

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 55 (6947)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 12 мая 1983 года
Цена 2 коп.

Наставники рядом

Как часто приходится слышать: школа прокатчика Дощечкина, школа сталевара Батраева, школа доменика Шатилина... Имена известные. Но наверняка далеко не многие знают, что в каждом цехе, в каждом бригадном коллективе есть свои школы наставничества. Пусть не такие большие, пусть не настолько известные...

Сегодня их на комбинате более трех с половиной тысяч, а учеников из этих школ выходит гораздо больше. Причем, в последнее время наставник стал не только показывать приемы производственного труда, но и заниматься воспитательной работой. При Дворце культуры им. Ленинского комсомола даже создан специальный клуб «Наставник», в котором делятся опытом наставники УПЖКХ. На такие встречи приглашаются работники органов внутренних дел, лекторы из общества «Знание», самодеятельные артисты. Здесь читаются лекции, ведется серьезный разговор о проблемах, стоящих перед наставниками, выступают подшефные, рассказывая о помощи, которую им оказывают старшие товарищи.

Успешно помогают в организации воспитательной работы с молодежью внештатные заместители начальников цехов по воспитательной работе. Работая в тесном контакте с общественными организациями, они подбирают наставников и контролируют их деятельность, сами шефствуют над молодыми рабочими. Заместители начальников цехов по воспитательной работе частые гости в школах и профессионально-технических училищах, в интернатах молодых рабочих, их можно увидеть на конкурсах профмастерства и на вечерах трудовой и боевой славы, на посвящении в рабочий класс и на торжественных проводах в ряды Советской Армии.

Полюса от наставнической работы несомненны. Поэтому управление, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты комбината решили присвоить звание «Лучший наставник комбината» 77 рабочим предприятия. В их числе сталевар мартеновского цеха № 2 Е. М. Степанов, бригадир электромонтеров ЛПЦ № 3 Н. Я. Гришин, слесарь ЦРМО № 2 М. И. Куприянов, воспитатель ОДУ В. Н. Филатова и многие другие.

Отмечены также и заместители начальников цехов по воспитательной работе на общественных началах. Самым активным из них объявлена благодарность и выделена денежная премия.

И. ГОРЕНКО.



Навечно в памяти народной

День Победы... Тысячи горожан — металлургов и строителей, представителей десятков других профессий Магнитки приходят в этот день почтить память воинов, отдавших жизнь за наше нынешнее мирное небо, наш нынешний мирный труд. Многотысячные колонны людей всех возрастов медленно движутся мимо братских могил, отдавая долг уважения к подвигу погибших.

Шествие открывает колонна представителей отряда металлургов. К монументу погибшим воинам возлагают венки руководители комбината, его партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Следом за ними у подножья братских могил проходят горняки и коксохимики, сталеплавыльщики и прокатчики...

НА СНИМКАХ: возложение венков на братские могилы.



На Ждановском металлургическом заводе «Азов-сталь» для контроля работы электроаппаратуры и исключения ручного включения контакторов главного подъемника доменной печи разработано устройство на базе вторичного прибора типа ВФСМ, регистрирующее работу контакторов главного подъемника.

Каждому состоянию и режиму включения контакторов соответствует определенное положение указателя прибора и точка регистрации на диаграмме. Скорость движения ленты 240 мм/ч. обеспечивает четкую регистрацию. Наличие сигнализирующих контакторов позволяет при необходимости дополнить электрическую схему главного подъемника схемами автоматического управления.

Экономический эффект от внедрения устройства на одной печи составил 6 тыс. рублей в год.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Днепровском металлургическом заводе им. Дзержинского внедрена система оптимизации расхода природного газа, вдвухаемого в горн доменной печи.

Система включает управляющий вычислительный комплекс УВК М-6000, средства контроля преобразования и ввода в УВК информации о составе колонию газа, количестве и составе комбинированного дутья, блок управления расходом природного газа (БУПГ) и панель световой индикации.

По среднечасовой информации УВК вычисляет количество кокса, замененного природным газом, и экономии средств от подачи в печь природного газа и кислорода. Через БУПГ УВК изменяет подачу природного

газа по 500—1000 м³/ч, находит его оптимальное количество, соответствующее максимуму экономии средств. Одновременно выдаются рекомендации мастеру печи по корректировке рудной нагрузки на кокс в соответствии с изменением количества кокса, замененного природным газом.

