

● В ПАРТКОМЕ И ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

## БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

Обеспечение безопасных и здоровых условий работы является непреложным законом любого нашего производства. Ежегодно комбинат затрачивает на эти цели громадные средства. Так, на создание благоприятных и безопасных условий труда в 1966 году было израсходовано свыше шести миллионов рублей, а в минувшем году — более девяти миллионов рублей.

Результатом всей комплексной системы мер по обеспечению безопасных и здоровых условий труда является тот факт, что кривая нарушений техники безопасности и случаев травматизма в целом по комбинату неуклонно снижается. Но это никому не дает права на успокоение и благодушие. Опыт показывает, что потеря бдительности влечет за собой неизбежно весьма печальные последствия.

Пятого февраля на совместном заседании партийного и профсоюзного комитетов главный инженер комбината т. Филатов доложил о крайне неблагоприятном положении, которое сложилось в некоторых цехах в начавшемся году.

30 января в огнеупорном цехе № 1 сменный мастер дробильно-помольного и прессового отделения т. Караяни опустился в бункер с зависшим шамотным порошком, что строго запрещалось делать инструкцией по технике безопасности. При пробивании корки зависшего шамота т. Караяни была засыпана обрушенной массой и задохнулась под ней. Несчастный случай произошел вследствие полного пренебрежения т. Караяни правилами техники безопасности, а также по вине начальника производства т. Крайнего, главного инженера производства т. Тартаковского и начальника огнеупорного цеха № 1 т. Мартынова, которые недостаточно строго контролировали выполнение подчиненными правил техники безопасности, проявляли либерализм к нарушителям.

Забвение правил техники безопасности привело к росту травматизма в обжимном цехе, в цехе ремонта металлургического оборудования № 1, в мартеновском цехе № 2. Уровень травматизма и нарушений техники безопасности в этих цехах выше общекорпоративного. Единая система работ по технике безопасности здесь выполняется неудовлетворительно, нарушаются правила безопасности в ходе производственных операций, рабочие места содержатся в грязном, захламленном состоянии, борьба с нарушителями ведется слабо, не на должной высоте воспитательная и профилактическая работа по охране труда. Вот причины ненормального положения, которое сложилось в этих цехах.

Партийный и профсоюзный комитеты отметили, что главные специалисты и начальники цехов ослабили требовательность к инженерно-техническим работникам и рабочим по соблюдению правил техники безопасности. Партийные бюро цехов недостаточно контролируют деятельность хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций по созданию безопасных условий труда.

Профсоюзные комитеты этих цехов не создают общественного мнения и нетерпимой обстановки вокруг нарушителей трудовой, технологической дисциплины и правил техники безопасности, не направляют деятельность комиссий по охране труда и общественных инспекторов по технике безопасности. Отдел техники безопасности комбината и инженеры по технике безопасности в этих цехах не на должном уровне осуществляют профилактику по предупреждению травматизма.

Считая создавшуюся обстановку нетерпимой, партийный и профсоюзный комитеты комбината постановили: за потерю бдительности, за низкую требовательность к подчиненным в вопросах охраны труда и техники безопасности главному инженеру огнеупорного производства коммунисту т. Тартаковскому объявить выговор с занесением в учетную карточку и освободить его от занимаемой должности, начальнику огнеупорного производства коммунисту т. Крайнему объявить строгий выговор, начальнику огнеупорного цеха № 1 т. Мартынову объявить выговор с занесением в учетную карточку. В партийном и административном порядке наказаны также руководители обжимного и мартеновского № 2 цехов, цеха ремонта металлургического оборудования № 1. За плохую воспитательную работу с трудящимися и низкую требовательность к хозяйственным руководителям цехов в вопросах техники безопасности секретари партбюро и председатели профкомов этих цехов предупреждены.

Партком и профком комбината обязали главного инженера комбината т. Филатова быть более требовательным к руководителям цехов, участков, сменным командирам производства, нарушающим действующую систему работ по технике безопасности. Также обязали директора комбината т. Воронова и главных специалистов выполнить в установленные сроки мероприятия по улучшению условий труда и снижению травматизма, предусмотренные на этот год комплексным планом и коллективным договором.

Партком и профком комбината обязали партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей цехов организовать широкую пропаганду опыта работы мастеров, начальников участков, общественных инспекторов, добившихся сокращения или полной ликвидации на своих участках травматизма, представлять на товарищеские суды нарушителей техники безопасности, покончить с формализмом при проведении ежемесячных рабочих собраний по технике безопасности. Партийные и профсоюзные группы должны постоянно бороться за укрепление дисциплины труда в бригадах и на участках, создавать обстановку нетерпимости вокруг недисциплинированных и безответственных людей.

Вопрос о ликвидации производственного травматизма будет обсужден в этом месяце на партийных собраниях обжимного цеха, огнеупорного производства, цеха ремонта металлургического оборудования № 1 и мартеновского цеха № 2. Создание благоприятных и безопасных условий труда должно стать заботой всех коммунистов, всех трудящихся комбината. Заботой повседневной, постоянной. Ибо, как показала практика, притупление бдительности ведет к печальным последствиям.



На помощь пропагандисту в его трудной и важной работе приходит техника. Лекции записываются на магнитофонную пленку, передаются по заводскому радио.

На снимке: группа работников коксохимического производства слушает лекцию о международном положении в магнитофонной записи.

Фото Н. Нестеренко.

## Одно к одному...

С ЗАСЕДАНИЯ ПАРТБЮРО

Производственный план января фасонно-вальце-сталелитейный цех выполнил только на 76,6 процента. Показатель крайне низкий. То, что он влечет за собой и материальный и моральный ущерб для всего коллектива, понятно каждому. Что же, как говорится, по заслугам и честь. Но в чем же дело? Почему коллектив, неплохо работавший в прошлом году, сделал шаг назад?

