



Виталий ЦЫГАНКОВ

День поминовения

Друзья уходят...

Памяти Г. Прокопюка и Г. Юматова

Как пишется?

*Все горше и труднее,
печальней и натужней*

с каждым днем.

*Я от реалий жизни сатанею
и жёду, когда же мы спины разогнем.
Нет, не тяжёлым трудом
нам плечи горбит,
и вовсе не с похмелья бьет «кондрат» —
который год бредом дорогой скорби,
хирея от бесмысленных утрат.*

И вновь в домах друзей

*рыдают вдовы,
и снова жизнь мне норовит —*

под дых...

*За молодым выносят молодого —
теперь уже навечно молодых.*

Как пишется?

*Никак. Ну хоть ты тресни!
А за окном звенит цветущий май...
В те дни,*

*когда бы распевать нам песни,
так тяжело мне —*

*хоть волком завывай.
О, Боже! Дай мне мужества и силы
найти тот верный слог,*

достойный их...

*Который год подряд растут могилы
друзей моих, ровесников моих.*

Пусть им земля родная будет пухом!

На снимках, сделанных второго мая — День поминовения.

Фото Ю. ПОПОВА.



РЕПОРТАЖ

Ценности души

Ветераны Великой Отечественной войны второго мартиеновского цеха в условленное время пришли в красный уголок за получением юбилейной медали «50 лет Победы». У кого хватало сил — вышли на рабочую площадку. В раздумьи ходили они по родному цеху, вглядывались в очертания печей, кранов, завалочных машин, желобов. Горестно качали головами. Некоторые слышали свои шаркающие шаги, ведь не гудели, как реактивные двигатели, печи, не хлестала по желобам сталь, сваренная их последователями и учениками, не сверкали фейерверком «потешные» огни работающих кислородных трубок. В царстве некогда горячего, а теперь стылого железа задержалась ранняя весна.

Застыла жизнь. И нельзя ее, некогда кипучую, прилюдно перелистать. Живет она лишь в памяти ветеранов, а старое поколение, в большинстве своем, — стыдливо не пускает любопытствующий, как им кажется, недобрый взгляд в душу свою. Память — не любительские фотографии, лежащие под стеклом, на столе в бывшем и пока настоящем кабинете цехкома. Незнакомый фотограф выхватил из того времени мгновения и оставил в вечности знаменитый хор второго мартиеновского, когда руководителем цеха и организатором тех поющих мужчин был А. Г. Трифонов. А вот миг производственного или какого-то иного собрания. На переднем плане бывший так недолго начальником цеха В. А. Курцын... Залитый солнцем спортзал, где готовится к выступлению команда второго мартиеновского. А эта фотография сделана, похоже, на майской демонстрации. Рядом с начальником первого мартиеновского Г. В. Чернушкиным застенчиво улыбается в объектив И. Х. Ромазан — будущий директор комбината...

Не только фотографиями «богат» кабинет цехкома. На вечно запыленном подоконнике — рядом миксер — сувениры и подарки с гравированными



надписями: «Коллективу мартиеновской печи № 1 за ударный труд в 1973 году», «Славному коллективу второго мартиеновского от коллектива огнеупорного производства в день юбилея 1983 года»... А вот приз, который дорог последнему хозяину кабинета, бывшему сталевару шестой печи Александру Королькову: завоеванный в упорном соперничестве бригадой № 2 портрет на металле сталевара А. Грязнова.

Входят в кабинет люди, кто-то внимательно рассматривает фотографии, кто-то — реликвии. Кто-то вздохнет. У многих в этих стенах пролетела жизнь: юнцами встали к печам, выдержали проверку огнем, закалились... Выплавляли сталь в мартенах, принимали повышенные обязательства в честь памятных дат. Выполняли их. И порой еле шли по галерее со смены, шатаясь от жары и усталости. Лишь после помывки под душем со скоморошеством бригадного балагура и тихого сладкого перекура на сиденьях перед выходом из бытовки немного отходили от смены и потихоньку добредали до последних трамваев.

