

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 92 (7445)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 26 июля 1986 года
Цена 2 коп.

ПИСЬМО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

ДИСЦИПЛИНУ ГАРАНТИРУЕТ КОЛЛЕКТИВ

Коллектив не должен бояться ответственности. В электрослужбе электровозного депо комбината это знали давно. Бригада из семнадцати человек, руководимая коммунистом Александром Ивановичем Сироткиным, — сплоченная, проверенная в деле. Мы хорошо знаем друг друга и работаем на полном доверии. Поэтому коэффициент трудового участия — а распределение премий — в соответствии с ним практикуется у нас третий год — прижился быстро и безболезненно.

Нашу службу в цехе нередко именуют кузницей кадров. Уходят от нас, как правило, с повышением, взамен приходят новички. Вот и получается: в стабильном, крепком коллективе постоянно проходят школу профессионального роста, школу жизни молодые рабочие.

Не раз обсуждали мы в бригаде постановления партии и правительства об укреплении дисциплины. Особенно задал нас за живое Указ о борьбе с пьянством и алкоголизмом. Уже давно вели мы разговор о том, что мы сами конкретно можем сделать, чтобы в цехе не было нарушений трудовой и общественной дисциплины, особенно из-за злоупотребления алкоголем.

Как-то в октябре прошлого года на одном из заседаний совета бригады заговорили о том, что надо бы взять на себя обязательство не иметь таких нарушений. На Северском трубном заводе Свердловской области сумели выйти с таким начинанием, а мы, что же, не в состоянии применить его у себя!

Это предложение мы и вынесли на обсуждение всей бригады. Поначалу мнения высказывали противоречивые, единства не было. За кость бригады все уверены. А вот не подведут ли молодые! И взгляды всех невольно обратились к ним. Но молодые рабочие заявили, что нарушений трудовой и общественной дисциплины не допустят. И бригада решила: с первого ноября 1985 года трудимся и живем без единого нарушения.

Условия, предусмотренные нашими обязательствами, таковы: при их полном выполнении коллектив имеет право на 25 процентов надбавки к тринадцатой зарплате. Если нарушения все-таки будут — ежегодное вознаграждение всех членов бригады уменьшится на столько же процентов. Разумеется, производственные показатели должны быть отличными. По-новому, в свете рабочих гарантий коллектива, осветилось понятие качества: не только о выполненной рабо-

те речь, о качестве всего труда в процессе работы.

Начинание одобрил наш цехком. Администрация предусмотрела свои гарантии на обязательство бригады. Уже через месяц мы убедились: обстановка изменилась. Ни одного нарушения не было. А главное — лучше стали взаимоотношения. Прежде кое-кто безразлично относился к тому, как работает и ведет себя его товарищ. Теперь такое равнодушие не соответствовало климату в коллективе.

Случай в подтверждение этому не замедлил представиться. В ноябре прошлого года пришел к нам устраиваться на работу молодой парнишка. Знали мы о нем лишь, что он состоит на учете в милиции. Как и раньше было принято у нас, пригласили его на собрание бригады. И после того, как поставили в известность о наших обязательствах, сразу спросили: согласен он выполнять наши требования? Но если прежде такие вопросы задавали мастер или профгруппорг, то теперь спрос вели молодые электрики (некоторые из них и сами раньше нарушали дисциплину). Вот что значит коллективная ответственность.

Новый товарищ принял наши условия. Могу назвать его: Олег Мадиевский. И называю потому, что прошло с того памятного всем нам собрания восемь месяцев, а никаких замечаний к его поведению пока не было.

Не было и нет нарушений трудовой и общественной дисциплины в нашем коллективе.

Времени прошло достаточно, чтобы убедиться самим и доказывать другим жизненность и необходимость движения «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллектива». Мы теперь имеем право обратиться к коллективам бригад и участков комбината с призывом: присоединяйтесь к нам!

Помимо того, что мы делаем план, боремся за выполнение своих обязательств, мы еще и жить должны по самым высоким меркам, воспитывать в лучших традициях молодежи. Мы должны набирать ускорение во всем. И не просто говорить о тех правах, которые предоставлены нам Законом о трудовых коллективах, а полнее использовать их. Но права подразумевают обязанности. Не нужно бояться ответственности, нужно брать ее на себя полной мерой. Само время требует от нас этого.

Н. БЕСХЛЕБНЫЙ,
мастер электриков электровозного депо ЖДТ.

Пятилетка:

Темпы,
качество,
бережливость!
— год первый

Вести из цехов

Сверх плана

Дополнительно к плану июля коллектив седьмого листопркатного цеха уже выдал 1851 тонну металлопроката. Потребителю отгружено сверх плана 6739 тонн проката по заказам. Больше других сверхплановой продукции на счету коллективов профилигбоочных станков 2—8 и 1—5.

Высоких производственных показателей в работе постоянно добиваются оператор С. П. Трошкин и вальцовщик Г. И. Трайно — с 2—8. На стане 1—5 лидируют в социалистическом соревновании старший вальцовщик Г. Ф. Гаврилов и вальцовщик В. К. Дунаев.

Четко и оперативно организует отгрузку металла потребителям старший мастер адюстажа Н. М. Соломко.

О. НЕЙВИНА.

