

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 126 (3056)

ПЯТНИЦА, 23 октября 1959 года.

Цена 10 коп.

Важный участок семилетки

Большие задачи в нынешнем семилетии стоят перед коллективом нашего комбината. И самой важной из них стала задача превращения комбината в образцовое предприятие высокой механизации и автоматизации.

В этой связи много предстоит сделать работникам проектных организаций. И недаром Совет Министров СССР принял решение значительно расширить конструкторские кадры.

Большая работа в этой области уже проделана на нашем комбинате. Десятки лет в горном управлении был один конструктор и, естественно, что многие проектные задания по этому управлению выполнял проектный отдел. Сейчас здесь создан новый проектный отдел с большим штатом конструкторов, и этот коллектив многие проблемные работы выполняет самостоятельно. Также вновь организован конструкторский сектор при отделе главного механика. Начало свою работу конструкторское бюро по механизации.

Значительные изменения претерпел и сам проектный отдел. За последние месяцы он изменил свою структуру, здесь вместо малочисленных групп уже функционируют доменный и сталепламенный секторы, технологический сектор вспомогательных цехов.

Намного увеличен штат проектного отдела. Сейчас сюда идут на работу люди с производства, выпускники институты. И в этом видно влияние нового времени. Если раньше в основном конструкторские кадры подбирались из практиков, то теперь на эту работу приходят инженеры и техники.

Многие работники проектного отдела хорошо понимают свою роль в успешном выполнении семилетнего задания и прилагают все силы и знания, активно участвуют в большом деле превра-

щения нашего комбината в высокомеханизированное и автоматизированное предприятие. Четко выполняют свои задания, систематически повышают свои знания инженер-доменщик т. Шулаева, конструктор т. Савочкин, инженер-строитель т. Березной, инженер-электрик т. Харитонов, инженер-конструктор т. Томас, инженер-механик т. Кузьмин, инженер-мартовец т. Степанов и другие. Не было еще такого задания, которого бы они не выполняли в срок.

Расширился проектный отдел, его люди лучше стали работать. Но, несмотря на это, работы еще неочятый край. Объясняется это, прежде всего, большими, объемными заданиями по превращению комбината в образцово-показательное предприятие. Сейчас коллективу отдела предстоит решить большие задачи по капитальному ремонту (а по сути дела реконструкции) двух доменных печей, по развитию мощностей для производства кислорода, внедрению природного газа в производство, механизации подачи огнеупоров, проектированию площадки для механизированной разделки огнеупорного лома и другие работы.

Дел, как видно, немало. И трудности, которые испытывает сейчас коллектив отдела, должны преодолеть и дирекцию комбината, и общественные организации. Дело, прежде всего, в том, что даже некоторые мелкие работы цехи все же предпочитают отдавать в проектный отдел. Конструкторские работы по различным приспособлениям, транспортерам и другим можно с успехом выполнять на месте. Ведь каждый инженер-производственник имеет необходимые конструкторские навыки. На комбинате, кроме того, организованы специальные конструкторские курсы. Правильно в этом случае поступают

доменщики. Они часто сами разрабатывают проектные задания и только уже тогда представляют их в проектный отдел. Надо, чтобы этот пример подхватили другие коллективы цехов и добились такого положения, когда каждый инженер стал бы конструктором.

Некоторые руководители цехов безответственно относились к составлению ведомостей на объемы работ и актов на выполнение их. Желая заинтересовать подрядчика, они приписывали им объемы работ и выплачивали необоснованные средства. Достаточно было проконтролировать строго здесь в течение двух месяцев и экономия составила один миллион рублей. Вот где большие резервы, огаивать которые должен основательно проектно-сметный отдел!

Как уже говорилось, штат работников проектного отдела увеличивается. Однако нужным помещением этот штат не обеспечен. Давно уже идет разговор о том, что Гипромез перейдет в новое здание, которое трест «Магнитострой» строит уже... седьмой год, а его помещение будет занято работниками проектного отдела. Но дальше разговоры дело не идет. Дирекция комбината в этом вопросе надо быть настойчивее.

Плохо еще организовано материально-техническое снабжение отдела. Работников много, а необходимыми инструментами и приборами обеспечены не все. Не хватает здесь готвален, фотокальки, диазикальки и других предметов. Неужели в наше время это может быть проблемой?

Все эти и другие недочеты руководства и общественные организации комбината в силах ликвидировать сами. Надо серьезно помочь проектному отделу в его большой работе, памятуя о том, что это один из важных участков на пути комплексной автоматизации и механизации производственных процессов на нашем комбинате.

Постоянно действующее

В постановлении декабрьского Пленума ЦК КПСС указывается, что в деле вовлечения трудящихся в управление производством большое значение имеют производственные совещания, позволяющие сочетать принципы единоначалия с осуществлением контроля снизу.

Постоянно действующее производственное совещание в нашем цехе показало, что оно является и хорошей формой вовлечения всех рабочих в управление производством, и трибуной пропаганды передового опыта, школой управления хозяйством.

Постоянно действующее производственное совещание работает по плану, собирается оно ежемесячно. Все вопросы, выносимые на обсуждение постоянно действующего производственного совещания, изучаются на месте. В

этой работе, как правило, участвуют многие рабочие.

