Успешно выполняет свои предсъездовские обязательства коллектив сталеплавильщиков комсомольско-молодежной мартеновской печи № 22. На счету этого коллектива уже сотни тонн стали, выплавленной дополнительно к плану.

На снимке: передовики производства (слева направо) сталевар *А. В. Феоктистов,* подручные *П. П. Семенов, В. И. Лаврентьев и П. Н. Локацков.*

Фото Е. Карпова.

Будет большое молоко!

Бригадир первого дойного гурта совхоза «Поля орошения» Степан Степанович Середа собрал членов своей бригады сразу же после вечерней дойки коров.

— Разговор, товарищи, будет очень серьезный,— начал он.— Работаем мы как-будто бы неплохо, но почему же не можем работать лучше?

Степан Степанович оглядел сидевших на полянке доярок, с минуту помолчал. Затем продолжал:

— Я вот думал как-то на досуге, прикидывал, подсчитывал и пришел к выводу, что мы можем надаивать в сутки от каждой фуражной коровы не меньше десяти килограммов молока. Пока что надаиваем в среднем по семь килограммов. Мало это, очень мало!

Зашумели, заволновались доярки: бригадир задел их за живое. Татьяна Хаданыч, старшая доярка, первой попросила слова.

— Я скажу так, подружки дорогие. Что-то уж больно смирились мы с недостатками в нашей работе. А их хоть отбавляй. Режим дня животных порой не соблюдаем, кормим, поим, когда вздумается, а некоторые даже ухитряются и доение коров производить не вовремя. Да где же здесь иметь много молока?

— Правильно, девушки, надо нам крепко подумать над своими делами и исправить их,— сказала всегда спокойная и рассудительная Александра Фомина.

Разговаривали долго и горячо. Корили друг друга за недостатки, ссорились, но эта ссора была здоровой ссорой и вскоре наступал мир. Всех объединяло одно чувство, одно желание: надо как можно скорее выправить положение.

А Середа, решил, как говорится, «взять быка за рога». Он дал дояркам вволю наговориться, чтобы все перекипело в их душе, чтобы больше было задора и огня в борьбе за достижение заветной цели — быть впереди в совхозе. Когда «страсти» улеглись, бригадир, снова обведя взором членов бригады, тихо сказал:

— Я вот думаю, не начать ли нам бороться за право называться коллективом коммунистического труда? Как думаете? А?

Несколько минут длилось молчание. Думка серьезная, надо как следует все обмозговать. Наконец, стала говорить Лидия Смирнова:

— Соревноваться за право носить такое высокое звание — дело не шуточное, мы это знаем. Но неужели мы испугаемся трудностей? Подружки, как вы считаете?

— «Волков боятся — в лес не ходить»,— ответила одна из доярок пословицей.

— «Глаза боятся, а руки делают»,— сказала другая.

И вдруг — как прорвалось. Снова заговорили все разом. Кто говорил, что едва ли удастся первому гурту по нумерации стать первым и по производственным показателям — ведь в других гуртах коровы все симменталки, а у нас — разнопородные и совсем беспородные. Кто замечал, что хороших кормов бригада имеет «с гулькин нос» и на таких кормах молока много не получишь.

Поставили вопрос на голосование. И к удивлению Середы ни одна из доярок не проголосовала против его предложения. Здесь же решили вызвать на соревнование коллектив второго дойного гурта, которым руководит опытный животновод Алексей Ефимович Уржумов. А чтобы дело шло еще успешней, вызвали на соревнование и друг друга. Хаданыч стала соревноваться с Таисией Балдаковой, Иванюк — с Ошурковой, Понмарева — с Пекишевой. Опытная доярка Лидия Смирнова решила померяться силами с двумя самыми лучшими доярками не только совхоза, но и города — с Александрой Фоминой и Марией Балдаковой.

Победа давалась трудно и медленно. Приходилось перестраивать свою работу, буквально начиная с мелочей. Старые привычки сидели крепко в характере, в поведении. Не раз у отдельных доярок были «срывы»: просыпали, забывали вовремя напоить коров или сменить подстилку, не берегли корма, расходовали их расточительно. Общими усилиями устраняли недостатки.

