

Стахановец Жунусов делится опытом

Опыт передовиков — всему коллективу

Все шире распространяется на предприятиях нашей страны движение за коллективную стахановскую работу, начатое по примеру трудящихся московского завода «Калибр». На нашем комбинате инициатором этого движения выступил коллектив стана «300»-1 сортировального цеха. Сортировальщики обязались добиться того, чтобы каждый рабочий стана был стахановцем. Это большая и почетная задача. Почин прокатчиков передового стана поддерживали многие молодежные коллективы цехов нашего металлургического комбината. Перед комсомольскими организациями стоят большие задачи по изучению и распространению опыта передовых стахановцев среди всего коллектива.

С этой целью заводской комитет комсомола наметил ряд мероприятий по распространению опыта работы стахановцев.

Недавно в комсомольском цехе состоялось первое собрание по обмену опытом работы одного из лучших дверных цехов. Мундугалай Жунусов. На собрании молодые рабочие комсомольско-молодежных смен коксовых печей тт. Степанова и Коротина, углеподготовки т. Рабица, слесари, газовщики, машинисты коксовытапливателей, работающие непосредственно с т. Жунусовым. К этому собранию комсомольская организация коксохимического цеха совместно с отделом организации труда изучали опыт работы т. Жунусова.

Мундугалай Жунусов пришел на производство сравнительно недавно. В 1947 году по окончании ремесленного училища он был направлен в коксохимический цех. Теоретические знания, полученные им в ремесленном училище, требовали подкрепления практическими навыками. И Жунусов внимательно следил за работой старших товарищей, тщательно изучал оборудование и процесс производства. Два года упорной работы принесли свои результаты. Жунусов вышел в число лучших стахановцев. Об этом же говорили выступившие на собрании начальники смен тт. Бердышев и Степанов, дверевой Попович, газовый мастер Сабодаш, слесарь Попов и др.

Безусловно т. Жунусову необходимо продолжать совершенствовать свое мастерство с тем, чтобы полностью ликвидировать газование дверей. Однако его опыт следует широко распространить среди всех коксовиков. Внедрение передовых методов труда поможет молодым коксовикам выполнить свое обязательство: добиться того, чтобы к 12 марта — дня выборов в Верховный Совет СССР все комсомольско-молодежные смены стали стахановскими.

В. СВЕРДЛОВИЧ, заместитель секретаря завкома ВЛКСМ.

Достигнутое не предел

Когда мне предложили поделиться опытом своей работы с молодыми коксовиками, я не сразу мог решить, о чем буду рассказывать. Никаких секретов в моей работе нет. В том, что я добился хороших результатов и стал стахановцем, большую роль сыграло социалистическое соревнование за новый подъем производства. В цехе я работаю всего два года и то, что за этот период времени я вышел в число передовых стахановцев, я прежде всего обязан настойчивому стремлению овладеть профессией дверевого и той помощи, которую мне оказывали мои старшие товарищи.

Самым серьезным недостатком в работе бригады коксовых печей является газование дверей-лапорогов. В декабре я добился такого положения, когда было всего две точки газования дверей. Как я достиг такой работы? Я взял себе за правило приходить на работу за 40—45 минут до начала смены. При приемке смены от сменщика я требую, чтобы участок находился в надлежащем порядке, проверю рабочее место, готовность инструмента. Все это в процессе смены значительно влияет на работу дверевого. Затем готовлю печь к загрузке. После сема и отвода дверей я быстро отбиваю наливший кокс и чищу литевую сторону.

В то время, как машинист коксовытапливателя отводит лебедку на себя и едет на выдате, я, не теряя времени, произвожу чистку люков или заброску концов. Когда печи полностью приготовлены и машинист поставил двери, я произвожу уборку рабочего места.

После загрузки печи я приступаю к чеканке дверей. Этой операции я уделяю больше внимания, чем другим, и выполняю ее самым тщательным образом. От чеканки дверей зависит ее газование. Чем лучше чеканка, тем меньше неплотностей, тем

меньше газующих точек двери. Хорошая чеканка улучшает эксплуатацию печей и значительно облегчает труд дверевого. Чеканку дверей я произвожу после каждой загрузки печи. Этим я добиваюсь хороших показателей в работе.

Каждый передовой рабочий, каждый стахановец знает, что успех в работе зависит прежде всего от того, как организован труд, в каком состоянии находится рабочее место. Хорошо организованный труд — залог успеха. Поэтому я всегда содержу в исправности инструмент и строго слежу за чистотой рабочего места. Все это и дает мне возможность добиваться хороших результатов. В декабре 1949 года при проверке закрепленного за мной участка было установлено, что в течение месяца я имел всего лишь две точки газования дверей, чеканку обеспечивал выдачу кокса по физике. Нормы выработки я выполняю на 115—118 процентов. Также тщательно я готовлюсь и к сдаче смены, ибо от того, в каком состоянии находится участок, зависит работа моего сменщика.