С начала нынешнего года производственное совещание обсудило вопросы организации труда, техники безопасности, внедрения новых механизмов и технологий. Обсуждение всех этих вопросов ценно уже тем, что предельно полно дела изучаются, коллектив творчески работает над решением поставленных задач.

Вопросы механизации и автоматизации — в центре внимания постоянно действующего совещания. В связи с этим у нас большое внимание уделяется изучению опыта родственных нашему цеху предприятий страны. С этой целью делегация наших котельщиков в составе тт. Грабчака, Вершинина и Удалях побывала на Челябинском заводе металлоконструкций. Опыт работы челябинцев обсуждался на сове-

щании. В ходе подготовки к работе совещания и на самом совещании было внесено много ценных предложений. Часть из этих предложений уже реализована.

Производственное совещание решило, например, внедрить автоматическую сварку. Сегодня автоматы уже работают. На одном воздухооборнике кольцевые швы заварены с помощью автоматической сварки.

Не все брались дружно за внедрение нового, даже заместитель председателя постоянно действующего совещания т. Удалях высказывал сомнения, за внедрение автоматов брался без особой охоты, но администрация ценно взялась за постановление совещания.

Известно, что для нового дела нужны люди, знающие это дело. И автоматами надо управлять, надо следить за их работой. За подготовку кадров взялся молодой специалист инженер т. Несмиянов.

Навстречу 42-й годовщине Великого Октября

Коллектив третьего блюминга наращивает темпы

С первых дней октября коллектив третьего блюминга настойчиво и успешно борется за выполнение обязательств в предоктябрьском соревновании. Каждый работник этого дружного коллектива стремится порадовать Родину сверхплановым прокатом.

С остановкой второго блюминга на ремонт коллектив третьего взялся за работу еще дружнее, чтобы использовать все возможности.

20 октября третий блюминг прокатал сверх плана свыше 1700 тонн металла.

Ритмично, на высоком уровне работали первая, вторая и чет-

вертая бригады. Первая бригада, где начальником смены т. Брыхтин, профгруппорг т. Шилов, 21 октября достигла рекордной производительности, прокатав за смену более 900 тонн металла сверх плана.

Коллектив с уверенностью борется за выполнение взятых обязательств.

— Есть слитки — будет прокат! — заявляют обжимщики.

У обжимщиков одно стремление — достойно встретить 42-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, досрочно завершить план первого года семилетки. **М. ЖГУЛЕВ.**

Показателей не снизим

Сталеплавильщики шестой мартеновской печи поставили перед собой задачу в первом году семилетки добиться наиболее высокого уровня производства. Во всех печных бригадах сталеваров В. Прияникова, В. Лычака, П. Макагонова и в нашей идет соревнование, чтобы слово подкреплять делом. Коллектив печи все время идет вперед графика, первым точно выполнил десятимесячное задание, достиг роста производства против прошлого года на 1 процент.

Особенно дружно трудится коллектив печи на вахте в честь 42-й годовщины Октября. За тридцать дней текущего месяца

мы сварили дополнительно к заданию 1580 тонн стали.

Большой политический подъем в нашем коллективе вызвала поездка Н. С. Хрущева в США с миссией мира. На своих сменных встречах мы подробно ознакомились с материалами о пребывании Н. С. Хрущева в США, его встречах и от души одобряем его предложения для укрепления мира.

Мир — это благо человечества. Честный труд — оплот мира. Мы будем еще дружнее трудиться, чтобы укреплять мир, создавать материальную базу для построения коммунизма. **Н. КОКОСОВ,** сталевар печи № 6.



Встав на трудовую вахту за достойную встречу всенародного праздника — 42-й годовщины Великого Октября, токарь куста мартеновской печи Павел Иванович Мухреев ежедневно выполняет сменное задание на 140—150 процентов при хорошем качестве работы.

На снимке: П. И. Мухреев. Фото Е. Карпова.

В сентябре, например, постоянно действующее производственное совещание рассмотрело вопросы технологии изготовления труб для осадительных электродов единичной коксовой батареи.

В работе совещания приняло участие около сорока рабочих и инженерно-технических работников, и почти каждый из участников совещания вносил предложения, поправки к предложениям, делал свои замечания.

Президиум нашего постоянно действующего совещания и администрация завели такой порядок, при котором судьба предложений решается без проволочек.

Относительно изготовления труб для коксохимиков было принято восемь предложений. Вот некоторые из них: т. Сойхер предложил собирать трубы с помощью пневматических подержек с медными прокладками. Коммунист т. Сунцов предложил свой метод резки листов для по-

вышения точности, а т. Ковов — метод вальцовки труб.

Предложения участников работы совещания являются плодом творчества всего коллектива и потому с особым энтузиазмом котельщики берутся за внедрение нового.

В реализации предложений, выработанных постоянно действующим производственным совещанием, творческую активность проявляет бригада сборщиков, возглавляемая т. Султангареевым.

В работе постоянно действующего производственного совещания есть, разумеется, недостатки и их немало. Частенько не хватает нам оперативности, допускаются иногда медлительность в подготовке тех или иных вопросов, но в общем котельщики довольны работой постоянно действующего.

С. НЕННО, председатель цехного котельно-ремонтного цеха.