

Прибыль предприятия

Каждому предприятию и его подразделениям устанавливается план производства продукции, трудовые и материальные затраты на ее изготовление, исходя из действующих отпускных цен. Также устанавливается продажная стоимость этой продукции и прибыль. Плановые показатели по производству, себестоимости товарной продукции, накоплениям и другим основным показателям устанавливаются предприятию вышестоящей организацией. Плановые задания цехам и участкам устанавливаются самим предприятием. Они составляются на месяц, квартал и год. Для каждого социалистического предприятия или его подразделения установленный план приобретает силу закона и потому он обязателен к выполнению.

Для того, чтобы постоянно осуществлять расширенное воспроизводство, производить все больше и больше средств производства, продуктов потребления, строить новые фабрики и заводы, жилье, культурно-бытовые предприятия, укреплять обороноспособность страны и повышать жизненный уровень нашего народа необходимы социалистические накопления, т. е. прибыль, которая и используется на указанные выше цели.

В настоящее время около 90 процентов доходной части бюджета нашей страны составляет прибыль социалистических предприятий. Как же образуется эта прибыль? Прибыль — это один из основных обобщающих показателей работы предприятия. Даже по одному этому показателю, не анализируя другие стороны производства, можно определить, как работает предприятие — хорошо или плохо.

Прибыль — это разница между фактической себестоимостью выработанной продукции и стоимостью, по которой она продана потребителю. Если, например, себестоимость одной тонны металлопроката составляет 50 рублей, а продали его по действующим ценам за 70 рублей, то мы получим прибыль, которая и составит 20 рублей. Вполне очевидно, чем выше себестоимость продукции и выше ее качество, тем больше предприятие имеет прибыли. Поэтому важнейшей задачей всего коллектива любого предприятия является снижение себестоимости и повышение качества продукции.

За шесть лет семилетки прибыль на нашем комбинате значительно возросла. Так, например, в 1964 году по отношению к 1959 году она увеличилась на 36 процентов. Чтобы представить себе величину полученной чистой прибыли в 1964

году, достаточно сказать, что на эти накопления можно построить свыше двух с половиной миллионов квадратных метров благоустроенного жилья, то есть построить город несколько больше Магнитогорска. Возникает вопрос, куда же направлена прибыль комбината, полученная в 1964 году? Так как наше предприятие государственное, то основная часть прибыли — 70 процентов внесена в государственный бюджет на финансирование мероприятий народнохозяйственного плана, на строительство новых предприятий страны, жилищного фонда, строительство школ, дворцов культуры, детсадов и яслей, на здравоохранение и просвещение, на выплаты пенсий и другие мероприятия народнохозяйственного плана.

4,3 процента всей прибыли внесено в местное отделение строительного банка на капитальное строительство, осуществляемое комбинатом, — это строительство коксовой батареи, доменной печи, сероулавливающих установок и других объектов. Свыше 24 процентов перечислено совнархозу в порядке перераспределения прибыли, на финансирование убыточных предприятий, мероприятий народнохозяйственного плана в централизованном порядке и содержание аппарата. 3 миллиона 783 тысячи рублей обращены в фонд предприятия. За счет этих средств комбинат содержит все пионерские лагеря, в которых в этом году отдохнуло свыше 15 тысяч детей металлургов, дома отдыха на Банном озере, Кусимово, Абзаково, пансионат «Металлург» в Ессентуках. А также ведутся строительные работы на стадионе и других объектах, содержатся Дворцы культуры металлургов, клубы, стадион, парк. Из этого же фонда для металлургов приобретаются путевки в дома отдыха и санатории, оказывается материальная помощь нуждающимся, производится премирование отдельных работников и т. д.

Необходимо отметить, что использование прибыли на любом предприятии, в том числе и на комбинате, производится строго в соответствии с утвержденным финансовым планом. Комбинат не может расходовать средства прибыли по своему усмотрению.

Как образуется увеличение накоплений, рассмотрим на примере листопрокатного цеха. Коллектив этого цеха успешно выполняет производственный план. Только

за истекшие пять месяцев текущего года себестоимость товарной продукции по стану «2350» снижена на 188 тысяч рублей, а по стану «4500» — на 82 тысячи рублей. Таким образом, за счет экономии по себестоимости цех дал дополнительно за этот период 270 тысяч рублей прибыли. За выполнение задания по снижению себестоимости и повышению качества готового проката трудящиеся цеха получают производственные премии, размер которых может увеличиваться или уменьшаться в зависимости от размеров экономии по себестоимости и фонду зарплаты, от качества продукции и т. д. Поэтому каждый работник цеха должен быть заинтересован как в выполнении производственного плана, так и в повышении качества продукции, в снижении ее себестоимости и экономии трудовых затрат.

