

КОМСОМОЛЬСКАЯ
ЖИЗНЬНОЧНОЙ
РЕЙД «КП»

Рейдовая бригада «Комсомольского прожектора» металлургического комбината провела очередную рейд в ночную смену. Место проверки — строительная площадка кислородно-конвертерного цеха.

Что обнаружилось в процессе проверки? Четыре установки «Казагранде» итальянского производства, с помощью которых сооружают буронабивные сваи, бездействовали. Японская установка фирмы «Като» шумела всюду... на холостых оборотах. Так, представители управления из «Союзтяжсксавка» «перестраиваются». Общеизвестно, что именно здесь сейчас самая «горячая точка» комплекса, сюда бригады приезжают издалека — из Старого Оскола. По их вине буронабивных свай забито до обидного мало. И вот вместо того, чтобы энергично наверстывать упущенное, максимум использовать каждую рабочую минутку, староскольцы в ночную смену филонят. По этому поводу выпущен «Крокодил».

В. ГВОЗДЕВ,
инструктор комитета
комсомола комбината.

На правом
фланге
пятилетки

Коллектив доменного цеха успешно несет трудовую вахту первого года двенадцатой пятилетки, выполняя задания и свои социалистические обязательства. В числе тех, кто вносит весомый вклад в общее дело, — мастер восьмой доменной печи Геннадий Мисбахович **КАРИЕВ** (на снимке).

Двадцать лет назад, после окончания МГМИ, пришел работать, он в цех. Прошел от горного до мастера производства, в совершенстве изучил сложное технологическое оборудование, что помогает ему вести работу агрегата в оптимальных режимах.

Неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования, награжденный почетными знаками ударника 10-й и 11-й пятилеток, Г. М. Кариев удостоен звания лауреата премии ММК.

Фото Н. Нестеренко.



Восьмой листопркатный цех — самый молодой на комбинате. Здесь уникальное оборудование, причем современное, прогрессивное. О таком мечтают многие металлурги страны. Цех работает ритмично, устойчиво.

В каком аспекте перестройка касается нашего цеха? На получение новейшего оборудования нам рассчитывать, естественно, не приходится. И тем не менее коренная реконструкция комбината проходит и через наш коллектив. В каком плане? Придется вспомнить недавнее прошлое.

Несколько лет назад в «Литературной газете» была опубликована критическая корреспонденция «Многоуважаемый шкаф», в которой рассказывалось о том, что Минэлектротехпром поставил в наш цех неработоспособное оборудование — по проектным причинам, по вине завода-изготовителя. Ситуация сложилась тогда тревожная: надо осваивать новый цех, а многие механизмы «не крутятся». И партийная организация, администрация цеха приняли единственно правильное решение: значительную часть электрического оборудования переделать собственными силами. Не буду расписывать, как это было трудно. Сегодня те проблемы позади. Но реконструкция продолжается. Мы убеждены, что без хорошего оборудования, без принципиальных новых технологий не может быть и речи о подлинной перестройке в работе. Вопрос: как это делать, какие избрать пути?

Вы помните слова М. С. Горбачева о том, что немало у нас таких товарищей, которые политически понимают необходимость работать по-новому, но просто не знают, как это осуществить практически. Им надо ассемблерно помогать. Но это вовсе не значит, что кто-то придет в наш цех со стороны и начнет давать советы. Тут приходится рассчитывать только на свои силы. Каждому из нас ясно: надо резко усилить политическое влияние партийцев во всех трудовых коллективах. Нужны новые формы в работе.

Опыт проведения экономического эксперимента, опыт решения многих других сложных производственных и социальных задач подсказывает: надо накануне большой работы по перестройке обстоятельно посоветоваться. И мы провели совещание партийного акти-

ва. Он прошел на редкость четко, деловито. Перед встречей мы договорились: никаких парадных речей, никакой демагогии. Говорить только по существу. Предлагать конкретные вещи. Не скрою, кое-кого, что называется, занесло на старую колею: начинал кивать на смежников, на объективные трудности. Но такого сразу же осаживали: не надо «рыдать на чужом жилете», говори, что конкретно предлагаешь! Словом, разговор получился доверительным, острым. Это был действительно обмен мнениями.

Если говорить коротко, то все собравшиеся сошлись на том, что главное сейчас — не допускать в работе

чим, ни разу не приходилось слышать, чтобы кто-то из руководителей отказал в совете или помощи.

