

В ПАРТИЙНЫХ организациях

Оценку дает партком

Состоялось заседание партийного комитета прокатного передела. С отчетом выступил начальник цеха коммунист В. Ф. Кудимов. Затем слово было предоставлено секретарю партийного бюро цеха Д. Х. Байназарову, помощнику начальника цеха по электрооборудованию А. Л. Писареву и старшему мастеру слэбинга А. И. Урываеву.

Партком прокатного передела отметил, что участвовавшие в аварии в цехе — следствие недооценки человеческого фактора, на рабочих местах ослаблена требовательность за соблюдение технологических процессов. В январе допущено шесть серьезных аварий, в результате потеряно около 30 тысяч тонн продукции.

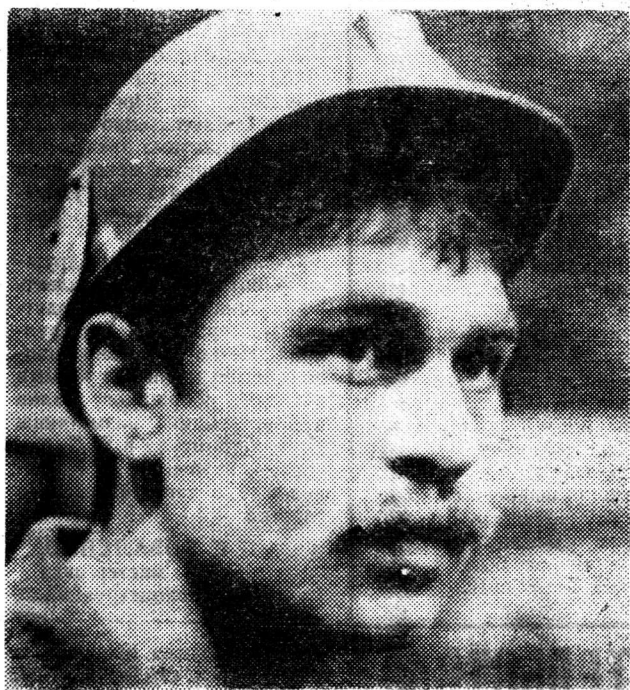
Начальнику цеха коммунисту В. Ф. Кудимову указано на снижение требовательности к инженерно-техническим работникам в вопросах воспитательной работы и повышения технологической дисциплины. А. Л. Писареву объявлен строгий выговор, механику цеха Н. Я. Шестакову — выговор, помощнику начальника цеха по механическому оборудованию В. Г. Шурову и старшему мастеру слэбинга А. И. Урываеву поставлено на вид.

К. ИВАНОВ.

В Л К С М перед съездом

Имя оператора агрегата непрерывного травления металла № 3 Василия ИШКОВА хорошо известно во втором листопрокатном цехе. Комсорг комсомольско-молодежной бригады, которая неоднократно добивалась высоких производственных показателей и занимала первенство в социалистическом соревновании среди бригад цеха, Василий Ишков своим высокопроизводительным и трудом мобилизует коллектив на выполнение заданий и повышенных социалистических обязательств в честь XX съезда ВЛКСМ.

Фото Н. Нестеренко.



Заказы выполнены

В январе коллектив седьмого листопрокатного цеха выполнил заказы на 100 процентов. Такая работа давно стала здесь нормой жизни. Дополнительно к плану произведено 88 тонн продукции.

Успешной работе цеха способствует четкая организация труда всех служб производственного подразделения. Но особой похвалы заслуживают энергетики, руководит которыми коммунист старший мастер Вла-

димир Георгиевич Баданов. Энергетики в январе заняли первое место по цеху. Лучших производственных результатов добиваются вторая и четвертая бригады стана «1-4», где старшими вальцовщиками Виктора Усов и Рафаил Файзулин. Под их руководством быстро производится перевалка и настройка стана. В феврале коллектив цеха работает ровно, ритмично.

В. ИВАНКОВ.

Не каждому человеку дано убедить, организовать людей, повести их за собой на добрые дела. Для этого организаторский талант нужен. У Александра Ивановича Завольского он есть.

