

Завтра начнется новый учебный год в системе партийного просвещения. Наш корреспондент обратился к заведующему кабинетом политпросвещения при парткоме комбината В. А. Ермакову с просьбой ответить на некоторые вопросы.

— Владимир Арсеньевич, расскажите, как на комбинате проходило ком-

тний слушателей, внимательно определяли наиболее удобные дни учебы. Сменные школы организованы по скользящему графику.

В нынешнем учебном году на комбинате будут работать 53 теоретических семинара, 184 школы основ марксизма-ленинизма, 13 начальных политшкол. Политическая уче-

**ЗАВТРА НАЧНУТСЯ ЗАНЯТИЯ В СИСТЕМЕ ПАРТИЙНОГО И КОМСОМОЛЬСКОГО ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ**

как же сказываются политические знания на общественной и трудовой активности слушателей. Для повышения эффективности партийной учебы создан методический

ры. 92 процента пропагандистов имеют высшее образование. Более половины из них закончили вечерний университет марксизма-ленинизма или областные пропагандистские курсы. Перед началом учебного года почти все пропагандисты приняли участие в двухдневном семинаре, организованном городским комитетом партии. В ходе учебы при парткоме постоянно будут действовать семинары, теоретические конференции.

— Что бы вы хотели сказать и слушателям, и пропагандистам?

— Партийная учеба — это большой труд, для которого необходимы и время, и напряжение. Поэтому и слушатели, и пропагандисты должны всегда помнить слова Карла Маркса: «В науке нет широкой столбовой дороги, и только тот может достигнуть ее сияющих вершин, кто, не страшась усталости, карабкается по ее каменистым тропам».

**К вершинам знаний НАШЕ ИНТЕРВЬЮ**

плекование системы партийной учебы?

— К новому учебному году мы начали готовиться еще в конце предыдущего. На заключительных занятиях шел обстоятельный разговор об итогах учебы. Слушатели высказывали свои предложения, делились планами. Это помогло партийному комитету выработать рекомендации на новый учебный год.

Комплектуя систему, мы старались учесть запросы коммунистов, беспартийных активистов. Учитывали также сменность работы, род заня-

ба охватит пять тысяч коммунистов. В системе партийного политпросвещения будет заниматься свыше четырехсот комсомольцев. Все они имеют более высокий уровень политической подготовки, чем их сверстники...

Первые занятия посетят активисты партийного комитета. Их наблюдения и замечания помогут нам внести необходимые коррективы в деятельность системы партийной учебы. Контроль за работой мы будем осуществлять в течение всего года. Естественно, контролируя, мы намерены проследить,

совет. В его планах обобщение пропагандистского опыта, проведение открытых занятий.

— Пропагандист — главная фигура в партийной учебе. Он раскрывает людям богатство революционной теории, вооружает их ленинской наукой борьбы за построение коммунизма. От него всецело зависит успех в политической учебе...

— Пропагандистская работа требует призвания, особой ответственности, высокой политической подготовки. Мы подобрали грамотные кад-

В апреле нынешнего года мастера доменного цеха Михаила Петровича Ложкина приняли кандидатом в члены партии. Высокое доверие товарищей он завоевал образцовым трудом. Шестнадцать лет трудится Ложкин в цехе. Работает безупречно. Исполнитель. О таких, как он, говорят: «Можно поручить любое дело».

Совсем недавно секретарь партийной организации П. Н. Жарков при-

гласил мастера в партбюро.

— Михаил Петрович, решили мы тебя пропагандистом назначить. Как думаешь, справишься?

Сказанное секретарем было настолько неожиданным, что мастер сразу растерялся и не знал, что отвечать. Потом уже сказал:

— Постараюсь. Сказать-то сказал, но

домой шел шел обеспокоенный: «Смогу ли?». В голове одна мысль сменялась другой. «Ведь это сложно быть оратором, выступать перед людьми. Нужно будет много учиться. А собственно, читал же лекции, когда учился в институте».