И добились своего. В прошлом году коллектив первого гурта вышел победителем в соревновании с коллективами других гуртов. Высоких показателей достигли и в первом квартале нынешнего года. Большинство доярок перевыполняли не только квартальный план но и обязательства. Например, Хаданыч надоила молока на 30 килограммов больше обязательства, Ошуркова — на 40 килограммов, Таисия Балдакова — на 17 килограммов.

Победу принесли и апрель с маем. В эти месяцы добились того, что каждая доярка стала за сутки надаивать от каждой коровы в среднем по 9 килограммов молока.

— Конечно, сделано еще не все,— говорит Степан Середа.— Работать надо еще много, чтобы добиться таких надоев молока, о которых мы мечтаем — по 12 килограммов от каждой коровы. Но путь к «большому молоку» уже открыт. Оно будет. И будет очень скоро.

В. БОРОДАВКИН.

К итогам учебы в сети партийного просвещения

Практический результат

Закончился учебный год в сети партийного просвещения. В цехе механизации он завершился конференцией на тему: «Дешевле каждое изделие — богаче вся страна». Конференция привлекла внимание большинства трудящихся, в ней приняли участие слушатели кружков конкретной экономики, начальных экономических знаний, текущей политики.

Конференция рассмотрела: задачи, стоящие перед коллективом в снижении себестоимости, ход выполнения обязательств, взятых коллективом цеха в честь XXII съезда КПСС. (Доклад сделал начальник цеха т. Данкевич), с докладом, анализирующим во что обходится цеху производство выпускаемой продукции, выступил старший бухгалтер т. Бузов, с сообщениями о путях снижения себестоимости продукции выступили заместитель начальника цеха т. Киселев, исполняющий обязанности начальника бюро технического нормирования т. Грачев, технолог т. Титов, контролер Егорова.

Вопросам борьбы с бесхозяйственностью посвятил свое выступление секретарь партбюро т. Зверев.

Все выступающие пользовались яркими примерами из жизни коллектива, общие положения иллюстрировали яркими фактами.

В ходе занятий в кружках конкретной экономики и начальной экономической школы, где разбирались вопросы производства, возникло немало ценных предложений, многие из которых тут же находили практическое разрешение.

Слушатели кружков сети партийного просвещения обратили внимание на возможность упростить структуру управления производством в цехе. Этот вопрос был всесторонне рассмотрен и решено некоторые маленькие отделы цеха ликвидировать, но укрепить другие отделы и участки. Была рассмотрена возможность совмещения некоторых должностей, например, технолога и нормировщика. Такое совмещение позволит высвободить в цехе 4 инженерно-технических работника.

В течение года учебы и особенно в дни подготовки к конференции многие рабочие и инженерно-технические работники по серьезному изучали экономику и все положение дел в цехе, заботясь о том, чтобы найти пути повышения производительности труда, удешевления выпускаемой продукции, ускорения работ по механизации производственных процессов. Глубокое изучение экономики, поиски улучшения производства привели всех к выводу, что каждому станочнику, например, нужно иметь более широкие познания и навыки, уметь совмещать работу на токарных, строгальных и фрезерных станках. Такое решение в цехе принято и одобрено коллективом.

Целесообразность такого решения еще раз подтвердила экономическая конференция, которая прошла при большой активности всех ее участников.

Партийное бюро цеха приняло решение проводить чаще такие конференции.

П. СЕРОШТАН,
заместитель секретаря партбюро цеха механизации.

Вход воспрещен

При входе в третий мартеновский цех в глаза бросается оригинальный щит с надписью: «Нарушителям техники безопасности вход воспрещен».

Трудящиеся цехов нашего комбината ведут успешно борьбу с нарушителями правил техники безопасности. За последнее время количество нарушений на комбинате резко сократилось.

ЕМУ ПОВЕРИЛИ

— Товарищи, скорее переодевайтесь, будет собрание,— торопил рабочих мастер Сулейманов.