В первом мартеновском цехе Александр Иванович с весны 1959 года. Прошел путь от третьего подручного сталевара до мастера производства. В жизни ветерана не было дня без исполнения общественных, партийных поручений. Он — партийный группирг четвертой бригады, резервный пропагандист школы основ марксизма-ленинизма.

Сегодня А. И. Завольский делится мыслями о задачах партийной группы по активизации человеческого фактора, о ее возрастающей роли в условиях перестройки.

Многое стирается в памяти за давностью лет. А вот первую свою трудовую смену в первом мартеновском запомнил на всю жизнь. С утра направили третьим подручным к сталевару Александру Кузьмичу Сердитову. Как раз наваривали подину печи. По тем временам работа эта требовала не только профессиональной сноровки, но и физической силки. Руководил операцией наварки обер-мастер Михаил Георгиевич Нечкин. Жаль, проводили на днях ветерана в последний путь. Бригада понимала его с полуслова.

В эту смену поручено мне было подносить магnezит. Носился я, как угорелый, с тяжелыми ведрами в руках. Старался, чтоб заметили. К концу смены намалялся, еле ноги держал. А ведь за плечами закладка армейская. Ни обер-мастер, ни сталевар усердия моего не заметили. Лица их были непроницаемы. Расстроился я тогда, думал: туда ли попал, приживусь ли у огня? Потом, когда втянулся в работу, заметил, что здесь, на мартене, люди скупы на похвалу.

Мнения такого не разделяю. Всегда стараюсь к новичку быть внимательным вдвойне. Надо дать возможность поверить молодому человеку в свои способности. Из технического училища приходят в основном отличные ребята. Беседу с ними, рассказывая о трудностях, стараюсь не дать им расшататься с первых шагов. Наблюдаясь: вот из этого металлурга получится, а этот вялеть, приспосабливаться будет. Такие у нас не приживаются. Помучились, помню, с одним в бригаде. Парень из себя видный, а все норовит за чужую спину спрятаться. Четыре дня совсем на работу не выходил, говорил, в военкомате был, только повестку не взял. Пришлось наказать и отправить на шихтовый двор.

Почти десять лет шел я к сталеварской должности. Окончил вечернее отделение горно-металлургического института. Сталеваром работал на разных печах. У каждой свой характер, свои особенности. Вот уже пятнадцатый год мастер производства. Продолжительное время работаю на 29-й двухвальной печи.

В нормальных сталеплавильных агрегатах плавки сидят подолгу, а у нас три, четыре, а то и пять плавов в смену. Много нервного напряжения, соображать надо быстро. Характер у двухвальной — с норовом. Но на ней можно варить марки стали, которые на обычных печах не сварить.

Требования к качеству возросли, а контроль за ним ведем дедовскими методами. Составы с металлошхтой легковесны. Одно состава на завалку не хватает. С домны везут нам полный ковш чугуна, весовщики это подтверждают. Заливаем — а металла меньше нормы.

Коллектив нашей бригады год от года работает лучше. Партийная группа, сменное руководство стали больше уделять внимания человеческому фактору. Был такой случай. На 35-й печи резко упало производство стали. Стали разбираться на собрании партгруппы. Оказалось, людей незаслуженно обидели: недоплатили премию. Ра-

должен быть строгим. Порядочному человеку крепкая дисциплина по душе. Ну, а если трудящийся отличился — похвали его. Окупится эта похвала.

У каждого из наших коммунистов имеется партийное поручение. Относятся к нему по-разному. Ю. Д. Епифанцев много лет отработал подручным, сейчас обязанности мастера исполняет. Он — политинформатор. Дело свое знает и делает без напоминаний. Мастер с 35-й печи В. Н. Кириев — хороший производственник и многое делает как ответственный от партгруппы в подшефном интернате.

