

Руководство к действию

> Колдоговор ОАО «ММК» признан победителем областного конкурса



ФОТО: АНАТОЛИЙ СЕРВЕРЬКО

В СРЕДУ в Челябинске в ходе расширенного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось подписание соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством Челябинской области на 2011–2013 годы.

В начале заседания с приветственным словом к участникам обратился Михаил Юревич, который обозначил основные параметры социально-экономического развития области.

– С апреля 2010 года на Южном Урале почти вдвое сократилась безработица, в три раза выросло количество вакансий, спала напряженность на рынке труда, существовавшая во время кризиса. Реальная заработная плата с начала года выросла на шесть процентов по отношению к аналогичному периоду 2009 года. Задолженность по зарплате во внебюджетной сфере сократилась более чем в двенадцать раз и в настоящее время достигает трех миллионов рублей, – отметил Михаил Юревич.

В настоящее время коллективными договорами защищено более половины работающего населения, в основном в промышленной и бюджетной сферах, есть прогресс в малом бизнесе. По словам губернатора, в прежние годы социальное партнерство в малом бизнесе было наиболее «слабым звеном», сейчас ситуация меняется в лучшую сторону. С начала года число коллективных договоров выросло в два с половиной раза.

Соглашение между региональным правительством, профсоюзами и работодателями Челябинской области – основной документ в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Это уже восьмое по счету соглашение, срок действия которого рассчитан

на трехлетний период. В новом соглашении не внесено: основные социальные параметры в нем сохранены либо усилены. В частности, предусмотрена индексация зарплаты бюджетникам, в этом направлении приветствуются также аналогичные шаги работодателей региона, ведущих деятельность во внебюджетной сфере.

В графе «Обязательства сторон» четко прописано, что в соответствии с основными

задачами соглашения стороны принимают на себя обязательства по организации совместной деятельности по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в процессе ликвидации негативных последствий финансово-экономического кризиса, формирования нового промышленного потенциала, модернизации, инновации, повышения конкурентоспособности национальной экономики.

Обсудив основные параметры программного документа в сфере социально-трудовых отношений, губернатор Михаил Юревич, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, первый вице-президент регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» Александр Федоров и первый вице-президент регионального объединения работодателей «ПромАсс» Константин Захаров скрепили подписями региональное соглашение на 2011–2013 годы.

В комментарии журналистам Михаил Юревич отметил важность подписанного документа для всего региона:

– Это своеобразное руководство к действию, ведь в странах с рыночной экономикой другого механизма, кроме как через профсоюзы отстаивать интересы работников, не существует. В случае возникновения конфликта интересов между руководством и сотрудниками какого-либо предприятия задача профсоюза состоит в том, чтобы за столом переговоров суметь прийти к общему знаменателю.

После подписания соглашения состоялось награждение победителей областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

Коллективный договор Магнитогорского металлургического комбината признан победителем в восьмой группе предприятий (с численностью свыше 10 тысяч работников). Колдоговор ЗАО «Механоремонтный комплекс» занял второе место в седьмой группе (численность работников 5,5–10 тысяч), колдоговор ООО «Электроремонт» – третье в шестой группе (3–5,5 тысячи работающих).

Коллективные договоры ООО «Огнеупор», ЗАО «Русская металлургическая компания» и ООО «Автотранспортное управление» заняли соответственно первое, второе и третье места в четвертой группе предприятий (с численностью работников от 500 до 1500 человек). Награды победителям конкурса вручал губернатор области Михаил Юревич.

От Магнитогорского металлургического комбината кубок, почетный диплом и благодарственное письмо губернатора получали вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по персоналу и социальным программам Александр Маструев и председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов.

В нашем городе аналогичное трехстороннее соглашение подписывали на следующий день, когда свежи были воспоминания о триумфе Магнитки.

Со слов очевидцев, когда магнитогорцев раз за разом вызывали для награждения, представители других городов только сокрушенно замечали: «Опять Магнитка все призы собрала». Вот почему перед подписанием документа участники церемонии пребывали в приподнятом настроении, а глава города Евгений Тефтелев во вступительном слове с удовольствием перечислял победителей и призеров областного конкурса.

– Хорошо, когда есть градообразующее предприятие, которое задает тон во всех сферах жизни, – подчеркнул глава города, имея в виду неслучайность побед муниципальных предприятий и учреждений: социально-реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями, школы-интерната № 35, детской горбольницы № 3, единого расчетно-кассового центра и Горэлектросети.

На этой высокой эмоциональной ноте Евгений Тефтелев, председатель ассоциации профсоюзных организаций города Александр Дерунов и президент территориального объединения работодателей «ПромАсс-Магнитогорск» Валентин Поварич поставили подписи под соглашением, срок действия которого увеличен с года до двух. Причина этого в том, что острая фаза кризиса позади и можно планировать сотрудничество на более широкую перспективу.

– Сейчас на часах 8.40, – зафиксировал момент подписания Александр Дерунов, – а это лишний раз доказывает работоспособность Магнитки, которая ударно трудится, потому и опережает других. Новое соглашение обязывает нас еще активнее заниматься вопросами занятости, оплаты и охраны труда.

График приема граждан в ДЕПУТАТСКОМ ЦЕНТРЕ Правобережного отделения партии «Единая Россия» по адресу: ул. Суворова, 132/3, т. 21-76-96.

13 декабря с 14.00 до 17.00 – Кожаев Е. К., депутат Магнитогорского городского Собрания депутатов, сторонник партии «Единая Россия».

14 декабря с 14.00 до 17.00 – Сеничев И. В., депутат Магнитогорского городского Собрания депутатов, член политсовета Магнитогорского отделения партии «Единая Россия».

16 декабря с 10.00 до 12.00 – Зварич И. В., юрист, член партии «Единая Россия».

17 декабря с 17.00 до 19.00 – Кондрашов М. Ю., юрист, сторонник партии «Единая Россия».

Новогодние акции «Куб» ОАО

> КРЕДИТЫ

Кредит Урал Банк предлагает специальные новогодние программы для жителей нашего города.

«Куб-Ипотека 10-10-15»: ставка – 10% годовых, минимальный первоначальный взнос – 10% от стоимости жилья, срок кредитования – до 15 лет.

Кредит предоставляется на приобретение как готовых квартир в многоквартирных домах, сданных в эксплуатацию, так и в строящихся многоквартирных домах (у застройщика ООО «Домострой» и ООО «Базис»), жилых домов в коттеджных поселках «Нежный» и «Звездный».

«Куб-Ипотека 50/50»: ставка – 9,5% годовых, минимальный первоначальный взнос – 50% от стоимости жилья, срок кредитования – до 15 лет.

Кредит предоставляется на приобретение объектов недвижимости на вторичном рынке.

С 1 декабря по 31 января 2011 г. будет действовать новая программа – «Куб-Авто-Новогодний»: ставка – от 12% годовых, минимальный первоначальный взнос – 20% от стоимости передаваемого в залог транспортного средства, срок кредитования – до 6 лет, страхование жизни заемщиков обязательно.

При этом объектами кредитования являются:

автомобили иностранного производства со сроком эксплуатации до момента погашения кредита не более 10 лет;

автомобили отечественного производства со сроком эксплуатации до момента погашения кредита не более 8 лет.

Теперь заявку на кредит можно оформить в любом банке «Куб» ОАО.

Более подробную информацию можно получить на официальном сайте нашего банка www.creditural.ru (потребительское кредитование) и по телефону (3519) 248933.

> В новом трехстороннем соглашении сохранены и усилены основные социальные параметры