

ПРОЕКТ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОАО «ММК» на 2004-2005 годы

Приложения и документы, регламентирующие реализацию положений коллективного договора ОАО «ММК» на 2004-2005 годы

Начало на 3-й стр.

№ п/п	Наименование подразделений, участков	Наименование профессии, должности	Кол-во дополнительных календарных дней отпуска
ЦЖТ ГОП			
10.	Бригада контактной сети	Электромонтер контактной сети	7
ГОРНЫЙ ЦЕХ ИДП			
11.	Известняковый карьер	Взрывник	7
12.	Доломитовый карьер	Взрывник	7
13.	Железнодорожный транспорт	Токарь	3
14.	Дробильный цех	Бригадир на участках основного производства	7
15.	Обжиговый цех ИДП	Бригадир на участках основного производства	7
16.	»	Машинист пневмотранспорта, занятый на работах с вредными условиями труда	7
17.	Известняково-обжиговая фабрика № 3 ИДП	Бригадир на участках основного производства	7
ЦРМП			
18.	Участок механослужбы	Токарь	3
ККЦ			
19.	Участок по выплавке стали	Бригадир шихтового двора в сталеплавильном и ферросплавном производствах, занятый на тракте подачи сыпучих материалов в конвертере	7
20.	»	Оператор загрузки конвертера, занятый на работах с вредными условиями труда	7
21.	Участок приема и огневой зачистки горячих слэбов	Стропальщик, занятый на участке приема и огневой зачистки горячего металла	7
ЛПЦ № 4			
22.	Участок подготовки валков	Токарь, занятый на обработке валцов	7
23.	»	Шлифовальщик, занятый на обработке валцов с применением эмульсии	7
24.	»	Слесарь-ремонтник, постоянно занятый на ремонте и обслуживании агрегатов и оборудования участка подготовки валков	7
25.	РСС	Старший мастер по ремонту оборудования, непосредственно занятый на участке по сборке валков	7
26.	»	Мастер по ремонту оборудования, непосредственно занятый на участке по сборке валков	7
ЛПЦ № 5			
27.	Прокатный участок	Шлифовщик, занятый на шлифовке валков с применением эмульсии	7
28.	Энергослужба	Токарь	3
29.	Механослужба	Токарь, занятый на обработке валцов	7
ЛПЦ № 8			
30.	Прокатный участок	Шлифовщик, занятый на шлифовке валков с применением эмульсии	7
31.	Энергослужба	Токарь	3
ЛПЦ № 10			
32.	Участок приема и отгрузки горячекатаных рулонов	Стропальщик, занятый на горячих участках работ и на работах с вредными условиями труда	7
33.	Участок сборки валков и подшипников стана горячей прокатки	Токарь, занятый на обработке валцов Шлифовщик, занятый на шлифовке валков с применением эмульсии	7 7
УЗП			
34.	Служба по ремонту механического оборудования	Токарь	3
ЦЭС			
35.	Турбинный участок	Токарь	3
ПВЭС			
36.	Кустовая механическая мастерская	Токарь	3
ТЭЦ			
37.	Топливо-транспортный участок	Станочник широкого профиля	3
38.	»	Токарь	3
39.	»	Стропальщик	3
40.	»	Машинист мостового перегружателя (крана)	3
ПАРОСИЛОВОЙ ЦЕХ			
41.	Участок по ремонту мехоборудования	Токарь	3

