор на различных предприятиях России с целью обмена передовым опытом. «Школу жизни» наши профсоюзники проходят, участвуя и в работе различных семинаров.

Председатель профсоюзного комитета доменного цеха Н. Головин в составе российской делегации представителей горно-металлургического профсоюза России участвовал в работе семинара в образовательном центре немецкого профсоюза ИГ-Металл.

Семинар проходил на территории Западного Берлина в общеобразовательном центре, который находится на берегу реки Шпрее, — рассказывает Н. Головин. — Это трехэтажное здание профсоюза ИГ-Металл специально предназначено для обучения и проживания участников многочисленных семинаров. В канун нашего отъезда группу из ГМПР сменили юристы. Учебные классы в нем оборудованы, что называется, по последнему слову техники, для проживания и отдыха каждому из нашей группы была предоставлена собственная комната со всеми удобствами. Все расходы по учебе и проживанию взял на себя профсоюз ИГ-Металл.

Делегация ГМПР была представительной, в нее входили лидеры профсоюза различных предприятий, городов и областей.

# ВЕК ЖИВИ — ВЕК УЧИТЬСЯ...

Немецкий профсоюз предложил участникам семинара изучить следующие направления своей деятельности: организационная структура профсоюза ИГ-Металл, мотивация профсоюзного членства, работа с членами профсоюза, с молодежью, разрешение трудовых споров на предприятии...

Все говорят, что, мол, какая проблема организовать забастовку? Сиди и жди, когда администрация пойдет на уступки. Как бы не так. К забастовке необходимо серьезно готовиться, и ИГ-Металл к ней готовится не менее семи лет, отчисляя из профсоюзных взносов деньги для питания и поддержания жизнедеятельности не только забастовщиков, но и членов их семей. Причем, питанием снабжаются только члены профсоюза, это одна из мотиваций профсоюзного членства. И прежде чем приступить к забастовке, профсоюзники взвешивают все «за» и «против» — если есть хоть малейший шанс добиться своих прав безконфликтным путем, они будут использовать этот шанс.

Профсоюз ИГ-Металл — региональный, он объединяет металлургические и машиностроительные предприятия. На самих предприятиях, в цехах профсоюза нет, его представители стараются через участие в производственном совете заводов воздействовать на предпринимателей.

Производственный совет решает все проблемы, связанные с жизнедеятельностью

предприятия: контролирует финансы, техническое перевооружение, следит за условиями труда, размером зарплаты.

Мы побывали в одном из металлургических заводов, расположенных в 250 километрах от Берлина, встречались и беседовали с представителями производственного совета предприятия. На территории завода идеальный порядок. Из семи домен работают только три, остальные на консервации, управляют ими с помощью компьютеров. Уровень выполнения технологии немецкий и наш сравнить не могу — все показывали издали. Внешний вид литейных дворов домен такой, как у наших — первой или девятой. В конвертерном цехе условия те же, что и у наших сталеплавильщиков. Удивили своей аккуратностью внешний вид готового к отправке проката и чистота на складе готовой продукции.

Столовые на предприятии аналогичные нашим: и по оснащению, и по качеству, и количеству приготовленной пищи.

На семинаре мы поняли, что приоритеты горно-металлургического профсоюза России совсем другие, нежели профсоюза ИГ-Металл. Члены нашего профсоюза находятся в рабочей среде, знают обстановку, что называется, изнутри. Мы занимаемся проблемами оздоровления трудящихся, строим и оснащаем дома отдыха, в Германии же отдых — личное дело каждого. Профсоюз ИГ-Металл даже не интересуется, в каких условиях



живут его члены — работники металлургических и машиностроительных предприятий. У нас же на предприятии вопросами жилья занимается специально созданный ЖИФ «Ключ».

Преимущества нашей системы профсоюзного движения очевидны. Конечно, не так ладно обстоят дела в ряде регионов и многих предприятиях, где их работники — члены ГМПР. Но они надеются совместными усилиями выправить положение.

**Записал Г. ГИРИН.**