

> КВП

Без проблем и процентов

ПОЧТИ СЕМЬ с половиной тысяч металлургов пользуются услугами кассы взаимопомощи.

По информации заведующей КВП Елены Рябковой, 17 процентов от общей численности работников подразделений ОАО «ММК» и девять процентов из всех работающих в дочерних предприятиях сегодня пользуются кассой взаимопомощи. За полгода в КВП вступили еще 725 человек.

– В нынешнем году принято положение о КВП, утвержден новый состав правления, – доложила на заседании президиума профкома ОАО «ММК» заведующая кассой Елена Рябкова. – Для автоматизации учета и анализа оборотных средств у нас установлены компьютеры и частично проведена локальная сеть. Одно из основных изменений – переход на безналичную форму: еженедельно по графику деньги перечисляем на личные счета работников через Кредит Урал Банк.

Обо всех нововведениях руководство кассы оперативно информирует председателей и казначеев цеховых бюро. В нынешнем году дважды был увеличен максимальный размер займов – сначала до 23, теперь до 27 тысяч рублей. За первое полугодие три с половиной тысячи членов КВП получили беспроцентные займы на 58,5 миллиона рублей.

Среди подразделений есть «лидеры взаимопомощи» – наибольшее представительство в КВП обеспечивают цехи УГЭ, ЦМК ЗАО «Механоремонтный комплекс» и ЭРЦ ЗАО «Электроремонт». В качестве примера рекомендован опыт коллектива теплоэлектроцентрали. На протяжении многих лет здесь сохраняют стабильные показатели: сегодня из 227 работников 101 состоит в кассе взаимопомощи. По словам председателя цехового бюро КВП ТЭЦ Владимира Евстафьева, все дело в хорошей информированности людей и доступности услуг кассы.

– Рассказываем о деятельности кассы взаимопомощи не только на сменно-встречных собраниях, постоянно идет живой диалог на участках. Желющие вступить в КВП подходят за разъяснениями, тут же пишут заявления и становятся членами кассы – процедура предельно проста, все сделано для удобства работников, – высказал свое мнение Владимир Евстафьев.

Хотя касса существует на предприятии уже много десятилетий, для некоторых работников вступление в КВП стало реальной антикризисной мерой. Новшества по перечислению средств расценены и вовсе как плюс безопасности: если прежде собирались у кассы, куда подвозили крупную сумму денег на всех сразу, теперь каждый видит свой заем на личном счету.

– На каких-то заводах КВП канули в Лету, у нас касса не прекращала деятельности. Максимальный размер займов постоянно увеличивается, растет и число желающих участвовать в КВП. Некоторые даже семьями пользуются ее услугами – разом берут на двоих займы до шестидесяти тысяч рублей, потом потихоньку, без процентов производят выплаты. Вместе с председателями цеховых мы должны расширять это направление, чтобы деньги работали на трудящихся. Прогресс в работе КВП, безусловно, есть, и предстоит реализовать еще немало планов, – подытожил председатель профкома ММК Александр Дерунов.

Ближайшие шаги по развитию КВП президиум профкома наметил в постановлении. Этим летом завершится создание бюро кассы в тресте «Электротранспорт», работники которого на равных с металлургами по-прежнему входят в первичную профсоюзную организацию комбината. Руководство кассы разработает новый информационный стенд, даст предложения по увеличению суммы беспроцентных займов до 30 тысяч рублей. Будет продолжено подключение внутренней сети кассы, внедрение программного обеспечения для связи с центром расчетов оплаты труда ОАО «ММК» и КУБом. Все это повысит комфорт как для клиентов, так и работников, тем более, что уже к новому году в КВП ожидается пополнение примерно еще на тысячу человек.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА

Работники ОАО «ММК» и его дочерних предприятий, являющиеся членами первичной профсоюзной организации комбината и желающие вступить в КВП, могут получить дополнительную информацию в цеховых или непосредственно в кассе взаимопомощи. Адрес КВП: улица Кирова, 84 а, каб. № 113 (в здании управления кадров комбината), телефоны: 24-59-56, 24-74-15.

Наказ для председателя

> В основе работы профсоюза – социальное партнерство

– САМОЕ ГЛАВНОЕ сейчас – производственная программа. Загрузка цеха еще больше, чем в былые хорошие времена. В строю действующих все три аглофабрики, так что работаем на полную мощь. И еще резервы пытаемся изыскать, чтобы увеличить производство агломерата. Коллектив у нас профессиональный, способен решать все задачи. А если есть хороший результат, все остальное приложится, – в словах Владимира Бывалина звучат оптимизм и хорошая гордость за цех.

