

Рабочий квартал

Контракт с лучшими из лучших



Ю. Андрей Серебряков

Окончание.
Начало на стр. 1.

Одной из основных тем, которую Павел Шиляев обсудил с приглашёнными рабочими, стала и теория вовлечённости персонала, суть которой заключается в максимальной нацеленности на создание общего результата каждого из сотрудников компании.

– Считаю, что вовлечённость каждого работника в результат даже важнее добросовестного исполнения технологических инструкций, – подчеркнул генеральный директор ПАО «ММК». – Для меня, например, два вовлечённых человека, искренне заинтересованных в результате, важнее, чем десять рабочих, которые лишь добросовестно исполняют инструкции.

Чем выше показатель вовлечённости персонала, тем эффективнее развивается компания

Часть встречи Павел Шиляев посвятил ответам на вопросы. Он сам предложил своим собеседникам задавать их: «Через ваши вопросы я хочу почувствовать пульс тех производственных коллективов, которые вы представляете».

Диалог получился весьма любопытным. Несколько раз разговор сам собой выходил на «степень личной заинтересованности каждого сотрудника в достижении целей компании», то есть на ту же самую вовлечённость персонала. В идеале показатели вовлечённости рядового работника должны быть равны заинтересованности в конечном результате топ-менеджера компании и собственника бизнеса. Однако на практике такой результативности добиться невероятно сложно – об этом генеральный директор ПАО «ММК» и говорил с приглашёнными.

Праздничная традиция зародилась два десятилетия назад

Контракты с рабочими ведущих профессий на Магнитогорском металлургическом комбинате начали подписывать два десятилетия назад. Исходной датой обычно называют 2001 год, но сотрудники управления персоналом говорят, что традиция зародилась ещё раньше. Причём она сохранилась даже в 2009 году, самый сложный период глобального финансово-экономического кризиса для мировой чёрной металлургии, когда ММК, как и вся российская промышленность, испытывал колоссальный дефицит денежных ресурсов. Все кандидатуры обсуждают и выдвигают в цехах. В числе требований, наряду с обеспечением объёма и качества продукции, выполнением технологических инструкций, правил по технике безопасности и внутреннего трудового распорядка, активность жизненной позиции – наставничество, рационализаторство и изобретательство.

Высокая оплата труда, которую обеспечивает заключение контракта, не только укрепляет престиж рабочих профессий на комбинате, но и становится прекрасным стимулом для профессионального роста молодых работников. В числе двенадцати человек, приглашённых в четверг на подписание контрактов в кабинет генерального директора ПАО «ММК», были и те, чей стаж работы на комбинате не превышает десяти – пятнадцати лет. Так, самый молодой из рабочих, беседовавших с Павлом Шиляевым, – 32-летний вальцовщик профилегибочного агрегата ЛПЦ № 8 Александр Кугенев – проработал на градообразующем предприятии Магнитки лишь восемь лет. Тем не менее он вполне

соответствует тем критериям, которые предъявляют к кандидатам на заключение индивидуального контракта. Как и Александр Кугенев, впервые поощрён индивидуальной системой оплаты труда 36-летний вальцовщик стана холодной прокатки ЛПЦ № 5 Алексей Мезенцев, стаж работы на комбинате которого составляет пятнадцать лет. Другие рабочие основных профессий, приглашённые в четверг к генеральному директору, уже являются контрактниками со стажем, поскольку поощряются индивидуальной системой оплаты труда не первый год. Из них наибольший стаж работы на комбинате имеют вальцовщик стана горячей прокатки ЛПЦ № 10 Альберт Аглиев – 26 лет, сталевар конвертера ККЦ Андрей Елисеев – 25 лет, слесарь-ремонтник энергоцеха Константин Новиковский – 24 года. Вместе с ними на подписание индивидуальных контрактов к генеральному директору были также приглашены дозировщик аглоцеха Станислав Бузаков, машинист коксовых машин коксового цеха Евгений Кузьмин, горновой доменного цеха Александр Предеин, вальцовщик стана холодной прокатки ЛПЦ № 11 Сергей Уткин, термист проката и труб производства металла с покрытием Сергей Крылов, старший нагреватель металла производства толстого листа Олег Зотов, старший машинист турбинного отделения ТЭЦ Алексей Коченда.

