

ЛЮДИ И МАШИНЫ

— В БЮРО ПАРТКОМА КОМБИНАТА —

Если к началу пятилетки в производстве товаров народного потребления была механизирована лишь треть всех операций, то теперь их больше половины. В конце пятилетки ожидается поднять уровень механизации до 70 процентов. Динамика как будто налилась, и эта динамика положительная. Но у работников ПТНП своя точка отсчета. Вернувшись со Всесоюзного конкурса профессионального мастера с почетным, но не совсем удовлетворившим их третьим местом, они объяснили отставание от лидеров тем, что не смогли тягаться с ними в умении работать на сложных механизмах, которые до магнитогорских эмалировщиков пока еще не дошли.

Факт отставания от уровня механизации аналогичных предприятий отрасли был подтвержден на заседании бюро парткома комбината, которое проанализировало работу производственного руководства и общественных организаций ПТНП по внедрению механизации и автоматизации производственных процессов. Злободневность поднятого вопроса подчеркивается вышедшим недавно постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве». К тому же речь на бюро шла о женском производстве, где облегчение операций необходимо в первую очередь.

Сделано в ПТНП немало. Внедрено 10 робототехнических комплексов на штамповке изделий, установлены современные прессы на участке вырубки, агрегат для травления черной посуды. Заметно облегчился труд 200 работниц. Внедрение технических новшеств позволило освободить от ночной смены 900 женщин. Точка не ставится и сегодня. В поиске творческая комплексная бригада по механизации и автоматизации, крепнет деловое сотрудничество с научно-исследовательскими институтами.

Однако механизация и автоматизация — процесс многогранный и порой болезненный. Его течение в ПТНП усугубляется плохим обеспечением новым оборудованием, недостаточной мощностью собственного участка механизации,

хронически затянувшейся по вине треста Магнитострой реконструкции цеха эмалировщиков. И все же там, где вопрос решается всем миром, доля ручного труда сокращается быстрее.

Пока же в ПТНП слабо мобилизуются трудящиеся на поиск внутренних резервов. Не всегда на высоте партийная и профсоюзная организации. Секретарь партбюро В. С. Свинин, по должности отвечающий за названный участок работы, считает, что это исчерпывает партийный контроль деятельности администрации. Комиссия контроля работает нерегулярно и бессистемно. На заседании цехкома заслушивается только начальник цеха, а непосредственные исполнители остаются в стороне. Молодые специалисты не принимают участия в реконструкции. Плохо участвует в разработке оригинальных проектов и коллективная мысль трудящихся, хотя светлых голов и толковых работников производству не занимать. Убедительно прозвучал такой пример. Слесарь Тарасов, узнав о затруднениях руководства с внедрением робота, предложил свое решение по изменению конструкции. Оно повысило производительность труда робота вдвое.

Слабо учитывается и социальный фактор. Остался без ответа вопрос секретаря парткома комбината А. П. Литовченко о том, какая прослеживается взаимосвязь между укреплением дисциплины и улучшением условий труда. Таким анализом никто не занимался, хотя в последнее время производством «бьет рекорды» по количеству нарушений, текучести кадров.

Особо подчеркнута, что отставание в подобных вопросах отбрасывает производство на много лет назад, делает его малопривлекательным для людей. Эти выводы бюро безусловно важны и для других производственных подразделений комбината.

ПТНП рекомендовано разработать долгосрочную программу по механизации и автоматизации вплоть до девяностого года. Принято также решение от имени бюро парткома обратиться в трест Магнитострой с настоятельной просьбой форсировать темпы реконструкции в эмалировщике.

В первом мартеновском цехе я работаю 19 лет. Начал, как и все, подручным сталевара. Одиннадцать лет варю сталь на 31-й мартеновской печи. Коллектив у нас стабильный. Со многими работаю уже несколько лет. Первые подручные Анатолий Драпеза и Александр Архипов, мастер печи Анатолий Романов — люди серьезные, дельные, с высоким чувством ответственности. С ними надежно.

В бригаде нашей печи давно нет нарушений трудовой дисциплины, нет прогульщиков, пьяниц. Как мы этого добились? В основном рассчитываем на личный пример, на хорошую организацию рабочей смены, совместного досуга. Ну, и конечно, на убеждение. Например, пришел молодой подручный сталевара на работу с запахом спиртного, мы после смены всей бригадой к нему домой. Поговорим с матерью, с другими членами семьи. Помогает.