В свое время он познакомился с аглоцехом, будучи ремонтником дочернего предприятия. По собственному опыту знает, что многое зависит от состояния оборудования: если относиться к агрегатам грамотно, рачительно, то и отдача будет. В цех Бывалин перешел дозировщиком шихты, с нуля начав освоение технологии получения агломерата.

В юности учился на физмате, позже окончил металлургический факультет МГТУ. Исполняя обязанности мастера. Два года назад Владимира Бывалина избрали председателем цехкома. Препный предцехкома Николай Шумкин дал наказ работать по совести, вводить в курс дела задолго до ухода на заслуженный отдых. Когда пришло время, трудовой коллектив на конференции большинством голосов поддержал кандидатуру Бывалина.

Хоть не собирался Владимир Вадимович кардинально менять сложившуюся структуру, цехком в течение двух лет обновился наполовину.

– В то время как раз проходила реорганизация – механики, электрики, энергетики уходили в дочерние службы. Только по этой причине пришли в цехком новые люди, – заверяет он.

Сегодня у Бывалина в общественных делах – десять помощников, начиная с заместителя начальника цеха Андрея Рубанова. Андрей Николаевич досконально владеет ситуацией в цехе, подготовкой к работе в летних и зимних условиях. Активно помогает, а на время отпуска замещает Бывалина заместитель председателя цехкома Олег Брагин, компетентный во всех социальных вопросах. Комиссией по работе с детьми руководит человек неравнодушный – Дина Анисимова. Ей до всего есть дело:

Если производство действует, то все остальное приложится

обеспечены ли путевками заявки в оздоровительные лагеря, все ли получили подарки к Новому году? Инициативности Любови Гераськиной в других цехах по-хорошему завидуют: умеет собрать и уговорить женщин на «подвиги». С ее подачи впервые прошли конкурсы «Мисс аглоцеха», «Мама и сын», «Ах, какая бабушка». Благодаря проектам Любови Гераськиной, цеховые труженицы блистали



на подиуме и нарядами, и талантами. Словом, команда подобралась в цехоме активная, разносторонняя...

– Без сотрудничества с администрацией, начальником аглоцеха Валерием Савиновым трудно было бы достичь существенных результатов, – признается предцехкома. – В решении буквально всех вопросов: и по спортивным мероприятиям, и работе с мо-

лодежью, и шестфу – Валерий Юрьевич активно участвует. В прошлом он играл в хоккейной команде «Металлург» и сейчас занимается спортом.

Личный пример – прежде всего. В нашем цехе как минимум дважды в год все руководители и специалисты участвуют в турнирах по футболу.

Начинал Владимир Вадимович в должности предцехкома с методических разработок и документации.

– Я не бюрократ, просто во всем должен быть порядок, – поясняет Бывалин. – Ту же материальную помощь мы можем оказать только в рамках

выделенного профкомом бюджета: все заявления собираем, рассматриваем каждый случай отдельно, решение принимаем коллегиально на цехоме. Работа начинается с планирования: ежеквартально намечаем мероприятия, которые должны рассматривать на заседаниях. А вопросы ставят трудящиеся цеха на сменно-встречных собраниях. Касаются они и производства, и социальной сферы.

Взять хоть трудовое соревнование. В цехе решили его не сворачивать. И продолжали, несмотря на кризис и отсутствие фондов на поощрение лучших. Сейчас, правда, появилась возможность материально поддержать победителей.

В горно-обогатительном производстве внедрено немало общественных инициатив. С давних пор повелось, что лучших уполномоченных по охране труда здесь выявляют на конкурсной основе.

– Сначала цехи выбирают у себя лучших, подают сведения председателю профкома ГОП Валерию Иванову, там комиссия рассматривает кандидатуры и решает, кого признать победителем, – рассказывает о порядке присвоения

звания лучшего уполномоченного Бывалин. – Ежемесячно по два человека получают звания лучших уполномоченных ГОП и, соответственно, денежное вознаграждение.

В аглоцехе без малого тридцать человек на общественных началах постоянно ведут контроль соблюдения требований охраны труда и техники безопасности на рабочих местах. Нередко выходят в лидеры: представители аглоцеха фигурируют в списках лучших уполномоченных по несколько раз в год. Один из самых активных в горно-обогатительном производстве – старший уполномоченный аглоцеха Петр Боблак.

– Работа уполномоченных – одна из важнейших форм общественного контроля, – уверен Владимир Бывалин, – предложения напяранию касаются здоровья и безопасности. Это всем выгодно – и администрации, и трудящимся.

В преддверии лета цехком усиливает внимание к соблюдению питьевого режима, работе вентсистем, состоянию бытовых помещений, душевых, комнат отдыха и приема пищи.