Агитатор... Чего греха таить, часто пользуемся этим словом,

Оправдывать доверие

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: С ПОЗИЦИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ

И успех — здесь особенно — зависит от человека, его способностей, настроения. В смене 200 человек. У каждого свой характер. В коллективе каждый пятый — коммунист. Вот уже четвертый год избирают меня партгрупоргом. Что я считаю главным в работе партийной группы? Обеспечение хорошего морального настроения коллектива, полного взаимопонимания между людьми. Пример должен показывать четырехугольник бригады. Сменный помощник начальника цеха Г. А. Станковский — беспартийный. Но он хорошо может ладить с людьми, правильно определяет направление на перспективу. Мы не делим работу на «твое» и «мое» с профгруппом, сталеваром 29-й печи А. П. Букаевым. Александр Новокрещенов — комсорг бригады, молодой коммунист. Он с ребятами частый гость в нашем подшефном интернате. Искренне рады за Александра — он избран делегатом XX съезда комсомола.

С учетом рекомендаций четырехугольника цеха составляем план политико-массовой и воспитательной работы на месяц. Во главу ставим производство, дисциплину, идеологические вопросы. Жизнь в условиях перестройки вносит свои коррективы. Началась перестройка у нас еще до партийного съезда. Интенсивность труда в цехе высочайшая. Теперь на переднем плане — качество стали. Нервно мы работаем еще по

зобрался во всем. Люди восприняли духом, и сталь пошла.

Давно заметил: чтобы люди шли за тобой, надо самому быть примером на работе и в житейских делах. Указывать пальцем на чужие недостатки, уличать лодыря — моральное право надо иметь. Вот разбираем человека за пристрастие к спиртному. Партгрупоргу разговор приходится начинать с первого. Возможно, я слишком шепетил, но считаю так: если тебя избирают партийным вожаком, а ты сомневаешься в своем моральном праве руководить людьми — встань и откажись. А если ты сам причастен к этому злу, как у тебя язык повернется читать нравоучения?

Как-то один газетчик очень уж настойчиво допытывался у меня, в каких пропорциях я совмещаю в себе элементы чуткости и принципиальности во взаимоотношениях с людьми. Считаю, все должно быть в нужной мере в зависимости от обстановки. Конечно, всегда хочется быть добрым. Но иногда необоснованная доброта во вред человеку.

В жизни больше ругаем людей: просчетов ведь всегда достаточно, и лежат они на поверхности. Человек допустил ошибку — наругай, назови в экстремальных условиях вел себя молодцом — промолчи, не заметят. Вряд ли это способствует развитию инициативы. По моему мнению, спрос за допущенный просчет

только чтоб графа не пустовала. Роль агитатора я понимаю так. Разбирается шекотливое дело. Выступил начальник, партгрупорг... Мало этого. Нужна рабочая поддержка. Работает у нас в бригаде сталеваром П. А. Чапайкин. Он — агитатор. Агитирует работой до седьмого пота, горячим правдивым словом без обиняков, прямо в глаза. Считаю, он — хороший агитатор.

Наша партийная группа постоянно растет. В прошлом году ее ряды пополнили четыре человека. Молодые, хорошие работники.

А еще я являюсь в бригаде пропагандистом. Всегда стараюсь материал увязать с производством. Приветствую здоровую полемику и сам не отсиживаюсь в тени — выступаю. Ведь в спорах рождается истина. Стараюсь быть пропагандистом не на два академических часа, а повседневно.

Проводил на днях беседу по материалам январского Пленума ЦК КПСС. Материал емкий, его предстоит изучить подробно. Одно ясно: спрос и отдача с руководящих кадров должны быть намного выше, чем прежде. Берут у нас из бригады специалиста на повышение, а с коллективом не советуется. А ведь нам виднее, кто чего стоит. Гласность должна быть.

А. ЗАВОЛЬСКИЙ,
мастер первого мартеновского
цеха, партгрупорг.

ЗА МАГНИТОГОРСКОЕ УСКОРЕНИЕ

Слово просит ремиконт

Инженеры доменного участка лаборатории № 3 ЦЛА продолжают внедрять новые системы контроля и управления технологическим процессом. Как уже сообщалось на страницах нашей газеты, впервые в отрасли была сделана попытка применить в доменном производстве регулирующие микропроцессорные контроллеры — ремиконт-100. Наш корреспондент встретился с начальником лаборатории доменного и сталеплавильного производства Леонидом Аристовичем СИАМИДИ и попросил рассказать, как продвинулись дела, что показала практика использования прибора в цехе.

