

АКТУАЛЬНО НАРУШИТЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ ТЕРЯЮТ РАБОЧИЕ МЕСТА

Сколько ни пригревай октябрьское солнышко, а зиме — быть. Наденем теплые шубки и шапки. И тут-то открывается сезон «меховой» охоты у воров и грабителей. «Разведку боем» они уже начали. Например, исследуя и примеряя на себя содержимое ящиков для одежды в душевых отделениях.

В сентябре в огнеупорном производстве произошли подряд три кражи из душевых. И не в безлюдье залез вор поживиться носильными вещами, а в пересменку, при стечении народа. Как же так? Ходил среди огнеупорщиков как свой. А фокус-то в том и состоял, что и впрямь вор еще недавно работал в коллективе. 10 сентября работник был уволен за дисциплинарные нарушения. И, видно, не подарок человек — уже 14 числа совершил первую кражу из трех. Лиходея вычислили не сразу. Хорошо, что задержали. Худо, что хищения остановили не сразу, плохо и то, что не предотвратили их вовсе. Работники огнеупорного производства получили урок: не ходи равнодушно мимо окружающих, а то сам же и пострадаешь. Босиком и без пальтишка после смены домой пойдешь. Именно потому случаи увольнения «по статье» должны быть известны в коллективе, как и имена «героев» этих историй.

На одном из недавних заседаний постоянно действующей комиссии по сохранности собственности ОАО «ММК» обсуждались меры, которые необходимо предпринять для предотвращения краж личных вещей работников предприятия из душевых. В их числе: ревизия ящиков для одежды — чтоб дверцы были крепкими, а замки — надежными, чтобы душевые хорошенько запирались, а назначенные люди обеспечивали там соблюдение порядка и несли ответственность за сохранность личных вещей. Директор по общим вопросам ОАО «ММК» И.Ф.Тимошенко направил соответствующее письмо руководителям структурных подразделений ОАО «ММК» и директорам дочерних обществ комбината.

Среди вопросов, рассмотренных комиссией по сохранности собственности ОАО «ММК» на завершающем заседании месяца, были итоги работы по предотвращению хищений с территории комбината и соблюдению пропускного режима за сентябрь и девять месяцев года. Так, например, в сентябре предотвращено 218 попыток вывоза и выноса материальных ценностей без документов. А с начала года таких фактов накопилось уже более двух тысяч. В основном это попытки кражи лома цветных металлов. Вряд ли вас удивит то, что воруют в большинстве своем не работники комбината, а работники сторонних организаций и вовсе чужие люди. Их не усовестить, не напугать увольнением. Сколько расхитителей ни лови — будут красть, пока на «цветину» и черный металлолом есть спрос, пока по соседству с комбинатом действуют приемные пункты, куда можно сдать товар, не объясняя, где взял». Надежды переломить ситуацию связаны с распоряжением заместителя главы города В. Храмова, в соответствии с которым лицам, имеющим лицензию на заготовку, переработку и реализацию лома цветных и черных металлов, запрещается принимать предметы производственно-технического назначения, а что касается лома цветных металлов — и бытового назначения, у физических лиц. Нарушения будут караться лишением лицензии на этот вид деятельности. Остается надеяться, что вырвать кабель, выдирать соленоиды из стрелочных переводов, тащить все мыслимые детали оборудования будут реже по

той простой причине, что сдать некуда. Впрочем, эффект был бы ощутимее, если бы соответствующее решение приняла и администрация Агаповского района.

Напомним, на комбинате по плану реализуется система мер, направленных на обеспечение сохранности собственности ОАО «ММК». Перечислим лишь некоторые: контрольно-пропускные пункты оборудуются системами видеоконтроля, выполняется работа по устройству трех пропускных пунктов на территории горно-обогатительного производства, ведутся тщательные проверки хранения и учета товарно-материальных ценностей, совершенствуется система связи на всей территории комбината, усиливается спрос за соблюдение пропускного режима и ответственность за его нарушения.

Подробнее об этом. В сентябре на попытках пронести на территорию комбината спиртные напитки попались 60 человек. Семеро — работники комбината, 11 — дочерних обществ, остальные — представители сторонних организаций и командированные. С тем же преимуществом лидируют сторонние по итогам девяти месяцев. В нетрезвом состоянии задержано в сентябре 329 человек. Половина — работники ОАО «ММК» и дочерних обществ, вторая половина — работники сторонних организаций и командированные. Всего же за девять месяцев нынешнего года на территории ОАО «ММК» задержано свыше трех с половиной тысяч нетрезвых граждан. Каждый седьмой — работник ОАО «ММК», каждый четвертый — работник дочернего общества, остальные — представители сторонних организаций и командированные.