Случалось, что рядом, будто в бою, гибли товарищи. Кто — по случайности, кто — по недосмотру, но, упаси боже, не от спиртного. И рвала тогда душу боль и жалость, потому что почти всегда смерть выглядела какой-то нелепой и не верилось в нее. Казалось, что вот-вот он вывернет на рабочей площадке из-за угла, достанет сигарету и, поздоровавшись, протянет руку за спичками...

Умолк второй мартиеновский. Последнюю плавку сварил 12 апреля на 7 печи вторая бригада. Начальником смены в День космонавтики был В. Андриянов, мастером П. Тукаев, сталеваром В. Ежин и подручными В. Тепляков, А. Носенко. Собственно, печи в цехе оставили не все сразу, а в течение нескольких лет. Люди привыкли к мысли, что либо необходимо искать работу в новых цехах, либо адаптироваться здесь, на центральной промплощадке. Молодежь сориентировалась быстро — вмиг покинула так и не ставшее родным гнездом. А те, у кого впереди замаячила пенсия, поостереглись. Один из моих собеседников заявил: «Мусора в мартене на мой век хватит». Другой, пошатываясь, но не от усталости, а от выпитого, заметил: «А куда уходить? Буду не нужен цеху — переведут.»

Меняются ценности наших душ. Если раньше, идя на смену, боялись выпить даже пива, то теперь... Людям стала безразлична судьба цеха и предприятия, чем так дорожили ветераны.

Какова судьба второго мартиеновского, его руководители сказать затрудняются. Вроде бы, о демонтаже разговор не ведется, только о консервации оборудования. Выборка кирпича огнеупорщиками бывшего ЦРМП, а ныне мартиеновского, на девятой в разгаре, металлоконструкции печей срезать не думают. А что в действительности произойдет, покажет время.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.
Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

2

Счастья вам!

В честь долгожданного праздника — 50-летия Великой Победы — мы с сыном поздравляем весь коллектив УПЦ КХП и ветеранов с юбилеем Победы, желаем всем добра, счастья и больших успехов. Хотим поздравить ветеранов, с кем мы работали во время войны и после: Ф. Колесникова, М. Шерстобитова, П. Казакова, В. Дворникова, Ф. Недорезова, Н. Зорикова, А. Колотилина. Желаем всем крепкого здоровья, бодрости и долгих лет жизни.

Ю. И. П. АНИСИМОВЫ,

кавалеры орденов Ленина, Трудового Красного Знамени, военных медалей, ветераны труда ММК.

Прогноз магнитных бурь на май

8, 14, 16, 21, 29.

Будьте внимательны к своему здоровью в эти дни.

ПОПРАВКА

В номере газеты за 20 апреля в статье «В тисках замкнутого круга» по вине корреспондента допущена ошибка. Сварные трубы принадлежали не АО ММК, а «Востокэнергочермету». Приносим свои извинения.

Надеюсь на вашу поддержку

Генеральный директор акционерного общества «ММК» А. Стариков справедливо считает слабую половину человечества большой силой. Да и как с ней не считаться, если на комбинате добрую половину работающих составляют женщины? Первый руководитель предприятия взял за правило периодически встречаться с ними для серьезного разговора. На днях состоялась очередная такая встреча.

А. Стариков проинформировал собравшихся о положении на комбинате, его перспективах, о злободневных на нынешний день вопросах. Затронул и чисто женские проблемы.

Прошлый год был наиболее сложным на ММК: падение производства, перебои с финансами. Однако мы продолжали выполнять программу технического перевооружения и диверсификации производства — в условиях рынка это жизнеопределяющие направления. Правильность такой политики подтвердили итоги первого недавно завершившегося квартала: они дают возможность оптимистичнее смотреть в будущее. Определить нашу работу должны эффективность производства, непрерывный рост производительности труда, соблюдение производственной дисциплины.