Приборов такого класса в стране создано немало. Мы решили остановить свой выбор на ремиконте-100 по следующим соображениям. Прежде всего, из всех имеющихся на сегодняшний день отечественных аналогов устройств этот прибор — один из наиболее совершенных. И второе — он довольно прост в обращении.

В начале прошлого года мы установили ремиконт на четвертой доменной печи. Ему «поручили» контролировать и распределять поступление природного газа на фурмы. Кроме того, с помощью ремиконта поддерживается соотношение «дутье — природный газ», регулируется расход газа по периодам плавки. Корректировка осуществляется на основе замера температуры и давления.

Практика показала: прибор устойчив в работе, зарекомендовал себя прекрасно. С марта прошлого года практически не было ни одного случая отказа. А ведь установлен он прямо на

пульте управления печи, где условия для эксплуатации электронных систем далеко не идеальные.

Ремиконт-100 оправдал наши ожидания и в плане экономической эффективности. Мы рассчитывали с его помощью добиться экономии кокса на один процент. Данные, полученные в процессе эксплуатации, позволяют сделать такой вывод: у прибора есть еще большой резерв.

— С какими трудностями и проблемами вы столкнулись, внедряя эту новинку в производство?

— Проблем немало. Часть из них мы решили, некоторые — в рабочей стадии. Из чисто технических можно назвать такую. Мы установили ремиконт, как я уже говорил, прямо на рабочем месте мастера. Удобно для доменщиков? Без сомнения. Прибор всегда под рукой, проконтролировать ход плавки можно в любую минуту. Но встала задача: как обеспечить устойчивость? Ведь там, на пульте, запыленность может повлиять на точность

и безотказность. Значит, надо повысить надежность вентиляционной системы.

Другая сторона дела — кадры. Внедрить — внедришь. А кто будет эти приборы обслуживать? Организовали учебу работников цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики, связались с ректором горно-металлургического института. Теперь в программу обучения студентов энергетического факультета введен спецкурс по ремиконту.

— Леонид Аристович, каковы наметки на будущее? Планируется ли широкое внедрение ремиконта-100 и аналогичных систем в металлургическое производство?

— Собственно, программа действует. Мы смонтировали и отладили еще один ремиконт на домне № 7, сейчас он вводится в эксплуатацию. Во время капитальных ремонтов на пятой и восьмой домнах тоже будут установлены ремиконты. На нынешний год мы наметили начать внедрение этих приборов на двухвальных сталеплавильных агрегатах — это будет первым шагом к автоматизации управления процессом выплавки стали. Заложены ремиконты и в проект кислородно-конвертерного цеха. Они будут регулировать технологические параметры в зоне вторичного окисления машин непрерыв-

ного литья заготовки.

Перспективы, как видим, большие. Практика показала, что на данном этапе развития отечественного приборостроения ремиконты — перспективная установка, которая позволит добиться ощутимых результатов в интенсификации производства.

Сейчас, когда качество продукции ставится во главу угла, внедрение аналоговичных устройств — дело крайне необходимое. Автоматизация контроля и управления даст возможность поднять качество самого технологического процесса, а значит — качество продукции. Мы должны дать трудящимся нашего комбината основу движения вперед, обеспечить техническую базу их начинаниям. Именно с таких позиций наш коллектив и подходит к своей работе.

Кто непосредственно занимался внедрением и освоением ремиконта-100?

— Это инженеры ЦЛА С. А. Кузьмеев, В. А. Иванников, начальники доменного участка нашей лаборатории Н. М. Сажнев, старшие мастера цеха КИПиА В. А. Маевский и В. В. Стрелец, конструкторы проектного отдела комбината, инженеры и рабочие доменного цеха.

Беседу вел
В. БЫСТРОВА.