№ п/п	Наименование подразделений, участков	Наименование профессии, должности	Кол-во дополнительных календарных дней отпуска
ЦЭСИП			
42.	Участок аварийно-восстановительных работ	Токарь	3
КИСЛОРОДНЫЙ ЦЕХ			
43.	Кислородная станция № 4	Токарь	3
44.	Кислородная станция № 5	Токарь	3
ЭНЕРГОЦЕХ			
45.	Участок подъемно-транспортного оборудования	Токарь	3
ЦРМО			
46.	Участок по подготовке ремонтов	Станочник широкого профиля	3
ЦЭТЛ			
47.	Участок электропривода 1	Ведущий инженер по наладке и испытаниям, занятый на обслуживании кранового оборудования конвертерного отделения ККЦ	10
48.	»	Инженер по наладке и испытаниям I категории, занятый на обслуживании кранового оборудования конвертерного отделения ККЦ	10
49.	Участок электропривода 2	Ведущий инженер по наладке и испытаниям, занятый на обслуживании кранового электрооборудования систем гидравлики стана «2000» г. п.	10
50.	»	Инженер по наладке и испытаниям I категории, занятый на обслуживании электрооборудования систем гидравлики стана «2000»	10
51.	Участок электропривода 3	Ведущий инженер по наладке и испытаниям, занятый на обслуживании электрооборудования ОНРС ККЦ	10
52.	»	Инженер по наладке и испытаниям I категории, занятый на обслуживании электрооборудования ОНРС ККЦ	10
53.	Участок электропривода 4	Инженер по наладке и испытаниям I, II категории, занятый на обслуживании конвертерного отделения ККЦ	10
54.	Участок электропривода 5	Ведущий инженер по наладке и испытаниям, занятый на обслуживании электрооборудования травильного отделения ЛПЦ № 5	10
55.	»	Инженер по наладке и испытаниям I категории, занятый на обслуживании кранового оборудования конвертерного отделения ККЦ	10
ЦЕХ КИПиА			
56.	Весовой участок	Станочник широкого профиля	3
57.	Участок по метрологической калибровке технологических средств измерения и автоматик	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	3
58.	Участок по техническому обслуживанию и профилактике электрических и энергетических трасс оборудования КИПиА на металлургических агрегатах	Станочник широкого профиля	3
ЭНЕРГОЦЕХ № 1			
59.	Участок мехоборудования	Токарь	3
ЦЕХ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЖДТ			
60.	2, 5, 9 железнодорожные районы	Составитель поездов, постоянно занятый обслуживанием составов с пылящимися грузами: доломит обожженный, уголь, кокс, руда, известняк, колониновая пыль, цемент, концентраты	7
61.	1, 6, 7 железнодорожные районы	Составитель поездов	7
ЛОКОМОТИВНЫЙ ЦЕХ ЖДТ			
61.	Заготовительный участок	Токарь	3
62.	»	Стропальщик	3
63.	»	Фрезеровщик	3
64.	»	Шлифовщик	3
65.	»	Сверловщик	3

№ п/п	Наименование подразделений, участков	Наименование профессии, должности	Кол-во дополнительных календарных дней отпуска
ЦЕХ ПУТИ ЖДТ			
66.	Все участки цеха	Машинист бульдозера	3
67.	»	Тракторист	3
68.	»	Водитель погрузчика	3
69.	»	Токарь	3
70.	»	Сверловщик	3
ВАГОННЫЙ ЦЕХ ЖДТ			
71.	Вагонное депо	Токарь	3
72.	Участок эксплуатации вагонов	Осмотрщик-ремонтник вагонов (дежурный слесарь, занятый обслуживанием вагонов с горячим агломератом непосредственно на бункерной эстакаде (ст. Бункерная), постоянно занятый на работе с вагонами, предназначенными для перевозки горячего агломерата, руды, колониновой пыли, шлаков и концентратов)	7
ЦБУ			
73.	Участок механизации	Машинист бульдозера	3
74.	»	Водитель погрузчика	3
75.	»	Тракторист	3
76.	»	Токарь	3
ОБЖИМНОЙ ЦЕХ			
77.	Участок огневой зачистки УППМ	Токарь	3
КОПРОВОЙ ЦЕХ № 1			
78.	Механическая служба	Токарь	3
ЦРМО № 4			
79.	Участок механизации	Токарь	3
ЦРМО № 10			
80.	Общешеховой персонал	Токарь	3
ДОМЕННЫЙ ЦЕХ			
81.	Участок механических мастерских	Токарь	3
82.	Фурменное отделение	Токарь	3
83.	Участок переработки и отгрузки шлака	Токарь	3
ГАЗОВЫЙ ЦЕХ			
84.	Механическая мастерская	Токарь	3
ЦЕХ СВЯЗИ			
85.	Участок диспетчеризации	Электромонтер линейных сооружений телеграфной связи и радиотелефонии	3
86.	Промышленное телевидение	Электромонтер станционного телевизионного оборудования	3

