Информационный выпуск газеты «Магнитогорский металл» и профсоюзного комитета АО ММК

Единение № 10

Призрак безработицы бродит по России...

С 12 по 17 мая в Москве состоялся IV пленум Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России. От профсоюзной организации нашего предприятия в нем участвовал председатель профкома ОАО ММК В. З. Близнюк. Главной проблемой, которую обсуждали профсоюзные лидеры металлургических предприятий России, была система действий профсоюза в условиях продолжающегося снижения занятости трудящихся и роста безработицы в отрасли.

Реформирование экономики государства сопровождается значительным спадом производства и массовой неплатежеспособностью промышленных предприятий. Растет уровень официальной и скрытой безработицы. Все эти негативные процессы в полной мере охватывают и металлургический комплекс России.При продолжающемся спаде производства высок уровень скрытой безработицы, грозящей перейти в безработицу явную. Около трети работников заняты неполную рабочую неделю, из них 10 процентов — в непредусмотренных законодательством отпусках без сохранения содержания по инициативе администрации. По прогнозу Министерств экономики и промышленности России в ближайшие годы в металлургии ожидается сокращение более 300 тысяч человек промышленно-производственного персонала.

Как и в прежние времена, почти сто процентов работающих в горно-металлургической промышленности России людей являются членами профсоюза металлургов, а это более полутора миллионов человек. Таким образом, профсоюз, будучи самым массовым, а следовательно, демократичным общественным объединением трудящихся, призван последовательно, настойчиво и грамотно защищать интересы своих членов. В нынешних условиях одним из основных направлений профсоюзной работы становится борьба за сохранение и создание рабочих мест.

На пленуме шла речь о том, что проводимая на многих предприятиях работа в этом направлении бессистемна, взаимодействие с работодателями и службами занятости возникает, как правило, в период угрозы массовых увольнений. Программы занятости зачастую носят общий, декларативный характер, а мероприятия, вносимые в колдоговоры, направлены, в основном, на контроль за выполнением законов, действующих при сокращении численности трудящихся.

В постановлении, принятом участниками пленума по главному вопросу обсуждения, намечено предложить Правительству Российской Федерации инициировать принятие федеральных законов, которыми,

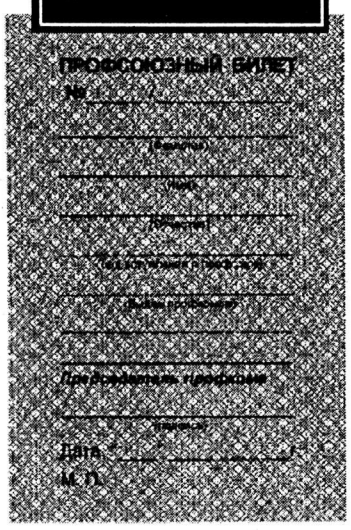
во-первых, установить нормальную продолжительность рабочего времени работников в организациях всех форм собственности не выше 36-38 часов в неделю без снижения уровня зарплаты,

во-вторых, ограничить продолжительность отпуска без содержания с согласия работника одним (тремя) месяцем в течение календарного года,

в-третьих, разрешить работодателям образовывать целевые фонды на создание новых рабочих мест в размере одного процента фонда оплаты труда с отнесением на себестоимость продукции и проч.

В ходе IV пленума ЦС обсуждались также кадровые вопросы; итоги участия коллективов горно-металлургического комплекса в общероссийской акции протеста «За труд, заработную плату и социальные гарантии», прошедшей 27 марта 1997 года; взаимоотношения Горно-металлургического профсоюза с Федерацией Независимых Профсоюзов России; проведение отраслевого праздника— Дня металлурга; участие в 29-м Всемирном конгрессе профсоюза металлистов и ряд других вопросов. На пленуме шла речь и о предстоящей замене профсоюзных документов.

Новый профсоюзный билет работников металлургических предприятий России выглядит вот так:



В основе деятельности — социальная защита трудящихся

В апреле нынешнего года состоялся очередной IV пленум обкома Горно-металлургического профсоюза России. Основным вопросом повестки дня была совместная работа областной организации профсоюза и филиала Центрального отраслевого отделения Фонда социального страхования по оздоровлению трудящихся и их семей.