— Что за срочное собрание?— спрашивали рабочие.

Когда все собрались в комнате сменно-встречных, узнали, что в цех пришел следователь из милиции. Весть, принесенная им, была печальной.

Десятого мая рабочий цеха Рафил Мухаметтянов был задержан дружинниками и милицией за хулиганство на улице: пьяный Мухаметтянов дрался с прохожими. Когда его попытались унять, он схватил топор и стал им размахивать.

— Как, неужели Рафил на это способен? Ведь по работе он неплохой товарищ,— говорили рабочие.— Теперь его ждет суд. А дома большая семья. Рафил — единственный кормилец. Осудить — это значит испортить жизнь человеку. Кто виноват в случившемся? Что делать с хулиганом?

Следователь спрашивает у рабочих, каково их мнение?

С опущенной головой, весь заливщись краской, стоял перед коллективом Мухаметтянов. Видно, что ему очень стыдно, что он сильно волнуется. Нет, не возьмут его товарищи на поруки и тогда... На него смотрят сотни осуждающих глаз. Оскорбил он весь коллектив, пятно позора наложил на весь цех.

Встает шлаковщик Федор Галдобин. Он говорит, что Рафила надо строго наказать, никто не давал ему права хулиганить. Но этот же факт должен насторожить общественность цеха, весь коллектив. Значит, где-то просмотрели, упустили в воспитательной работе, раз случился такой позорный факт.

Слова просит бригадир Александр Акимов. Это один из уважаемых в цехе людей, один из лучших рабочих. Что скажет Акимов? Его слово тем более важно, что Мухаметтянов работает в его бригаде.

Бригадир Акимов рассказывает, что Рафил работал хорошо, дисциплине на производстве подчинялся беспрекословно. Бригада сама во многом виновата в случившемся. Члены бригады хотят взять Мухаметтянова на поруки и будут следить за ним строго:

— Правильно сказал Акимов, надо в бригаде заняться воспитанием Мухаметтянова. В коллективе за ним будет зоркий глаз,— поддержали Акимова другие.

— Добре, берем на поруки,— сказали рабочие.

Когда Рафил поднял голову, то в глазах его товарищи увидели следы благодарности. Он дал честное слово, что никогда больше не повторится подобное, что оправдает доверие трудом.

Ему поверили.

Н. БАКАНОВ,
рабкор.

КТО КОГО СДЕРЖИВАЕТ?

О дистанционном управлении разливкой стали

Речь идет о внедрении на нашем комбинате дистанционного управления открыванием стопоров сталеразливочных ковшей. Еще в августе прошлого года мартеновский цех № 3 заказал цеху механизации 10 комплектов дистанционного управления (конструкции конструкторского отдела управления главного механика). В декабре минувшего года в нашем цехе было изготовлено 10 комплектов деталей. Один комплект был испытан в цехе под нагрузкой в присутствии заказчика. В результате этого испытания выяснилось, что конструкция плохая, заказчик от нее отказался. Дальнейшая сборка была прекращена.

Заказчик предложил изготовить управление стопорами по чертежам, которые получены от кузнецких металлургов. Коллектив цеха механизации немедля приступил к выполнению заказа.

В январе нынешнего года четыре комплекта уже были готовы, в феврале изготовили еще столько же, но мартеновцы не представили требуемого количества электромоторов и электромагнитов. В марте было изготовлено еще два комплекта механизмов дистанционного управления, но для них мартеновцы также не дали электромоторов и электромагнитов.

Все это показывает, что наши сталеплавильщики, как правильно заметили кузнечане, нерешительно внедряют дистанционную разливку.

Мартеновский цех № 3 сейчас имеет пять комплектов дистанционного управления, три комплекта лежат в цехе механизации. Все краны в этом цехе уже могут работать по новому, но в цехе тянут, проявляют нерешительность. А чтобы скрыть все это, ищут всякого рода оправдания.

Пора сталеплавильщикам взяться за внедрение дистанционного управления разливкой.

М. ФОКИН,
предцехкома цеха механизации.