

# МАГНИТОГОРСКИЙ Металл

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

№ 195-196  
(10422-1-423)  
7 октября  
1999 года

**ЧЕТВЕРГ**

Цена договорная  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

## ДВОРЦУ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ ИМ. С. ОРАЖОНИКИДЗЕ - 20 ЛЕТ

Сердечно поздравляем замечательный коллектив Дворца культуры металлургов имени Сергея Орджоникидзе с 20-летием служения прекрасному на благо магнитогорцев и гостей города.

За прошедшие два десятилетия Дворец-юбилей стал основным культурным центром не только для металлургов и их семей, но и для всех горожан. Отраднo, что в нашем индустриальном городе, имеющем богатые трудовые традиции, есть увлеченные люди, которые дарят нам свой талант и мастерство, создают праздничное настроение.

Хочется пожелать, чтобы никогда у вас не иссякло желание творить добро, приносить людям приятные минуты общения с искусством! Пусть работа всегда приносит радость! Пусть претворятся в жизнь самые смелые ваши планы! Счастья и благополучия вам и вашим семьям!

**В. РАШНИКОВ**, генеральный директор ОАО «ММК»;  
**В. ЕГОРОВ**, председатель Совета директоров ОАО «ММК»;  
**В. БЛИЗНЮК**, председатель профкома ОАО «ММК».

Поздравляем директора Дворца культуры металлургов им. С. Орджоникидзе Светлану Георгиевну Буданову с присвоением почетного звания «Заслуженный работник культуры Российской Федерации».

Благодаря Вашим стараниям и организаторским способностям коллектив Дворца вносит значительный вклад в развитие культуры города и комбината, а сам Дворец стал для металлургов центром отдыха и эстетического воспитания.

Желаем Вам новых успехов и счастья на долгие годы.

**В. РАШНИКОВ**,  
генеральный директор ОАО «ММК»;  
**В. ЕГОРОВ**,  
председатель Совета директоров ОАО «ММК»;  
**В. БЛИЗНЮК**,  
председатель профкома ОАО «ММК».

ОФИЦИАЛЬНО

## О ПОДОХОДНОМ НАЛОГЕ

В связи с дополнениями и изменениями Инструкции №8 Государственной налоговой службы РФ «По применению Закона РФ «О подоходном налоге с физических лиц», исчисление подоходного налога производится ежемесячно с фактически выплаченного дохода.

Исчисление и удержание подоходного налога за текущий месяц производится от начисленной заработной платы, порядок и график выдачи которой в ОАО «ММК» рассмотрены коллективным договором.

Если предприятие производит выплату зарплаты частично или не обеспечило ее выплату в установленные законом сроки, то на сумму невыданной ее части уменьшается доход того месяца, за который она была начислена с перерасчетом льгот и подоходного налога.

В случае выдачи задолженности по заработной плате на сумму выданной задолженности увеличивается доход месяца, в котором произведена выплата (с перерасчетом льгот и подоходного налога).

Например, в январе работнику начислена зарплата в сумме 4000 рублей, подоходный налог от этой суммы составляет 475 рублей (4000 - 40 (1проц. в ПФР) \* 0,12 = 475). В счет заработной платы этого месяца им приобретено товаров на сумму 1000 рублей. К выдаче ему причитается 2485 рублей: 4000 - 40 - 475 - 1000 = 2485.

В феврале выплата заработной платы за январь произведена в сумме 1243 рубля и работником приобретено товаров в счет зарплаты января на 500 рублей. Задолженность предприятия перед работником по состоянию на 1 марта составила 742 рубля: 2485 - 1243 - 500 = 742.

В марте будет сделан перерасчет подоходного налога следующим образом. Доход за январь будет уменьшен на 742 рубля и произведен возврат подоходного налога в сумме 89 рублей.

Если работник в марте приобретет товары в счет заработной платы января на 520 рублей, то указанная сумма будет добавлена к мартовскому доходу и подоходный налог будет исчислен и удержан по совокупности с доходом марта.

В августе т.г. на комбинате произведен перерасчет подоходного налога по имеющейся задолженности перед работниками по состоянию на первое число этого месяца и произведен возврат подоходного налога. В сентябре погашена задолженность по заработной плате по июню текущего года включительно. Следовательно, при исчислении подоходного налога за сентябрь к доходу сентября будет добавлена сумма выданной задолженности с удержанием подоходного налога.

Контроль за исчислением и удержанием подоходного налога осуществляет Центр расчетов оплаты труда ММК, поэтому по всем вопросам, связанным с его удержанием, следует обращаться в ЦРОТ к цеховому бухгалтеру.