В докладе председателя обкома профсоюза А. В. Шерстнева говорилось о том, что процесс реформ, начавшийся в России, вызвал существенные изменения в сфере социального страхования. Профсоюзные комитеты первичных организаций горно-металлургических предприятий области принимают непосредственное участие в организации отдыха и оздоровления трудящихся и их семей. Представители профсоюзных комитетов работают в составе комиссий по социальному страхованию предприятий и организаций. Вместе с тем за последние годы в связи с преобразованием системы социального страхования и передачей управления или от профсоюзов государству наблюдается ущемление гарантий, предусмотренных социальным страхованием. Резко сокращаются возможности санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся. Утрачивается предназначение санаториев-профилакториев в профилактическом оздоровлении работников. Действующая структура управления социальным страхованием не позволяет при проведении оздоровительных мер учитывать особенности условий труда, уровень заболеваемости, не дает возможности определения оптимальных нормативов расходования средств. Состояние работы по оздоровлению трудящихся и членов их семей не в полной мере соответствует задачам социального страхования и не удовлетворяет социальных интересов рабочих и служащих.

Чтобы полнее реализовать свои права, установленные Законом о профсоюзах РФ, более полно использовать гарантии социального страхования в интересах трудящихся , возможности улучшения их здоровья, пленум областного комитета Горно-металлургического профсоюза принял постановление, предусматривающее ряд действенных мер.

Так, обеспечение оздоровления и санаторно-курортного лечения трудящихся и членов их семей решено считать одной из основных задач областной профсоюзной организации и филиала Центрального отраслевого отделения Фонда социального страхования. Профкомам предприятий и организаций предложено деятельнее участвовать в управлении социальным страхованием, обеспечить контроль за правильностью назначения и выплаты пособий по социальному страхованию, а хозяйственным руководителям — принимать меры по сохранению материальной базы санаториев, оздоровительных центров для детей, восстановлению собственной сети медицинских учреждений. Руководителям профсоюзных комитетов предприятий в случае нехватки средств социального страхования, направлемых на оздоровление трудящихся, рекомендовано привлекать финансовые ресурсы предприятия путем включения соответствующих дополнений в коллективный договор.

РЕШАЕТ ПРОФКОМ

На повестке дня — лето

Для обеспечения отдыха детей создано совместное предприятие профсоюзного комитета и дирекции ОАО «ММК» —детский оздоровительный комплекс (ДОК). Исполнительным директором назначена Л. Н. Скорова. На очередном недавнем заседании президиума профкома состоялся разговор по этой теме с руководителями подразделений комбината и его дочерних предприятий, директорами оздоровительных лагерей, домов отдыха.

Подготовка к летней оздоровительной кампании ведется уже с начала года. За каникулы предстоит оздоровить 8800 детей и подростков. На эти нужды выделено 13,9 млрд рублей. Впервые будет действовать спортивно-туристический лагерь «Скиф» для старшеклассников на 300 мест.

Первостепенная задача нового учреждения — укомплектовать штат воспитателей, работников общепита, обслуживающего персонала. С февраля по май совместно с пединститутом проведена учеба педагогического персонала, рассмотрены программные работы с детьми, представленные к защите вожатыми-студентами.

Необходимо позаботиться и об интересном досуге детворы. Исполнительная дирекция ДОК заключила договоры с хоровой капеллой, филармонией, картинной галереей. Ребят ожидают литературные вечера, знакомство с изобразительным искусством, беседы наркологов, психологов, сексопатологов.

В круге забот дирекции ДОКа — обеспечение быта оздоровительных лагерей постельным бельем, мебелью, посудой, моющими и дезинфицирующими средствами. Для пищеблоков закуплено технологическое оборудование, сделана ревизия радио и телевизионной аппаратуры. Проведена санитарная обработка территорий против клещей, на 17 млн рублей приобретен противоклещевой иммуноглобулин.

Металлурги по-прежнему помогают во всем, что касается летнего отдыха детей. По договору ремонт и обслуживание систем вентиляции обеспечивает цех промышленной вентиляции. Обслуживание холодильного оборудования столовых осуществляет ЗАО «Торгмонтаж». Радиотелевизионное оборудование контролирует ЗАО НПО «Автоматика». Пожарно-охранная сигнализация в введении «Спецавтоматики». ЦЭТЛ провела ревизию электротехнического оборудования. В подготовке к приему детей приняли участие цех водоснабжения, ЦЭТЛ, работники прокатного производства, ККЦ, управления железнодорожного транспорта, ЗАО «Сталепрокатный завод», АОЗТ «МАРС».

Президиум профкома заслушал руководителей детских оздоровительных лагерей и домов отдыха о готовности к летнему сезону.