Исчерпывающие ответы на эти вопросы можно было получить на прошедшем недавно заседании партбюро цеха.

Причин много. Кроются они в частых срывах, в неполном использовании производственных мощностей. И виноват в этом не только коллектив цеха.

Так, выступившие на заседании начальник цеха т. Мордзилович, начальник участка мелкого сталелитейного т. Угрюмов, а также другие коммунисты говорили о некоторых недостатках в планировании. Отдельные пункты плана, выданного на январь управлением главного механика, были не совсем реальными. Не успел цех, например, своевременно выполнить некоторые отливки из легированной стали, потому что электропечь, обеспечивающая литейщиков такой сталью, практически не могла дать необходимого количества металла из-за своего малого объема.

Более успешной была бы работа литейщиков в том случае, если бы план был выдан не в последний день декабря, а несколько раньше. Это позволило бы хорошо подготовиться перед тем, как приступить к работе: изучить чертежи, запастись необходимыми моделями и т. д.

Но основные причины, конечно, кроются в самом цехе. Не совсем хорошо начал коллектив свой очередной месяц. Особенно обращает внимание на то, что с самых первых дней в цехе происходили большие простои. Вот характер-

ный пример. По плану в первых числах января должен был встать на ремонт кран № 18. От плана не отступили. Точно в назначенный срок кран замер, полностью перейдя во власть ремонтников. Все было бы хорошо, если бы не выплыло тут же одно большое упущение. Никто не позаботился о том, чтобы перед постановкой крана на ремонт обеспечить на рабочих местах запас необходимых материалов и приспособлений. Из-за этого упущения многие рабочие весь день 2 января не работали.

Большие простои произошли также из-за отсутствия в цехе кислорода и углекислоты. О том, чтобы запастись их впрок, никто не позаботился. Все это подвизилось по мере потребления. Но подвозка из-за сильных снежных заносов стала вдруг невозможной. И тут уж ничего не оставалось делать, кроме как ждать, когда будут очищены дороги. Теперь в цехе многие почувствовали, что значит жить одним днем.

Отразились на выполнении плана и многие другие недостатки. Все в цехе — и руководители, и рабочие — знают о том, что из месяца в месяц некоторые заказы повторяются. Ясно, что в любом таком случае можно применять использованные ранее модели. Но в цехе этого делать не могут: использованные модели хранятся плохо и быстро приходят в негодность. Такая бесхозяйственность обходится дорого: тратятся деньги на изготовление новых моделей, да кроме того сколько еще теряется государственных средств из-за простоев. Ведь новые модели подаются на рабочие площадки почти всегда с опозданием.

В течение всего месяца сильно сдерживало формовщиков стержневое отделение. Это наиболее «узкое» место в цехе и таковым является уже много лет подряд. Но каких-либо действенных мер по улучшению его работы не при-

нимается. Вот и в январе неоднократно случалось так: формовщики начали работать, но вдруг окажется, что нет стержней. Опять простой. А сколько драгоценных часов потеряли рабочие из-за отсутствия вроде бы таких не дефицитных материалов, как песок, опилки! Они тоже доставляются зачастую с большими перебоими.

И, наконец, еще одна важная проблема, которой на заседании партбюро уделялось серьезное внимание, — это возрастание брака. Количество отливок, забракованных в январе, было особенно высоким. И произошло это из-за слабого контроля со стороны начальников смен, начальников участков, мастеров. Нередки случаи, когда они даже во время проведения сложных работ не присутствуют на рабочих площадках. А ведь рабочим, даже опытным, всегда бывает нужна помощь инженера или техника. Часто один и тот же брак повторяется. Сказывается неудовлетворительное расследование причин. Большую помощь могла бы в этом оказать литейная лаборатория ЦЗЛ, но ее контакт с производством очень слабый. На неоднократные просьбы работников цеха коллектив лаборатории своевременно не реагирует. Видимо, начальнику лаборатории т. Янкевичу надо как следует пересмотреть свои позиции и больше заниматься производством.

Все эти причины, наславившаяся одна на другую, тянули цех назад. «Дальше так работать нельзя!» — к такому выводу пришли члены партбюро. Вывод правильный. Теперь остается только как следует работать. И успех в феврале возможен только в том случае, если без срывов и простоев будут работать все участки, если будет более добросовестно относиться к своим обязанностям каждый член коллектива.

Ю. МИШИН.

## ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

С 7 по 9 февраля в Правобережном Дворце культуры металлургов состоялся семинар председателей профкомов и цеховых комитетов комбината. Цель его — еще более активизировать деятельность профсоюзных организаций цехов.

Слушатели семинара знакомились с новыми задачами, передавали друг другу опыт. Было что рассказать об организации воспитательной и культурно-массовой работы председателю профкома

коксохимического производства И. П. Сабадашу. Этому коксохимикам всегда уделяют большое внимание и добиваются хороших результатов.

Председатель цехкома первого мартеновского цеха А. Н. Жданчиков рассказал о том, как у них в цехе организовано социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд.

Многим слушателям понравилась, как занимается жилищными проблемами цехком листопрокат-

ного цеха № 4 во главе с И. А. Мамофеевым. Председатель цехкома вместе с начальником цеха и секретарем партбюро объехали всех работников цеха, остро нуждавшихся в жилье, узнали, в каких условиях они живут и установили строгую очередность. Чтобы оперативней решать все вопросы трудящихся, начальник цеха назначил дополнительный приемный день.

Семинар принес профсоюзным работникам большую пользу.