

Безопасность

От ботинок до шевронов

Центральный пункт выдачи спецодежды и спецобуви ПАО «ММК» улучшает сервис по обеспечению работников предприятия средствами индивидуальной защиты



Так, на ММК внедрено штрихкодирование элементов спецодежды – индивидуальная маркировка спецовки для отслеживания её «жизненного цикла».

– В этой маркировке указывается личный номер работника, дата получения спецодежды и её списания – в соответствии со сроками ношения и тем, в каком подразделении трудится работник, – рассказывает начальник центра по обеспечению средствами индивидуальной защиты управления подготовки производства ПАО «ММК» Леонид Соколов. – Работнику это удобно, потому что комплект одежды закреплён за ним и он видит, когда нужно его менять.

К тому же информацию о необходимости получить новую спецодежду и спецобувь не обязательно держать в голове: о визите в пункт выдачи оповещает sms-приглашение с рекомендуемой датой получения. Посетителей в центральном пункте принимают по электронной очереди. Необходимо взять талон в терминале, а после того как номер высветится на табло, обратиться в окно выдачи, как в банке. Затем – на примерку. У работников есть возможность на месте подогнать размер спецодежды в соответствии с ростом: укоротить рукава, подшить или ушить брюки, куртку. Для этого при центре создали швейный участок, взяли в штат двух швей, установили необходимое оборудование – машинки, оверлок, парогенератор. А недавно закупили две вышивальные машины для изготовления именных шевронов: по решению правления комбината шев-

ронами с указанием цеха, должности, фамилии, имени и отчества будут обеспечены руководители всех уровней вплоть до мастера подразделений.

Получить спецодежду можно и в дополнительных организованных выездных пунктах выдачи, расположенных в нескольких подразделениях комбината. Нужно лишь оставить заявку на доставку через мобильное приложение «Мой ММК», либо через инженера по ОТиПБ своего подразделения, или написав сообщение в адрес начальника центра СИЗ по электронной почте.

На предприятии заботятся не только об экономии личного времени сотрудников, но и о качестве, удобстве спецодежды. Ведётся постоянный контроль за качеством стирки-химчистки спецодежды, уровнем оказываемых услуг при обеспечении СИЗ, качеством средств защиты. В мобильном приложении «Мой ММК», а также на корпоративном портале комбината и в группе «Я работаю на ММК» ВКонтакте организована горячая линия для предложений, замечаний и жалоб, касающихся качества обслуживания, качества выдаваемых СИЗ. Каждое обращение рассматривают, работнику направляют ответ о принятых мерах и корректирующих действиях.

– Скоро откроется ещё один пункт выдачи спецодежды – на новой аглофабрике № 5, – продолжает Леонид Александрович. – Здесь планируют реализовать пилотный проект с так называемым закрытым циклом: работник не будет уносить спецодежду для стирки домой – её примут, отсортируют, увезут в стирку, возвратят в пункт выдачи и разложат по именованным ячейкам. Каждый работник будет иметь три

комплекта одежды: один он носит, второй – подменный, третий комплект находится в стирке.

Список «клиентов» центрального пункта выдачи спецодежды и спецобуви пополняется организациями Группы ПАО «ММК». В марте началась централизованная выдача СИЗ работникам ООО «Автотранспортное управление».

Объём работ увеличивается, в нынешнем году на центральном складе планируют установить дополнительное оборудование – реверсивные ленточные конвейеры для перемещения грузов внутри склада, их погрузки и выгрузки.

Капитально отремонтированный центральный пункт выдачи спецодежды открылся на Магнитогорском металлургическом комбинате год назад. Работы выполнены в рамках проекта, созданного по приказу генерального директора ПАО «ММК» Павла Шилиева.

Пропускная способность центрального пункта выдачи – не менее 3500 человек в месяц. Работает он ежедневно с 8.00 до 19.30 без выходных и перерыва. В феврале одето 3264 человека, выдано свыше 14 тысяч единиц спецодежды различных видов – костюмы, валенки, каски. За год центральный пункт «одел» около 16 тысяч человек.

Во время нашей беседы позвонила женщина – забыла получить спецодежду в феврале. Спросила, можно ли получить её сейчас. Оказывается, можно – и на центральном складе, и в одном из пунктов выдачи. К слову, по просьбам работников планируется открытие ещё одного дополнительного пункта – в доменном цехе.

Олег Кудрявцев

Технологии

Прогресс – зло или благо?