На финише месяца

В эти дни коллектив известняково-доломитового карьероуправления прилагает все усилия для успешного завершения июльских заданий. Если производство обожженной извести немногим выше планового, а выдача обожженного доломита — на уровне плана, то по выпуску дробленых флюсов намечилось солидное опережение планового задания. Так, за 23 дня дополнительно выдано восемь тысяч тонн дробленого доломита и две тысячи тонн дробленой извести.

Г. ГЕРАСИМОВА,
экономист ИДК.

В партийном комитете ММК

На заседании бюро парткома 24 июля рассмотрен вопрос о работе партийной организации второго мартовского цеха по выполнению решений XXVII съезда КПСС. Как сообщил секретарь партбюро С. В. Осадчий, в партийной организации разработаны партийно-политические и организационные мероприятия. Последовательно проводится в жизнь принцип коллективности руководства, персональной ответственности за порученный участок работы. Успешно развиваются критика и самокритика. Хотя медленно, но уходят из жизни парадность, зазнайство, безответственность. Партийная организация проводит большую работу по отбору в партию. Особое внимание уделяется повышению партийной прослойки среди рабочих ведущих профессий — среди сталеваров она составляет сегодня 27 процентов, больше стало членов партии среди разливщиков. Партийное бюро переносит центр тяжести массово-политической работы в бригады, где решается судьба планов и качества металла. За полгода коллектив цеха выдал сверх плана более 20 тысяч тонн стали.

Однако партийная организация и хозяйственное руководство цеха по некоторым направлениям работы не перестраиваются, проявляют инертность. Слабо выполняются установки XXVII съезда партии по повышению роли партгрупп. Идеино-воспитательная работа в бригадных коллективах не дает должного эффекта. Это подтверждается нарушениями трудовой дисциплины, высокой аварийностью.

В постановлении бюро партийного комитета намечены сроки устранения недостатков, указаны направления более успешной реализации решений XXVII съезда партии, июньского Пленума ЦК КПСС.

В профсоюзном комитете ММК

На заседании президиума профкома 22 июля рассмотрен вопрос: «О замечке «В рабочем общежитии» в газете «Магнитогорский рабочий» от 12 июля 1986 года». Критика в адрес профкома признана правильной. В ходе проверки выявлены существенные недостатки в содержании четырех интернатов ММК и воспитательной работе с проживающими в них молодыми рабочими.

Подобное положение возникло из-за неудовлетворительного отношения к своим обязанностям хозяйственного руководства УПЖКХ, в первую очередь — начальника ЖКО № 1 В. Д. Гусева и его заместителя по интернатам Л. Д. Мострюковой. За это им объявлены выговоры. Директорам интернатов Е. А. Витченко, Л. И. Ложниковой поставлено на вид. Начальнику УПЖКХ В. П. Мокробородову указано на недостаточный контроль за работой подчиненных. Они предупреждены, что в случае непринятия действенных мер по устранению недостатков к ним будут приняты более строгие меры.

Заместителю директора комбината питания Р. В. Ясько в срок до 1 августа предложено привести в санитарное состояние и увеличить число посадочных мест в столовых № 8, 16, 26. Директора этих столовых В. А. Кукина, Т. Д. Бичурин, Н. М. Яхина обязаны немедленно пополнить ассортимент и повысить качество блюд.

И. о. председателя профкома УПЖКХ Н. А. Подольской предложено включить в перспективный план работы профкома вопросы содержания интернатов и воспитательной работы в них, разработать условия социалистического соревнования среди молодежных общежитий.

Профсоюзный комитет обязал председателей профкомов производств и цеховых комитетов профсоюза в месячный срок разработать меры по усилению воспитательной работы среди жильцов интернатов. Совместно с общественными организациями интернатов должны рассмотреть планы культурно-массовой работы директор Дворца культуры им. Ленинского комсомола В. М. Горбова, директор библиотеки Т. А. Смирнова, председатель совета ДСО «Труд» В. Т. Коломийчук.

С целью улучшения бытовых условий в общежитиях комбината заместителю директора ММК Т. Я. Халезину, начальнику УМТС В. М. Фарафонову предложено в недельный срок рассмотреть заявки ЖКО № 1 и интернатов на недостающую мебель, культурно-бытовой и спортивный инвентарь.

ИЗВЕЩЕНИЕ

30 июля 1986 года в 18 часов во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе состоится конференция трудящихся комбината по итогам выполнения коллективного договора за 1 полугодие 1986 года. ПРОФКОМ ММК.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Коллективу пятого листопркатного цеха хорошо известно имя старшего вальцовщика Владимира Евсеевича КАНДАУРОВА. Более четверти века трудится он на комбинате. Начиная свой трудовой путь во втором листопркатном цехе, где стал одним из передовиков. В совершенстве изучив новое технологическое оборудование и умело его эксплуатируя, он добивался высоких производственных показателей.

Во время пуска нового цеха — пятого листопркатного — был переведен на освоение уникального прокатного стана.

Сейчас В. Е. Кандауров один из тех, на кого равняется коллектив в своей производственной деятельности. За высокие трудовые показатели ударник коммунистического труда В. Е. Кандауров награжден орденом Трудовой Славы III степени, знаками Победителя в социалистическом соревновании. Ему присвоено почетное звание «Заслуженный металлург РСФСР». В канун празднования Дня металлурга Владимир Евсеевич Кандауров стал лауреатом премии ММК.

Фото Н. Нестеренко.