Генеральный директор особо отметил, что среди женщин много специалистов учетных и экономических структур. От их работы в немалой степени зависят операции по реализации товарной продукции, ускорение товарооборота АО ММК. Задача номер один — сократить до минимума разрыв между производством продукции и ее реализацией.

В рыночных условиях все подчинено эконо-

мике. До сих пор времени мы работали не в полную силу. Новые цехи, модернизированные и реконструированные агрегаты и мощности будут переводиться на полную загрузку. Это касается как металлургического производства, так и цехов, производящих товары народного потребления. В перспективе развития АО ММК главной стратегической линией станет глубокая переработка металлопродукции.

Если мы намерены хорошо жить, продолжил генеральный, нам нужно пересмотреть свое отношение к труду. И в этом большая надежда на женщин: они могут заметно повлиять на состояние трудовой дисциплины. Пьянство захлестнуло комбинат. Дошло до того, что в некоторых цехах чуть ли не в открытую распивают спиртное в столовых. В этом, в первую очередь, повинны руководители, у которых такое стало возможным. Таких начальников будем наказывать, а от пьяниц безжалостно избавляться. До сознания каждого должно дойти, что общество за всю историю человечества никогда не выигрывало от пьянства.

Что касается жилья: по закону РФ мы обязаны полностью передать его в муниципальную собственность. Если мы не хотим этого, продолжим нести это бремя. Однако рано или поздно жилищный фонд придется передавать. Жизнь строить будем, привлекая средства со стороны. Для этого планируем организовать ЖКО-4. Квартиры, построенные на деньги акционеров, станут их собственностью. Новая жилищная политика должна стать действенной.

Все труднее дается АО ММК содержание

детских оздоровительных центров и баз отдыха трудящихся. Материальной поддержкой со стороны мы никогда не получали. Сегодня комбинату трудно их содержать, однако, сохранить необходимо. Пройдет два-три года, ситуация обязательно изменится к лучшему, и создавать вновь базы для отдыха и лечения металлургов будет намного сложнее.

А. И. Стариков ответил на многочисленные вопросы женщин. Вот некоторые из них.

Выплата пособий по уходу за детьми до трех лет.

В бюджете АО ММК это заложено, изменится только порядок оказания помощи: она станет адресной.

Высвобождение женщин с производства, обеспечение рабочими местами высвобождаемых.

На комбинате достаточно рабочих мест, где труд женщин просто незаменим. Однако от тяжелых и вредных для женского организма профессий трудящиеся будут освобождаться и предлагать другие места.

Оплата больничных листов.

Пособия по нетрудоспособности выдаются согласно существующему законодательству. Допускаемые ранее перерасходы по этой статье отрицательно сказываются на других видах социальных благ. К примеру, уменьшаются средства на профилактическое лечение, которое крайне важно для металлургов.

«Женский» день.

Для его оплаты нет ресурсов. Выгоним пьяниц, увеличим производство, тогда появится возможность возобновить предоставле-

ние «женского» дня.

Недостаточно торговых точек для продажи молочных и колбасных продуктов.

Причина одна — не хватает холодильников. Программа по этому вопросу есть, над ней работают.

Суды молодежи.

Контрактная система, которая будет внедряться на комбинате, позволит формулировать договор в любом направлении, в том числе и в предоставлении в суд.

Спецодежда не соответствует размерам.

На отсутствие спецодежды повлияли взаимные неплатежи. Вопрос в ближайшее время будет решен.

Льготная пенсия для работников ОТК, работающих на вредных участках.

Проблема будет решена положительно.

Зарплата без задержек.

Разработана финансовая схема, позволяющая нормализовать положение с выплатой зарплаты.

Увеличение стоимости талона на спецпитание.

Цена талона будет расти в соответствии с инфляцией.

12-часовой график работы.

Занятость на тяжелых работах исключает применение 12-часового графика. В других производствах надо разбираться конкретно по каждому.

На вопросы, требующие детального изучения, поручено ответить специалистам.

Н. БАРИНОВА.