

ВЛЮБЛЕННЫЙ В СВОЮ ПРОФЕССИЮ

Николай Степанович Назарец много помнит из жизни 10-го класса Дзержинской средней школы, которую он закончил 17 лет назад. Но больше всего запомнился день, когда получили все аттестаты и радостные, возбужденные собрались в просторном школьном зале. Пришли сюда и учителя, и сотрудник редакции районной газеты.

Шел интересный разговор о будущем. Каждый выпускник делился сокровенными мыслями. О своей мечте стать инженером рассказал в тот день и Николай Назарец. Каким инженером — тоже было продумано заранее. Он решил пойти по стопам отца, а отец его был железнодорожником.

Прошли годы. Бывшие школьники стали инженерами, врачами, учителями, зоотехниками. 21 из 23 получили дипломы различных высших учебных заведений. Николай Назарец окончил Днепропетровский институт инженеров железнодорожного транспорта.

...Вот уже несколько лет работает он заместителем начальника третьего района ЖДТ комбината. К этому району относятся четыре станции — Заводская, Фасонная, Отвальная и Чугунная, обслуживающие основные цехи комбината. Но стальным магистралям днем и ночью снуют десятки локомотивов. Людей здесь тоже немало — почти 200 человек.

Железнодорожники уважают Николая Степановича и как умного способного инженера, и как хорошего воспитателя. Придя на комбинат, он быстро освоил технологию производства цехов, узнал, сколько и куда нужно подавать составов. Немало сделал для того, чтобы транспорт работал еще производительней. Он разработал контактный график, после внедрения которого значительно улучшилось обслуживание доменного цеха. Есть на счету инженера и

несколько деловых рационализаторских предложений.

Вообще, он влюблен в свою профессию и не без основания считает ее одной из главных.

— Даже невозможно представить, что будет, если замет вдруг движение на стальных магистралях комбината, — говорит Николай Степанович. — Доменный цех проработал бы, пожалуй, не более 3 часов...

По своей должности Николаю Степановичу много приходится заниматься воспитанием. Немало в ЖДТ комбината таких рабочих, особенно молодых, которых он проработал в трудную минуту, отвратил от дурных поступков. А сколько людей в нашем городе узнало этого чуткого человека за четыре года его работы народным заседателем городского суда!

Особенно непримирим он к законченным преступникам, которые не раз уже испытали на себе карающую силу закона, но не свернули со своей дороги воров, жуликов.

Когда я беседовал с Николаем Степановичем, в суде разбирались дело Дегтярева. Этот человек был несколько раз судим, но заключение не пошло ему впрок. Недавно Дегтярев был снова задержан при попытке похитить обувь в магазине «Восход».

— Конечно, к такому не может быть снисхождения, — говорит Назарец. — И я, как народный заседатель, за то, чтобы он был наказан по всей строгости закона...

А все свободное время Николай Степанович отдает семье. Растет у него сынишка Костя. Ему уже шесть лет. Смышленный мальчишка.

— Уже многое в нашем деле знает: какие вагоны, какие сигналы, — с гордостью шутит отец. — Будет, наверное, железнодорожником.

«Работники цеха электриков и 1-го участка электроремонта! Досрочно и качественно произведем ремонт электрооборудования блюминга № 2! Это будет наш лучший подарок 50-летию Великого Октября!» — такую память оставили о себе ремонтники-электрики в машинном зале блюминга № 2.

И еще один добрый след ремонтной «батальи» остался в машинном зале. Рядом с призывом висит «Молния». Содержание ее уже устарело, наверное, но значение указанного в ней события волнует невольно и сейчас, спустя двое суток после окончания ремонта. «Коллектив ремонтников на замене электродвигателей главного привода идет с опережением графика на 30 часов. Пламенный привет коллективу, занятому на замене электродвигателя!» — общал штаб ремонта.

Теперь все это позади, сражение выиграно. 7 октября в двадцать четыре часа по ролгангам пошел в прокатку первый слиток. График был опережен на 15 часов.

Хорошо поработали коллективы всех служб и организаций, участвовавших в капитальном ремонте. Большой объем работ выполнили ремонтники. Заменены подкрановые рельсы и подкрановые балки на нагревательных колодцах и на адьюстаже; отремонтированы рабочая клеть блюминга, рабочие ролганги, транспортер ножниц № 1; проделаны работы по замене левого горячего пути и пути слитковоза, по прокладке тоннелей для машины огневой зачистки в скрапном пролете, по реконструкции главной линии прокатки и другие.

Трудно считать какие-то из проделанных работ более, а другие менее важными. Всякая важна по-своему. Но главная причина ос-

тановки блюминга на ремонт заключалась в необходимости замены двигателя главного привода. Старый двигатель износился, вместо него силами коллективов электроремонтного цеха мартеновских и прокатных цехов и первого участка электроремонта был поставлен электродвигатель гораздо большей мощности.