Приложение 3.10

ПОЛОЖЕНИЕ о доплате за работу в газозилирующем аппарате работникам ОАО «ММК»

1. Настоящее положение устанавливает порядок начисления доплаты за работу в газозилирующем аппарате и распространяется на все подразделения ОАО «ММК».

2. Доплата начисляется независимо от квалификации работника, его разряда, тарифной ставки (оклада) в следующем порядке:

№ п/п	Наименование подразделений	Размер доплаты за 1 час, руб.	Сумма доплаты
1.	Газоспасательная станция Газовый цех	40,0	Определяется умножением размера доплаты за 1 час на часы фактической работы в газозилирующем аппарате
2.	Другие цехи	30,0	

3. За активную профилактическую работу по предупреждению газовых аварий лучшие члены добровольной газоспасательной дружины могут премироваться в размере 300 рублей за полностью отработанный месяц по списку, согласованному с ГСС. Шифр вида оплаты – 193.

4. Доплата, предусмотренная настоящим положением, производится работникам, обученным работам в газозилирующем аппарате и фактически в отчетном месяце выполняющим работы в газозилирующем аппарате.

5. Все виды премий на указанную доплату не начисляются.

6. Доплата за работу в газозилирующем аппарате включается во все виды начисления среднего заработка. Шифр вида доплаты – 240.

7. Начальникам цехов, других подразделений ОАО «ММК» по представлению руководителей соответствующих служб (механики, электрики, и т.п.) предоставлено право снижать размер переменной (поощрительной) части оплаты труда работникам, имеющим удостоверение на право производства газоопасных работ, но отказывающихся их выполнять в газозилирующем аппарате, а также за нарушение правил техники безопасности при производстве газоопасных работ, за некачественное или не в полном объеме выполнение работ, предусмотренных в наряде-допуске.

8. Основанием для начисления доплаты за работу в газозилирующем аппарате является справка, подготовленная ответственным за проведение работ в газовой среде подразделения, подписанная руководителем ГСС, о количестве часов, отработанных в газозилирующем аппарате в отчетном месяце. Время работы в газозилирующем аппарате не может превышать 4 часов.

Приложение 3.11

ПОЛОЖЕНИЕ о доплате за руководство бригадой

1. Настоящее положение устанавливает порядок начисления доплаты за руководство бригадой в производственных подразделениях ОАО «ММК».

2. Бригадиром, не освобожденным от основной работы, устанавливаются доплаты за руководство бригадой по шкале: численность рабочих в бригаде до 10 человек – 10%, от 10 до 25 человек – 15%, свыше 25 человек – 25% присвоенной тарифной ставки (оклада).

3. В тех случаях, когда функции по руководству бригадой возложены на руководителя (мастера, начальника участка), или функции бригадира для профессии определены квалификационной характеристикой ЕТКС, доплата за руководство бригадой не устанавливается.

4. Размеры доплат и возложение обязанностей по руководству бригадой на конкретного работника утверждаются распоряжением руководителя структурного подразделения.

5. Работа бригадира оценивается выполнением производственного задания бригадой в отчетном месяце. При невыполнении задания установленный размер доплаты не выплачивается.

6. Доплата включается во все виды оплаты для начисления среднего заработка. Шифр доплаты – 310.

7. Премия на доплату не начисляется.