Из 65 работников ОАО «ММК», задержанных в сентябре в нетрезвом состоянии, 23 человека уже уволено. Так ли строго соблюдают интересы коллектива и заботятся о безопасности выполнения работ в дочерних обществах комбината и организациях, выполняющих работы на территории ОАО «ММК»? В минувшем месяце задержано 29 нетрезвых работников ЗАО «МАРС», 24 работника ЗАО «Металлургремонт-1», 14 работников ЗАО «Металлургремонт-3». В ряду сторонних организаций, работающих на объектах ОАО «ММК», по числу нарушений пропускного режима лидирует АО «Монтажник» — 17 нарушителей, по 7-8 задержанных — работники акционерных обществ «Металлургмеханомонтаж», «Уралэнергомонтаж», «Энергочермет».

На сентябрьские заседания комиссии по сохранности собственности ОАО «ММК» приглашались представители руководства ЗАО «МАРС», «Металлургремонт-1», «Металлургремонт-2», АО «Монтажник» по вопросам соблюдения работниками этих организаций дисциплинарных требований. Руководители предупредили, что изъятые у нарушителей пропуска возвращаться не будут, то есть выпивохи больше не смогут выполнять работу на комбинате. Остальное — воспитывать или увольнять — прерогатива руководителей. Однако металлургическому комбинату не все равно, насколько дисциплинированы работники дочерних и сторонних организаций, работающие на территории ОАО «ММК». От этого напрямую зависят объемы и качество выполняемых заказов, безопасность работающих рядом, порядок на предприятии — немаловажные факторы эффективной деятельности. Поэтому к вопросам соблюдения пропускного режима работниками перечисленных организаций комиссия вернется через месяц.

С. АРИСТОВА.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ Опасность электросварки

Нарушение Правил пожарной безопасности при производстве электросварочных работ стало причиной недавнего пожара на сварочном посту отделения плазменной резки КРМЦ-1 КХП ЗАО «РМК»: в качестве обратного проводника дежурный электросварщик использовал металлоконструкции.

В результате большого переходного сопротивления в месте соединения кабеля и металлоконструкции произошел нагрев металла, возникли искры, от них вспыхнул строительный мусор. От загоревшегося мусора пошел дым, и сварщик, испугавшись, вызвал пожарную охрану. Прибывшие пожарные быстро ликвидировали очаг возгорания.

Пожар не повлек за собой серьезных последствий. Но, безусловно, стал предупреждением для тех, кто еще не разработал меры по профилактике подобных случаев.

М. ПОЛЯКОВ, инспектор ПЧ № 21.



И не только из-за редкой фамилии и гвардейского роста — Николай Иванович еще и прекрасный души человек. Сегодня ветерану третьего листопркатного исполнилось 80 лет.

Н. И. Несолёный давно на пенсии. Но по-прежнему крепок, тверд характером. А уж без дела просто не может. Редко у кого с такой тщательностью обработан садовый участок, где соседствуют яблони и груши, растут тугобокые тыква и капуста, сияет свежестью разнообразная огородная зелень.

Биография Несолёного и обычна, и удивительна одновременно.

... Шахтерский край, дальневосточный городок Партизанск, предвоенные годы. Жарким летом 1937 года семнадцатилетний Николай оставил школу — старшему в семье пареню нужно было зарабатывать на жизнь. На шахту не взяли — мал еще, мол, приходи, когда подрас-

НЕСОЛЕННОГО ЗНАЮТ ВСЕ

теть. И он вновь пришел, отработав два года в геологической партии. А в 39-м его вместе с другими призывниками провожали с десятой шахты в армию. Не думал тогда Николай, что служба окажется такой долгой и трудной...

Минер-подрывник в железнодорожных войсках, войну Несолёный встретил на западной границе в районе Львова. Защищал Украину, был участником обороны Киева, Москвы. Воевал смело, по-шахтерски, не раз смотрел смерти в глаза. Вот как описан в корреспонденции батальонного комиссара А. Скрипка один из эпизодов военной жизни молодого солдата:

«Несолёный Николай, красноармеец подразделения, которым командует т. Алексеев, получил приказ взорвать железнодорожный мост через реку. Когда Несолёный приблизился к мосту, чтобы поджечь детонирующую сеть, немцы открыли огонь из пулеметов и автоматов. Отважный боец быстрыми перебросками, переползая по-пластунски, пробрался к мосту, где был заложен снаряд, поджег шнур и пополз обратно. Прошла минута, вторая, третья, а взрыва все нет. Фашистские автоматчики подошли все ближе, и уже невозможно было подготовить взрыв вторично. Но приказ командира — закон. Он должен быть выполнен.