Но неизвестность того, что ему предстояло выполнять, продолжала беспокоить. И Ложкин по-

шел к заведующему кабинетом политпросвещения при парткоме комбината В. А. Ермакову.

Владимир Арсеньевич рассказал ему о целях и задачах пропагандистской работы, познакомил с планами учебы, дал ценные советы.

Сейчас М. П. Ложкин готовится к занятиям. Завтра начнется его пропагандистская деятельность.

С. АЛЕКСАНДРОВ.

**На пороге**

гласил мастера в партбюро. Михаил Петрович, решили мы тебя пропагандистом назначить. Как думаешь, справишься? Сказанное секретарем было настолько неожиданным, что мастер сразу растерялся и не знал, что отвечать. Потом уже сказал: — Постараюсь. Сказать-то сказал, но

**Складское хозяйство. Каким ему быть?**

**У КОГО ЧТО БОЛИТ...**

(Продолжение. Начало в № 116).

В том же складском хозяйстве отдела снабжения ломают головы над решением множества проблем. Собственно, точнее будет сказать, что проблема там сейчас в общем-то одна — дальнейшее внедрение и совершенствование системы централизованного обеспечения цехов материалами, так как остальное, что остается нерешенным, — протекание отсюда «подпроблемы».

Насколько огромен наш комбинат, настолько велики перемены и количество материалов, которые ему требуются. В ассортименте складов отдела снабжения около 28 тысяч наименований с ежегодным общим оборотом «всякой всячины» на десятки миллионов рублей. Организовать бесперебойное, четкое снабжение «разнокалберной» и «разношерстной» массой материалов многочисленным участкам комбината, согласитесь, не так-то просто, тем более, что идет в этом деле приходится приобретать буквально на ходу. К составлению графика выдачи цехам различных материалов привлекалась даже электронно-вычислительная машина, но и она оказалась бессильной решить все вопросы разумного использования автотранспорта, организации

труда на складах и прочего. Руководители хозяйства и их помощники бьются над организацией кольцевого курсивования автомашин, которое ликвидировало бы холостые пробеги транспорта, над внедрением малой механизации, для использования которой строительная часть зданий не приспособлена. Их поиски наиболее оптимальных путей организации снабжения цехов постоянно натываются на очень громоздкий бухгалтерский учет материальных ценностей, механизировать который они были бы очень непрочны, но сделать это только своими силами просто не в состоянии, так как учет — беда повсеместная, далеко выходящая за пределы их полномочий и компетенции.

Но кое-кому даже те проблемы, над которыми ломают головы в складском хозяйстве отдела снабжения, кажутся, наверно, над реальными, фантастическими. В складском хозяйстве управления главного механика и то с завистью поглядывают на своих соседей, отделов, выдыхают: «Нам бы ваши заботы». Здесь другая жизнь, другие хлопоты. Хозяйство тоже крупное, с обширной номенклатурой деталей, предназна-

ченных для механического оборудования цехов комбината, стоимость которых исчисляется многими миллионами рублей. Но значительно хуже организованное.

В пору своего рождения склад УГМ мыслился только как место для хранения аварийных крупногабаритных деталей. Но мало-помалу наскоро забыли о его изначальном предназначении и стали складывать все, что он мог вместить, на что хватало места. И теперь это какой-то разнородный вивар, наводящий на мысль о том, что нередко, пожалуй, единственным критерием при определении пригодности деталей к хранению на складе УГМ выступало нехитрое умозаключение: «Железное? — Годится!». Сюда протопорили дорогу даже специфические железнодорожные детали, к которым кладовщики питают такие же «пежкие» чувства, какие испытывал бы, скажем, сталевар, если бы ему рядом с печью поставили токарный станок.

