

Партийная жизнь

Неустанно повышать производительность труда

Вопросам коммунистического воспитания трудящихся наша партийная организация уделяет самое серьезное внимание. Наши агитаторы, коммунисты и беспартийные разъясняют решения XXI съезда КПСС, раскрывают величественные перспективы коммунистического строительства в нашей стране.

В беседах, докладах, лекциях мы показываем, что будет представлять собой коммунистическое общество, какие великие блага несет коммунизм народу. Показываем также, что коммунистические идеалы могут быть осуществлены лишь в условиях изобилия материальных и духовных благ.

А как добиться изобилия? Такой вопрос часто возникает в беседах. И наши коммунисты добиваются, чтобы все рабочие поняли, что изобилие может быть достигнуто только трудом всех членов общества, что одним из средств борьбы за изобилие является повышение производительности труда.

Разумеется, коммунисты не только разъясняют, они и на примере показывают, как нужно бороться за изобилие. Являя собой пример в труде, многие коммунисты думают над тем, как добиться повышения производительности труда, мобилизуют коллектив на творческое отношение к труду.

И после окончания рейда за повышение производительности труда у нас, в копровом цехе, не прекращается поступление предложений трудящихся. Здесь также пример показывают коммунисты.

Член КПСС Петр Феодосиевич Калинин работает машинистом электрокрана. Он долго и внимательно наблюдал за работой на участке, на сколько полно используется рабочее время слесарями и подкрановыми рабочими. Петр Феодосиевич поговорил с товарищами и внес предложение: высвободить в каждой смене по два подкрановых рабочих-кантовщика. Вся ту работу, которую выполняли они, возложить на слесарей.

Коммунист т. Калинин еще до того, как внести предложение, убедил слесарей, что у них будет нормальная загрузка времени.

Высвобождение двух человек в смене—это уже чувствительный показатель повышения производительности труда.

Нормировщик коммунист т. Шинкарев, находясь на рабочих местах, обратил внимание на то, что на взрывных ямах бурильщики и подкрановые рабочие далеко не полностью загружены. Когда одни работают, другие сидят. В беседе с бурильщиками и подкрановыми рабочими выяснилось, что подкрановые рабочие готовы передать свои обязанности и принять работу на другом участке, бурильщики же выразили готовность выполнять ту работу, которую до сих пор делали подкрановые рабочие.

Предложение Федора Терентьевича Шинкарева принято и уже реализовано.

Бывший резчик лома, ныне мастер т. Дудукин, подсчитал, что тот объем работы, который положено выполнять бригаде, может быть выполнен меньшим количеством резчиков.

По предложению коммуниста т. Загребельного были высвобождены два электрика, получившие работу в других цехах.

Подобных примеров можно привести много. Разумеется, высвобождение отдельных рабочих, совмещение профессий стало возможным в результате возросшего сознания самих рабочих, а также благодаря тому, что почти все копровики успешно овладевают производственными навыками.

Наши коммунисты предложили укомплектовать электромостовые краны необходимым инструментом, чтобы машинисты кранов могли сами, не дожидаясь слесарей, производить мелкий ремонт. Хорошее, ценное предложение!

Борьба за повышение производительности труда ведется у нас наравне с борьбой за экономию и бережливость, за улучшение условий труда.

Партийная организация требует от коммунистов, чтоб они вели в производство и делали все для успешного выполнения плана, для решения задач, поставленных XXI съездом КПСС.

И. КУРДЮКОВ,
секретарь парторганизации
копрового цеха.

Семилетка—это наше общее дело!



Металлурги нашего комбината хорошо знают Галину Рокан как активную участницу художественной самодеятельности Дворца культуры металлургов, она неоднократно участвовала в областном смотре художественной самодеятельности. Работники листопркатного цеха № 3, где Галина работает сортировщицей черной полированной жести, знают ее как лучшую сортировщицу жести. Она систематически выполняет норму выработки на 150—160 процентов. Всегда веселую и жизнерадостную, энергичную Галину комсомолки четвертой бригады избрали своим вождем — групп-комсоргом.

На снимке: Г. Рокан.

Фото Е. Карпова.

С опережением графика

Хороший подарок Первомаю готовят отделочники второго листопркатного цеха. Все четыре бригады идут с опережением графика. Всего трудящиеся отделочного отделения за семь дней апреля на своем счету имеют 3740 тонн сверхпланового стального листа. Тон в работе задает бригада № 4, где мастером М. Н. Спицын. Этот коллектив в первую апрельскую смену выполнил свою норму на 200 процентов. Трудящиеся этой бригады за семь дней

отгрузили 1000 тонн сверхплановой продукции.

Пример самоотверженного труда здесь показывают бригадир отгрузки Б. Солодовьев, клеймовщица комсомолка Т. Еременко и подкрановый рабочий З. Гайфутдинов.

В первой бригаде отличаются успехами старший резчик пятого агрегата Т. С. Ставицкий и упаковщица С. Ф. Захарченко и Ф. И. Филиппов.

Г. СМЕРНОВ,

Экзамен выдержан

Коллективу шмотного производства план на март был выше обычного на 7 процентов. Эта скромная цифра для шмотчиков явилась серьезным испытанием. Даже отдельные руководители, как, например, старший мастер т. Павлов и некоторые другие, не верили в возможность выполнения плана. Такое положение требовало большой работы партийной и профсоюзной организаций.

В сменах были проведены беседы, во время которых анализировались возможности отделения и всего цеха, вскрывались недостатки, тормозившие работу. Наши коммунисты и профсоюзный актив уделали особое внимание индивидуальной работе с огнеупорщиками.