15 октября 1999 года в 14 часов в ДКМ им. С. Орджоникидзе состоится XXXVI отчетно-выборная профсоюзная конференция работников ОАО «ММК».

## У ММК самый высокий рейтинг среди предприятий Челябинской области

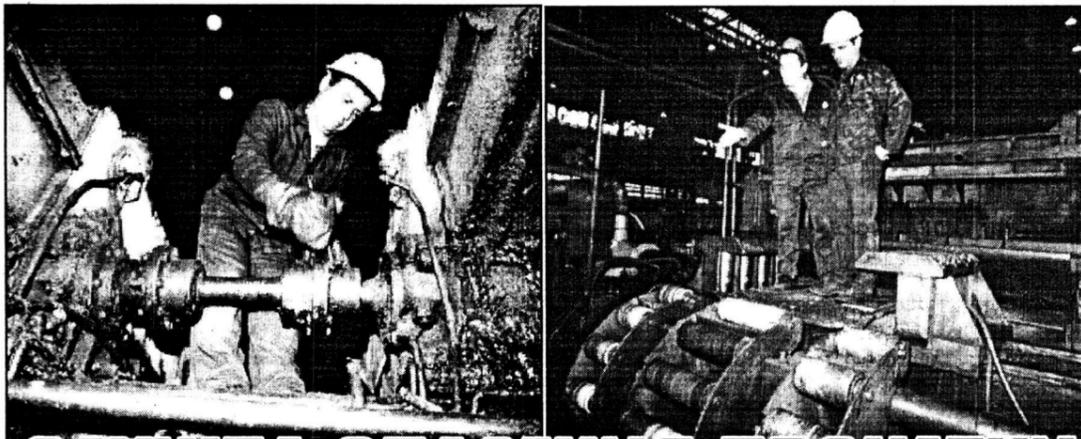
В пятый раз журнал «Эксперт» опубликовал рейтинг двухсот крупнейших компаний России.

В качестве главных критериев составления этого рейтинга были приняты два показателя — объем реализации продукции в 1998 году и рыночная стоимость (капитализация) компании на 1 сентября 1999 года. Среди промышленных предприятий Челябинской области самый высокий рейтинг у открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат». ММК занимает 18-ю позицию по объемам реализации продукции и 24-ю по рыночной стоимости. Магнитка также входит в двадцатку компаний с наибольшей производительностью.

В рейтинг «Эксперт-200» по объему реализации продукции вошло еще восемь компаний Челябинской области: Челябинский металлургический комбинат — 31-я позиция, Челябинский электрометаллургический комбинат — 57, «Челябинскуголь» — 92, Челябинский трубопрокатный завод — 101, комбинат «Магнезит» — 113, Уральский автомобильный завод — 121, Челябинский электролитно-цинковый завод — 122, Челябинский тракторный завод — 129. А в число лидеров по рыночной стоимости помимо ОАО «ММК» вошли «Связьинформ» — 32-я позиция, Челябинский металлургический комбинат — 82, «Челябэнерго» — 110, Челябинский трубопрокатный завод — 132.

В региональной структуре рейтинга «Эксперт-200» по объему реализации Челябинская область на пятом месте.

С. РУХМАЛЕВ.



## СЛУЖБА СПАСЕНИЯ ПРОКАТКИ

Практически год минул с тех пор, как в составе управления главного механика появилось новое подразделение — цех ремонта металлургического оборудования № 10.

Состояние оборудования и рост объемов выпускаемой продукции в прокатных цехах заставили вновь создать в службе главного механика ремонтные цехи, расформированные в 1992 году при преобразовании тогдашнего УГМ в ремонтно-механический завод «МАРС». ЦРМО № 10 фактически был образован на базе прежнего ЦРМО № 2, а штат укомплектован специалистами, не потерявшими за прошедшие годы квалификации по ремонту оборудования прокатного передела. Здесь работают те, кто в свое время прошел школу бывшего начальника ЦРМО № 2 А. В. Зименского и его заместителя по ремонтам прокатного оборудования Ю. М. Трихачева, которых знали и уважали за умение организовать четкую работу.