Около 70 процентов площади склада занято прокатными вальками. «Своими», отливаемыми в фасонно-вальце-сталелитейном цехе, и «приезжими», инородного изготовления. Одни находятся здесь на «отлежке» (перед обработкой на станке отливки вальков проходят процесс естественного старения, после которого улучшается их внутренняя структу-

ра), другие ждут своего часа, когда их отправят заказчику. Ждать им приходится обычно недолго. Тиснопрокатный цех № 5, например, расходует в год 700—800 рабочих валков и примерно четыре десятка опорных. А при новой хозяйственной системе мало кто отваживается создавать большие запасы резервного оборудования, и, исходя из этого, трудно понять, что «постояльцы» на площадях, занятых вальками, меняются довольно часто. Следовательно, работникам склада также часто приходится быть в роли встречающих и провожающих.

Каждую партию валков нужно разгрузить, погрузить. Чтобы делать это быстро, без задержек транспорта, необходимы соответствующие подъемно-транспортные средства, необходимо иметь достаточно места для складирования валков в определенном, оговоренном инструкциями строгом порядке. Но и то, и другое оставляет желать лучшего. Подъемно-транспортные средства представляют только двумя железнодорожными кранами, которые часто выходят из строя, так как своей специальной ремонтной службы в складском секторе УГМ нет. Чтобы отремонтировать кран, надо идти на поклон в цех металлоконструкций, который пристав-

**„...Я — ПЯТИЛЕТКЕ“**

Нынешний учебный год в системе комсомольского политического просвещения начнется с Ленинского урока, который будет проходить под девизом: «Пятилетка — мне, я — пятилетке».

Перед молодежью выступят начальники цехов, руководители партийных, профсоюзных организаций. Они расскажут о том, что даст девятая пятилетка стране, области, городу, комбинату, цеху, участку, каждому трудящемуся, о всемирно-историческом значении XXIV съезда партии, об основных вопросах экономической политики КПСС на современном этапе, о росте благосостояния народа как высшей цели экономической политики партии. На Ленинском уроке с особой силой будет подчеркнута роль и место ВЛКСМ, каждой комсомольской организации в выполнении планов девятой пятилетки, в борьбе за повышение эффективности производства. Состоится разговор о том, какой личный вклад намерен внести каждый молодой рабочий в досрочное выполнение девятого пятилетнего плана. В этом разговоре примут участие ветераны партии, труда.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О 50-лети ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи», комсомольские организации под руководством партийных организаций проработали значительную работу по совершенствованию системы комсомольского политического просвещения.

По рекомендации партийных организаций на работу среди молодежи были направлены лучшие пропагандистские кадры.

Практика работы последних лет комсомольского политического образования показала, что активное формирование марксистско-ленинской убежденности молодых людей идет там, где богат арсенал методических средств. Поэтому при заводском комитете ВЛКСМ утверждена научно-методический совет пропагандистов, который призван стать центром всей методической работы в системе комсомольского политпросвещения. В него вошли партийные и комсомольские активисты, пропагандисты, способные обобщить многолетний опыт работы по политическому обучению и воспитанию молодежи и сделать его общим достоянием. Нет сомнения, что это будет способствовать тому, чтобы занятия проходили на высоком идейно-политическом уровне.

Главной задачей комсомольского политпросвещения в новом учебном году должно стать глубокое овладение молодыми рабочими ленинским теоретическим наследием в тесной связи с изучением материалов XXIV съезда КПСС.

А. ЧЕРШИНЦЕВ, зам. секретаря комитета комсомола комбината.

ЗА СТРОКОЙ ДИРЕКТИВ

**Складское хозяйство. Каким ему быть?**

**У КОГО ЧТО БОЛИТ...**

(Продолжение. Начало в № 116).

В том же складском хозяйстве отдела снабжения ломают головы над решением множества проблем. Собственно, точнее будет сказать, что проблема там сейчас в общем-то одна — дальнейшее внедрение и совершенствование системы централизованного обеспечения цехов материалами, так как остальное, что остается нерешенным, — протекание отсюда «подпроблемы».