Я систематически повышаю свой технический уровень, прислушиваясь к советам опытных кадровых рабочих. Большую помощь в работе мне оказывают начальники смены т. Коротина и старший по выдаче т. Мельников. Они научили меня ценить каждую минуту рабочего времени, строго следить за состоянием и газованием дверей. Теперь я поставил себе задачу добиться того, чтобы не допустить в работе ни одной точки газования дверей.

Встав на стахановскую вахту в честь дня выборов в Верховный Совет СССР, я приложу все свои силы на то, чтобы выполнить эти обязательства и помочь коллективу нашей смены стать стахановским.

М. ЖУНУСОВ, дверевой коксохимического цеха.

За звание стахановской смены

Комсомольско-молодежная смена коксовых печей первого блока, которой руководит Коротин, по праву считается передовой в коксохимическом цехе. Она из месяца в месяц идет со значительным перевыполнением производственного плана и добивается высоких качественных показателей.

Старательно трудится в этой смене дверевой комсомолец Мундугалай Жунусов. В своей работе он отличается добросовестностью, стремлением работать еще лучше. Он быстро и правильно обрабатывает печь, тщательно осматривает оборудование, работает безаварийно и с легкостью, присущей опытному рабочему. Конечно, те успехи, которые имеет т. Жунусов, далеко не предел в его работе и работе других дверевых. Задача каждого дверевого ли-

видировать газование дверей. А для этого надо устранить недостатки, мешающие в борьбе за высокие качественные показатели. Основным недостатком является некачественный ремонт дверей. Необходимо, чтобы бригады слесарей серьезно относились к повышению качества ремонтов.

Коллектив смены т. Коротина взял обязательство еще шире развернуть социалистическое соревнование и к дню выборов в Верховный Совет СССР выдать не менее 500 тонн сверхпланового кокса, организовать работу так, чтобы завоевать звание стахановской смены. Для выполнения этих обязательств необходимо шире распространить опыт передовиков производства.

И. БЕРДЫШЕВ, подменный начальник смены.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ФИЗКУЛЬТУРНОЙ РАБОТЕ

Большевистская партия и Советское правительство придают огромное значение физическому воспитанию молодого поколения строителей коммунизма. По вопросу развития массово-физкультурной работы Центральный Комитет ВКП(б) в 1949 году принял специальное постановление.

Молодежь комбината встретила это постановление ЦК ВКП(б) с огромным воодушевлением. Комсомольцы и несоюзная молодежь взяли на себя обязательство по подготовке значков ГТО и спортсменов-разрядников. Эти обязательства успешно выполнены. За 1949 год подготовлены сотни значков ГТО, спортсменов-разрядников, проведены большие спортивные мероприятия: эстафеты, волейбольные и футбольные соревнования, состязания по другим видам спорта. Наши спортсмены, как тт. Жаворонков, Буторин, Уржумцева, Сорокин и ряд других, достигли высокого спортивного мастерства и защищают честь города и области в спортивных соревнованиях. На стадионе металлургов работают спортивные секции, создана лыжная база, экипировка. Для развития массового зимнего спорта завод ВЛКСМ и заводской совет ДСО «Металлург» проводят зимнюю

спартакиаду и лыжный профсоюзно-комсомольский кросс.

Однако мы еще не можем сказать, что физкультурно-массовая работа среди металлургов нашего комбината отвечает возросшим требованиям. В ряде цехов до сих пор не уделяют должного внимания развитию массового спорта.

Там, где комсомольские организации понимают, что физическое воспитание молодежи одна из важнейших задач, там физкультурная работа стоит на должном уровне. В коксохимическом цехе (секретарь бюро ВЛКСМ т. Бекреев), ЦЭС (секретарь т. Фадеев), в отделе технического контроля (секретарь т. Маркьян) и многих других, комсомольские организации ведут большую работу среди молодежи, проводят тренировки. Как правило, эти физкультурные коллективы цехов участвуют во всех соревнованиях и занимают ведущие места.

Совершенно обратная картина в обжимном цехе (секретарь бюро ВЛКСМ т. Иваненчук), в фасово-литном (секретарь т. Кузнецов), в первом маргеновском (секретарь т. Пожогин) и в ряде других цехов. Здесь комсомольские организации отстранялись от физического воспитания мо-

лодежи. Как всегда, физкультурные коллективы этих цехов не участвуют ни в одном спортивном мероприятии. Поэтому не случайно, что план подготовки значков за 1949 год в этих цехах был сорван.