Любопытно, что в ходе перестройки обнаруживаются новые грани характера, желание лучше узнать людей. Как-то комсомольский вожак цеха обратился ко мне с просьбой помочь: несколько человек не платили членские взносы. Я переговорил с некоторыми руководителями тех участков, где работают неплательщики. И с удивлением обнаружил, что у некоторых командиров производства сложилась своя система работы с молодежью. Например, у старших мастеров Иосифа Михайловича Полякова и Александра Аркадь-

учиться им управлять. Каждый из нас должен не только сделать свою работу, но и увидеть плоды ее. И вот задача общественных организаций как раз в том и заключается, чтобы любой такой вклад не остался незамеченным. Надо обязательно прилюдно поздравить человека, поблагодарить его за труд. Это и есть партийное влияние в действии.

К слову сказать, в нашем цехе партийная организация с первых дней своего существования многое делала и продолжает делать для того, чтобы поднимать роль партийного влияния на все сферы жизни трудового коллектива. И сегодня можно с полным правом ска-

(бывший секретарь партбюро, кстати, много сделавший для поднятия авторитета парторганизации), участие в случае трагизма. Администрация, конечно, действовала по своим канонам. Но потом решено было вынести этот злободневный вопрос на партсобрание. Затем дважды говорили на бюро. И вот я пригласил на бюро хозяйственный и партийный актив и предложил еще раз открыто высказаться по существу.

И дело сдвинулось с мертвой точки. Работа пошла по двум направлениям. Коммунисты бригады сделали обстоятельный свой анализ по технике безопасности, а начальник смены — свой. Проанализировали наиболее травмоопасные места. А затем стали проводить в коллективе профилактическую работу: разъясняли каждому, где и как надо выполнять эти операции. И подготовили для партийного бюро специальный документ, в котором четко расписано, кто за что отвечает, какие мероприятия намечено провести. Я против бумаготворчества такого порядка, не требую от партийных групп никаких отчетов, прошу, чтобы там велись только рабочие дневники. Но тут возражать не стал: уж слишком серьезный вопрос. Кроме того, коммунисты подготовили еще один документ — для администрации, там указано, какие технические мероприятия надо выполнить в цехе, чтобы количество травм сократилось до минимума. И вот теперь эти мероприятия настойчиво выполняются. Думаю, что с травматизмом будет покончено.

В своем недавнем выступлении на заочном семинаре партгруппового Сергея Васильевича Ткачев рассказал, как партийные группы нашего цеха претворяют в жизнь программу интенсификации. Там речь шла в основном о производстве. Но перестройка идет и в других сферах деятельности партийной организации. Забот у нее много: это заготовка зеленой массы, помощь сельским труженикам на строительстве, прополка овощных культур, помощь подшефным школам и детскому саду, различные мероприятия в жилищном микрорайоне...

Во всех этих делах тоже нужно обновление. Постараемся, чтобы и здесь произошло свое ускорение.

А. ЯКОВЛЕВ,
секретарь партийной
организации восьмого
листопркатного цеха.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:

Радиус
политического
влияния

ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

формализма и обязательно доводить каждое дело до конца. Что партийное бюро должно активно работать не только с партгруппами, но и с командирами производства. Причем надо как можно быстрее от правильных слов о перестройке переходить к делам, к реализации намеченных мероприятий.

Теперь я раз в месяц обязательно встречаюсь в партийном бюро с помощниками начальника цеха — их семь человек. Недавно собиравшись, например, Ни о какой «накачке», разумеется, и речи нет, задач я им не ставлю, они известны. Прошу обменяться мнениями. Ориентирую на работу с партийными группами. Что скрывать, встречаются еще такие руководители, которые заявляют партгруппе гуг: мол, субботник, сенокос — это твое, а план и качество продукции — мое. Подобное деление на сферы влияния, конечно, недопустимо. Коммунист за все в ответе! Весь корень: как влиять? Тут инициатива должна быть с обеих сторон: и от партгруппы, и от руководителя. К сожалению, не все партгруппы обращаются за помощью к командирам производства. Варятся в собственном соку. Между про-

еича Баландина. Целая система! А я и не подозревал об этом. Эти товарищи не рассуждают о перестройке, а делают ее. Причем активно. Тут лозунгами не отделаешься. Надо доходить до каждого.