Встреча завершилась подписанием контрактов и традиционной фотосъёмкой – на память. Павел Шиляев пожал руку каждому приглашённому.

– Поздравляю вас с предстоящим профессиональным праздником – Днём металлурга, желаю всего наилучшего, – сказал генеральный директор ПАО «ММК». – Очень надеюсь на то, что на работе вы будете демонстрировать ту самую вовлечённость, о которой мы говорили, и у вас всегда будут возникать идеи, желания, стремления, направленные на улучшение общего результата.

✍ Владислав Рыбаченко



Коротко

• Южный Урал побил рекорд по числу стобалльников ЕГЭ. По результатам ЕГЭ основных дней, которые были опубликованы пятого июля, выяснилось, что на Южном Урале 149 выпускников написали экзамен на 100 баллов. Из них девять человек получили высший бал сразу по двум предметам. Это – абсолютный рекорд за последние пять лет. Лучше всего пишут экзамен по русскому языку – 98 человек написали на наивысший бал именно этот предмет. На втором месте информатика – 21 человек, а завершает тройку лидеров литература – 15 человек. Чуть отстают химики – 14 человек. Добавим, что в прошлом году 100 баллов на ЕГЭ получили на 29 выпускников меньше.

• В Магнитогорске продолжается межквартальный ремонт дорог. Работы идут полным ходом. Всего запланировано отремонтировать территорию в 88 тысяч квадратных метров – это в полтора раза больше, чем в прошлом году. К этой неделе сделано более 27 тысяч квадратных метров. Директор МБУ «ДСУ города Магнитогорска» Дмитрий Гаврилов отметил, что уже приведён в порядок большой участок в Правобережном районе – между улицами Завенягина, Сталеваров и Советской. Сейчас ведутся работы на Московской, около домов № 19 и 19/3. Все межквартальные территории будут отремонтированы к концу сентября.

• Госавтоинспекция города анонсировала очередное мероприятие по массовой проверке водителей «Тоннель». Это технология уже знакома магнитогорским автомобилистам: отсекание инспекторами части потока автомобилей на заранее подготовленный и обозначенный участок дорожной полосы. Всех, кто попал в «Тоннель» проверят на содержание алкоголя в крови. Затем – остановят следующую «партию». Состоится мероприятие в понедельник, девятого июля с 6.00 до 9.00 часов утра. Место проведения, естественно, не разглашается. Неравнодушные граждане, заметившие нетрезвого водителя за рулём, могут сообщить об этом по телефону ГИБДД 20-90-14.

ОДИН ЗА ВСЕХ, И ВСЕ ЗА РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ВЫГОДНОЕ РЕФИНАНСИРОВАНИЕ КРЕДИТОВ

Кредит «КУБ-Выгода» — программа рефинансирования потребительских кредитов [в т.ч. автокредитов, кредитных карт] с возможностью получения дополнительной суммы на потребительские нужды.
 Кредит «КУБ-Выгода+» — программа рефинансирования ипотечных и потребительских кредитов [в т.ч. автокредитов, кредитных карт] с возможностью получения дополнительной суммы на потребительские нужды, под залог недвижимости, являющейся обеспечением по рефинансируемому кредиту. Подробные условия на сайте www.creditural.ru и в отделениях Банка. Банк «КУБ» (АО), ген. лицензия ЦБ РФ № 2584 от 15.09.2015 г. Реклама.

КРЕДИТ УРАЛ БАНК
ГРУППА «ГАЗПРОМБАНК»

Подробности во всех отделениях Банка «КУБ» (АО)

creditural.ru

Круглосуточный Контакт-центр

(3519) 248 933

Не принесли газету «Магнитогорский металл»
ВОВРЕМЯ? ☎ 39-60-87