К счастью, эти ценные специалисты в трудные времена не уволились с предприятия: они вместе со своими руководителями переходили из одного цеха в другой, пока не дождались своей востребованности на ММК. Е. Запускалов, назначенный начальником ЦРМО № 10, вместе с командой собрал ремонтные бригады «севера» и «юга». Оборудование северной группы цехов — ЛПЦ № 3, 6, 7, 8, 10 — обслуживают 110 ремонтников. 120 специалистов, базирующихся в административно-бытовом корпусе бывшего третьего блюминга, восстанавливают машины и оборудование южной группы цехов: ЛПЦ № 4, 5, старого ЛПЦ, сортового производства. Кстати, именно в сортовом цехе им досталось особенно много работы: оборудование, возвращенное металлургическому комплексу, оказалось крайне неухоженным — не было постоянного облеса. Специалисты

ЦРМО № 10 к ремонтам относятся добросовестно: сказывается старая выучка. Да и здравый смысл диктует: зачем, что называется, портить, если очередной ремонт делать самим же?

Отремонтировали оборудование и на травильных линиях ЛПЦ № 5, четырехклетевом и дрессировочном станах. ЦРМО № 10 за год добился признания и в листопрокатных цехах № 3, 7, 8, 10, участвуя практически во всех плановых ремонтах. Как заметил Е. Запускалов, наступило время специалистов узкого профиля. Остановки оборудования должны быть минимальными. Подходит время большого металла: в ККЦ в предпоследней стадии находится третий конвертер, идет подготовка к большому ремонту с заменой корпуса на втором. После обновления этих агрегатов возрастет производство конвертерной стали, а значит, и интенсивность работы прокатных станов.

ЦРМО № 10 активно включается в подготовку к реконструкции пятого листопрокатного цеха. Из высококвалифицированных специалистов ремонтники создают аварийную службу, работающую по специальному графику: если у листопрокатчиков беда, то они, подобно службе спасения, первыми бросаются на ликвидацию аварии. Так было и неделю назад, когда на дрессировочном стане разрушился фундаментальный анкер постамент гидроцилиндра разматывателя...

Сейчас ремонт практически завершен, в разгаре предпусковые работы. Рассказывает старший мастер механиков ЛПЦ № 5 В. Лукьянов: — О ремонтниках ЦРМО № 10 у механослужбы листопрокатчиков самое хорошее мнение: они стали настоящими шефами нашего цеха, качественно и быстро ремонтируют оборудование. Так, аварийную ситуацию на дрессировочном стане ремонтники сумели ликвидировать, в

кратчайшие сроки восстановив агрегат. Нужна ли нашему цеху аварийная служба ЦРМО № 10? Ныне производственная программа достаточно напряжена. К сожалению, поломки оборудования еще случаются, для их быстрого ремонта аварийная служба просто необходима.

Остановка дрессировочного стана, несомненно, скажется на результатах работы ЛПЦ № 5 в октябре. Но пока в цехе не теряют надежды на верстать упущенное, ведь месяц только начался.

ЦРМО № 10 сегодня успешно ведет производственную деятельность и, отвоевывая позицию за позицией у дочерних организаций, экономит средства ММК. Но для гармоничного развития ему не хватает собственной базы. Классический ремонтный цех должен иметь возможность не только проводить планово-восстановительные ремонты, но и качественно готовиться к ним. До 1992 года такая база у ремонтников была — механический и сборочный участки. Думается, есть резон вернуть их в ЦРМО № 10, чтобы не пришлось строить в районе бывшего третьего блюминга, где разместились АБК, новые помещения, которые так же необходимо оснащать современными станками и машинами.

Естественно, проблем у нового цеха предостаточно. Но его коллективу по силам справиться с ними: он молод, средний возраст работников — 36 лет. На рабочих местах трудятся 27 выпускников высших учебных заведений. Многие из них готовы проявить себя в деле, занять более высокие должности и при этом иметь под своим началом и высококвалифицированных рабочих, способных решать сложные производственные задачи. А значит, у ремонтной службы на комбинате есть будущее.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.  
Фото В. МАКАРЕНКО.

## ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

### НАРУШИТЕЛИ НАКАЗАНЫ

По информации отдела кадров ОАО «ММК», за восемь месяцев 1999 года дисциплинарные взыскания применены к 371 работнику. За совершенные прогулы наказано 228 человек: 216 уволены, 12-ти — объявлены выговоры. Из 143 человек, задержанных на проходной и обнаруженных на рабочем месте в нетрезвом состоянии, уволено 118.

В течение восьми месяцев текущего года из ОАО «ММК» уволено 90 процентов от общего числа нарушителей трудовой дисциплины.

В целом по комбинату, включая дочерние общества, за указанный период зарегистрировано 1421 нарушение дисциплины труда.