– Водой цех обеспечен: привозят и бутилированную для диспенсеров, и минерализованную. На участках все сатураторы в исправном состоянии. Вода у нас соответствует требованиям санитарных норм, пробы отбирают регулярно, – отмечает Владимир Бывалин.

По традиции в День металлурга чувствуют передовиков. Нынешнее лето – не исключение. Тружеников аглоцеха наградили грамотами Министерства промышленности и торговли РФ, ОАО «ММК» и профкома комбината, главы города. На общие сменно-встречные собрания цехком пригласил творческие коллективы Левобережного Дворца культуры металлургов, которые поздравили трудящихся цеха с праздником, повысили настроение. Мгновенно разошлись и предоставленные профкомом комбината билеты на театрализованное представление в «Арену-Металлург».

За текущими зботами не забывают в цехоме о ветеранах, которые еще недавно стояли у пультов агрегатов и выдавали продукцию. Пенсионеры, конечно, больше общаются со своим председателем совета ветеранов Людмилой Бокатуевой. Но были ситуации, когда сам коллектив попросту выручал «трудowymi ресурсами»: подправил тот же ветхий домик ветерану – на это нужны лишь время и желание.

Общественная жизнь аглоцеха тесно связана с другими цехами ГОП, – подытоживает Владимир Вадимович. – С ними соревнуемся и в труде, и в спорте, собираемся на праздники и экскурсии. Сотрудничество с опытными председателями Анатолием Галкиным, Александром Завольским, Ольгой Кораблевой позволяет вырабатывать единые подходы в решении общих задач.

Соблюдение трудового законодательства, социальное партнерство и солидарность – на этих «трех китах» зиждется профсоюзная работа. По таким критериям и сверяет Бывалин свои результаты ☺

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА
ФОТО © ЕВГЕНИЙ РУХМАЛЕВ

Книжное царство левобережья

> Профком помогает библиотеке финансами и новыми технологиями

УНИВЕРСАЛЬНАЯ МАССОВАЯ библиотека в рекламе не нуждается. Расположена она в ДКМ на левом берегу и имеет свой круг читателей. Несмотря на то что почти половину минувшего года в «книжном царстве» шел ремонт, здесь зафиксировали более четырнадцать тысяч посещений. За первое полугодие нынешнего – уже около девяти тысяч. Основной контингент – учащаяся молодежь и дети. В среднем библиотеке посещают более полусотни человек в день.

Помимо индивидуального общения с читателем, библиотека ведет массовую работу – обзоры новинок женской прозы на заседаниях клуба, подборки на тему «Что пишут о профсоюзах» из информационного вестника, совместные с Дворцом культуры металлургов конкурсы рисунков и викторины для детей, Пушкинский праздник. Здесь всегда оформлены выставки по актуальным событиям в стране и мире, знаменательным и юбилейным датам, краеведческой теме. За год сотрудники организуют около шестидесяти просмотров. Только за последние месяцы взрослым представили литературно-музыкальные композиции по творчеству Анны Ахматовой и Булата Окуджавы, детей пригласили на конкурс рисунков к 1 июня, для старшеклассников и учащихся техникумов провели экскурсии. Возможности библиотеки оценили и участники Всероссийского отраслевого конкурса «Металлика-2009», с удовольствием побывав на обзорах и викторинах.

Как отметила на заседании президиума профкома ММК директор АНО «Универсальная массовая библиотека» Нина Антропович, комбинат предоставил учреждению в безвозмездное пользование и помещение, и оборудование. Большая часть книжного фонда – собственность профкома ММК – по договору тоже передана библиотеке. Коммунальные услуги оплачивает ДКМ.

Помимо основного обслуживания на абонементе и в читальном зале, библиотека предоставляет целый спектр дополнительных платных услуг в зале новых технологий – ксерокопирование, ламинирование, переплет, поиск документов через программу «Консультант плюс», оформление курсовых и рефератов, Интернет. Именно они составляют большую часть заработанных средств. А расходы тоже значительны: только на обслуживание оргтехники, расходные материалы и другие хозяйственные нужды библиотека в первом полугодии потратила сто сорок тысяч рублей.

– В штате десять человек. Для удобства читателей библиотека работает без выходных и перерывов, – рассказала Нина Антропович. – Сейчас книжный фонд насчитывает 109785 экземпляров. В минувшем году приобретено 875 новых изданий – это значительно больше, чем в 2007 году, когда фонд пополнил 292 новинки.

И в новых экономических условиях профком финансирует подписку на основные газеты и журналы – сегодня в учреждение поступает более семидесяти экземпляров периодики. В электронном каталоге почти 28 тысяч наименований, из них – 12298 книг. С 2005 года здесь ведут электронную картотеку журнальных статей, что очень удобно как для читателей, так и самих библиотекарей. Фонд пополняют все больше изданий на электронных носителях, с информацией на CD-дисках. В минувшем году приобретено 16 электронных словарей, энциклопедий, справочников.