В первом квартале текущего года за счет перевыполнения производственного плана, снижения себестоимости листового проката и повышения его качества коллектив стана «2350» дал чистой прибыли 3 миллиона 12 тысяч рублей, а за пять месяцев прибыль составила 5353 тысячи рублей. Это хорошие экономические показатели. Однако наряду с этим у листопрокатчиков имеются существенные недостатки в работе, устранение которых дало бы увеличение прибыли. Так, например, за пять месяцев по стану «2350» забраковано металла на 56 тонн больше, чем за соответствующий период прошлого года, в результате чего был получен убыток в сумме 8 тысяч рублей. Много было вторых сортов и эта продукция была продана потребителю дешевле первосортной на 47 процентов. Только в мае, из-за вторых сортов прокатчики недополучили 3783 рубля. По отдельным статьям затрат также допускаются перерасходы. Например, в первом квартале сего года перерасходована 531 тонна условного топлива, что дало 7,6 тысяч рублей убытка, электроэнергии 175 тысяч киловатт-часов, перерасход пара составил 1225 мкг, что дало более 12 тысяч рублей убытка. Если бы коллектив стана добился, чтобы по одной статье затрат не допускались перерасходы против плановых и снизил брак и вторые сорта на 20—25 процентов, то только за счет этого стан увеличил бы прибыль на 20—25 тысяч рублей в месяц. При условии

строжайшего режима экономии и недопущения перерасхода по отдельным статьям затрат прибыль в целом по комбинату можно увеличить на 3,5—4,5 миллиона рублей в год.

Стан «4500» нерентабелен, т. е. он дает не прибыль, а убыток. За истекшие пять месяцев 1965 года на этом стане от производства товарного листа получен убыток более 300 тысяч рублей. В этом не повинен коллектив, так как структура себестоимости толстого листа отличается от среднего. Отличаются и действующие отпускные (продажные) цены. Но это не значит, что производство на этом стане надо прекратить из-за его убыточности. Лист, какой производит коллектив стана «4500», необходим стране, и те предприятия, которые получают наш толстый лист, изготавливают из него различные машины, оборудование, от продажи которых в государственном масштабе может быть и прибыль.

У коллектива стана «4500» имеются большие резервы по снижению убыточности, которые необ-

ходимо приводить в действие. На этом стане брак выше, чем на стане «2350». К общему количеству годного металла за 5 месяцев текущего года он составил 0,28 процента против 0,11 процента на стане «2350». Только за счет этого коллектив агрегата потерял 21 тысячу рублей. Неважно обстоят дела и с экономией по ряду статей затрат. За тот же период допущен перерасход условного топлива, промышленной воды, затрат по текущему ремонту оборудования и по ряду других статей, в результате чего коллектив стана «4500» потерял около 75 тысяч рублей. Как видно, у нас еще много неиспользованных резервов в деле снижения себестоимости продукции, повышения ее качества и увеличения накоплений. Необходимо, чтобы каждый рабочий, каждый командир производства от бригадира, мастера и до начальника цеха бережливо относился ко всему, что используется в производстве. Быть настоящим, рачительным хозяином, постоянно изыскивать резервы снижения себестоимости и повышения рентабельности, то есть прибыльности нашего производства — важнейшая задача трудящихся нашего комбината. С. КОВАЛЕНКО, главный бухгалтер комбината.



Станислав Георгиевич Кузьмин работает электромонтером по релейной защите в электролаборатории теплоэлектроцентрали, носящей звание коллектива коммунистического труда. Работая здесь, он вечерами закончил десятилетку в школе рабочей молодежи и продолжал учиться в горнометаллургическом институте.

В этом году он успешно защитил диплом инженера-электрика. На снимке С. Г. Кузьмин.

СРЕДИ ЛЮДЕЙ, ДЛЯ ЛЮДЕЙ

— Скажите, как найти мне мастера Карипанова Николая Ивановича? — спросил я у парней в промасленных комбинезонах, перекуривающих на лавочке у входа в механическую мастерскую цеха водоснабжения.

— А вот контора, — показал один из них на два широких окна внутри мастерской. — Зайдите, увидите, кто больше всех руками размахивает, когда разговаривает — значит он и есть. — И оба парня улыбнулись.

Бывает же так: скажут о человеке несколько совсем незначительных слов, но так скажут, с такой теплотой и какой-то особенной интонацией в голосе, что невольно подумаешь — этого человека уважают люди. С этой мыслью я переступил порог конторки, поздоровался, сел и стал ждать, пока Николай Иванович закончит выпрашивать по телефону у какого-то начальства какие-то подвески для насосов, судя по темпераменту разговора, очень ему необходимые. Напротив меня сидит парень, — совсем еще мальчишка — в спецовке и вертит в руках фуражку. По его лицу было видно, что телефон-

О людях хороших

ный звонок прервал какой-то щекотливый разговор между ним и мастером.