Насколько огромен наш комбинат, настолько велики перемены и количество материалов, которые ему требуются. В ассортименте складов отдела снабжения около 28 тысяч наименований с ежегодным общим оборотом «всякой всячины» на десятки миллионов рублей. Организовать бесперебойное, четкое снабжение «разнокалберной» и «разношерстной» массой материалов многочисленным участкам комбината, согласитесь, не так-то просто, тем более, что идет в этом деле приходится приобретать буквально на ходу. К составлению графика выдачи цехам различных материалов привлекалась даже электронно-вычислительная машина, но и она оказалась бессильной решить все вопросы разумного использования автотранспорта, организации

труда на складах и прочего. Руководители хозяйства и их помощники бьются над организацией кольцевого курсивования автомашин, которое ликвидировало бы холостые пробеги транспорта, над внедрением малой механизации, для использования которой строительная часть зданий не приспособлена. Их поиски наиболее оптимальных путей организации снабжения цехов постоянно натываются на очень громоздкий бухгалтерский учет материальных ценностей, механизировать который они были бы очень непрочны, но сделать это только своими силами просто не в состоянии, так как учет — беда повсеместная, далеко выходящая за пределы их полномочий и компетенции.

Каждую партию валков нужно разгрузить, погрузить. Чтобы делать это быстро, без задержек транспорта, необходимы соответствующие подъемно-транспортные средства, необходимо иметь достаточно места для складирования валков в определенном, оговоренном инструкциями строгом порядке. Но и то, и другое оставляет желать лучшего. Подъемно-транспортные средства представляют только двумя железнодорожными кранами, которые часто выходят из строя, так как своей специальной ремонтной службы в складском секторе УГМ нет. Чтобы отремонтировать кран, надо идти на поклон в цех металлоконструкций, который пристав-

лен к работникам склада в качестве шефа. Но там, разумеется, лишних людей нет, и ремонты проводятся далеко не всегда в срок и качественно. А ведь кроме валков есть громадная масса других деталей, которые тоже нужно и погрузить, и разгрузить, причем даже чаще, чем валки. Склад подшипников, например, стал поистине узким местом именно из-за недостатка подъемно-транспортных средств. Подшипники, среди которых есть и весьма увесистые — до 120 кг, складские работники грузят вручную.

Недостаток площади — бич складского сектора УГМ. Из-за нехватки места поступающее в адрес управления главного механика оборудование во многих случаях переадресуется в цехи комбината. Чтобы не перепрогнозировать вагоны прямого парка, оно выгружается всюду, где найдется хоть какая-то «дырка», и нередко долго потом ищут, куда оно попало, где его свалили. При складском секторе есть даже специальный человек — экспедитор, чья обязанность — искать затерявшееся оборудование. По последним данным в цехах сейчас находится оборудование, общая стоимость которого превышает миллион рублей, все оно отмечается как находящееся в пути. А «в пути» — значит, без хозяина, без присмотра, такое оборудование часто «раскулачивают», то есть попросту растаскивают. Складские работники УГМ сетуют на недостаток площадей; казалось бы, им можно только посочувствовать, однако и у них есть «завистники». В управлении главного энергетика вообще не имеют своих площадей для складирования оборудования, работники складского сектора энергетиков вынуждены «на птичьих правах» ютиться под крышей механиков и кладовщиков отдела снабжения. Несколько лет тому назад энергетикам позволили построить энерго-ремонтный цех, при котором запланированы были складские помещения, но они до сих пор ждут обещанного и не известно еще, когда дождется. Пока работники складского сектора УГМ тоже вынуждены поступать «растаскивать» по цехам, а то, что остается, складывают в несколько рядов (нарушая нередко правила складирования и техники безопасности) на пятках земли, милостиво предоставленных (по приказу дирекции) управлением главного механика и отдела снабжения.

Все эти недостатки в той или иной мере присущи и другим малым и большим складским хозяйствам комбината. Где же выход, в чем спасение? А. ЮДИН. (Окончание следует).