Перед коллективом вопрос стоял так: комбинату нужна наша продукция. От нас тоже зависит выполнение графиков ремонта агрегатов, а стало быть, и плана выпуска металла.

Коллектив шмотчиков проникся чувством ответственности за выполнение задания, и это явилось решающим в достижении успеха.

План на март выполнен на 100,7 процента при этом значительно снижен брак против допустимого планом минимума. Кроме того, в минувшем месяце шмотчики создали хороший задел на апрель.

Шмотчики выдержали экзамен. Особенно хорошо трудились бригада мастера Николая Паршина, где профгруппоргом Евдокия Долгова, бригада мастера Егора Толдина (профгруппоргом Степан Баканов), бригада мастера Василия Буркот (профгруппоргом Александра Анисимова).

Самая большая победа коллектива шмотчиков состоит, пожалуй, в том, что каждый почувствовал уверенность в своих силах, в силах товарищей. В борьбе за трудный план коллектив огнеупорщиков стал дружнее. Это залог тому, что победа будет одержана и в предмайском соревновании.

Н. АЛЕКСЕЕВ.

ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО МАГНЕТИТОВОГО КОНЦЕНТРАТА

Многотысячный дружный коллектив горняков Магнитки вносит свой посильный вклад в общенародное дело успешного выполнения исторического семилетнего плана развернутого коммунистического строительства, намеченного XXI съездом Коммунистической партии Советского Союза. Активно участвуя в выполнении нашим комбинатом высоких обязательств, взятых им в социалистическом соревновании на 1959 год, коллективы всех цехов и участков горного управления прилагают все усилия к тому, чтобы изо дня в день одерживать все новые и новые трудовые победы.

Большие задачи стоят в нынешнем году перед коллективом сульфидной фабрики горного управления. От того, какого качества будет магнетитовый (сернистый) концентрат, который дает агломерационным цехам сульфидная фабрика, зависит качество агломерата, а затем—и качество металла. По техническим услови-

ям наша фабрика должна выдавать агломерационникам магнетитовый концентрат с содержанием железа до 58 процентов и с хорошей основностью. Эти условия фабрика из месяца в месяц выполняет, а иногда добивается и более лучших качественных показателей в своей работе.

В прошлом году коллектив фабрики выдал сверх плана 785 тысяч тонн высококачественного концентрата и сэкономил 1 миллион 346 тысяч рублей государственных средств. В нынешнем году мы еще более улучшили свою работу. Несмотря на то, что план 1959 года значительно больше, чем план 1958 года, в первом квартале нынешнего года мы выдали 32 тысячи тонн магнетитового концентрата отличного и хорошего качества.

В первом квартале коллектив смены, которой я руковожу, добился высоких показателей (одновременно я сейчас исполняю обязанности и начальника фабрики). В марте наша смена выпол-

нила план на 107 процентов. У других смен показатели были ниже. Но и они поработали хорошо. Особенно успешно работает комсомольско-молодежная смена, которой руководит молодой инженер Михаил Семенов. Сейчас ее коллектив настойчиво борется за право называться коллективом коммунистического труда. Уже в первые месяцы этого года смена вышла победительницей в соревновании комсомольско-молодежных смен нашего горного управления и была награждена за эту победу почетной грамотой обкома комсомола и переходящим красным вымпелом администрации и общественных организаций горнорудного хозяйства.

Надо отметить, что в последнее время в нашей работе возникло немало трудностей, которые мы стараемся успешно преодолеть. Однако полностью справиться с ними нам будет не под силу и поэтому мы требуем, чтобы поставщики сырья, особенно работники складов усреднения руд, улучшили свою работу, ибо трудности, возникающие у нас, очень часто исходят от них. Например, сейчас склады неравномерно усредняют

руды. По технической инструкции мы должны получать с этих складов руду с содержанием железа в колебаниях от 54 до 55 процентов. Усреднители же дают нам руду с колебаниями железа от 53 до 55 процентов. Это очень сильно отражается на качестве нашей продукции, так как получают различные анализы концентрата.

Сильно колеблются данные анализов и в результате того, что нам теперь начали подавать руду со склада окисленных руд рудообогащительных фабрик. В течение каждой смены мы получаем 500—600 тонн окисленной руды с очень низким содержанием железа. Такая руда не обогащается.

Плохо обстоит дело с обеспечением нашей фабрики различными деталями и другими материалами, которые необходимы для производственных нужд. Например, у нас нет запасных транспортных лент. Срок службы многих лент давно истек, они износились, но мы не можем их заменить. Такие ленты надо менять на шести транспортерах.

Еще хуже обстоит дело с приводными ремнями на агрегатах. Например, на каждом грохоте

должно быть по три приводных ремня. У нас же на грохотах имеется всего по одному ремню. Конечно, это снижает производительность машин. Есть у нас агрегаты, на которых совсем нет приводных ремней, и поэтому они бездействуют. На ленточных питателях, не имеющих приводных ремней, мы решили использовать ремни, предназначенные для других целей. Однако применение их не дает эффекта, так как они пробуксовывают.

Все это нам должен давать отдел снабжения горного управления. Однако работники этого отдела не проявляют заботы о нас, несмотря на наши неоднократные требования обеспечить нас приводными ремнями, транспортными лентами и т. д.

А длительное отсутствие транспортных лент и приводных ремней может в дальнейшем привести к остановке фабрики или в лучшем случае—к длительным простоям ее. А этого допустить нельзя.

С. МИХО,
и. о. начальника
сульфидной фабрики.