Когда вышли постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» и «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дис-

ОТВЕЧАЮТ ВСЕ

— РАЗГОВОР НА ВАЖНУЮ ТЕМУ —

циплины», все мы искренне обрадовались. Да и как иначе. Работа у мартеновцев суровая, горячая. Если кто-то увиливал от выполнения своих непосредственных обязанностей — их все равно выполняет другой. Особенно это заметно в летнее время, когда из-за ушедших в отпуск и отвлечения на сельхозработы все смены напряженные и без того.

Есть такой «вольничек» и в нашей бригаде, на 31-й печи. Не хочу называть его фамилию: прочтет, сам себя узнает. Представьте, идет работа: завалка или выпуск. Все суетимся, с полувзгляда понимаем, что нужно сейчас делать. И лишь один он спокойно покуривает возле сатураторной или в будке. Так минут 40, а то и больше. Потом встанет, что-то вроде подекает — и снова на свое насиженное место. А зарплату получаем: всем премия, и ему такой же процент. Разве справедливо? Было бы право у сталевара и мастера снизить нерадивому

работнику процент премии или вовсе ее снять за такое отношение к своим же товарищам — давно бы понял человек, что нельзя свою работу на плечи других перекладывать. Не получил премию раз — другой — было б и наглядно, и накладно.

В этом году в нашем цехе совершили прогулы 14 человек. В первой бригаде — четверо из них. Это много. Значит, проглядели в свое время, не смогли предупредить такого злостного нарушения.

Конечно, в основном, серьезные нарушения трудовой дисциплины совершают новички. Но разве это оправдывает всех нас, кто в цехе по десять—двенадцать лет? Нужно больше воспитывать, и личным примером в первую очередь.

И еще интересная статистика. В число нарушителей трудовой дисциплины сталевары и подручные попадают очень редко. А вот работники разных вспомогательных служб — просто рекорды по разному рода

нарушениям ставят. Вот, например, на четверых нарушителей нашей бригады трое — работники огнеупорного отделения. Еще один — подручный сталевара — совершил прогул в то время, когда по производственной необходимости работал водителем. Значит, воспитательная работа в огнеупорном отделении и на транспортном участке невысокого уровня.

С первого сентября постановления по укреплению трудовой дисциплины вступили в силу. Это знают все работники нашего цеха. Сейчас трудно сделать замечание в чей-то адрес. Очевидно, новые, более строгие меры, которые принимаются сейчас к нарушителям, дисциплинируют, заставляют по другому относиться к своему делу даже тех, кто склонен к нарушениям. Что ж, это и правильно.

Б. ПОНОМАРЕВ,
сталевар мартеновского цеха № 1.

Победители

Коллектив СГПТУ № 41 завоевал первенство в социалистическом соревновании между базовыми профтехучилищами комбината. Итоги соцсоревнования были подведены накануне нового учебного года.

Коллективу училища вручено переходящее Красное знамя. А группа № 1—81 электромонтеров по обслуживанию электрооборудования этого СГПТУ награждена Почетной грамотой за успехи в учебе. Поздравляем ребят с наградой!

В нынешнем учебном году в СГПТУ № 41 пришли 430 новичков. Наибольшей популярностью пользуются здесь профессии электромонтера, оператора электронно-вычислительных машин. В этом году набрана первая группа учащихся по специальности электромашиностроения по обслуживанию и ремонту ЭВМ с применением микросхем.

К. ИГОРЕВ.

ГЛАВНОЕ СОБРАНИЕ ГОДА

— ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ —

Нынешняя отчетно-выборная кампания — важное событие в жизни Ленинского комсомола. Главные собрания года призваны глубоко и всесторонне рассмотреть деятельность комсомольских организаций, вытекающую из решений XXVI съезда КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС, XIX съезда ВЛКСМ.

На своих собраниях и конференциях комсомольцы комбината определяют задачи комсомольских организаций, вытекающие из решений и юбилейного (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова. Принципиально оценивая работу выборных комсомольских органов, они намечают конкретные меры по улучшению коммунистического воспитания молодежи. В организации собраниях трудно переоценить помощь ветеранов партии, комсомола, труда, которые передают комсомолу свои знания, опыт, идейную закладку.

Конкретными делами отвечая на призыв партии укреплять дисциплину и порядок, работать эффективней, комсомольцы и молодежь с большим подъемом трудятся над выполнением планов и социалистических обязательств среднего года и одиннадцатой пятилетки в целом. В своих отчетных докладах секретари комсомольских организаций должны особое внимание уделить работе комсомольско-молодежных коллективов, которых сегодня на комбинате 172.