— Замена электродвигателя — это только один этап в работах, запланированных на блюминге, — поясняет мастер электриков Ю. П. Бабенко. — В последующем будет

ОБОРУДОВАНИЕ РАБОТАЕТ НОРМАЛЬНО

заменена рабочая клеть блюминга и все вспомогательные механизмы.

— Как показал себя двигатель? — переспрашивает Юрий Павлович. — Об этом рано, пожалуй, пока говорить. Но об одном можно сказать с уверенностью: должен работать, крупных замечаний нет.

На совесть потрудились ремонтники-электрики: и график опередили больше чем на сутки, и качество высокое. Механики удивились даже, когда «закрутили» двигатель. Быстро справились с заданием помогла им хорошая подготовка к ремонту, продуманность действий.

В подготовке к ремонту двигателя участвовали мастер И. И. Семенов, начальник технологиче-

ского участка В. Д. Карташов, мастер-технолог В. С. Захаричев, бригадир электрослесарей П. А. Шилин, электрослесарь Г. П. Негреев и другие работники КМГЭ.

...Из операторской хорошо виден шпиндель главного привода. Состояние его вызывает некоторое беспокойство у обжимщиков блюминга № 2. Дело в том, что при насадке головки на шпиндель была допущена ошибка, и головка провернулась теперь вокруг своей оси на несколько десятков градусов. Все это не беда, можно бы нормально работать и с таким положением головки, но приходится осторожничать из-за того, что она может повернуться и дальше. А это уже авария, остановка блюминга. Поэтому, хотя мощность нового двигателя позволяет операторам сократить число пропусков и тем самым увеличить темп прокатки, они, как при старом двигателе, проводят обжатие за 13—15 пропусков. С увеличением пропускной способности блюминга придется, по-видимому, подождать до следующей перевалки. Но мало приятный этот «сюрприз» — смещение головки шпинделя — преподнесли не ремонтники. Повинен в этом коллектив основного механического цеха.

Раскаленные заготовки, пройдя по ролгангам блюминга, попадают дальше на валки стана «630». Сегодня катают квадрат «120». Мало что изменилось на стане после ремонта. Но за время ремонта проверены были и подновлены все узлы стана.

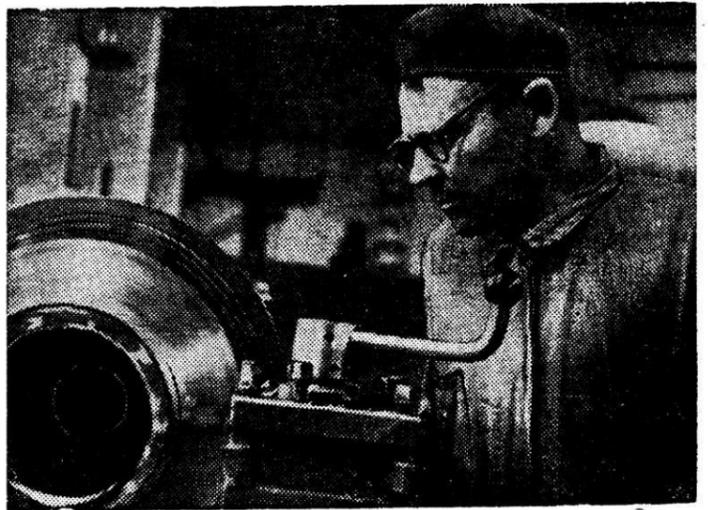
Оборудование работает устойчиво, — сказал старший вальцовщик Е. Н. Фомин. Такого же мнения придерживаются и многие другие производственники. А это лучшая оценка качества ремонта и лучшая похвала для самих ремонтников.

А. САШИН.

Много месяцев подряд добивается первенства в соревнованиях в честь 50-летия Октября токарь механической мастерской центральной электростанции ударник коммунистического труда Борис Петрович Шеметов, выполняя ежедневно по полторы нормы и выдавая продукцию высокого качества.

На снимке: Б. П. Шеметов за работой.

Фото Н. Нестеренко.



В КРАТЧАЙШЕЕ ВРЕМЯ

Высокие результаты ожидаются от внедрения планов НОТ на адьюстаже, разработкой которого руководил Машнянов В. Ф., и на участке оцинкования жести, разработкой этого плана руководил Акулиничев Е. К.

Научная организация труда на большом холодном ремонте четырехсоттонных мартеновских печей позволит высвободить 92 человека и получить экономно более одного миллиона рублей в год. Этот план разработан в цехе ремонта промышленных печей.