Я не ошибся. Николай Иванович положил трубку, помолчал минуту и сказал:

— Ну что ж ты, Марченко, думаешь делать? Ведь на всю бригаду пятно накладываешь. Неужели тебе не стыдно всем нам в глаза смотреть?

Парень молчал, опустив глаза в пол.

— Найди рукавицы и работай. Потом поговорим.

— Вот, пожалуйста, — сказал мне Николай Иванович, когда закрылась за парнем дверь, — бросил учиться, прогул опять сделал. Отец 200 рублей зарабатывает, мать — 150... Ни в чем ведь не нуждается. Родители воспитанием его не занимаются — вот что. Сто раз уж и дома у него были и в партийную организацию по месту работы отца обращались. Беда мне с ним да только...

Сейчас, когда я пишу эти строчки, перед глазами у меня все еще стоит расстроенное лицо старого мастера. А сколько их, таких Марченко, прошло через его руки, начинало у него свою трудовую биографию.

Николай Иванович бесшумно работает мастером в механической мастерской цеха водоснабжения с 1935 года. Несмотря на свои 57 лет, это поистине неутомимый человек. Он один из первых строителей нашего города. Много видел, много знает. Любит вспоминать он тридцатые годы, свою молодость, когда работали на строительстве комбината, как черти, когда две соревнующиеся бригады спали на нарах в одном бараке, и переходящее Красное знамя стояло ночью у кровати бригадира победителей. Любит вспоминать свою встречу с Эрнстом Тельманом, когда делегация немецкой молодежи приезжала на строительство первой плотины. И все это вспоминает он не только ради уютных приятных воспоминаний в семейном кругу за чашкой кофе. Не только ради них. Он агитатор в коллективе механической мастерской.

— Я агитирую жизненным опытом. Это интереснее и намного полезнее. Читки газет проводить, конечно, тоже нужно. Но ведь газету можно прочитать и дома. Нельзя агитатору только читкой заниматься. Агитация будет сухой, а значит скучная, а значит не доходчивая.

И его беседы не пропадают даром. Из 15 человек его бригады десять — учаща в вечерних школах, вузах, в школе мастеров, один — окончил техникум.

— Одни «старички» только не учатся, а остальные — все. Так ведь без знаний нельзя сейчас, — говорил мне Николай Иванович убежденно. — Чего сейчас не учиться-то? Вон в каких интернатах живут — все условия.

Между прочим, Николай Иванович хорошо знает, какие там условия, потому что каждый месяц навещает молодых рабочих своего цеха. Нет, он сейчас не член цехкома и в культурно-бытовую комиссию не входит, но он — мастер производства, коммунист, воспитатель. Вот и ходит каждый месяц в интернат, проверяет отметки в тетрадях, поведение — контролирует одним словом. Там же и беседы проводит. Недавно как-то пришли они с заместителем начальника цеха Дмитрием Семеновичем Ворониным в комнату слесаря цеха Габасова, а у него беспорядок, брюки валяются измятые. Ну взяли да и погладили брюки сами, прямо на глазах у их хозяина. По-краснел парень, дошла, значит, агитация.

— А как же иначе, — говорил Николай Петрович, когда беседовал со мной, — так ведь это прямая моя обязанность — сле-

дить как ребята живут, чем занимаются после работы. А то вон иногда бывает так даже не построятся вовремя. Виктор, — позвал он проходившего мимо парнишку, — опять лохматый на работу вышел?

— Ну что вы, Николай Иванович, — парнишка снял фуражку и повернулся, показывая затылок. — Порядок!

— Вот мальчишка живет, — кивнул ему вслед мастер, — 10 человек семья. Шесть братьев и сестер младше его. Рабочий отличный и учится в вечерней школе. Не чета Марченко, а условия жизни похуже, чем у него.

Меня удивляло, как хорошо знал Николай Иванович своих рабочих. О каждом он мог рассказывать без конца: как он живет в семье, чего ему не хватает и какие жилищные условия...

— 15 лет в цехах цехового комитета ходил. А теперь вот отозвался, — рассказывал Николай Иванович, — спасибо, говорю, за доверие, но годы дают о себе знать. Стар стал. Скоро вот на пенсию уйду...

Да, конечно, годы трудного, богатого, почетного жизненного пути дают о себе знать. Но старость-то наступает только тогда, когда состарится душа человека. А у мастера Николая Ивановича Карипанова душа всегда останется молодой, потому что он работает с молодежью, учит молодежь, живет для молодежи. Л. ЮРОВСКИЙ.