Система обеспечивает непрерывный контроль эффективности использования природного газа, кокса, его оптимального количества и стабилизацию теплового состояния печи. По результатам опытно-промышленной эксплуатации система позволяет повысить эффективность использования природного газа, вследствие чего снижается удельный расход кокса на 6 кг/т чугуна. Ожидаемый экономический эффект составляет 200 тыс. рублей в год.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов цехов, агрегатов, рабочих, комсомольско-молодежных коллективов, комплексных и специализированных бригад, управление и профком комбината постановили признать победителями за апрель:

по группе цехов горно-обогатительного производства — коллектив рудо-обогатительных фабрик с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов коксохимического производства — коллектив коксового цеха № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе металлургических цехов — коллектив мартеновского цеха № 3 с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе обжимных цехов — первенство не присуждать, так как не выполнены условия соревнования;

по группе цехов горячего проката — коллектив сортопрокатного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу в еженедельном соревновании размер премии увеличен на 15 процентов;

по группе цехов холодного проката — коллектив листопрокатного цеха № 5 с присуждением первого места и второй денежной премии. За неоднократную победу по итогам еженедельного соревнования размер премии увеличен на 15 процентов.

Отмечена хорошая работа коллектива листопрокатного цеха № 7;

по группе цехов, обслуживающих металлургические, — коллектив копрового цеха № 1 с присуждением первого места и второй денежной премии.

Отмечена хорошая работа коллектива цеха ремонта металлургических печей № 2;

по группе цехов управления главного механика — коллектив кузнечно-прессового цеха с присуждением первого места и второй денежной премии; коллектив цеха механизации с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе цехов управления главного энергетика — коллектив цеха водоснабжения с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив

газового цеха с присуждением первого места и первой денежной премии;

по группе цехов производства товаров народного потребления — коллектив мебельного цеха с присуждением первого места и второй денежной премии.

Отмечена хорошая работа коллектива цеха металлоизделий;

по группе цехов железнодорожного транспорта — коллектив цеха горного транспорта с присуждением первого места и второй денежной премии;

по группе вспомогательных цехов — коллектив цеха подготовки производства с присуждением первого места и второй денежной премии.

Отмечена хорошая работа коллективов строительного-монтажного управления УКСа и автотранспортного цеха;

по группе цехов управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства — коллектив ремонтно-строительного управления с присуждением первого места и первой денежной премии; коллектив управления по ремонту, строительству дорог и благоустройству с присуждением второго места и второй денежной премии.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест, вручить переходящие Красные знамена управления и профкома комбината.

За достижение наилучших показателей и ритмичную работу на протяжении месяца в соответствии с заказами, высокую производительность труда, эффективное использование вагонного парка МПС, выпуск продукции повышенного качества присудить переходящие призы коллективам:

мартеновского цеха № 3 — приз «За хорошую работу по заказам»;

листопрокатного цеха № 5 — приз «За высокое качество продукции»;

(Окончание на 2-й стр.)

В ПО «Кривбассруда» внедрен стенд для ремонта редуктора заднего моста автомобиля БелАЗ-548.

Ремонт двигателей большегрузных автомобилей производили на стеллажах. На автобазе внедрено приспособление для ремонта редукторов заднего моста автомобиля БелАЗ-548А, которое состоит из редуктора вращения, соединительных фланцев, двух станин, круга крепления редуктора и основания, к которому крепят станину.

Внедрение приспособления позволило облегчить условия труда автослесарей и повысить качество ремонта. Экономический эффект составил 0,89 тыс. рублей в год.

На Новокриворожском ГОКе разработан проект

установки для антисептирования шпал на базе площадки для звенесборки. Пропитка предусмотрена в ванной смесью креоза с кузбасслаком. Обслуживает установку электрокозловой кран грузоподъемностью 10 т и производительностью 540 т/сут.

Строительство такой установки позволит бесперебойно снабжать шпалами службу пути.

На Липецком металлургическом заводе изготовлен стальной прибор для укладки рельсов, представляющий собой винтовое устройство (с правой и левой резьбой), которое захватами ложится на головки рельсов. Вращая муфту воротком, осуществляют стягивание рельсов.

Внедрение предложения позволило повысить производительность и улучшить условия труда.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.