Треть россиян обеспокоены тем, что могут потерять работу из-за развития искусственного интеллекта, в частности в сфере государственных услуг.

Решения, которые принимает искусственный интеллект, считают непрозрачными 35 процентов россиян, а 32 процента сомневаются в его способности формировать точные результаты. Об этом сообщает «РИА Новости» со ссылкой на данные опроса консалтинговой компании BCG.

В опросе участвовало более 13 тысяч человек в 30 странах. 56 процентов респондентов из России хотели бы регулировать искусственный интеллект для защиты рабочих мест. Более половины поддерживают использование искусственного интеллекта в вопросах налогообложения и социального обеспечения, аналитики для обслуживания оборудования. Менее всего россияне доверяют решениям, принятым искусственным интеллектом в сфере правосудия, – против выступили 48 процентов. 33 процента не хотели бы, чтобы он формировал рекомендации для лечения.

Треть (32 процента) участников опроса считают, что современная система образования не позволяет готовить детей к рынку труда будущего. В целом, по мнению аналитиков, Россия относится к странам с невысокой поддержкой применения искусственного интеллекта в сфере госуслуг. Лидерами в этом вопросе являются Индия и Китай.

По данным экспертов Всемирного экономического форума, к 2020 году из-за развития технологий в мире сократится пять миллионов рабочих мест. В России роботы могут заменить 60 процентов рабочих мест – это наименьший показатель среди развивающихся стран. Под угрозой находятся водители, продавцы, рабочие заводов, бухгалтеры, юристы, специалисты по планированию продаж, журналисты, формирующие новостные ленты, в некоторых случаях – врачи.

Конкурс

«Гвоздь сезона-2019»

В ОАО «ММК-МЕТИЗ» впервые в истории завода стартовал конкурс таланта, силы и креативности «Гвоздь сезона-2019» (6+).

Участниками проекта, согласно утвержденному положению, могут быть все желающие мужчины – работники предприятия. Заявки на участие подали 15 человек, представляющих различные структурные подразделения завода.

С заявившимися участниками конкурса встретились члены оргкомитета и жюри проекта: председатель первичной профсоюзной организации работников ОАО «ММК-МЕТИЗ» Елена Рамазанова, старший менеджер группы социальных программ Сергей Шилиев, председатель комитета женщин Дина Шеметова, директор Дворца культуры ММК-МЕТИЗ Владимир Терентьев, хореограф Альфия Терентьева, председатель совета молодежи Василий Комлев.

Сергей Шилиев рассказал будущим участникам о концепции и целях конкурса, Елена Рамазанова отметила поддержку со стороны профсоюзной организации на всем протяжении проекта, Дина Шеметова подробно описала все конкурсные этапы, которые необходимо будет пройти участникам, и сделала особый акцент на благотворительном этапе, Владимир Терентьев гарантировал помощь в организации творческих номеров, а Василий Комлев взял на себя кураторство спортивных состязаний. Таким образом, на каждом этапе конкурса у ребят будут свои наставники, которые помогут, направят и поддержат участников.

А тем временем, первый этап – «Презентация» – не за горами: он пройдет 27 марта во Дворце культуры ОАО «ММК-МЕТИЗ».



Из архива «ММК», Андрей Серебряков

Надёжное приумножение ваших сбережений с доходностью до 12% ГОДОВЫХ

КПК «ЕДИНСТВО» - Стабильно работаем с 2010 года

3 СТЕПЕНИ КОНТРОЛЯ

ПАЙЩИКИ Контроль со стороны собрания пайщиков

СРО МСКК Контроль за соблюдением федеральных законов РФ

ЦБ РФ Постоянный надзор Центрального Банка РФ

ЗВОНИТЕ: 8 (3519) 20-01-01 ПРИХОДИТЕ: К.МАРКСА, 108

Условия приёма личных сбережений: Сумма от 20 000 Р. Ставка от 7,5% до 12% годовых, в зависимости от тарифа и срока договора. Пополнение (не менее 5%, но не менее 5000Р) и досрочное снятие возможны на любом сроке (кроме тарифа Оптималный). Денежные средства принимаются только от членов КПК «ЕДИНСТВО» при внесении добровольного паевого (возвратного) взноса в размере 8% от суммы сбережений, обязательных вступительного взноса (5000Р) и минимального паевого взноса (1000Р). Члены кооператива несут солидарную субсидиарную ответственность по обязательствам кооператива в пределах неисполненной части дополнительного взноса. Подробные условия в офисе или на сайте кооператива edinstvo74.ru

реклама