Секунда размышления — и Несолёный бегом бросился к мосту. Приблизившись к заряду метров на пять, он торопливо вложил взрыватель в гранату и с размаху метнул ее. Взрыв. Волной отбросило бойца под откос берегового устья.

И. ПАВЛОВ.

А жизнь продолжается...

На прошлой неделе отработал свой последний рабочий день начальник отдела технического надзора управления главного механика А. Самохин.

Грустно прощаться с коллегами, с которыми долгие годы делил и взлеты, и падения. Анатолий Васильевич отдал механической службе комбината свыше 40 лет. Работал машинистом крана на адьюстаже обжимного цеха, бригадиром слесарей, старшим механиком и механиком цеха, помощником начальника девятого прокатного цеха по мехоборудованию...

Перечисляя должности Анатолия Васильевича, главный механик ОАО «ММК» В. Хребот заметил, что А. Самохин может найти общий язык и с простым слесарем, и с генеральным директором комбината.

С В. Рашниковым А. Самохин нашел общий язык давно, когда Виктор Филиппович работал еще начальником девятого прокатного цеха, а Анатолий Васильевич — механиком. Еще тогда, по мнению А. Самохина, его начальник любил повторять, что в металлургии должна работать система. Технологу следует следить за состоянием оборудования, знать его досконально. Но не следует заставлять его устранять неисправности, для этого в цехе должен быть механослужба. Если технолог отметит неполадки оборудования в журнале, то слесарь должен это оборудование починить. Вдобавок в девятом прокатном у каждого работника механослужбы был свой подшефный участок, за бесперебойную работу которого он отвечал.

Анатолий Васильевич убежден: дешевле проводить профилактику оборудования, чем бесхозяйственностью и недосмотром доводить его до ремонта. Примеров на этот счет, и достаточно убедительных, можно привес-

ти великое множество. Каждый человек должен работать на своем рабочем месте с полной отдачей. Пора избавляться от идеологии: раз слесарь спит, то цех работает. Слесарь спать не имеет права, он должен выполнять свои обязанности — следить за подшефным оборудованием.

Когда обратно в структуру комбината вернули прокатные цехи южного блока, в них пришлось восстанавливать систему работы с оборудованием. Немалую роль в этом сыграли специалисты отдела, возглавляемого А. Самохиным...

Придя на должность начальника отдела технического надзора, свое видение проблем Анатолий Васильевич постарался передать своим подчиненным. Инженеры всех трех его бюро имеют графики работы на каждый день и действуют по ним. А. Самохин знает, чем занят каждый его работник. Благодаря и надзору за оборудованием сократились аварийные простои в цехах.

В октябре перед отделом технического надзора на строительстве третьего конвертера стоят сложные задачи, которые решать будут уже без Анатолия Васильевича. Работники отдела вместе с новым начальником будут разбираться, где идут пусконаладочные работы, где монтажные. Это важно потому, что оплата работ производится из разных «кошельков»: монтажные — из средств отпущенных на строительство, пусконаладка — из бюджета главного механика...

А. В. Самохин покидает производство с сожалением. Много можно было бы еще реализовать планов, здоровее, как говорится, Бог не обидел. Анатолий Васильевич уезжает на постоянное место жительства в Баймакский район Башкортостана. А на комбинате остаются его сыновья, младший из которых работает в УГМ. Им продолжать дело отца...

Г. ГИРИН.

ТЕПЛЫЕ СЛОВА ОСТАВАЙТЕСЬ ТАКИМИ ЖЕ!

Я проработала в ЦРЭМЦ более трех десятилетий, на пенсии уже двадцать лет. И вот что удивительно: нынешние руководители цеха — молодые, не знакомые лично с нами люди. Казалось бы, что им до стариков. Но ни один пенсионер у нас не оставлен без внимания.

Вот и ныне в честь Дня пожилого человека ветеранов цеха собрали в подшефном ЦРЭМЦ-1 детском садике № 25. С добрыми словами поздравления к собравшимся обра-

тились начальник цеха Сергей Петрович Коптев, его заместитель Николай Васильевич Харченко, председатель цехкома Василий Иванович Канунников, председатель совета ветеранов Эмиль Израилевич Митлин.

Вы не представляете, как мы были растроганы, увидев щедро накрытые столы — с вкусным обедом, со сладостями для чая. А уж выступление четырехлетних крох в народных костюмах вызвало прямо-

таки слезы умиления. Да мы и сами после праздничной рюмочки развеселились — пели, танцевали, шутили. Среди нас немало пенсионеров татарской национальности, так мы их упросили исполнить национальные песни и танцы. Они так здорово пели!

По поручению всех пенсионеров ЦРЭМЦ выражаю огромную благодарность молодым руководителям нашего цеха. Оставайтесь такими же душевными и отзывчивыми.

Н. КАШИРИНА.