Руководители комсомольских организаций этих цехов не сделали необходимых выводов из допущенных ошибок в летнем спортивном сезоне и не провели никакой работы по подготовке к зимней спартакиаде. Цеховые комитеты указанных цехов также отстранялись от физкультурной работы, не ведут никакой подготовки к профсоюзно-комсомольскому кроссу.

Серьезные недостатки имеются в работе и совета ДСО. Инвентарь для зимнего спорта своевременно не завезен и не укомплектован. Странно, что при закупке лыж не закупили палки и кольца к палкам. Не ведется семинарская работа с физорганами цехов и капитанами спортивных команд.

Проводимые мероприятия, зимняя спартакиада и лыжный комсомольско-профсоюзный кросс совпадают с величайшим событием в нашей стране — подготовкой к выборам в Верховный Совет СССР. Это возлагает на комсомольские организации большую ответственность. И мы обязаны сделать все необходимое, чтобы провести эти массовые спортивные мероприятия на высоком уровне.

Р. БАКИРОВ, инструктор завкома комсомола.

Когда же т. Галушкин будет выполнять поручение?

Агитаторы проволоочно-штрипсового цеха проводят большую работу среди избирателей по подготовке к выборам в Верховный Совет СССР. Они повседневно разъясняют трудящимся избирательный закон, проводят беседы о Сталинской Конституции. Особенно хорошо развернута работа на участке, где агитаторами тт. Филатов, Маркулов, Рындина, Бушина и Демичев. Они ежедневно бывают у своих избирателей, интересуются их запросами, бедами.

29 января в нашем агитпункте состоялся вечер для избирателей. Эти агитаторы полностью обеспечили явку жителей своего участка, в результате чего намеченные мероприятия прошли организованно. Секретарь партбюро т. Ходяков сделал обстоятельный доклад для собравшихся «О международном положении Советского Союза». Участники художественной самодеятельности Дворца культуры металлургов и цеха выступили на вечере с концертом в двух отделениях.

Но до сих пор не выполняет поручение партийной организации коммунист агитатор Галушкин. Он еще ни разу не был на избирательном участке. Он ежедневно придумывает все новые и новые причины к тому, чтобы доказать свою «занятость». То он занят чрезмерно работой на производстве, то здоровье не позволяет ему пойти на участок.

А на самом деле ему мешает лень и не-серьезное отношение к порученному делу. Он всячески старается увильнуть от столь важного почетного поручения и этим тормозит работу агитколлектива.

Н. ПЕТРОВ, руководитель агитпункта проволоочно-штрипсового цеха.

Конкурс на лучшие изобретательские и рационализаторские предложения

В целях привлечения творческой инициативы широких масс рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината к участию в борьбе за экономии топлива, электрической, тепловой и прочих видов энергии приказом № 8 от 13 января 1950 года директора комбината объявлен конкурс с 15 января по 1 апреля 1950 года на лучшие изобретательские и рационализаторские предложения по экономии топлива, электроэнергии, газа, пара, воды и дутья.

За лучшие предложения, удовлетворяющие условиям конкурса, установлены: первая премия — 3000 рублей, две вторых премии по 2000 рублей и три третьих премии по 1000 рублей.

В состав конкурсной комиссии (жюри) входят: главный инженер комбината т. Бурцев (председатель), председатель комиссии по массовому рабочему изобретательству и рационализации завкома металлургов т. Савельев (зам. председателя), зам. председателя рудкома горняков т. Ненцинский, начальник технического отдела комбината т. Селиванов, начальник БРИЗа комбината т. Кислицын, главный энергетик комбината т. Кунаков.

К участию в конкурсе привлекаются как отдельные рабочие, инженерно-технические работники и служащие, так и коллективы.

Пояснительная записка должна содержать подробное описание предложения, описание характерной его особенности и новизны, технико-экономическое обоснование предложения, указание о том, где практически возможно его внедрение. В расчетах должна быть указана полезная эффективность в конкретных цифрах (киловатт-часах, тоннах топлива, рублях и прочее).

Премии выплачиваются в течение 15 дней после утверждения предложения жюри. Участники конкурса не лишаются права на получение авторского удостоверения на разработанную тему и соответствующего вознаграждения согласно действующему законодательству.

Материалы на конкурс должны направляться в БРИЗ комбината (завоуправление, пятый этаж, комната 86).

И. КАЗНАЧЕЕВ, инженер по технической информации БРИЗа комбината.

Ответственный редактор **Д. М. ГНИЛОРЫБОВ**.