На участке изготовления дужек для ведер и бидонов в цехе металлической посуды по разработанному здесь плану НОТ внедрен в производство полуавтомат, который значительно облегчил условия труда на изготовлении, казалось бы, простых деталей. Производительность труда выросла на 275,8 процента, высвобождено шесть человек, на пять процентов снижен брак, экономия составляет 4553 рубля в год.

Вышеприведенные примеры и убедительные цифры красноречиво говорят о том, что научная организация труда способствует значительно повышению производительности труда, коренному изменению условий труда. А это как раз то, к чему мы стремимся, что является законом нашей социалистической действительности. Однако далеко не во всех цехах разработка планов НОТ на высоте.

В копровом, четвертом листопркатном, фасонно-чугунолитейном и во втором мартеновском цехах не внедрено ни одного плана НОТ. Про администрации и общественные организации этих цехов можно сказать, что они не уделяют серьезного внимания важному вопросу.

Чем же мотивируют свою нерасторопность ответственные работники этих цехов? Можно услышать короткое: «Нет времени». Да, на разработку планов научной организации труда требуется определенное время, но оно не будет потеряно бесцельно. Время, расходы и разные другие затраты окупаются сторицей. Этого доказывать не надо, опыт работы лучших цехов тому пример.

Разработка планов НОТ в перечисленных выше цехах, кроме копрового, включена в коллективный договор 1967 года. План научной организации труда на шихтовом дворе второго мартеновского цеха должен быть разработан во втором квартале текущего года. Разработка планов НОТ по стану «2500» должна быть завершена в третьем квартале. К этому сроку должен быть разработан план в фасонно-чугунолитейном. Все сроки сорваны. Сейчас встает вопрос, сумеют ли вообще в этом году разработать планы НОТ в перечисленных цехах? Под угрозой срыва разработка планов НОТ в электроремонтном цехе, в цехе ре-

монта металлургического оборудования № 2 и в цехе мартен-прокат-электриков.

Перед лабораторией научной организации труда стоит немало вопросов, успешное разрешение которых позволит изменить в лучшую сторону ход разработки и внедрения планов НОТ на участках комбината. Необходимо охватить разработкой и внедрением планов научной организации труда все цехи и участки комбината, создать условия в цехах для ответственных исполнителей планов НОТ, организовать методический кабинет, в котором члены творческих бригад смогли бы получить не только методическую, но большую практическую помощь, ускорить согласование планов НОТ с руководителями соответствующих производств и служб. Также необходимо расширить гласность результатов внедрения планов НОТ в производство. Важно ускорить реализацию мероприятий по планам научной организации труда.

Внедрение планов НОТ в кратчайшие сроки — основная задача, стоящая перед цехами. Это позволит резко повысить производительность труда, творческую активность трудящихся, улучшить условия труда и успешно выполнить программу, стоящую перед комбинатом.

В. КРИВОЩЕКОВ, начальник лаборатории научной организации труда.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„КАЖДЫЙ ОБЯЗАН“

На заметку, опубликованную под таким заголовком в газете 12 сентября 1967 года, сообщая, что администрацией цеха намечены мероприятия по снижению травматизма в цехе. Все замечания работников отдела техники безопасности выполняются в установленные сроки. В настоящее время ведутся работы по восстановлению термоизолирующих экранов на печах, где их нет.

Контроль за приращиванием сталевыпускных желобов до заливки чугуна возложен распоряжением на начальников смен.

Г. РОГОВ, начальник мартеновского цеха № 2.

„ТАКОЕ ОТНОШЕНИЕ ТРУДНО ПОНЯТЬ“

По существу затронутых вопросов в заметке т. Герасимова «Такое отношение трудно понять» сообщая, что автор статьи неточно оперирует фактами, касающимися подготовки составителей ЖДТ комбината. По существующей инструкции для локомотиво-составительских бригад на внутризаводском железнодорожном транспорте предусматривается, что «на должность составителя назначаются только лица, прошедшие техническое обучение и имеющие не менее годичного стажа работы в должности сцепщика». Поэтому подготовка составителей систематически проводится через курсовое обучение сцепщиков. Так, в текущем году производственно-технические курсы составителей уже окончили 48 сцепщиков, а в IV квартале планом предусмотрено обучить еще 50 человек.

Следует указать, что по линии профтехучилищ г. Магнитогорска подготовка составителей не предусмотрена. Со стороны руководства комбината поднимался этот вопрос перед Госкомитетом по профтехобразованию, но положительного решения пока не принято.

Отдел кадров принимает меры по укреплению штатов сцепщиков, обеспечивая увеличение подготовки из них составителей.

Б. БУРБИД, начальник отдела кадров комбината.