Трудовые успехи комсомольско-молодежных коллективов известны. Мы по праву гордимся такими КМК, как бригады № 3 батарен № 8-бис (рук. С. Цинковский, комсорг Г. Федин), бригады токарей ЦРМО № 2 (В. Назаров, В. Милых), монтажного участка № 2 цеха промышленной вентиляции (А. Смирнов, В. Маларенко), первой бригады ЦРМП № 1 (Х. Юлдашев, И. Неклюдов). Но есть у нас и коллективы, которые теряют былую славу. Неважно работают КМК доменного цеха, ста-

пельмачинного производства. На комсомольских собраниях нужно еще раз проанализировать причины их неудач, попытаться исправить создавшееся положение. И здесь же с особым вниманием отнеситесь к подбору группкомсоров и руководителей КМК, ведь именно от них зависит сплоченность и боеспособность коллектива. Это важно тем более сейчас, когда вступил в действие Закон о трудовых коллективах, дающий совету бригады широкие полномочия в решении своих задач. Руководствуясь им, следует определить пути повышения роли всех комсомольских звеньев в жизни и делах предприятий, ответственности каждого молодого рабочего за результаты своего труда.

Недавно вышедшее постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» нацеливает цеховые бюро ВЛКСМ на воспитание ответственности юношей и девушек за опоздания, прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины. Сегодня циркулярное письмо с разъяснением этого постановления вышло. На отчетно-выборных собраниях необходимо повести разговор о нарушителях трудовой дисциплины, установить комсомольский заслон пьяницам, прогульщикам, расхитителям социалистической собственности. Проводимые цеховыми штабами «Комсомольского прожектора» рейды показывают, что есть еще факты бесхозяйственного отношения к народному добру.

Приведу последний пример. В производстве товаров народного потребления количество хищений снизилось. Администрация и общественные организации здесь работали неплохо. Однако 26 августа члены штаба «КП» комбината во время ночной проверки обнаружили в заборе за оцинковальным отделением дыру, возле которой и был задержан с краденой посудой рабочий стекольного завода В. А. Лежалкин. Значит, не все еще лазейки для «несунов» здесь закрыты, есть над

чем поработать цеховым «прожектористам».

Сегодня на комбинате около 1100 комсомольских «прожектористов» и 827 молодых рабочих являются членами групп народного контроля. Кому, как не им, вести борьбу с расхитителями, устранять замеченные недостатки.

Отчетно-выборная кампания сегодня в разгаре. Хорошо прошли собрания в бригадах № 1—3 участка сборки ЦМК, в комсомольских организациях комсомольского цеха № 3, УКОУ, в бригаде № 2 цеха подготовки составов, в бригаде № 1 штамповочного отделения цеха эмалированной посуды, в автотранспортном цехе. Здесь шел деловой, принципиальный разговор о задачах и проблемах, перед которыми стоят комсомольские организации. В кустовом электромонтерском цехе КХП, в бригаде № 3 прокатного отделения ЛПЦ № 5 такого разговора не получилось. Не сумели секретари комсомольских организаций как следует подготовить собрание, «расшевелить» молодых рабочих, поэтому здесь было скучно и неинтересно. Из-за невки комсомольцев произошел срыв собрания в коксовом цехе № 2...

Эти итоги, конечно, никого не радуют. Надо избиваться от подобных недостатков. Главная задача отчетов и выборов — формирование нового комсомольского актива. Активно поработали в минувшем отчетном периоде секретари комсомольских организаций Виктор Соколов (управление комбината), Валентина Куницина (управление трамвая), производственные секретари Сергей Гусев (ГОП), Николай Гольцов (УПЖКХ), Сергей Шевченко (КХП). От того, насколько подготовлены, энергичны комсомольцы войдут в состав новых цеховых бюро ВЛКСМ, зависит дальнейшее повышение боеспособности комсомольских организаций.

В. ЛУКЬЯНОВ,
зам. секретаря комитета комсомола комбината.

Производство цеха металлических изделий народного потребления отравляется по многим адресам нашей страны и везде пользуется большим спросом. Стремясь удовлетворить запросы населения, здесь ежегодно наращивают выпуск изделий и улучшают качество.

В этом коллективе рядом с ветеранами цеха трудится много молодежи, которая, перенимая опыт своих наставников, вносит весомый вклад в выполнение производственных заданий и принятых повышенных социалистических обязательств.

На снимке: штамповщица комсомолки Гульшат ГУМЕРОВА и Эльфира АЛИБЕВА, ежемесячно перевыполняющие задания на 35—40 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