Перед тем как вопрос о работе универсальной массовой библиотеки вынесли на рассмотрение президиума, комиссия профкома побывала в «книжном царстве». По словам председателя профкома УГЭ Виктора Камчатного, увидели полный порядок в сохранении и использовании фонда. Председатель профкома ЗАО «МРК» Геннадий Зеленчук отметил, что состояние помещения после ремонта значительно лучше, а уж когда будет завершен последний штрих – библиотека полностью преобразится. Комиссия

оценила и своевременность появления компьютерного зала, который пользуется большим спросом. Это большой плюс в развитии библиотеки и выполнении запросов современного читателя.

Универсальная массовая библиотека – единственный оставшийся в левобережье культурно-образовательный центр с полным комплексом услуг – как книжных, так и электронных. Об этом напомнили специалисты по информационной работе профкома Виктор Васьков.

– Интересовались у молодежи, чем нравится библиотека, каким наукам обучаются. В основном, это были студенты вузов, ребята из технических училищ, будущие фельдшеры из медучилища. Все отметили, что здесь получают информацию для учебы, очень помогают компьютерный зал, электронный каталог, – пояснил Виктор Васьков. – Комбинат и профком – в числе немногих, кто сегодня сохранил целевое финансирование библиотеки, поддерживая культуру не по остаточному принципу, а по заранее утвержденной программе.

На своем интернет-сайте профком решил открыть специальный раздел универсальной массовой библиотеки. Вести его будет главный библиограф Лилия Аскарова. Использовать информационный ресурс в «книжном царстве» намерены регулярно, оперативно делая обзоры новинок литературы, расширяя аудиторию читателей, с помощью сети максимально приблизив свои услуги к работникам комбината. Члены профкома рассуждали исходя из интересов простых читателей. К примеру, как эффективнее пополнять книжный фонд? Первоначальная стоимость издания о трудовом праве стоит 285 рублей, тогда как в отдельных магазинах ее предлагают почти за шестист – на эти деньги можно купить уже две книги. Кризис – не оправдание сомнительной ценовой политики, поэтому профсоюзные активисты решили наладить договорные отношения напрямую с издательствами ☺

МАРГАРИТА ЛЕРИНА

> ОХРАНА ТРУДА

И учить, и поощрять...

КАК ПОВЫСИТЬ эффект общественного контроля по охране труда?

На очередном заседании президиума профкома комбината отметили, что начальное звено контроля – институт уполномоченных по охране труда. Традиционно их избирают на всех участках в каждой бригаде. По словам председателя профкома прокатного производства Евгения Мингазова, сегодня контроль безопасности на местах осуществляют 169 человек, и еще в каждом цехе – по старшему уполномоченному. В специальных журналах активисты фиксируют замечания по охране труда и технике безопасности, комиссии регулярно осуществляют обходы в цехах, отчеты направляют в профком производства. В помощь общественным стражам порядка выданы справочные пособия, обучение уполномоченных проходит в цехах и по планам профкома комбината в кадровом центре «Персонал». Традиционно профсоюз использует различные формы поощрения: ю Дню металлурга представители листопркатных цехов № 3, 4 и 8 отмечены наградами знаками профкома ММК за активную работу.

Участники заседания вновь повторили известную истину – в безопасности нет мелочей. Как не обойтись без контроля качества спецодежды или кондиционирования воздуха, так нельзя упустить из вида и отсутствие освещения из-за элементарно перегоревшей лампочки. Число и актуальность вопросов, вовремя решенных благодаря сигналам общественных уполномоченных, – основной критерий эффективности.

В подготовке вопроса на заседание президиума участвовала специальная комиссия из председателей профкомов различных цехов и производств. По ее поручению профсоюзный лидер локомотивного цеха Петр Карягин озвучил предложения для совершенствования системы общественного контроля. Первое – не реже раза в полугодие на заседаниях профкома цеха или производства заслушивать руководителей участков вместе с уполномоченными о результатах совместной работы. Второе – вести учебку уполномоченных в присутствии администрации цеха или производства, в режиме живого диалога обсуждая актуальные вопросы. Третье – приглашать нарушителей охраны труда и техники безопасности на заседания профкома цеха или на личную беседу к председателю.

Повысить активность и авторитет уполномоченных президиум профкома решил и новой системой поощрения. Ежемесячно по представлению производства ОАО «ММК» и его дочерних предприятий лучших уполномоченных по охране труда будут премировать из средств профсоюзного комитета.

МАРИЯ ТЕПЛОВА

> Начальное звено контроля по охране труда – институт уполномоченных