8. С введением данного положения «руководство бригадой» исключается из перечня требований для определения класса профессионального мастерства и не служит основанием для установления надбавки за профессиональное мастерство.

Приложение 3.12

ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников подразделений ОАО «ММК» за выполнение и перевыполнение производственных показателей работы

1. Настоящее Положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности и ответственности работников подразделений ОАО «ММК» в выполнении и перевыполнении индивидуальных производственных, экономических и качественных показателей работы за отчетный период.

2. В отчетный период для начисления премии по настоящему Положению включается количество фактически отработанных месяцев перед наступлением права на очередной отпуск, но не более последних 12 месяцев.

3. Выполнение производственных, экономических и качественных показателей работы конкретным работником определяется по действующим в подразделениях Положениям, показателям и условиям премирования по индивидуальным (или коллективным) результатам работы нарастающим итогом за весь рабочий период.

4. При выполнении показателей и условий премирования за отчетный период работникам выплачивается премия в размере 40% к заработной плате, начисленной за дни отпуска.

5. Премирование по настоящему положению распространяется на всех работников подразделения, кроме:

- работающих в подразделениях ОАО «ММК» по совместительству;
- работающих на контрактной форме оплаты труда с директором; работающих по договору подряда; находящихся в загранкомандировке или в отпуске по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет.

6. Премия не выплачивается работникам, которые в отчетном периоде:

- совершили прогул без уважительной причины (отсутствовали на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);
- были задержаны в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за пронос, продажу и распитие спиртных напитков на территории ОАО «ММК»;
- нанесли материальный ущерб ОАО «ММК»;
- совершили по месту работы хищение (в том числе мелкое) имущества ОАО «ММК», установленное вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;
- увольнились из ОАО «ММК», кроме выхода на пенсию; расторжения трудового договора по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

7. Размер премии работникам по распоряжению руководителя подразделения может быть уменьшен полностью или частично за следующие упущения в работе в отчетном периоде:

- нарушение производственных и технологических инструкций, приведших к дополнительным затратам трудовых и материально-энергетических ресурсов (не менее 30%);
- аварии, простои в работе оборудования и агрегатов (не менее 20%);
- брак в работе (не менее 50%);
- нарушение требований и правил техники безопасности и охраны окружающей среды (не менее 25%);
- невыполнение планов (графиков) ремонтов (не менее 25%);
- допущение и несвоевременное устранение неполадок в производстве (не менее 20%);
- невыполнение планов, графиков, заданий по работе (не менее 20%);
- несвоевременное представление или искажение отчетов, заявок, анализов и т.п. (не менее 25%);
- неудовлетворительную организацию работ, вызвавшую излишние трудовые и материальные затраты (не менее 20%);
- приспик невыполненных объемов работ и т.п. (не менее 30%);
- при невыполнении показателей и условий премирования в отчетном периоде: за 1-2 месяца – 25%, за 3-4 месяца – 50%, более 5 месяцев – 100%.

8. Учет выполнения показателей и условий премирования, а также упущений в работе за отчетный период возлагается на БУТИЗ подразделения.

9. Начисление и выплата премии работникам производится одновременно с предоставлением им очередного отпуска.

10. Премия по данному положению начисляется по виду оплаты – 370.

11. При замене части отпуска, превышающей 28 календарных дней, денежная компенсация по заявлению работника, начисление и выплата премии за выполнение и перевыполнение производственных показателей производится одновременно с выплатой денежной компенсации. Шифр вида оплаты – 370.

Приложение 4.1

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии ОАО «ММК» по социальному страхованию

1. Общие положения

1.1. Комиссия по социальному страхованию образовывается в ОАО «ММК» для обеспечения контроля за правильным исчислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий.

1.2. Состав комиссии утверждается конференцией трудового коллектива из равного количества представителей администрации и профсоюза (трудоого коллектива). В составе комиссии избираются председатель и два заместителя.

Продолжение на 6-й стр.