В этой связи всем нам нужно внимательно приглядываться к каждой личности, изучать ее. А главное — правильно подобрать поручение. Выполнял его — и сразу видно, почувствовал товарищ ответственность за судьбу производственного задания или не почувствовал. И очень важно, чтобы коллектив соответственно отреагировал, чтобы он сказал теплое слово о конкретном вкладе этого партийца, подчеркнул его творческое участие в решении проблемы. А потом уже помочь этому человеку выйти на следующий «выток» в решении других, более важных задач. Так постепенно будет расти личный авторитет молодого коммуниста. Да и не только молодого. М. С. Горбачев все время подчеркивает: самый главный наш резерв — в повышении творческой активности масс. На примере пуска нашего цеха я много раз убеждался: действительно, этот резерв гигантский, он неисчерпаем, надо только

звать, что все партийные группы работают в тесном контакте с хозяйственными руководителями. Приведу такой пример. Когда начальником отделочного отделения назначили Владимира Александровича Лебедева, то первым делом он зашел в партбюро и спросил меня: «А почему в нашем коллективе нет партийной группы?» Я стал ему объяснять. Он выслушал и говорит: «Я все понимаю, но давай-ка мы с тобой эту проблему будем решать как можно быстрее. Без партийной группы работать трудно. На кого же мне опираться, как не на нее?» И он прав. Вспоминаю другой пример. Руководителем другого коллектива назначили начальника смены Анатолия Федоровича Бежина. И он, помнитесь, тоже первым делом заинтересовался у меня: как работает партийная группа, кто в активе? Сейчас Бежин все вопросы решает через партийную группу, не случайно его бригада одна из лучших в цехе. Короче, в этом деле у нас сложились свои прочные традиции. Они-то и помогают нам реализовывать новые сложные задачи. Вот недавний пример.

В первой бригаде, где начальником смены Анатолий Александрович Карел и н

Интересный
семинар
УЧЕБА ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО АКТИВА

В составе группы заместителей секретарей партийных организаций по идеологической работе я побывал на семинаре, который организовал и провел обком КПСС. С основным докладом «Задачи по перестройке и совершенствованию форм и методов идейно-воспитательной работы партийных организаций в свете требований XXVII съезда КПСС» выступил заведующий отделом пропаганды и агитации В. Н. Козлов. Затем слушателей семинара распределили по секциям. Наша секция — партийных организаций предприятий промышленности

продолжила работу в цехах Челябинского металлургического комбината. Здесь мы знакомились с практикой работы по идеологическому обеспечению реализации планов социально-экономического развития на основе научно-технического прогресса. Определенный интерес вызывает весьма оперативная фототинформация. На хорошо выполненных фотографиях — дела и люди завода. Стенды фототинформации расположены вблизи рабочих мест. В наглядной агитации просматривается тенденция — дойти до каждого человека, его трудового

вклада. Заметны сдвиги в цехах комбината в социальных вопросах. В первом прокатном цехе, например, мы с завистью осматрели прекрасный спортзал. Коллективы бригад участвуют в различных спортивных соревнованиях в полном составе.

С интересом мы рассмотрели поляну сказок с деревянными скульптурами сказочных персонажей. Всегда полно детей и взрослых в просторном помещении, по периметру которого расположены внушительные аквариумы. На заводе имеется рыбный цех по ускоренному выращиванию карпа. В течение года реализуется среди коллектива 160 тонн этой ценной рыбы.

Заместитель секретаря парткома комбината В. Д. Петров назвал успешное решение социальных планов — базой идеологической работы. Идеологические звенья

парткома, партийных организаций ЧМЗ начинают перестройку в идеологической работе с людьми. Определяется аудитория, с кем и в каком направлении необходимо провести эту работу. То есть профиль деятельности идеологического работника сужается, конкретизируется.

На семинаре единодушно было признано: эта программа интенсивной работы не везде еще доходит до рабочих коллективов. В этом плане необходимо найти дополнительные средства, чтобы дойти до сердца каждого трудящегося человека. Семинар прошел интересно, с большой пользой для дела. Что мы увидели и услышали нового, эффективного, погребом внедряем в своих партийных организациях.

В. ЗЕЛЕНИН,
заместитель секретаря
парткома ГОП.